





Manager Ontwikkeling, Leiderschap & Recruitement bij ROC van Amsterdam en Flevoland

Standplaats: Amsterdam /Hybride



Als Manager Ontwikkeling, Leiderschap & Recruitement voor het grootste ROC van Nederland draag jij met jouw expertise op leiderschapsontwikkeling bij aan een aantal actuele en belangrijke hr-thema's: leiderschap, mobiliteit en ontwikkeling van medewerkers. Naast het aansturen van een team van hr-professionals ben je een actief lid van het hr-managementteam en zorg jij voor een aantal colleges voor de verbinding tussen de centrale dienst en de (decentrale) hr-teams. Stap over naar het onderwijs: praktisch opgeleide professionals zijn belangrijk voor de toekomst van Nederland.

Het aanbod:

- Maximaal salaris van € 98.055,= bruto per jaar bij 36 uur per week inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering (van 8,33%).
- Een 40-urige werkweek.
- 11 weken verlof per jaar (deels opgebouwd door "inverdienen" van een aantal uren per week).
- Een hybride werkomgeving waar je deels vanuit het hoofdkantoor in Amsterdam (Fraijlemaborg) werkt en ook deels de mogelijkheid hebt om vanuit huis te werken.
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een uitstekende pensioenregeling bij het ABP en korting op een ziektekostenverzekering.
- Een reiskostenvergoeding (woon/werk + dienstreizen) en een netto vergoeding voor telefonie.

Jouw profiel:

- HBO/WO werk- en denkniveau met achtergrond in hr of bedrijfskunde.
- Meerdere jaren ervaring als hr-expert (en een goed netwerk) in met name de hr-vakgebieden talent- en leiderschapsontwikkelin en leren en ontwikkelen (incl. loopbaanontwikkeling).
- Een aantal jaren leidinggevende ervaring aan een team van vergelijkbare omvang.
- Je hebt ervaring in en affiniteit met de maatschappelijke sectoren, bij voorkeur in het onderwijs.

Je hebt:

- een resultaatgerichte manier van werken: niet alleen denken in concepten, maar ook daadwerkelijk zorgen dat het geregeld wordt;
- het vermogen om structuur aan te brengen en soms even “achterover te leunen” en te beschouwen wat er gebeurt;
- uitstekende verbindende vaardigheden: zowel naar je team als binnen het mt hr als ook richting de colleges waar je als accountmanager/adviseur actief bent;
- een sociale, dynamische en enthousiaste persoonlijkheid;
- een naar buiten gerichte blik; je bent nieuwsgierig naar best practices in jouw vakgebied bij andere organisaties.

Wat kan je voor de organisatie betekenen?

Praktijkgericht onderwijs krijgt een steeds belangrijkere plaats in de samenleving. Praktisch opgeleide professionals zijn veel gevraagd op de arbeidsmarkt, nu en in de toekomst. Het ROC van Amsterdam en Flevoland is het grootste ROC van Nederland en heeft daarmee een belangrijke rol in het opleiden van deze professionals van de toekomst.

Om dit op een goede manier te kunnen doen, is een kwalitatief personeelsbestand van groot belang. De hr-strategie van het ROC van Amsterdam en Flevoland is gericht op het waarborgen van een toekomstbestendige personeelsbezetting die wordt gekenmerkt door voldoende, gemotiveerde, bevlogen en vakkundige medewerkers. Doel van de hr-strategie is om talentvolle medewerkers te vinden en aan de organisatie te binden. Dat laatste doet ROC door een inspirerende werkomgeving te helpen creëren waarin iedereen met plezier werkt en zich volop kan ontwikkelen als persoon en als professional.

Om de colleges optimaal te ondersteunen in dit doel wordt er gewerkt aan een modern hr-beleid waarbij veel aandacht is voor leiderschapsontwikkeling, talent- en teamontwikkeling, loopbaanmogelijkheden, activatie van ‘het goede gesprek’ en inclusie. Binnen jouw team wordt hiervoor beleid en programma’s ontwikkeld. Een belangrijke prioriteit voor de komende periode ligt bij het ontwikkelen van een nieuw curriculum gericht op leiderschapsontwikkeling. Jij neemt jouw expertise hierin mee en speelt een actieve rol bij de implementatie van de programma’s hiervoor.

Als leidinggevende ben je een goede sparringpartner voor de beleidsadviseurs in jouw team en vervul je een voortrekkersrol om deze onderwerpen binnen de organisatie op de agenda te houden en verder door te ontwikkelen en programma's hiervoor te activeren en positioneren.

Een impactvolle taak omdat een aantal belangrijke thema's uit de hr-strategie door jouw team onder jouw leiding worden opgepakt.

Wat is jouw functie?

Als manager ontwikkeling, leiderschap en recruitment is jouw werk drieledig. Allereerst ben je verantwoordelijk voor het aansturen van de 12 hr-professionals in jouw team: 5 medewerkers (waaronder een coördinator) voor recruitment, 4 beleidsadviseurs en 3 loopbaanadviseurs. Je coacht, inspireert en geeft leiding afgestemd op de individuele ervaring en taakvolwassenheid van ieder. Je schakelt gemakkelijk met verschillende stijlen van leiderschap met als doel het maximale uit je team te halen ten behoeve van de organisatie. Je durft te delegeren, spreekt mensen aan op hun eigen verantwoordelijkheid en fungeert voor hen als sparringpartner.

De beleidsadviseurs zijn elk verantwoordelijk voor een onderwerp dan wel thema. Deze onderwerpen zijn inclusie, het activeren en ontwikkelen van "het goede gesprek", het door ontwikkelen van het leer- en ontwikkelplatform ROCwise en leiderschapsontwikkeling waaronder ook talentmanagement en vlootschouw.

De loopbaanadviseurs begeleiden medewerkers in hun loopbaan naar nieuwe functies binnen ROC van Amsterdam en Flevoland. Komende periode doen zij dat vooral ook voor de medewerkers van ROC TOP, waarmee ROC van Amsterdam en Flevoland recent is samengegaan. Daarnaast werken de loopbaanadviseurs aan de banenafpraak en verzorgen zij de begeleiding van ex-medewerkers van het ROC die op dit moment een ww-uitkering hebben. Zij verzorgen interne- en externe loopbaanbegeleiding.

Ook ben je een betrokken accountmanager voor de hr-teams van een aantal colleges. Richting hen ben je een luisterend oor en tegelijkertijd zorg je voor verbinding tussen de centrale dienst en de (decentrale) hr-afdelingen van de colleges. Vanuit de hr-strategie en visie denk je met hen mee, signaleer je wat nodig is en bepaal je met hen samen de prioriteiten en focus. Je bent deskundig in je vak en daarmee een seniore gesprekspartner voor diverse hr-vraagstukken. Bij vacatures in de directies van jouw colleges ben jij degene die verantwoordelijk is voor de werving van nieuwe directieleden.

Tot slot neem je actief deel aan het managementteam van hr en werk je mee aan een effectieve en prettige samenwerking met de collega mt-leden. Met jouw conceptuele- en resultaatgerichte aanpak lever je een goede bijdrage en vind je de juiste balans tussen tot actie komen en af en toe beschouwend kijken en luisteren om te onderzoeken wat er nodig is.

In welk team kom je terecht?

Als manager ontwikkeling, leiderschap & recruitment maak je onderdeel uit van het hr-managementteam dat onder leiding staat van de hr-directeur. De hr-directeur is tevens je leidinggevende. Het managementteam bestaat verder uit de manager werkgeverszaken en de hr-manager van de centrale bestuursdiensten. Deze laatstgenoemde stuurt de hr-businesspartners van de centrale bestuursdiensten aan.

De gehele hr-afdeling van de centrale dienst van het ROC bestaat uit ongeveer 25 medewerkers. Verder is op elk college (decentraal) een eigen hr-team actief.

Over ROC van Amsterdam en Flevoland:

Het ROC van Amsterdam-Flevoland biedt middelbaar beroepsonderwijs binnen veertien domeinen, met ruim 430 opleidingen verdeeld over 12 MBO colleges in de plaatsen Amsterdam, Amstelveen, Hoofddorp, Hilversum, Almere en Lelystad.

In totaal zijn er 38.000 MBO studenten, 3.100 leerlingen in het Voortgezet Onderwijs en bijna 1.000 leerlingen in het volwassenonderwijs.

Er werken circa 4.000 medewerkers bij het ROC, waar 180 nationaliteiten dagelijks samen leren in een respectvolle, inclusieve sfeer. Het onderwijs is kleinschalig, persoonlijk en van hoge kwaliteit. Ze hechten waarde aan respect, vertrouwen en constante vernieuwing, en streven ernaar om het beste uit iedere student te halen.

Kernwaarden:

- Aandacht: Iedereen telt mee, we hebben oog voor elkaar en onze omgeving;
- Ambitieuw: We stimuleren groei en persoonlijk leiderschap in een dynamische wereld;
- Betrouwbaar: We zijn gedisciplineerd, zorgvuldig en komen onze beloftes na;
- Daadkrachtig/Vakkundig: Met deskundigheid streven we naar constante verbetering;
- Prettig: We werken respectvol en informeel, dicht bij onze studenten.

Meer informatie over ROC Amsterdam-Flevoland vind je hier: <https://www.rocva.nl/>

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij ROC van Amsterdam en Flevoland volgt een tweetal gespreksrondes, waarin je spreekt met een delegatie van het mt hr en een delegatie van de afdeling waaraan je leiding gaat geven.

Van de eind-kandidaat zullen twee referenties worden opgevraagd. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

ROC streeft er naar om de nieuwe manager ontwikkeling, leiderschap & recruitment in het nieuwe schooljaar, op 2 september a.s., te laten starten.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 29 april 2024. Bel of mail gerust met onze consultants Janneke van der Stam of Ilonka van Dijk (telefoon 06 1300 2620) als je vragen hebt.



Janneke van der Stam

jvanderstam@bureaublaauw.com

06 - 10085008



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06 - 13002620

Leuk om te weten!

Bij Bureau Blaauw werken we graag (mee) aan een duurzame samenwerking. Wij bieden je in deze rol na plaatsing een drietal coachingsgesprekken aan, gericht op je onboardingsperiode. Onze ervaring is dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken.

Wij hebben hiertoe een aantal ervaren en geaccrediteerde (hr) coaches aan ons verbonden. Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches – Bureau Blaauw | Bureau Blaauw](#).