

Learning & Development Manager bij Deloitte

Rotterdam/Amsterdam/Hybride



Als adviseur op het gebied van leren en ontwikkelen help jij de accountancy praktijk van Deloitte samen met jouw L&D team hun doelen te verwezenlijken. Met jouw visie op leren vertaal je de strategische doelen naar een 'future proof' en uitdagend learning curriculum en zorgt samen met je team voor de transitie naar 'continuous learning' en 'learning in de flow of work'. Je investeert daarbij in de ontwikkeling van je team en bent van toegevoegde waarde in de professionalisering van de Deloitte Learning organisatie.

Jouw profiel

- WO werk- en denkniveau met een afgeronde HBO of WO opleiding, bij voorkeur met een studieachtergrond in Onderwijskunde, Psychologie, Bedrijfskunde of HR.
- Minimaal 7 jaar werkervaring binnen een corporate Learning & Development omgeving.
- L&D ervaring op strategisch niveau waarbij je in staat bent om de strategie van de business door te vertalen naar een passend L&D aanbod dat continuous learning in zich heeft.

Het Aanbod

- Het salaris bedraagt maximaal € 75.000,- br/jaar bij 40 uur.
- Je deelt mee in de winst.
- Een development program waardoor je je doorlopend blijft ontwikkelen.
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om vanuit huis te werken.
- 26 vakantiedagen per jaar en de mogelijkheid om per jaar 15 vakantiedagen bij te kopen.
- Een 32 of 40-urige werkweek.
- De mogelijkheid om 1 keer per jaar een maand onbetaald verlof op te nemen.
- Een goede mobiliteitsregeling: keuze uit een leaseauto met een tankpas voor heel Europa of een cash- optie, een ov-jaarabonnement of een reiskostenvergoeding.
- Een laptop en een iPhone, die je ook privé mag gebruiken.
- Een goede pensioenregeling.
- Mogelijkheid om deel te nemen aan de collectieve ziektekostenregeling.
- De mogelijkheid om te profiteren van fiscaal aantrekkelijke zaken, zoals bedrijfsfitness en een fietsplan.

Learning & Development Manager bij Deloitte

- Ruime kennis van de laatste ontwikkelingen binnen L&D.
- Ervaring met werken in een complexe omgeving.
- Aangezien performance management en de ontwikkeling van jouw medewerkers een grote rol speelt in deze functie is leidinggevende ervaring een must.
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.

Je bent

- vaardig in het verwerven van draagvlak en uitvoering geven aan complexe advies- en verandertrajecten;
- conceptueel sterk en bezit een stevige visie op leren en ontwikkelen;
- sterk in relatiemanagement en bovendien ben je in staat om jouw stakeholders op strategisch niveau van pro actief advies te voorzien;
- comfortabel in het coachen, begeleiden en het geven van feedback;
- kwaliteitsgericht, creatief en initiatiefrijk. Je weet samen met jouw team uitstekende resultaten te bereiken;
- sterk in project management.

Wat kan je voor de organisatie betekenen

Als Learning & Development Manager ben jij de adviseur en kritisch business - en sparring partner op het gebied van leren en ontwikkelen voor de Function Audit & Assurance. Samen met jouw L&D team ontwikkel je passende en 'continuous learning' interventies die aansluiten bij de strategie, doelen en leerbehoeftes van Deloitte Audit & Assurance. Je speelt een actieve rol in de transformatie van klassikaal leren naar duurzame vormen van leren, waarbij 'continuous learning' en leren in de 'flow of work' onderdeel is.

Learning & Development Manager bij Deloitte

Bij Deloitte is er de afgelopen jaren geïnvesteerd in de onafhankelijke rol die accountants hebben waarbij integriteit en het borgen van kwaliteit voorop staat. Nu is het moment gekomen om dit samen te laten komen met het zijn van een lerende organisatie en zorg voor elkaar. Dit is voor Deloitte Audit & Assurance verwoord in een cultuur kompas. Je vertaalt de hierin genoemde cultuurwaarden, waaronder het nemen van eigenaarschap en je uitspreken, naar passende leerinterventies. Je bent als adviseur betrokken bij cultuurworkshops waarmee je werkt aan persoonlijk leiderschap en geeft verdere invulling aan het uitgebreide programma voor new hires: 'Bright Start'. Dit programma biedt naast de verplichte audit trainingen ook ruimte aan andere ontwikkeling waaronder bijvoorbeeld duurzaamheid en data analytics én cultuur, houding en gedrag.

Samen met jouw Learning team vertaal je het Global Learning Curriculum voor Audit & Assurance naar de Nederlandse praktijk. Je werkt hierin samen met de mensen uit de business die als course owner of facilitator optreden voor deze programma's.

Wat is jouw functie

Als Learning & Development Manager vertaal je de strategische doelen van Deloitte en de Audit praktijk, evenals trends en ontwikkelingen op het L&D vlak naar een future proof learning curriculum voor Audit & Assurance waarbij continuous learning steeds meer gemeengoed wordt. Je geeft leiding aan een team van L&D professionals (4 fte) en fungeert als spin in het web tussen jouw team en de business. Je werkt binnen Audit & Assurance nauw samen met de senior HR business partner en de verantwoordelijke Learning partner. Jij stelt de Learning begroting op en stuurt de verschillende projecten aan die voortvloeien uit de Learning visie en strategie. Samen met jouw team ben je verantwoordelijk voor de efficiënte uitvoering en implementatie van het learning curriculum, waaronder ook de uitvoering van de verplichte, trainingen en programma's. Je begeleidt de medewerkers in jouw team in hun ontwikkeling en je werkt samen met ander L&D Managers aan Deloitte brede projecten gericht op ontwikkeling en professionalisering van Learning Deloitte breed. Denk hierbij aan transformatie projecten op het gebied van learning technologie, continuous learning, data management maar ook het eigen leercurriculum.

Learning & Development Manager bij Deloitte

In welk team kom je terecht

Het L&D team van Deloitte NL is een ambitieus team en bestaat nu uit 25 fte en zal groeien naar 30 fte. Jij bent één van de 6 L&D Managers. De L&D Managers rapporteren aan de Learning Lead Nederland. Je werkt met hen nauw samen aan de ontwikkeling en professionalisering van Learning Deloitte breed. Het L&D team voor Audit & Assurance bestaat, naast jou, uit 2 programma managers en twee junior L&D professionals. De programma managers vertalen samen met jou de leerbehoeftes naar passende leerinterventies, rollen deze uit en stemmen af met course owners en facilitators. De junior L&D professionals bieden praktische ondersteuning. Het Deloitte Learning team is een hecht team in opbouw dat bestaat uit jonge en gedreven professionals. Er wordt hard gewerkt en men zorgt ook voor elkaar.

Over Deloitte

Deloitte is een professionele dienstverlener op het gebied van accountancy, belasting- en juridisch advies, consultancy, risk management en financiële advisering met wereldwijd 244.000 medewerkers en kantoren in meer dan 150 landen. In Nederland is Deloitte met meer dan 6.500 mensen in 15 kantoren één van de grootste. Naast toegevoegde waarde, betrokkenheid en culturele verscheidenheid is integriteit het belangrijkste kenmerk van Deloitte. Zij helpen medewerkers continue bij het maken van weloverwogen keuzes, gericht op de dagelijkse werkomgeving en de uitdagingen waar zij voor staan. Als grote professionele dienstverlener heeft Deloitte zowel het vermogen als de verantwoordelijkheid om goed te doen voor de samenleving en een positief verschil te maken. Zij doen dit door hun kerncompetenties, kennis en netwerk te delen in maatschappelijke initiatieven op het gebied van onderwijs & werkgelegenheid, duurzaamheid en een inclusieve samenleving.

Audit & Assurance (accountancy praktijk) van Deloitte Nederland bestaat uit ca. 1800 medewerkers en is onderverdeeld in Audit, Audit Advisory en MKB Accountancy & Advies. Bij Audit wordt gewerkt voor multinationals en (middel) grote bedrijven en voor opdrachtgevers in de publieke sector vanuit de kantoren Rotterdam, Amsterdam en Eindhoven. Bij MKB Accountancy & Advies wordt mkb ondernemers een breed dienstenpakket geboden van accountancy en belastingadvies tot financiële advisering en M&A vanuit alle kantoren. Het Audit Advisory team adviseert en ondersteunt bijvoorbeeld bij de opvolging van door de accountant geformuleerde aanbevelingen of bij vraagstukken van interne controle of verslaggeving.

Voor meer informatie: <https://www2.deloitte.com/nl/nl.html>

Learning & Development Manager bij Deloitte

Procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie worden gedaan door Bureau Blaauw.

Na introductie bij Deloitte volgen twee gespreksrondes en een klikgesprek:

- Gesprekspartners ronde 1 is met twee L&D Managers.
- Gesprekspartners ronde 2 is met de Learning Lead Netherlands en de Director Learning Deloitte North en South Europe.
- Klikgesprek met de HR Business Advisor Audit en Assurance.

Een online capaciteiten en drijfveren test maakt onderdeel uit van de procedure.

Van de eind kandidaat kunnen referenties worden gevraagd.

De planning is om de procedure uiterlijk vóór 1 juli 2022 af te ronden.

Enthousiast?



Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 29 mei 2022.

Bel of mail gerust met onze consultant Ilonka van Dijk
(06-13002620) als je vragen hebt.

