





Manager Ontwikkeling bij Parnassia Groep



Standplaats: Den Haag

'Parnassia is de grootste dienstverlener in de GGZ en daar zijn ze trots op!' De juiste zorg op de juiste plek', dat is het leidend principe binnen de Parnassia Groep en daarbij is elke collega belangrijk. HR wil een gidsrol vervullen richting de toekomst en samen werken aan een positieve arbeidsmarktreputatie en een vitale en ontwikkelingsgerichte organisatie. Jij hebt een duidelijke visie op ontwikkeling en zorgt in deze rol – samen met je team – voor een stevige basis en dienstverlening van hr-en ontwikkelexpertises. Zo bouw je mee aan de zorg van morgen.

Het aanbod:

- Het vaste jaarsalaris bedraagt maximaal € 104.000 bruto per jaar, inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering bij 36 uur (FWG 70 CAO GGZ).
- 166 verlofuren en 35 uren levensfasebudget bij een fulltime dienstverband.
- Balansbudget en Meerkeuze systeem arbeidsvoorwaarden.
- Pensioen wordt opgebouwd bij het PFZW.
- De kans om hybride te werken.
- Reiskosten conform CAO GGZ.

Jouw profiel:

- WO werk- en denkniveau met een relevante opleiding op het gebied van HR en/of bedrijfskunde.
- Ruime ervaring als leidinggevende, bij voorkeur opgedaan in een brede leidinggevende hr-rol op het gebied van ontwikkeling of hr-expertise binnen een complexe organisatie.
- Je hebt een heldere visie op modern werkgeverschap en organisatieontwikkeling, met name op het gebied van verbinding, vitaliteit, leren & ontwikkelen en leiderschap.
- Je bent vooruitstrevend, innovatief en bent goed financieel onderlegd.
- Kennis van en ervaring met het realiseren van veranderingsprocessen in complexe organisaties.
- Je bent 32 – 36 uur beschikbaar.

Je bent:

- een natuurlijk leidinggevende. Je bent een bevlogen en verbindende persoonlijkheid, strategisch en pragmatisch en je schakelt makkelijk op alle niveaus. Je houdt van samenwerken en legt makkelijk verbinding. Je draagt bij aan een gezond en veilig teamklimaat waar collega's zich gehoord en gezien voelen;
- rolvast. Je continueert de ingezette lijn wat betreft de verdere ontwikkeling van jouw afdeling en Professionele Diensten, je blijft trouw aan je taken en weet focus aan te brengen in de veelheid aan thema's die spelen. Je kijkt over de grenzen van je eigen onderdeel heen en kan goed opereren binnen het politieke krachtenveld;
- een leider in verandering. Je fungeert als sparringpartner op strategisch niveau, maar je ziet ook wat het beleid voor de uitvoering op de werkvloer betekent. Je hebt geduld en doorzettingsvermogen en neemt de mensen mee in het proces;
- analytisch sterk. Je bent in staat het geheel te overzien en te doorgronden en je combineert strategisch denkvermogen met praktisch en doortastend opereren;
- een procesdenker én een vernieuwer. Je hebt goed inzicht in wat er in de markt gebeurt op het gebied van HR organisatieontwikkeling en kunt dit vertalen naar de strategie en speerpunten voor de Parnassia Groep. Je kunt goed verbanden leggen tussen de verschillende processen binnen jouw afdeling, binnen hr en richting de zorgbedrijven. Je brengt best practices samen en stimuleert de organisatie om te vernieuwen.

Wat kan je voor de organisatie betekenen?

Deze rol is cruciaal in de verdere professionalisering van hr en ook van het leiderschap en lerend vermogen van de organisatie bij Parnassia Groep. De afdeling hr heeft de titel Collega's & Ontwikkeling en is onderdeel van de Professionele Diensten, een cluster dat in de breedte – HR, Finance, IT en Vakopleidingen – ondersteuning biedt aan de verschillende zorgbedrijven van Parnassia Groep. Professionele ondersteuning wordt binnen Parnassia Groep gezien als een randvoorwaarde om succesvol te kunnen zijn.

'De juiste zorg op de juiste plek' is een leidend principe binnen de Parnassia organisatie. De focus ligt op het bijdragen aan een betaalbare en toegankelijke geestelijke gezondheidszorg. In de komende jaren zal een steeds groter spanningsveld ontstaan tussen de vraag naar geestelijke gezondheidszorg en de beschikbaarheid van professionals. Een aantal maatschappelijke thema's komt steeds terug in het nieuws. De hoge kwaliteit van zorg in Nederland staat onder druk door een dreigend tekort aan financiële middelen en mensen; de werving, ontwikkeling, vitaliteit en behoud van collega's binnen Parnassia Group zijn daardoor cruciaal om goede zorg te blijven verlenen.

Wat is jouw functie?

Binnen Collega's & Ontwikkeling ligt de nadruk op het vervullen van een gidsrol voor de toekomst en bijbehorende uitdagingen, een positieve arbeidsmarktreputatie, het bevorderen van vitaliteit, groei in leiderschap en een veilig teamklimaat. Als Manager Ontwikkeling heb je hier een inspirerende en (inhoudelijk) leidende rol in en ben je verantwoordelijk voor de hr-expertise. De komende jaren staan in het teken van uitvoering van het opgestelde bedrijfsplan 'Samen grenzen verleggen'. Een van de belangrijkste speerpunten hierin is "voldoende en geïnspireerde collega's."

Je stuurt de onderdelen Leren en Ontwikkelen, HR Expertise en Loopbaancoaching (Switch) aan en draagt zorg voor de verdere ontwikkeling van de teams en expertises. De afdeling Leren & Ontwikkelen richtte zich tot voor kort meer op bij- en nascholing en wil nu de omslag maken naar leren en ontwikkelen in brede zin. Ook stuur je een aantal hr-specialisten aan op beleidsterreinen die bijdragen aan de strategische thema's. De nadruk binnen jouw rol ligt op expertise- en organisatieontwikkeling in brede zin.

De volgende verantwoordelijkheden horen bij jouw rol:

- Je staat voor de expertise en ontwikkeling in je afdeling. Je biedt hierop dienstverlening aan ten behoeve van Parnassia Groep en legt hierover verantwoording af.
- Je vertaalt de HR-strategie van de organisatie naar tactisch/strategisch hr-beleid, processen & instrumenten die ondersteunend zijn aan de zorgbedrijven. Je draagt daarmee mede bij aan een veilig teamklimaat (werkplezier), duurzame inzetbaarheid en talentontwikkeling van de collega's van de Parnassia Groep en aan de positionering van Parnassia Groep als aantrekkelijk werkgever.
- Je geeft leiding en richting aan een teamleider leren & ontwikkelen en een aantal hr-specialisten binnen het eigen organisatieonderdeel en stuurt op professionalisering en continue verbetering.
- Je stimuleert daarbij mensen op coachende en ondersteunende wijze in het nemen van eigen verantwoordelijkheid en draagt zorg voor optimale randvoorwaarden voor persoonlijke groei en ontwikkeling.
- Jouw team draagt bij aan draagvlak, betrokkenheid en inspiratie bij de zorgbedrijven op het hr-beleid. Je ondersteunt de collega's binnen hr en de zorgbedrijven bij de implementatie ervan en beheerst risico's.
- Je adviseert de Directeur Collega's & Ontwikkeling en je mede HR MT leden over vraagstukken op de verschillende beleidsterreinen (Ontwikkeling van collega's).
- Je volgt, signaleert en analyseert ontwikkelingen en trends in de markt op het terrein van hr, scholing en ontwikkeling, die van invloed (kunnen) zijn op het toekomstig beleid en vertaalt deze naar toepasbaarheid binnen de organisatie.
- Je onderhoudt contacten en bouwt een netwerk op tactisch/strategisch niveau met in- en externe stakeholders en initieert samenwerkingsverbanden.
- Je bent verantwoordelijk voor een efficiënte bedrijfsvoering en beheert het materiële en personele budget van je afdeling.

In welk team kom je terecht?

In deze rol rapporteer je aan de Directeur Collega's en Ontwikkeling (HR), Anke van Braam. Je maakt onderdeel uit van het hr mt met daarin ook de Adjunct Directeur Marcom, de 2 hr-businesspartners, de teamleider Recruitement en de Manager HR Services & Operations.

Je geeft leiding aan een Teamleider Leren & Ontwikkelen (22 collega's), het loopbaanbureau Switch (5 collega's) en specialisten gericht op de ontwikkeling van de strategische HR Thema's (5-8 collega's).

Over Parnassia Groep:

Parnassia Groep, de grootste GGZ-instelling in Nederland, is geworteld in Den Haag en omgeving en in de regio's Zaanstreek/Waterland en Midden-Kennemerland. Al meer dan een eeuw is Parnassia specialist in psychiatrie en werkt nauw samen met veel instanties en zorgorganisaties om cliënten zo goed en zo persoonlijk mogelijk te ondersteunen. Parnassia Groep doet dit vanuit de herstelvisie waarin zij cliënten zoveel mogelijk thuis, in de wijk of poliklinisch helpen helpt? Dit alles met als doel kwaliteit van leven te bevorderen. Parnassia Groep bestaat uit verschillende zorgmerken met ieder een eigen specialisme. Hierdoor kan iedereen met psychische problemen terecht bij een van de ruim 13.500 professionals. Deze professionals behandelen en begeleiden jaarlijks ruim 180.000 cliënten, vanuit meer dan 500 locaties, in meer dan 330 gemeentes verspreid over heel Nederland. Parnassia heeft een belangrijke maatschappelijke opdracht, draagt bij aan een gezonder Nederland en werkt elke dag aan een werkomgeving waarin iedereen meedoet en niemand wordt uitgesloten. Ieders talent wordt gezien, gewaardeerd en benut. De zorg van Parnassia Groep sluit waar mogelijk aan op de wensen en behoeften van hun de cliënten met oog en gevoel voor diversiteit, zodat iedereen zich welkom, veilig en begrepen voelt. Parnassia's missie: er zijn als iemand professionele hulp nodig hebt, zodat je weer krachtig in het leven kan staan.

Voor meer informatie: [Parnassia Groep | de specialist in de GGZ | Parnassia Groep](#)

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij Parnassia volgen 3 gespreksrondes:

1. 1e ronde: gesprek met Anke van Braam (Directeur Collega & Ontwikkeling) & Marjolein Timmer (Adjunct Directeur Collega & Ontwikkeling)
2. 2e ronde: twee gesprekken met:
 - Arjen Verhard (Teamleider Leren & Ontwikkelen) en Marleen Timmermann (hr businesspartner voor de Professionele Diensten)
 - Een aantal specialisten uit het team
3. 3e ronde: Wrap-up met Anke van Braam & arbeidsvoorwaardengesprek

Een selectieassessment van GITP maakt onderdeel uit van de procedure.

Van de eindkandidaat vragen we referenties op.

Parnassia houdt een pre-employment screening voor deze rol. Dat betekent dat voor deze functie een positieve Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) vereist is. Daarnaast maakt het controleren van diploma's onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

Parnassia streeft ernaar om de gespreksprocedure uiterlijk vóór 1 mei af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv **vóór 7 mei 2024**. Bel of mail gerust met onze consultants Saskia Bouter of Ilonka van Dijk als je vragen hebt.



Saskia Bouter

sbouter@bureaublaauw.com

06 - 26658311



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06 - 13002620

Leuk om te weten!

Bij Bureau Blaauw werken we graag (mee) aan een duurzame samenwerking.

Wij bieden je in deze rol na plaatsing een drietal coaching gesprekken aan, gericht op je onboardingsperiode. Onze ervaring is dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken.

Wij hebben hiertoe een aantal ervaren en geaccrediteerde (hr) coaches aan ons verbonden.

Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches - Bureau Blaauw | Bureau Blaauw](#).