





Senior loopbaanadviseur bij ROC van Amsterdam en Flevoland

Standplaats: Amsterdam /Hybride



Voor het grootste ROC van Nederland, een mooie organisatie waar goede ideeën altijd welkom zijn, zoeken we een senior loopbaanadviseur!

Een interessante combinatie van strategische en uitvoerende werkzaamheden in een interessant stakeholderveld en binnen een organisatie met de mooie maatschappelijke opdracht om praktisch opgeleide professionals klaar te stomen voor de arbeidsmarkt. Heb jij ruime ervaring als loopbaanadviseur in een complexe en soms reorganiserende werkomgeving, dan is dit een unieke kans voor jouw eigen volgende loopbaanstap!

Het aanbod:

- Salaris maximaal € 6.488,= bruto per maand bij 40 uur per week + 8% vakantiegeld.
- Eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Door het "inverdienen" van 3 uur per week ontstaat een vakantietegoed van 11 weken per jaar bij een voltijd dienstverband.
- Arbeidsduur 4-5 dagen.
- Jaarcontract en bij goed functioneren omzetting naar een contract voor onbepaalde tijd.
- Een goede pensioenregeling bij het ABP.
- Netto vergoeding voor gebruik mobiele telefoon van € 30,= per maandag.
- Reiskostenvergoeding € 0,19 per km tot max 40 km; OV 2e klasse 100% vergoed; € 0,30 per km voor dienstreizen.
- Korting ziektekostenverzekering.

Jouw profiel:

- HBO werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring als loopbaan-/mobiliteitsadviseur in een grote organisatie met een complex stakeholderveld.
- Ervaring met reorganisatietrajecten.

Je hebt:

- een goed gevoel voor politieke verhoudingen; jij bent in staat je in de leidinggevende en de organisatie te verplaatsen maar ook met empathie en vertrouwen te handelen naar de medewerkers die in begeleiding zijn;
- een houding waarmee je weet wanneer je op je strepen moet gaan staan en wanneer je verbinding kan en moet maken;
- goede ideeën over structurering van de werkzaamheden en processen binnen het loopbaancentrum en begeleiding van de loopbaanadviseurs;
- de ervaring om het hele speelveld te overzien, als aanjager richting het team te fungeren en het team van het loopbaancentrum verder te ontwikkelen.

Wat kan je voor de organisatie betekenen?

Het ROC van Amsterdam en Flevoland is een grote en complexe organisatie met een centrale dienst, 12 mbo-colleges en Voortgezet Onderwijs van Amsterdam. Met de complexiteit van een dergelijk stakeholderveld ben jij bekend en hierin gedij jij goed. Daardoor ben je in staat een bijdrage te leveren aan het verder door-ontwikkelen en intern positioneren van het loopbaancentrum.

Doel van het loopbaancentrum is mensen te (her)plaatsen en zo als goed werkgever een bijdrage te leveren aan het voorkomen van boventaligheid. Op dat laatste ligt de komende tijd de nadruk. Daarnaast wordt op verzoek van medewerker of leidinggevende ook loopbaanbegeleiding aangeboden.

Als senior loopbaanadviseur speel jij een centrale rol in de vormgeving van de dienstverlening van het loopbaancentrum binnen het ROC. Met jouw visie en ervaring op het gebied van mobiliteit en outplacementbegeleiding neem jij het team mee in de ontwikkeling en professionalisering van de werk naar werk begeleidingstrajecten. Je bouwt hiervoor goede relaties met leidinggevend en hr adviseurs binnen de mbo colleges en diensten. Je bent verantwoordelijk voor het bieden van effectieve loopbaanbegeleiding aan diverse doelgroepen om hen te ondersteunen bij het maken van een – al dan niet gedwongen – volgende loopbaanstap. De kandidaten zijn bijvoorbeeld medewerkers die zich in een ww-situatie bevinden (ROC is eigen risicodrager), medewerkers die nadenken over hun volgende loopbaanstap en ook de overname van ROC Top zorgt voor kandidaten voor het loopbaancentrum. De doelgroep voor 2e spoortrajecten zijn uitbesteden vormen geen onderdeel van de begeleidingstrajecten vanuit het loopbaancentrum.

Wat is jouw functie?

Een deel van je tijd besteedt je aan het meedenken over en meehelpen aan de doorontwikkeling van het loopbaancentrum. Jouw functie is daarmee een combinatie van strategisch meedenken over de inrichting van de processen, inzet van instrumenten en vormgeving van begeleidingstrajecten gecombineerd met de hands-on begeleiding van kandidaten.

Je draagt ideeën aan ter verbetering van de dienstverlening van het loopbaancentrum en vertaalt dit, samen met je drie collega's, naar de dagelijkse praktijk. Jij bent degene die je collega's begeleidt in hun ontwikkeling naar vakvolwassen loopbaanadviseurs.

Voor de MBO colleges en diensten ben je de expert voor specifieke loopbaan- en mobiliteitsvraagstukken en adviseer je over de inzet van instrumenten. Hiervoor bouw je relaties in de organisatie. Zowel bij de centrale diensten als bij de colleges weet jij je weg te vinden en leg jij je oor te luister over de wensen en ideeën die daar leven. Bij het begeleiden van kandidaten van werk naar werk, bied je coaching en ondersteuning bij het solliciteren, netwerken en plaatsen van medewerkers. Daarbij richt je je ook op de begeleiding van de menselijke kant van de veranderingen die een andere werkplek met zich meebrengt.

Naast individuele begeleiding, begeleid je ook groepen in hun oriëntatie op de arbeidsmarkt en het doen van sollicitaties. Op verzoek bied je incidenteel loopbaancoaching aan bij specifieke loopbaanvragen. E-assessments kunnen hier onderdeel van zijn. Dit alles met het doel om medewerkers te helpen hun potentieel volledig te benutten en hun carrière doelen te bereiken. Uiteraard werk je hierin goed samen met jouw collega's van recruitment die weten welke vacatures er binnen de organisatie zijn of aan gaan komen.

Je neemt ook actief deel aan projecten binnen jouw expertisegebied, als deelnemer in een project of als trekker ervan. Deze projecten gaan over thema's als diversiteit & inclusie, de banenafpraak, leiderschapsontwikkeling binnen de organisatie of het verder organisatie-breed implementeren van "het goede gesprek" of de on-boarding van nieuwe collega's.

Daarnaast ligt er een focus op het begeleiden van mensen uit de eerder genoemde doelgroepen in hun loopbaan. Dit houdt in dat je individuele loopbaantrajecten begeleidt, advies geeft en ondersteunt waar nodig.

Kortom, in deze functie combineer je strategische inzichten met praktische uitvoering, waarbij je een sleutelrol speelt in zowel de ontwikkeling van het loopbaancentrum als de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers van ROC van Amsterdam en Flevoland.

In welk team kom je terecht?

Binnen het ROC van Amsterdam en Flevoland is de hr-discipline decentraal georganiseerd: een hr-afdeling bij de centrale diensten en eigen hr-teams binnen de colleges. De hr-afdeling van de centrale dienst is in twee teams verdeeld.

Het loopbaancentrum is ondergebracht in hetzelfde team als de beleidsadviseurs op het gebied van leiderschap, Het Goede Gesprek, on-boarding en talentontwikkeling en de collega's van recruitment. Bij elkaar ongeveer 13 medewerkers. Met jouw komst bestaat het team van loopbaanadviseurs uit 4 personen.

De totale hr-afdeling van centrale diensten bestaat uit 30 medewerkers.

Over ROC van Amsterdam en Flevoland:

Het ROC van Amsterdam-Flevoland biedt middelbaar beroepsonderwijs op vier niveaus binnen veertien domeinen, met ruim 430 opleidingen verdeeld over 12 MBO colleges in de plaatsen Amsterdam, Amstelveen, Hoofddorp, Hilversum, Almere en Lelystad.

In totaal zijn er 36.000 MBO studenten, 3.300 leerlingen in het Voortgezet Onderwijs en 6.500 deelnemers aan overige educatie (waaronder inburgering en volwassenen).

Er werken circa 4.000 medewerkers bij het ROC, waar 180 nationaliteiten dagelijks samen leren in een respectvolle, inclusieve sfeer. Het onderwijs is kleinschalig, persoonlijk en van hoge kwaliteit. Ze hechten waarde aan respect, vertrouwen en constante vernieuwing, en streven ernaar om het beste uit iedere student te halen.

Kernwaarden:

- **Aandacht:** iedereen telt mee, we hebben oog voor elkaar en onze omgeving.
- **Ambitieuw:** we stimuleren groei en persoonlijk leiderschap in een dynamische wereld.
- **Betrouwbaar:** we zijn gedisciplineerd, zorgvuldig en komen onze beloftes na.
- **Daadkrachtig/Vakkundig:** met deskundigheid streven we naar constante verbetering.
- **Prettig:** we werken respectvol en informeel, dicht bij onze studenten.

Meer informatie over ROC Amsterdam-Flevoland vind je hier: [Home - ROC van Amsterdam / ROC van Flevoland \(werkenbijroc.vaf.nl\)](#)

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij het ROC van Amsterdam en Flevoland volgen twee gespreksrondes. Tussen het 1e en 2e gesprek zal een e-assessment (bij het GITP) worden afgenomen.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór vrijdag 1 december 2023. Bel of mail gerust met onze consultants Janneke van der Stam of Ilonka van Dijk als je vragen hebt.



Janneke van der Stam

jvanderstam@bureaublaauw.com

06-10085008



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06 - 13002620