





HR-businesspartner bij GGZ Rivierduinen

Standplaats: Leiden /Hybride



Jij bent dé advies- en sparringpartner voor directie en management als het gaat om hr- en organisatievraagstukken. Ook draag jij, samen met de andere collega's, bij aan de doorontwikkeling en implementatie van het hr-beleid. Centraal binnen hr staan: 'goed werkgeverschap', betrokken medewerkers, duurzame inzetbaarheid en vitaliteit. Het is een dynamische functie in een organisatie in beweging. De functie zelf bevindt zich ook nog in transitie van hr-adviseur naar hr-businesspartner.

Het aanbod:

- Bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering van maximaal €74.500,- o.b.v. 36 uur (volgens CAO GGZ).
- Een 32- tot 36-urige werkweek die je hybride invult.
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.
- Reis- en onkostenvergoeding.
- Pensioenregeling bij pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden (bijvoorbeeld voor de aankoop van een elektrische fiets of extra verlofdagen).
- Keuze uit twee aantrekkelijke collectieve ziektekostenverzekeringen.
- Een levensfasebudget naast je (bovenwettelijke) vakantie-uren.
- Jaarlijks een balansbudget van maximaal € 500,- voor persoonlijke ontwikkeling, extra verlofuren, of uit te betalen als bruto loon.
- Opleiding en ontwikkeling via de Rivierduinen Academie met mogelijkheden voor zorginhoudelijke scholingsprogramma's en e-learningmodules.

Jouw profiel:

- Hbo- of wo-werk- en denkniveau en een afgeronde opleiding in een relevante richting, bijvoorbeeld HR, Bedrijfskunde of Arbeidsrecht.
- Meerdere jaren ervaring in een vergelijkbare functie.
- Kennis van organisatie- en veranderingsprocessen, projectmanagement, arbeidsvoorwaarden, en relevante wet- en regelgeving.
- Uitstekende sociale vaardigheden, waaronder adviesvaardigheden, overtuigingskracht, probleemoplossend vermogen, en organisatiesensitiviteit.
- Een frisse blik op het vakgebied.

Je bent:

- een proactieve hr-professional die praktijkvraagstukken vertaalt naar realistische en pragmatische beleids- of projectvoorstellen;
- zelfstandig en in staat om effectief samen te werken in verschillende rollen zoals die van hr-businesspartner en projectleider;
- no-nonsense, oplossingsgericht, met gevoel voor bestuurlijke en organisatorische verhoudingen. Je staat net zo makkelijk met je voeten in de klei als dat je op strategisch niveau adviseert over een transitie van jouw cluster;
- doortastend en overtuigend in je communicatie en een volwaardig sparringpartner voor het management en de RvB;
- een echte bouwer en vindt het leuk om in gezamenlijkheid de organisatie naar een hoger plan te tillen;
- een inspirator, creatief en je hebt humor en relativeringsvermogen.

Wat kan je voor de organisatie betekenen?

Je bent ten eerste verantwoordelijk voor het adviseren en ondersteunen van het management van jouw cluster op alle hr-gerelateerde gebieden. Je werkt nauw samen met de clusterdirecteur Algemene Zaken, de afdelingsmanagers en de business controller, en fungeert als een betrouwbaar en sterk klankbord voor hen. Je proactieve benadering en vermogen om effectief samen te werken op verschillende niveaus in de organisatie maken je een onmisbare schakel in de organisatorische groei en ontwikkeling van GGZ Rivierduinen.

In je rol ben je de bewaker van een correcte toepassing en uitleg van de CAO, de arbeidswetgeving en andere regelgeving. Ook werk je aan uniformering van hr processen. Je stelt beleid voor op basis van grondige analyses en observaties. Je bent een drijvende kracht in de voortdurende ontwikkeling en verfijning van data en hr-analytics én je trekt zelfstandig conclusies en presenteert deze op een heldere, overtuigende manier.

De hr-afdeling is onlangs een dag de hei op geweest en hebben gezamenlijk de thema's voor 2024 vastgesteld:

- de verdere professionalisering van de hr-businesspartner rol, de transitie van hr-adviseur naar hr-businesspartner;
- de samenwerking met elkaar;
- goed werkgeverschap;
- onboarding;
- verzuim;
- leiderschapsontwikkeling.

Als actieve en betrokken hr-businesspartner neem je een dynamische rol aan in deze projecten en creëer je draagvlak voor de implementatie van organisatorische veranderingen.

Wat is jouw rol?

Een greep uit je werkzaamheden:

- Je speelt proactief in op in- en externe ontwikkelingen en een vervult een leidende rol bij het signaleren, analyseren, ontwikkelen, implementeren, en uitvoeren van personeels- en organisatiebeleid op tactisch en strategisch niveau.
- Je vertaalt beleid naar praktische toepassing door het ontwikkelen van protocollen, procedures, en instrumenten.
- Je bent projectleider of deelnemer van hr- of organisatie brede projecten.
- Je ondersteunt de leidinggevenden en medewerkers bij hr-onderwerpen.

In welk team kom je terecht?

Je komt te werken bij de afdeling hr in Leiden. Het hr-team bestaat uit 25 medewerkers, variërend van hr-businesspartners (5x), verzuimadviseurs, PSA medewerkers, recruitmentadviseurs, medewerkers mobiliteit en duurzame inzetbaarheid, en de flexpool. Samen met het cluster hr werk je aan een transitie van hr-adviseur naar hr-businesspartner. Daarnaast heeft het team als doel meer toegevoegde waarde te leveren aan de interne klanten. De cultuur binnen hr is gericht op samenwerken en als groep streven ze ernaar om een verschil te maken in de organisatie en een positieve impact te hebben op de werkomgeving en daarmee de zorg die GGZ Rivierduinen biedt. Het is een divers team van betrokken hr-professionals dat zich inzet voor het welzijn en de ontwikkeling van alle medewerkers bij GGZ Rivierduinen.

Over GGZ Rivierduinen:

GGZ Rivierduinen biedt met 2.100 collega's geestelijke gezondheidszorg aan zo'n 15.000 cliënten van alle leeftijden met ernstige, psychische klachten en hun naasten, in de gemeenten in de regio's Alphen aan den Rijn, Duin- en Bollenstreek, Gouda, Leiden, Leidschendam en Zoetermeer. GGZ Rivierduinen heeft onder andere poliklinieken, wijkteams, acute zorg, klinieken, verblijfsafdelingen, dagbesteding en een specialistische afdeling voor eetstoornissen.

De bevlogen medewerkers zijn het kloppende hart van de organisatie. Daarom geven ze je bij GGZ Rivierduinen graag de ruimte. Zo zorgen zij dat je werk vandaag en morgen bij je past. Wil je doorgroeien? Dan kun je met opleidingen en onderzoeksfaciliteiten zelf de regie nemen in je ontwikkeling. Met je vakkennis ben jij steeds de onmisbare schakel in de samenwerking met de cliënten, hun naasten, je collega's en de ketenpartners van GGZ Rivierduinen. Zo maak jij het verschil!

Procedure:

De voorselectie inclusief het eerste gesprek voor deze functie doet Bureau Blaauw. Na je introductie bij GGZ Rivierduinen zijn er nog twee stappen in het proces:

- Gesprek 1: selectiegesprek met de senior hr-businesspartner en de recruiter;
- Gesprek 2: selectiegesprek met de hr-manager en een zorg directeur.

Als de gesprekken succesvol zijn afgerond ontvang je een voorstel voor een arbeidsovereenkomst. Een referentiecheck van de uiteindelijk door GGZ Rijnland gekozen kandidaat kan een onderdeel zijn van de procedure. Een verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is vereist.

Enthousiast?

Stuur ons jouw korte motivatie en cv uiterlijk 5 maart 2024. Bel of mail gerust met onze consultants Ingrid Brons of Sabine Weck als je vragen hebt.



Ingrid Brons

ibrons@bureaublaauw.com

06 - 10634891



Sabine Weck

sweck@bureaublaauw.com

06 - 54287431