





HR Businesspartner bij Cordaan

Standplaats: Amsterdam/hybride



Zet jouw hr-expertise in bij Cordaan, een koploper in de zorgsector, waar een zakelijke visie en de passie voor zorg hand in hand gaan. In deze dynamische rol van hr-businesspartner voor het domein "wonen, werk en dagbesteding" maak jij het verschil door strategisch inzicht te combineren met creatieve oplossingen en dat alles midden in het hart van Amsterdam! Wil jij onderdeel worden van dit bevlogen team en bijdragen aan de ontwikkeling van medewerkers en de optimalisatie van de organisatie?

Het aanbod:

- Bruto maandsalaris van maximaal € 5.593,= + 8% vakantiegeld + 8,33% eindejaarsuitkering bij 36 uur per week (FWG 60)
Per 1 oktober 2024 is het maximale bruto maandsalaris € 5.744,= (FWG 60).
- Arbeidsduur van 28-36 uur per week.
- Vast contract.
- 237,4 verlofuren bij een 36 urige werkweek (ruim 6,5 week verlof!).
- Flex benefits zoals fietsregeling (voor een fiets ter waarde van maximaal € 1.500),
uitruil fiscale ruimte (reiskosten),
vakbondscontributie en mogelijkheid tot het (ver)kopen van verlof.
- Een goed pensioen bij het pensioenfonds zorg & welzijn.
- Collectiviteitskorting op je zorgverzekering.
- Veel aandacht voor opleiding en ontwikkeling (geen vast budget).
- Mogelijkheid tot hybride werken: zowel in het prachtige kantoor aan het IJ in Amsterdam, op het eigen kantoor van het domein naast het Waterlooplein, op de zorglocaties of vanuit huis.

Jouw profiel:

- Jij hebt een academisch werk- en denkniveau en een afgeronde opleiding op het gebied van HR of organisatiekunde.
- Minimaal 5 jaar ervaring in een adviserende hr-functie.
- Kennis van arbeidsrecht.
- Een aantal jaren ervaring in een vergelijkbare functie in óf buiten de zorg.
- Ervaring met organisatieontwikkeling.

Je hebt:

- goede communicatieve vaardigheden en een goede beheersing van de Nederlandse taal zowel mondeling als schriftelijk;
- affiniteit met data-gedreven werken en een goed analytisch inzicht;
- goede sociale vaardigheden: je bent sterk in samenwerken, je bent integer en organisatiesensitief;
- visie en bent sterk in out of the box ideeën aandragen en je bent autonoom.

Wat kan je voor de organisatie betekenen?

Binnen Cordaan ligt de focus van de hr-agenda op uitdagingen op het gebied van duurzame inzetbaarheid, capaciteitsmanagement en recruitment. Jij speelt een actieve rol door in verbinding en samen met de lijn beweging op deze thema's te realiseren. Als hr-businesspartner ben jij de brug tussen het hr-beleid en de operationele realiteit van de organisatie. Jij combineert strategisch inzicht met een hands-on aanpak om deze doelstellingen binnen jouw portefeuille te realiseren.

Bij het aanpakken van bijvoorbeeld het stijgende kortdurend ziekteverzuim ben jij de voortrekker om daadwerkelijk verandering tot stand te brengen en jij biedt als hr-businesspartner dan ook ondersteuning door gerichte acties in gang te zetten. Jouw acties dragen bij aan het bevorderen van een gezonde en motiverende werkomgeving voor de medewerkers die de drijvende krachten achter de dienstverlening van Cordaan zijn. Jij ben een stevige sparringpartner voor de directeur en het mt en adviseert en ondersteunt hen over hoe om te gaan met ziekteverzuim.

Je bent het aanspreekpunt en de sparringpartner van de directeur van jouw domein. Je neemt daarbij de gedeelde visie op leiderschap mee en bent de gesprekspartner voor vraagstukken op het gebied van organisatie inrichting. Jij bent goed in het analyseren van data en jouw analyses gebruik je om jouw adviezen te onderbouwen en het mt te adviseren en te ondersteunen.

Samengevat ben je als hr-businesspartner bij Cordaan de drijvende kracht achter het aanpakken van belangrijke hr-uitdagingen door het bieden van strategische inzichten, het faciliteren van verandering, en het verbinden van hr-beleid en hr-initiatieven met de operationele behoeften van de organisatie.

Wat is jouw functie?

Als hr-businesspartner bij Cordaan ben je de spin in het web voor het domein "wonen, werk en dagbesteding", waar 800 bevlogen medewerkers actief zijn. Jouw dagelijkse werkzaamheden zijn divers en strategisch van aard, gericht op het verbinden van centraal hr-beleid met de unieke behoeften van jouw domein. Samen met een gespecialiseerd team, bestaande uit een hr-adviseur, recruiter, verzuimadviseur, en praktijkadviseur leren en ontwikkelen, vorm je een hecht team dat zich inzet voor de ontwikkeling en het welzijn van de medewerkers binnen jouw domein.

Je stelt, samen met het managementteam, de strategische hr-agenda op voor het domein. Hierin zijn onderwerpen opgenomen als strategische personeelsplanning, werving en selectie, leiderschap, cultuur, (talent)ontwikkeling en performance management. Jij gaat actief aan de slag met het realiseren van de acties uit deze strategische hr-agenda!

Je fungeert als sparringpartner voor de directeur van het domein en biedt derdelijns advies voor complexe hr-vraagstukken, terwijl eerstelijns vragen worden afgehandeld door hr-services en tweedelijns vragen door de hr-adviseur. Je staat in direct contact met de drie managementteams en dertig leidinggevendenden binnen het domein, waarbij je focus ligt op het uitvoeren van de strategische hr-agenda en het leiden van diverse projectgroepen.

Creativiteit in het toepassen van het centrale beleid in de specifieke context van jouw domein is essentieel. Dit vergt een innovatieve aanpak om binnen de financiële kaders van het domein effectieve oplossingen te vinden, in nauwe samenwerking met de business controller. Je zorgt ervoor dat alle teamleden gericht blijven op de gemeenschappelijke doelen en dat de ondernemende cultuur en de hoge betrokkenheid van medewerkers worden ondersteund en gestimuleerd.

Het bewaren van overzicht en het bieden van gericht advies vanuit een breder perspectief zijn cruciaal in jouw rol. Het kantoor van het domein wonen, werk en dagbesteding is gelegen aan de Zwanenburgwal naast het Waterlooplein, waar je midden in de operatie staat en direct bijdraagt aan de ontwikkeling en het succes van dit domein.

In welk team kom je terecht?

Als hr-businesspartner bij Cordaan kom je terecht in een team dat onderdeel is van de afdeling hr & kwaliteit & innovatie, een afdeling waar ongeveer 140 medewerkers met toewijding en expertise samenwerken. Jij komt in het team van hr-businesspartners, hr-adviseurs, kwaliteit businesspartners en praktijkadviseurs leren en ontwikkelen dat staat opgesteld voor de domeinen VGZ/GGZ en de centrale diensten.

Cordaan is opgebouwd uit zeven domeinen, elk met unieke uitdagingen en doelgroepen. Dit zijn de domeinen:

- Wonen met zorg voor ouderen;
- Zorg in de wijk;
- Specialistische zorg voor ouderen;
- Jeugd;
- Intensieve zorg;
- GGZ/LVB+ (= Licht Verstandelijke Beperking en bijkomende problematiek);
- Wonen, werk en dagbesteding.

Deze domeinen worden ondersteund door een aantal centrale diensten zoals ict, huisvesting, facilitaire zaken, financiën en hr, kwaliteit & innovatie.

Elk domein wordt ondersteund door een eigen hr-businesspartner, wat betekent dat je onderdeel wordt van een breder netwerk van professionals die zich elk inzetten voor specifieke sectoren binnen de organisatie. Elk domein heeft zijn eigen managementteam, en als hr-businesspartner ben je lid van dit team. Je krijgt de kans om strategisch bij te dragen aan de ontwikkeling en het succes van jouw domein, terwijl je tegelijkertijd deel uitmaakt van een omvangrijke en dynamische hr, kwaliteit & innovatie afdeling. Dit biedt een unieke kans om zowel op domein-specifiek als organisatie-breed niveau impact te maken.

Over Cordaan

Cordaan staat bekend als een vooraanstaande zorgorganisatie in Amsterdam, met een breed spectrum aan zorgdiensten verdeeld over 120 locaties in en rond de hoofdstad. Met bijna 6.100 toegewijde medewerkers en 2.500 enthousiaste vrijwilligers vormt Cordaan een vitale gemeenschap die zich dagelijks inzet voor de gezondheid en het welzijn van haar cliënten. De organisatie kenmerkt zich door een nauwe samenwerking met mantelzorgers, zorgprofessionals, onderzoeksinstellingen en tal van maatschappelijke partners, waardoor innovatie en kwalitatief hoogwaardige zorg hand in hand gaan. Het hoofdkantoor van Cordaan, gelegen in 't Havengebouw naast het Centraal Station van Amsterdam, biedt medewerkers niet alleen een strategische en goed bereikbare werkplek maar ook een inspirerend uitzicht over het IJ.

Werken bij Cordaan betekent bijdragen aan een zorgzame samenleving in het hart van Amsterdam, binnen een organisatie die waarde hecht aan professionaliteit, samenwerking en voortdurende ontwikkeling.

Voor meer informatie: www.cordaan.nl

Procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Cordaan volgen de volgende gespreksrondes:

- 1e gesprek met beide manager hr, kwaliteit & innovatie
- 2e gesprek met een hr-businesspartner en een hr-adviseur uit het team
- 3e gesprek is een klikgesprek met de zorgdirecteur van het domein wonen, werken en dagbesteding

Van de eind-kandidaat kunnen referenties worden opgevraagd.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 24 april 2024. Bel of mail gerust met onze consultants Janneke van der Stam (vakantie van 4 t/m 18 april) of Ilonka van Dijk (tel 06 1300 2620) als je vragen hebt.



Janneke van der Stam
jvanderstam@bureaublaauw.com
06 - 10085008



Ilonka van Dijk
ivandijk@bureaublaauw.com
06-13002620