



Dilemma's

Ilonka van Dijk

Consultant Executive Search

'Met onze expertise zoeken wij naar passende kandidaten waarbij wij ook buiten kaders denken. Het komt maar al te vaak voor dat opdrachtgevers voor iets anders vallen, dan ze vooraf bedacht hadden!'

 +31 (6) 13 00 26 20

 ivandijk@bureaublaauw.com

 [Ilonka van Dijk](#)



Aan alle collega's van Bureau Blaauw legden we een aantal dilemma's voor, zowel zakelijk als privé. Lees hier hoe Ilonka van Dijk hierop reageerde.

De shortlist die jij presenteert aan de opdrachtgever bestaat uitsluitend uit kandidaten die helemaal voldoen aan het overeengekomen profiel OF je zoekt naar een samenstelling waarbij ook een kandidaat mag zijn die op onderdelen van het profiel afwijkt? (in ervaring, branche, kennis of persoonlijkheid bijv.)

Vaak is het zo dat een opdrachtgever zelf al voor een bepaalde vacature geworven heeft. Als de invulling niet lukt worden wij, met ons hr-netwerk ingeschakeld. Dat zijn niet altijd de makkelijkste functies. Met onze expertise zoeken wij naar passende kandidaten waarbij ik vind dat wij ook buiten kaders moeten kunnen denken. Wij dragen dan ook minder conventionele profielen voor. Dat moet kunnen en blijkt vaak een verrassende eye-opener te zijn. Het komt maar al te vaak voor dat opdrachtgevers voor iets anders vallen, dan ze vooraf bedacht hadden!

Na een periode van hard werken volgt een welverdiende vakantie: Wordt het 3 weken in een goed verzorgd all inclusive hotel OF kies je voor een trektocht met bijv. een tent of camper?

Voor mij is dat een trektocht met camper! Ik ben nog nooit op een all inclusive vakantie geweest, dat is niet aan mij besteed. In vakanties ben ik graag actief en heb ik de voorkeur voor het aandoen van meerdere plekken zodat je goed wat van het land kan zien. Ik houd van cultuur snuiven maar ook van wat avontuur. En m'n hardloopschoenen gaan ook de koffer in! Ik vind het heerlijk om in m'n eentje lekker een stuk hard te lopen in een vreemde omgeving. Je ziet dan zo veel! En beweging geeft mij veel voldoening.

Dan kan ik daarna ook wel weer een paar uur op een strandbedje vertoeven.

Wat is de juiste positie voor HR? Altijd in de lijn of altijd als stafafdeling?

Het mooiste is het als "de lijn" integraal management toepast, dus zelf betrokken is bij zijn of haar medewerkers, hun ontwikkeling en inzetbaarheid. Als dat goed binnen de lijn is belegd dan kan HR veel meer waarde toevoegen op het gebied van organisatie ontwikkeling. Het meest ideale is dan ook als HR een plek heeft in de MT's en betrokken is bij ontwikkelingen en besluitvorming van de business. Op die manier is HR nauw betrokken bij wat daar gebeurt en is goed in staat een passende hr-visie en strategie te implementeren met draagvlak vanuit het lijnmanagement.

Volgens jou is de toekomst van HR meer data-gedreven zijn OF juist meer op gezondheid, welzijn en tevredenheid van medewerkers gericht?

Wat ik herken is dat er binnen organisaties nu veel aandacht uitgaat naar duurzame inzetbaarheid en vitaliteit van medewerkers. Er wordt een beroep gedaan op bewustwording en de eigen verantwoordelijkheid van medewerkers om vitaal en wendbaar te blijven, waarbij werkgevers van alles bieden om daaraan bij te dragen. Maar binnen het hr-vakgebied is er nog veel ontwikkeling te halen op het gebied van data-gedreven werken. Die ontwikkeling gaat er komen. Door digitalisering van HR processen en het gebruik maken van apps, zoals voor onboarding, medewerkerstevredenheid en tooling voor feedback, wordt er steeds makkelijker data ontsloten. Dat is zeker de toekomst.

Het weekend is er om te Netflixen of te sporten OF in het weekend gaat meestal de laptop ook nog wel even open?

Natuurlijk vind ik het heerlijk om in het weekend met vrienden te besteden, langs de hockeylijn te staan en te sporten. Maar ik heb plezier in mijn werk en kom afspraken met opdrachtgevers graag na. Wij werken op basis van een

vooraf besproken planning met opdrachtgevers, waarbij een aantal opdrachten naast elkaar lopen. Soms moet je er even aan trekken om het op basis van de besproken planning rond te krijgen. Ook komt het voor dat je nog niet tevreden bent over de kandidaten selectie waardoor je nog extra de netwerken induikt om de juiste kandidaat boven tafel te krijgen. Maar het geeft ontzettend veel voldoening als je vervolgens je opdracht succesvol afrondt.

Teamsporter OF solist?

Ik ben een teamsporter, maar kan ook goed alleen werken. Ik heb een tijd als zelfstandige gewerkt, maar ging het samenwerken in een team en het 'onderdeel zijn van' ontzettend missen. Ik haal vele malen meer plezier en voldoening uit kennis, informatie, successen en frustraties delen en samen hard werken. Ik geloof ook dat we samen succesvoller zijn dan alleen. We houden elkaar scherp en we denken met elkaar mee op opdrachten. Bij Bureau Blaauw ondernemen we samen, dat is mijn lol.