





Manager M&O bij Amstelring



Standplaats: Amstelveen

Ben jij een gedreven en strategisch sterke manager Mens & Organisatie (M&O) met een passie voor organisatieontwikkeling? Wil jij bouwen aan een toekomstbestendige en mensgerichte organisatie binnen de ouderenzorg? Bij Amstelring krijg je de kans om als Manager M&O een cruciale rol te spelen in de doorontwikkeling van de organisatie en het versterken van het medewerkersperspectief in een complex dynamische maatschappelijk context.

Het aanbod:

- Een jaarsalaris van maximaal €135.758,- bruto/jaar bij 36 uur inclusief 8,33% eindejaarsuitkering en 8% vakantiegeld (FWG 75 CAO VVT).
- Een jaarcontract voor 36 uur per week met uitzicht op een vast dienstverband.
- 237,4 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek.
- Een pensioenregeling (PFZW) met 50% werkgeversbijdrage.
- Het gebruik van een chromebook en mobiele telefoon.
- Uitgebreide mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Jouw profiel:

- Academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur een afgeronde opleiding in HR, organisatiekunde of een vergelijkbare richting.
- Aantoonbare ervaring in het adviseren van bestuur en management over strategische HR-vraagstukken en verandermanagement.
- Ruime ervaring in leidinggeven binnen een complexe organisatie.
- Kennis van en ervaring met organisatieontwikkeling en HR-strategieën.
- Ervaring met de zorgsector is een pré.

Je hebt:

- een sterke visie op wat medewerkers beweegt en waar werken in de zorg voor staat;
- een visie en ideeën over de uitdagingen van de personeelstekorten in de ouderenzorg;
- vernieuwende ideeën op samen werken en samen doen;
- een verbindende en coachende leiderschapstijl. Je weet teams te positioneren, te verbinden en faciliteert ze op ontwikkeling en innovatie;
- veranderkundige en projectmatige vaardigheden om complexe HR-uitdagingen aan te pakken en veranderingen dichtbij de medewerkers te brengen;
- het vermogen om strategisch te denken en tegelijk de praktische uitvoering niet uit het oog te verliezen;
- een no-nonsense mentaliteit die de prioriteiten scherp voor ogen houdt en tot executie weet te brengen;
- ervaring met het werken in een dynamische en veranderende omgeving;
- affiniteit met Rijnlants organiseren.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen?

Als Manager M&O speel je een sleutelrol in de doorontwikkeling van M&O binnen Amstelring. Je zorgt ervoor dat M&O aansluit bij de cultuur en de strategische doelen van de organisatie. Je werkt aan het moderniseren en efficiënter maken van HR-processen, stimuleert een positieve en verbindende werkcultuur en brengt prioriteit en structuur aan binnen de afdeling. Daarnaast ben je een stevige sparringpartner voor de Raad van Bestuur en de RvE managers en draag je bij aan de lange termijn M&O-strategie van Amstelring.

Als Manager M&O bij Amstelring geef je leiding aan een groot en divers team, stuur je strategische HR-thema's en krijg je de kans écht impact te maken op de ontwikkeling in de ouderenzorg. Samen met je afdeling begeleidt je de ontwikkeling van geprotocolleerd werken naar samenwerken met familie van cliënten en niet-zorgopgeleide-collega's. Je draagt bij aan het uitrollen van het moreel kompas waarbij de waarden Betekenisvol, Samen, Vrijheid en Lef centraal staan. Met jouw visie en verbindende kracht geef je richting aan de verdere professionalisering van M&O binnen Amstelring.

Wat is jouw functie?

Je geeft integraal leiding aan de teams Mens & Organisatie (inclusief de Amstelring Academie), Kwaliteit en Marketing & Communicatie. Je bent verantwoordelijk voor het beleid op thema's als arbeidsmarktstrategie, duurzame inzetbaarheid, toekomstbestendig personeelsbestand, roosteren, werving & selectie, introductie, functiehuis en functiedifferentiatie en verzuim.

Je prioriteert de M&O-agenda in overleg met het management en de Raad van Bestuur en vertaalt strategische doelstellingen naar concrete acties.

Je houdt nadrukkelijk verbinding en contact in de organisatie en voedt je met nieuwe (externe) invloeden, onder andere door wet- en regelgeving en door diverse stakeholders. Je speelt een verbindende rol tussen management en RvB door op M&O gebied, kwaliteit, wensen, initiatieven en organisatiestrategie met elkaar te verbinden.

Je werkt nauw samen met de diverse HR-disciplines om de M&O-functie verder te professionaliseren en zichtbaar te maken binnen de organisatie. Daarbij zorg je binnen M&O voor een goede samenwerking onderling.

Eén van de strategielijnen waar Amstelring op inzet en waar jij de regievoerder voor bent is de strategielijn 'Fijn werk'. Aantrekken, binden en boeien van medewerkers, met én zonder een zorgachtergrond, zijn belangrijke speerpunten in de profilering van Amstelring als werkgever. Leren, ontwikkelen en kennisdelen gaat via innovatieve leervormen van de Amstelring Academie. Competentiegericht werven en werken, een warm welkom, welzijn & vitaliteit, leiderschapsontwikkeling, functieontwikkeling- en vernieuwing zijn actuele onderwerpen waarmee je kan bijdragen aan een fijne medewerker-reis bij Amstelring.

In welk team kom je terecht?

Je komt te werken binnen het Integraal Serviceteam Amstelring (ISA). Samen met de ISA manager Bedrijfsvoering stuur je het ISA aan waarbij jij de verantwoordelijkheid hebt voor M&O, Kwaliteit en Marketing & Communicatie. Dit betreffen 56 medewerkers. M&O bestaat uit zeven teams: De Academie, Werving, Vitaliteit en Verzuim, Personeelsbeheer, Verzuimadministratie, Salarisadministratie en HR Advies & Beleid. De afdelingen Kwaliteit en Marketing & Communicatie werken op inhoud samen met de Regievoerders van deze onderwerpen. De andere afdelingen binnen het ISA, waaronder bijvoorbeeld Zorgverkoop, Concern Controlling en 'Langer Thuis', worden aangestuurd door de Manager Bedrijfsvoering. In totaal werken ca. 120 collega's bij het ISA.

Je rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur en werkt nauw samen met een team van strategische adviseurs voor een optimale dienstverlening en samenwerking met de RvE managers. Deze strategische adviseurs zijn de regiehouders Zorgverkoop, Kwaliteit, Concern Controlling, Vastgoed & Facilitair, Langer Thuis, Marketing & Communicatie, de Manager ICT & Innovatie en de ISA Manager Bedrijfsvoering.

Daarnaast ben je onderdeel van het regionale netwerk SIGRA, waar je Amstelring vertegenwoordigt op HR-thema's.

Over Amstelring:

Amstelring zet zich al meer dan 400 jaar in voor ouderen en kwetsbaren in de regio. Amstelring biedt professionele zorg, ondersteuning en verblijf dáár waar Amstelring al sterk aanwezig is; in buurten en gemeenschappen, in het hart van de samenleving. Amstelring biedt zorg, ondersteuning en begeleiding in Amsterdam, Amstelland en Meerlanden. Met bijna 4.000 betrokken collega's, naasten en vele vrijwilligers, zet Amstelring zich in om ouderen en chronisch zieken een goede dag te bezorgen. Of het nu is in de wijkzorg, thuisbegeleiding, dagbesteding of één van de 23 verpleeghuizen.

Amstelring begrijpt als geen ander dat iedereen zo veel mogelijk zelf betekenis en invulling wil geven aan het eigen leven. De mensen van Amstelring zien iedereen als mens en geloven in de eigen kracht van mensen én in de kracht van het eigen netwerk. Daarom kijkt Amstelring eerst naar behoeften en mogelijkheden, dan pas naar ziekte, ouderdom of beperkingen. Zorg en ondersteuning biedt Amstelring dichtbij aan, het liefst in de wijk waar mensen al wonen. Amstelring ontwikkelt ontmoetingsplekken waar buurtbewoners van harte welkom zijn, om elkaar en anderen te ontmoeten en van de voorzieningen gebruik te maken.

Amstelring doet het niet alleen, maar samen. Met familie, naasten, vrijwilligers en samenwerkingspartners draagt Amstelring bij aan de kwaliteit van het leven en het levensende van mensen die de zorg nodig hebben. Hoe Amstelring in de maatschappij

staat, welke uitgangspunten in de genen zitten en hoe Amstelring haar rol in de toekomst ziet is te lezen in de koers van [Amstelring](#).

Organisatie

Amstelring is gespecialiseerd in wijkverpleging, thuisbegeleiding, kleinschalige woonvormen voor mensen met dementie, revalidatiezorg, transferzorg, langdurige somatische zorg en palliatieve zorg. De expertise ligt bij dementie, Alzheimer, CVA, de ziekte van Parkinson, de ziekte van Huntington, oncologie, diabetes en niet aangeboren hersenletsel.

De zorg- en dienstverlening is in handen van ongeveer 4.000 goed opgeleide en betrokken (zorg)professionals met een breed takenpakket. Zij werken in kleine zelforganiserende teams, met een groot vermogen om zelf problemen op te lossen. Hierin wordt de deskundigheid van medewerkers ten volle benut. Het team is voor cliënten rechtstreeks bereikbaar.

Amstelring telt meer dan 1.600 actieve vrijwilligers die vaak onmisbaar zijn en werk van onschatbare waarde doen. Velen zijn jarenlang betrokken bij een locatie of onderdeel. Amstelring werkt vanuit de Rijnlandse besturingsfilosofie. Dit betekent dat de zorgprofessionals het proces van zorg verlenen centraal stellen. Het gaat om de cliënt, diens naasten en de professional. Organiseren vanuit de menselijke maat dus. De driehoek cliënt-naasten-medewerker is daarbij het uitgangspunt. Iedereen draagt bij op basis van kennis en interesse. Amstelring heeft een heldere kijk op de toekomst van de organisatie en is financieel gezond. Samen met de veerkracht in de organisatie zijn dit belangrijke voorwaarden om in de toekomst de beschikbaarheid en kwaliteit van zorg te kunnen waarborgen.

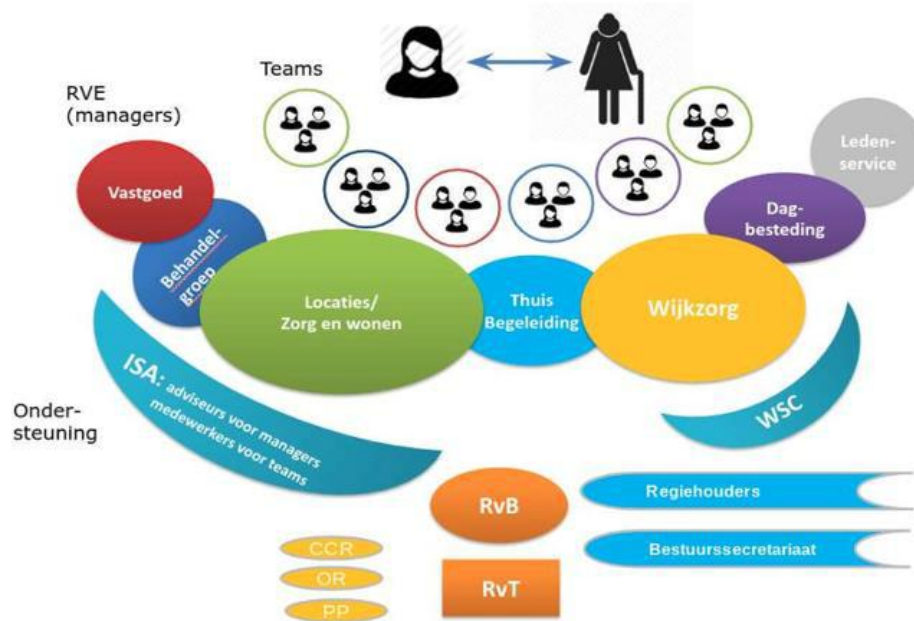
Strategielijnen en de regiehouders

Amstelring heeft de belangrijkste thema's belegd in vier strategielijnen die ieder vallen onder de verantwoordelijkheid van een regiehouder. Projecten die vallen onder de strategielijnen passen in de koers en de toekomst van Amstelring. Samen met de regiehouders en RVE-managers is er commitment gegeven. Managers geven centraal commitment en zijn decentraal verantwoordelijk.

De vier strategielijnen zijn:

- Betekenisvolle zorg;
- Fijn werk;
- Nieuwe diensten & concepten en
- Data & digitalisering.

De organisatiestructuur van Amstelring:



Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Amstelring volgen twee gespreksrondes en een presentatie o.b.v. een casus. Ook een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd.

Amstelring streeft er naar om de procedure uiterlijk **vóór 25 april** af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw korte motivatie en cv **vóór 12 maart 2025**. Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk of Ingrid Brons als je vragen hebt.

Leuk om te weten!

Bij Bureau Blaauw werken we graag (mee) aan een duurzame samenwerking. Wij bieden je in deze rol na plaatsing een drietal coachingsgesprekken aan, gericht op je onboardingsperiode. Onze ervaring is dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken.

Wij hebben hiertoe een aantal ervaren en geaccrediteerde (HR) coaches aan ons verbonden.

Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches - Bureau Blaauw | Bureau Blaauw](#).



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06 - 13002620



Ingrid Brons

ibrons@bureaublaauw.com

06-10634891