

# Connie Blaauw

## Over 20 jaar Bureau Blaauw

*Ik had geen idee waaraan ik begon in 2001!*

*En al helemaal niet welke route ik precies zou bewandelen op weg naar het grote doel. Wat ik wel wist is dat ik wilde bouwen aan een gespecialiseerd kwaliteitsbureau voor search en selectie van de beste HR kandidaten, een mooie boetiek in de HR nichemarkt.*

### Hoe het begon en waar we nu staan

*Op 27 september 2001 tekende ik samen met Sabrina Sombeek de oprichtingsakte bij de notaris. Op die dag kwam de BV tot stand die vanaf 2017 onder de naam Bureau Blaauw door mij is voortgezet. In 2001 had ik niet durven hopen dat ons bureau, dat inmiddels gedragen wordt door ruim 10 medewerkers zó aansprekend zou worden voor bedrijven en organisaties in zowel de profit- als de non-profitsector. Inmiddels werken wij voor grote én kleine organisaties, in de retail en de logistiek, voor jonge veelbelovende scale ups en lang gevestigde nederlandse - én internationale bedrijven, in de vervoer- en in de energiesector, voor organisaties in de zorg, (voor cure en care), voor universiteiten en hogescholen en wat al niet meer.*



### Zonder een bevlogen team geen kans op succes

*Ik ben er trots op dat we, nu we in september 20 jaar bestaan, terug kunnen kijken op een spannende en succesvolle periode waarin een team van prachtige professionele mensen met een enorme passie voor het vak een heel bijzonder bureau met een unieke uitstraling heeft neergezet. Ervaren collega's ook omdat zij het HR-vak, vóórdát zij zich aan Bureau Blaauw verbonden, vaak jarenlang in de dagelijkse praktijk zelf hebben uitgeoefend. Oprechte interesse voor de organisaties waarvoor we werken én vooral ook in de mensen die we in ons vak ontmoeten en vakmanschap hebben ons gebracht waar we nu staan.*



### Wij willen anderen inspireren en laten ons graag inspireren.

*Ook door de omgeving en het kantoor in Ouderkerk a/d Amstel dat als voormalige Buskruitmolen nu een rijksmonument is, worden wij geïnspireerd. Duizenden kandidaten zijn hier al met ons in gesprek geweest om over een volgende stap in hun HR loopbaan te praten. Heel veel opdrachtgevers zaten hier met ons aan tafel om de ontwikkelingen in hun HR-organisatie te bespreken en hun senior HR wervingsvragen aan ons toe te vertrouwen. Maar we bieden met ons industrieel vormgegeven pand en de karakteristieke blustoren met het 'glazen plafond' ook een exclusieve ontmoetingsplek aan ons HR netwerk van HR directeurs of (interim)managers. Gemiddeld drie keer per jaar nodigen wij op persoonlijke titel een groep van HR-directeurs uit voor onze ontbijtsessies. Door een van onze exclusieve sprekers worden zij geprikkeld en in deze intieme setting (maximaal 50 personen) delen zij hier graag hun kennis en kunde.*



# Connie Blaauw

## Over 20 jaar Bureau Blaauw

*Uit de reacties die we ontvangen komt naar voren dat veel van onze gasten zich erop verheugen om elkaar in alle vroegte te ontmoeten om bijgepraat te worden over veranderingen waaraan ook het HR-vak onderhevig is.*

*Op 30 september a.s. zullen we, gelukkig, onze drieëntwintigste kennissessie voor HR-directeuren organiseren, na een onderbreking tijdens de Covidperiode.*

*De creatieve omgeving inspireerde ons om ruimte te maken voor mensen die naast het HR vak ook een kunstzinnige passie hebben. In de afgelopen jaren hebben we al acht tijdelijke en heel verschillende kunstexposities in ons kantoor gehouden. (nu tot eind 2021 de schilderijenexpositie van Marion Schipper, zie onze website [www.bureaublaauw.com](http://www.bureaublaauw.com)).*

### Het netwerk is waar het om draait

*Kandidaten worden opdrachtgever en vaak worden opdrachtgevers ook weer kandidaat. We hebben zo'n 1500 mensen naar een volgende vaste HR (management)rol bemiddeld. En we hebben steeds zo'n 20 ervaren HR interimmanagers aan het werk bij onze opdrachtgevers.*

*Duurzame werving en selectie is bij alle medewerkers van Bureau Blaauw waarvoor ze gaan. Gedreven door oprechte interesse in mensen sturen we lang niet altijd op een commerciële deal aan maar wel op een warm en bestendig professioneel netwerk. Met talloze kandidaten en opdrachtgevers delen we al een hele lange professionele en soms persoonlijke geschiedenis.*

### Wat kan je van ons verwachten?

*Een van onze prioriteiten is om te blijven inspelen op de behoeftes van onze omgeving. Daarom liggen er nog een paar belangrijke nieuwe ontwikkelingen in het verschiet die het vermelden waard zijn zoals onze "onboarding" coaching ([www.bureaublaauw.com/coaching/](http://www.bureaublaauw.com/coaching/)) waarmee we recent startten en dat nu al een succes is. Er komen intervisiebijeenkomsten voor HR managers en er volgt een nieuwe invalshoek dit jaar voor onze interviewserie "De Stijl van de HR leider". Onlangs tekenden wij de Executive search Code van Talent naar de Top ([www.talentnaardetop.nl](http://www.talentnaardetop.nl)) waarmee*

*we nog nadrukkelijker het belang van diversiteit in (sub)topposities willen onderstrepen en onze bijdrage daaraan zullen leveren.*

*Tenslotte is de laatste en zeker niet minst belangrijke ontwikkeling: de stevige verbreding van ons netwerk door de lancering van ons label HR finders ([www.hrfinders.nl](http://www.hrfinders.nl)) dat per 1 september 2021*



*van start is gegaan en aangestuurd wordt door search 'veteraan' Eduard Burer. Hier brengen we opdrachtgevers in contact met de volgende veelbelovende HR generatie, kandidaten die hun 2e of 3e loopbaanstap gaan zetten en die we zullen begeleiden met onze Bureau Blaauw stijl en ervaring. Waar Bureau Blaauw zich op de senior HR-professional richt zal HR-finders het aanstomend HR-talent weten te vinden voor gevestigde en nieuwe opdrachtgevers.*

### Met trots terug- en vooruit kijken

*Dit was allemaal alleen mogelijk met een heel mooi en sterk team van mensen die samen met mij deze prachtige en stevige positie in de HR searchmarkt bereikt hebben. En natuurlijk ook de mooie en vaak langdurige samenwerking met onze opdrachtgevers en kandidaten. Komende maanden delen wij wat herinneringen op onze LinkedIn pagina en kijken wij met elkaar terug op 20 jaar Bureau Blaauw.*

Connie Blaauw

