

Senior adviseur arbeidsverhoudingen

Lijnden



De ABU is de grootste en meest toonaangevende werkgeversorganisatie binnen de uitzendbranche, waar praktijk, regels en beleid bij elkaar komen. Als een echte spin in het web sta je in je rol als senior adviseur arbeidsverhoudingen aan de frontlinie van de modernisering van de arbeidsmarkt. Je gaat mede de toekomst van de CAO voor de uitzendkrachten bepalen.

Jouw profiel

- Tenminste HBO+/WO werk- en denkniveau.
- Je bent minimaal 32 uur p/w beschikbaar.
- Affiniteit en ervaring met arbeidsverhoudingen en hr.
- Een juridische achtergrond met focus op arbeidsrecht.
- Gesprekspartner voor stakeholders op diverse niveaus.
- In staat draagvlak te creëren en te beïnvloeden.
- Een stevige persoonlijkheid die op basis van inhoud kan overtuigen.

Je hebt

- visie op arbeidsvoorwaarden en hervorming van de arbeidsmarkt,
- een dienstbare instelling en je pakt tevens met overtuiging de regie;
- ervaring met complexe bestuurlijke omgevingen en snapt hoe onderhandelingsprocessen werken.

Het Aanbod

- Bruto maandsalaris maximaal € 6221 bruto p/mnd.
- 13e maand.
- 26,5 vakantiedagen.
- De mogelijkheid om ook thuis te werken.
- Een goede reiskostenvergoeding.
- Studieregeling, zodat jij jezelf kan ontwikkelen en doorgroeien.
- Prima pensioenregeling.

Senior adviseur arbeidsverhoudingen

Wat kan je voor de organisatie betekenen

Zo'n 900.000 uitzendkrachten zijn afhankelijk van de cao van de ABU. Voor deze groep uitzendkrachten ga jij de belangen behartigen bij de totstandkoming van deze cao. Jouw rol en adviezen zijn hierbij van doorslaggevende betekenis.

Ook veel werkgevers maken gebruik van de cao van de ABU, het is de grootste cao van Nederland.

Op dit vlak ligt er voor jou als senior adviseur arbeidsverhoudingen belangrijk werk op je te wachten, namelijk de toekomst van de cao te bepalen.

Wat is jouw functie

Je gaat de cao onderhandelingen oppakken en hebt tevens een actieve rol in de lobby. Aangezien de cao sterk is verweven met Haagse wet- en regelgeving sta je regelmatig in verbinding met werkgeversorganisaties en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Voor de komende jaren staan de vernieuwing van de regels voor uitzendwerk uit het regeerakkoord op zowel de lobby- als cao-agenda. Jaarlijks vinden onderhandelingen plaats met vakbonden en daarin speel jij een leidende en verbindende rol.

Jij gaat:

- in gesprek met vakbonden, werkgeversorganisaties en relevante stichtingen binnen de branche;
- cao-delegatie en projectgroepen begeleiden;
- beleidsmatige analyses opstellen en adviezen geven over verschillende cao-gerelateerde onderwerpen.

De projecten waar je aan gaat werken bepalen de toekomst van de uitzendbranche. Dit kan bijvoorbeeld gaan over werkzekerheid, duurzame inzetbaarheid of arbeidsvoorwaarden van uitzendkrachten. Dit doe je niet alleen maar pak je op met specialisten en leden van de ABU.

Senior adviseur arbeidsverhoudingen

In welk team kom je terecht

Bij de ABU ga je samenwerken in een klein, hecht en bruisend team, bestaande uit 31 collega's. Een team dat samen vol enthousiasme de klussen klaart en elke dag met elkaar aan tafel schuift om te lunchen.

Het team Advies, Strategie en Kennis waar jij in gaat werken bestaat uit 13 personen; 9 adviseurs, 3 helpdeskmedewerkers en 1 directeur. Dit team werkt onder meer aan de thema's fiscale zaken, pensioenen, cao en arbeidsmigratie.

Over de ABU

De ABU is de grootste, bekendste en meest toonaangevende werkgeversorganisatie binnen de uitzendbranche. Noem binnen deze branche de naam ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen) en je zult merken dat vrijwel iedereen ze kent. Daar zijn ze trots op. Continu wordt gewerkt om de ABU meer en meer op de kaart te zetten als sterke belangenbehartiger en opinieleader. Al ruim 61 jaar zijn zij er voor ondernemers in de uitzendbranche in Nederland en zijn ze leidend in de wereld van flexibel werk. Zij ondersteunen hun leden door wet- en regelgeving te beïnvloeden (lobbyen), te zorgen voor marktverruiming en -ordening, en onderzoeken te houden. Daarnaast voorzien zij hun leden en stakeholders van informatie en advies.

Procedure

De voorselectie wordt gedaan door consultants van Bureau Blaauw. Na introductie bij de ABU volgt een aantal gespreksrondes.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 10 mei 2022.

Bel of mail gerust met onze consultant Brigitte de Gier (06-52041784) als je vragen hebt.

