





HR-manager

Standplaats: Zwolle/hybride



Zoek je een volgende uitdaging in je hr-carrière? Ben jij een pragmatische sparringpartner en woon je in de omgeving van Zwolle? Dan is dit je kans! Als hr-manager voor Trigion in de regio Noordoost, met Zwolle als thuisbasis, kom je terecht in het hart van een team met maar liefst 1.200 beveiligingsprofessionals. Voor het meest toonaangevende veiligheidsbedrijf van Nederland vervul je een sleutelpositie binnen het regionale managementteam, dat naast jou bestaat uit de regiodirecteur, klantmanagers en de manager planning. Mede dankzij jouw menselijke aanpak is het mogelijk om groei en medewerkerstevredenheid bij Trigion Noordoost hand in hand te laten gaan.

Het aanbod:

- Een salaris tussen € 4.850,- en € 7.916,- bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband (40 uur).
- Een aantrekkelijke bonusregeling tot 30% van je bruto jaarsalaris.
- Een lease auto én NS Business Card.
- Een 40-urige werkweek met de flexibiliteit om af en toe thuis te werken.
- 27 vakantiedagen op fulltime basis (40 uur).
- Laptop en mobiele telefoon.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een pensioenregeling, de mogelijkheid tot deelname aan collectieve (zorg)verzekeringen en bedrijfsfitness.
- Volop mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en het volgen van opleidingsprogramma's.

Jouw profiel:

- Een afgeronde opleiding minimaal op hbo-niveau, bij voorkeur op het gebied van hr of bedrijfskunde.
- Tenminste 10 jaar werkervaring binnen het hr-vak, waarvan minimaal 5 jaar als leidinggevende. Bij voorkeur opgedaan in de beveiligingsbranche of een vergelijkbare pragmatische, 'grote volume-omgeving' (bv. facilitaire of uitzendbranche).
- Sterke communicatieve vaardigheden.

Je bent....

- enthousiast, inspirerend en verbindend;
- conceptueel sterk en hebt abstractievermogen, maar je weet ook wanneer je van denken moet overgaan naar doen;
- analytisch en neemt makkelijk initiatieven als je analyses daartoe aanleiding geven;
- positief ingesteld en denkt in oplossingen;
- ondernemend en neemt graag eigenaarschap.

Wat kun je voor Trigion betekenen?

Trigion heeft in de regio Noordoost een omvangrijk en regionaal verspreid klantenbestand, waaronder de COA-locaties (asielzoekerscentra), Dienst Justitiële Inrichtingen, Politie en tal van andere klanten met een grote maatschappelijke impact. Als lid van het managementteam werk je nauw samen met de regiodirecteur, klantmanagers en manager planning om de dienstverlening voor deze klanten op hoog niveau te houden en met tevreden, capabele en betrokken medewerkers. Er gebeurt veel in de regio. Je bent dan ook regelmatig onderweg om de diverse locaties, tot in de uithoeken van de regio, te bezoeken. Je werkt verder vanuit Zwolle én vanuit huis.

Thema's als het verder ontwikkelen van leiderschap, verzuimmanagement, data gedreven hr, maar ook het managen van groei van de business spreken jou aan. Je helpt de organisatie de volgende stappen te nemen in het creëren van een cultuur waarin mensen graag samenwerken en eigenaarschap tonen, zodat Trigion zowel in de branche als de regio een onderscheidende werkgever is.

Wat is jouw rol?

Je richt je op de ontwikkeling, implementatie en realisatie van hr-strategieën en -tactieken, met een passie voor thema's als leiderschapsontwikkeling, verzuimbeheer, hr-analytics, en bedrijfsgroei. In deze rol speel je een sleutelrol bij het voordruwen van de organisatie naar een cultuur waar samenwerking en verantwoordelijkheid centraal staan, met als einddoel de meest aantrekkelijke werkgever in de sector te worden.

Als hr-manager ben je niet alleen een integraal onderdeel van het regiomanagementteam, verantwoordelijk voor een breed scala aan hr-gerelateerde zaken, zoals juridische kwesties, verzuimbeheer, werving, duurzame inzetbaarheid, vitaliteit, en leiderschapsontwikkeling. Je maakt ook deel uit van het landelijk hr-managementteam van Trigion. In deze hoedanigheid werk je ook nauw samen met diverse centrale supportafdelingen en je collega's uit dit MT.

Je bent de vertrouwde adviseur voor de regiodirecteur en het regio managementteam en je draagt actief bij aan de toekomst van Trigion. Je maakt gebruik van je sterke analytische vaardigheden en data gedreven benadering om de hr-strategie te vertalen naar een helder en concreet actieplan. Je geniet van de vrijheid en het ondernemerschap om je kennis toe te passen en dagelijks te innoveren.

Je erkent dat de cultuur binnen de organisatie cruciaal is voor succes en fungeert als een verbindende coach voor het management en de teams, waardoor zij volledig eigenaarschap over de bedrijfsvoering nemen. Je zet hoog in op uitstekende managementcompetenties en team effectiviteit, factoren die ons onderscheiden in de branche.

Je mensgerichte benadering zorgt ervoor dat medewerkersbetrokkenheid hoog op de agenda blijft en dat je managers effectief ondersteunt bij het verbeteren daarvan, wat bijdraagt aan het creëren van een werkomgeving waarin mensen graag samenwerken en eigenaarschap tonen. Dit alles maakt je een essentiële schakel in het realiseren van de ambitie van Trigion om de meest waardevolle werkgever in de branche te zijn.

Hoe ziet jouw team eruit?

Je bent MT lid van de regio en geeft hiërarchisch leiding aan een regionaal hr-team dat bestaat uit een hr-businesspartner en een hr-adviseur. Je geeft functioneel leiding aan de recruiter en medewerkers van het hr-expertisecentrum die jou en je team in de regio ondersteunen. Je rapporteert rechtstreeks aan de hr-directeur en maakt onderdeel uit van het hr-team van de divisie Trigion. Een mooie mix van je eigen business runnen waarbij je veel eigenaarschap kan nemen én nauwe samenwerking hebt met je hr-collega's van de overige regio's, juridische zaken, recruitment en het hr-servicecentrum.

Over Trigion?

Trigion is onderdeel van Facilicom, een trots Nederlands familiebedrijf! Het bedrijf is volop in beweging en verandert van een traditionele beveiligingsorganisatie naar een organisatie die integrale veiligheidsoplossingen biedt. Naast fysieke dienstverlening spelen consultancy expertise, techniek en data intelligentie een grote rol. Trigion is in staat om onder één dak complexe integrale oplossingen te bieden aan hun opdrachtgevers. Dat doen ze samen met opdrachtgevers én met ruim 7.000 collega's.

Procedure:

De voorselectie inclusief het eerste gesprek voor deze functie doet Bureau Blaauw. Na je introductie bij Trigion zijn er nog twee stappen in het proces:

- selectiegesprek met de hr-directeur en de hr-manager van de regio Zuidwest;
- selectiegesprek met de regio directeur en de manager van het hr-expertisecentrum.

Als de gesprekken succesvol zijn afgerond ontvang je een voorstel voor een arbeidsovereenkomst. Een referentiecheck van de uiteindelijk door Trigion gekozen kandidaat is onderdeel van de procedure.

Enthousiast?

Stuur ons jouw korte motivatie en cv vóór 10 maart 2024 via onze site. Bel of mail gerust met onze consultants Frank van Os of Nicole Knoop als je vragen hebt.



Frank van Os

fvanos@bureaublaauw.com

06-24941124



Nicole Knoop

nknoop@bureaublaauw.com

06-29738597