





HR Manager Faculteit Civiele Techniek en Geowetenschappen (CITG) bij TU Delft

Standplaats: Delft

Word je aangetrokken door een levendige TU Delft campus? Waar van zonsopgang tot zonsondergang studenten, wetenschappelijke en support medewerkers te vinden zijn? Waar leden van de TU gemeenschap komen om te studeren, te werken en te socializen. Waar nieuwe generaties opgeleid worden tot maatschappelijk verantwoordelijke ingenieurs en waar de grenzen van de technische wetenschappen worden verlegd?

Als 'trusted advisor' voor het management van de faculteit CITG en ervaren verandermanager ga jij aan de slag met het versterken van een waarderende werkomgeving en de ontwikkeling van sterk leiderschap.

Het aanbod:

- Het maximale jaarsalaris bedraagt € 106.807,- voor een full time (38 uur) dienstverband (schaal 13 CAO Nederlandse Universiteiten), inclusief 8% vakantietoeslag en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Een pensioenregeling (ABP) waarbij de werkgever 2/3de bijdraagt.
- 232 vakantie uren bij een fulltime dienstverband.
- Diverse aanvullende arbeidsvoorwaarden zoals zeer ruime verlofregelingen, ruimte voor flexibel en hybride werken en de mogelijkheid arbeidsvoorwaarden uit te ruilen om deze optimaal te laten aansluiten bij wat jij belangrijk vindt.
- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van één jaar met uitzicht op een vast dienstverband.

Dit breng je mee aan kennis en ervaring:

- Een afgeronde academische opleiding in een relevant vakgebied.
- Succesvolle meerjarige managementervaring in een vergelijkbare functie, opgedaan in een grote organisatie met complexe besluitvormingsprocessen (bij voorkeur in de academia, het onderwijs, de juridische of de medische sector, een groot onderzoeksinstituut, de overheid).
- Brede ervaring in het HR-vakgebied.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en verandermanagement.
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal (C1/C2).

Herken je jezelf hierin?

- Je bent gewend te werken met autonome hoogopgeleide professionals die een stevige opvatting hebben over HR en de ontwikkeling van medewerkers.
- Met jouw coachende stijl van leidinggeven stuur je jouw team aan en maak je ieder individu en het team als geheel sterker.
- Je geeft richting en focus aan je team waarbij je de strategische doelen van de faculteit voor ogen houdt.
- Je hebt zowel conceptueel als analytisch denkvermogen, maar ook de executiekracht om plannen uitvoerbaar te maken.
- Je stimuleert leiderschapsontwikkeling en hebt oog voor het belang van diversiteit en inclusiviteit, juist binnen de internationale gemeenschap die TU Delft is.
- Met een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en een flinke dosis organisatiesensitiviteit werk je goed samen op alle niveaus.
- Je bent een netwerker die goed in staat is om de informele contacten te benutten.
- Je communicatiestijl is helder, compact en direct en je bent transparant in je besluitvorming.

Wat maakt jou succesvol in deze rol:

Met jouw overstijgende blik en verbindende kwaliteiten weet jij bruggen te slaan tussen de centrale HR-organisatie, jouw faculteit en de HR-managers van andere faculteiten. Maar ook met de managers van de andere ondersteunende afdelingen binnen jouw faculteit werk je samen aan de strategische doelen van de faculteit, zoals de financiële ombuiging. In de wereld van wetenschappelijke vrijheid draag jij bij aan verzakelijking. Jij bent in staat met geduld te laveren zonder je doel uit het oog te verliezen. Samen met je HR-team werk je aan ontwikkeling op thema's als sociale veiligheid, leiderschapsontwikkeling, loopbaanpaden, mobiliteit en inzetbaarheid. Je neemt je kennis op het gebied van strategische personeelsplanning hierin mee.

Over HR:

HR heeft als focus de kwaliteit en ontwikkeling van medewerkers, leidinggevenden en de organisatie als geheel.

Uitgangspunt is de meerjaren HR-agenda, die is opgesteld op basis van de TU Delft Strategische agenda 2024- 2030.

De HR-agenda focust zich op:

1. aantrekken en binden van ambitieuze en talentvolle medewerkers;
2. stimuleren en waarderen van talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van medewerkers;
3. bieden van een great place to work.

De visie van HR luidt:

- HR is een professionele dienstverlener: kundig en compliant;
- HR is partner op alle niveaus: van operationeel tot strategisch;
- HR heeft goed zicht op de relevante ontwikkelingen in het HR-vakgebied en vertaalt ontwikkelingen in de buitenwereld naar de TU Delft.

Actuele thema's die binnen de TU Delft en binnen de faculteit CITG spelen:

- Strategisch Personeelsmanagement
- Sociale Veiligheid, in relatie tot Diversiteit/Inclusiviteit en het bredere Health, Safety & Environment beleid
- Financiële ombuiging, en de implicaties daarvan voor staf en organisatie
- Integrale samenwerking en leiderschapsontwikkeling
- Organizational excellence, ook op het gebied van HR systemen

Wat is jouw functie?

Binnen de HR-directie maak je onderdeel uit van het HR MT en draag je in samenwerking met de HR-managers en de managers van Health Safety & Environment, HR Services en Talent & Development bij aan realisatie van de visie en de missie van de TU Delft en de HR-agenda.

Binnen de faculteit draag je de HR-strategie uit, adviseer je over de uitvoering van de HR-agenda, monitor je de uitvoering en zorg je voor eventuele bijsturing en behandel je zelf complexe dossiers. Jij zorgt voor afstemming en draagvlak voor de aanpak en het resultaat, betreft stakeholders, managet verwachtingen en zorgt voor beweging, verandering en resultaat.

Je bent in deze functie:

Professioneel adviseur

Je bent verantwoordelijk voor de advisering aan het managementteam van de faculteit. Je bent de 'trusted advisor' op HR-gebied van de decaan.

Met jouw ervaring en blik van binnen en/of buiten lever je een significante bijdrage aan de strategische HR-agenda van de faculteit en van de TU Delft als geheel.

Verandermanager

Als ervaren verandermanager zorg jij voor ontwikkeling en beweging in de organisatie wat betreft cultuur, gedrag, leiderschap en ontwikkeling van medewerkers.

Jij weet wat er komt kijken bij een organisatorisch verander- en/of implementatietraject binnen een organisatie met complexe besluitvormingsprocessen.

Teammanager

Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van het HR-beleid, het HR-advies en de dienstverlening door het HR-team van de faculteit. Je zorgt dat het HR-dienstverleningsmodel wordt gevolgd. Je ziet toe dat er wordt voldaan aan de wet- en regelgeving en andere organisatiekaders, terwijl je tegelijkertijd innoveert en een strategie uitstippelt en uitvoert. Je stimuleert en motiveert je team, voert de regie, stuurt op resultaat, kwaliteit, 'client focus' en continuïteit. Je werkt actief aan de duurzame inzetbaarheid van je teamleden.

Samenwerker

Je werkt nauw samen en deelt best practices met de centrale HR-teams en decentrale HR-teams van de faculteit en directies. Je voelt je medeverantwoordelijk voor de goede werking van het HR-dienstverleningsmodel. Je bent een teamplayer, organisatiesensitief en in staat over afdelings- en faculteitsgrenzen heen te kijken.

In welk team kom je terecht?

Jouw hiërarchische lijn is naar de directeur HR en functioneel naar de decaan van de faculteit CITG. Binnen de faculteit werk je intensief samen met de faculteitssecretaris, die verantwoordelijk is voor de coördinatie van de bedrijfsvoering binnen de faculteit, en de Finance Manager. Jullie zorgen voor een goede bedrijfsvoering binnen de faculteit waarbij jij voortdurend alert bent op de vertaling van de bedrijfsvoering naar de HR-praktijk waarbij je de financiële impact van de HR-activiteiten op het budget van de faculteit bewaakt.

Het HR-team van CITG bestaat uit vijf ervaren, enthousiaste en gedreven HR-adviseurs en voor de ondersteuning een HR-management assistente.

Je bent onderdeel van het HR MT van de directie HR en vertegenwoordigt daarin de faculteit. Daarnaast lever je ook bijdragen aan de ontwikkeling van het TU Delft-brede HR-beleid in de vorm van projectleiderschap of deelname aan projecten.

Over de Technische Universiteit Delft:

De Technische Universiteit Delft heeft een sterk fundament. Als bouwer van de wereldberoemde waterwerken en pionier in biotech, is TU Delft een internationale topuniversiteit die wetenschap, engineering en design combineert.

TU Delft staat voor onderwijs, onderzoek en innovatie van wereldklasse om uitdagingen op het gebied van energie, klimaat, mobiliteit, gezondheid en digitale maatschappij aan te gaan.

Generaties Delftse ingenieurs hebben bewezen ondernemende probleemoplossers te zijn in bedrijfsleven en sociale context. Samen met ruim 7200 wetenschappers en meer dan 26.000 studenten uit binnen- en buitenland bedenkt en ontwikkelt TU Delft oplossingen die positieve impact hebben op wereldschaal.

Visie:

De TU Delft werkt aan het oplossen van mondiale uitdagingen door nieuwe generaties maatschappelijk verantwoordelijke ingenieurs op te leiden en de grenzen van de technische wetenschappen te verleggen.

Missie:

- Onderzoek van wereldklasse door wetenschap, technologie en design op
- maatschappelijk verantwoorde wijze met elkaar te combineren. Zo bevordert en verspreidt TU Delft de voordelen van technologie.
- Het ontwikkelen en vergroten van de deskundigheid van de technische leiders van morgen en het opleiden van professionele, hoogwaardige en integere ingenieurs gedurende hun gehele loopbaan.
- Meehelpen met het ontwikkelen en aanbieden van technologische, innovatieve oplossingen voor maatschappelijke problemen via samenwerking met toonaangevende nationale en internationale partners, stevig verankerd vanuit Delft.
- De gezamenlijke effectiviteit, prestaties en organisatorische veerkracht wordt voortdurend verbeterd door het hanteren van professionalisme, samenwerking en openheid als uitgangspunten.

De waarden zijn: diversity, integrity, respect, engagement, courage en trust.

Zie ook <https://www.tudelft.nl/over-tu-delft/strategie>

Voor meer informatie over TU Delft, zie de website: www.tudelft.nl

Organisatie:

College van Bestuur (CvB)

Het College van Bestuur is het hoogste bestuursorgaan van TU Delft en belast met het bestuur en beheer van de universiteit. Het College van Bestuur bestaat uit drie leden die benoemd worden door de Raad van Toezicht.

Het CvB wordt gevormd door de:

- Rector Magnificus/Voorzitter
- Vice Rector Magnificus/vicevoorzitter
- Vice President Operations

De Faculiteiten:

TU Delft kent de volgende 8 faculteiten waarin het onderzoek en onderwijs plaatsvinden:

- Bouwkunde (BK)
- Civiele Techniek en Geowetenschappen (CiTG)
- Elektrotechniek, Wiskunde en Informatica (EWI)
- Industrieel Ontwerpen (IO)
- Luchtvaart- en Ruimtevaarttechniek (LR)
- Techniek, Bestuur en Management (TBM)
- Technische Natuurwetenschappen (TNW)
- Werktuigbouwkunde, Maritieme Techniek en Technische Materiaalwetenschappen

Faculteit CITG

De faculteit Civiele Techniek en Geowetenschappen werkt met 800 promovendi en ruim 400 medewerkers in de staf aan de wereld van morgen. Een aantrekkelijke, leefbare wereld voor mens en natuur. Daartoe bouwen ze infrastructuur en grote bouwwerken, zorgen ze voor schoon water en droge voeten, onderzoeken ze de effecten van klimaatverandering, dragen ze bij aan de energietransitie, hebben ze oog voor biodiversiteit en bedenken ze oplossingen voor mobiliteitsvraagstukken. Het motto van de faculteit is 'understand – intervene – improve': Vanuit een gedegen begrip van systeem aarde werken ze aan maatregelen en technische ingrepen om de wereld om ons heen beter en mooier te maken. Daarin zijn zij toonaangevend in de wereld. Ruim 3000 studenten worden hier opgeleid tot ingenieur. Binnen de faculteit is het onderwijs en onderzoek georganiseerd in zeven afdelingen:

- Engineering Structures (ES)
- Materials, Mechanics, Management and Design (3MD)
- Hydraulic Engineering (HE)
- Water Management (WM)
- Transport and Planning (TP)
- Geoscience and Engineering (GSE)
- Geoscience and Remote Sensing (GRS)

De Universiteitsdienst

De Universiteitsdienst (UD) verzorgt de dienstverlening aan de primaire processen binnen de TU Delft, organiseert de administratieve processen en coördineert centrale beleidsprocessen. De UD valt binnen het CvB onder het beheer van de Vice President Operations. De UD bestaat uit de volgende 11 eenheden. Dit zijn de directies:

- Campus and Real Estate (CRE)
- Communication
- Dienst Elektronische & Mechanische Ontwikkeling (DEMO)
- Education & Student Affairs (E&SA)
- Finance
- Human Resources (HR)
- Innovation and impact Center
- Informatie & Communicatie Technologie & Facilitair Management (ICT & FM)
- Legal Services
- Strategic Development (SD)
- TU Delft Library

Procedure:

De voorselectie inclusief kennismakingsgesprek voor deze functie worden gedaan door Bureau Blaauw.

Na introductie bij TU Delft volgen twee gespreksronden. Na deze gespreksronden vindt het arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Van de eind kandidaat worden referenties gevraagd.

De planning is om de procedure uiterlijk vóór 30 april 2025 af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 26 maart 2025. Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk of Margot Milders als je vragen hebt.



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06 - 13002620



Margot Milders

mmilders@bureaublaauw.com

06 - 16046150

Leuk om te weten!

Bij Bureau Blaauw zetten we ons graag in voor een duurzame samenwerking. In je nieuwe rol bieden we je drie coaching gesprekken aan, gericht op je onboarding periode. Uit onze ervaring blijkt dat deze gesprekken een waardevolle ondersteuning kunnen bieden voor een succesvolle start. Hiervoor werken we samen met een aantal ervaren en geaccrediteerde HR-coaches. Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches - Bureau Blaauw | Bureau Blaauw..](#)