





## Senior hr-business partner

Standplaats: diverse locaties (hybride)



Wil jij als ervaren hr-businesspartner je kennis en ervaring inzetten bij een organisatie die zich inzet voor de ontwikkeling van kinderen en volwassenen met gehoor- én taalproblemen? Dan is Koninklijke Auris Group op zoek naar jou. In deze dynamische hr-functie ben jij de verbindende factor tussen verschillende Auris locaties en de hr-afdeling. Daarnaast zet je jouw expertise en ervaring in om bij te dragen aan de ontwikkeling en groei van de hr-discipline. Ben jij een energieke, proactieve en resultaatgerichte hr-professional die graag samenwerkt en zichzelf wil blijven ontwikkelen? We zijn voor meerdere regio's in het midden, westen en zuid-westen van Nederland op zoek naar senior hr-businesspartners voor Auris en komen graag met jou in contact!

Voor meerdere regio's zijn we op zoek naar senior hr-businesspartners.

- Regio Midden – Utrecht, Amersfoort, Hilversum
- Regio Noord-West – Alphen a/d Rijn, Leiden, Haarlem, Heemstede, Hoofddorp, Leiden
- Regio Zuid – Tilburg, Breda, Goes en Bergen op Zoom

## Het aanbod:

- Een arbeidsovereenkomst voor één jaar met uitzicht op een vast dienstverband en een 32-40-urige werkweek
- Maximaal bruto jaarsalaris van €86.378 (schaal 12 Cao Primair Onderwijs) inclusief 8% vakantiegeld
- 12 weken vakantieverlof per jaar (53,5 vakantiedagen) bij een fulltime dienstverband
- Eindejaarsuitkering van 8,3%
- Reiskostenvergoeding van €0,36 per km
- Een pensioenvoorziening met een lage eigen bijdrage van 8,37%

## Jouw profiel:

- WO werk- & denkniveau en minimaal vijf jaar ervaring in een vergelijkbare (leidinggevende) rol. Ervaring in het onderwijs en/of zorg is een plus
- Stevige, daadkrachtige gesprekspartner die op strategisch (directie) niveau kan acteren en bij voorkeur ervaring met verandermanagement
- Je hebt actuele kennis van wet- & regelgeving en kennis van de toepassing van een Cao (bij voorkeur kennis van de Cao PO en Cao Gehandicaptenzorg)
- Je staat open voor feedback en durft dit ook te geven

## De functie

We zoeken senior hr-businesspartners voor de volgende regio's:

- Regio Midden – Utrecht, Amersfoort, Hilversum
- Regio Noord-West – Alphen a/d Rijn, Leiden, Haarlem, Heemstede, Hoofddorp, Leiden
- Regio Zuid – Tilburg, Breda, Goes en Bergen op Zoom

Als senior hr-businesspartner bij Koninklijke Auris Groep ben je een strategische partner voor directie en management en heb je bij voorkeur ervaring in verandermanagement. Je bent verantwoordelijk voor het implementeren, uitvoeren en optimaliseren van het hr-beleid en hr-projecten in jouw regio en Auris-breed. Denk hierbij aan de invoering van een nieuwe gesprekscyclus, teamontwikkeling en mobiliteitsbeleid, opleiding & ontwikkeling en strategische personeelsplanning. Je bent in staat om regie te nemen over complexe vraagstukken en je weet samenwerking te organiseren binnen de hr-afdeling en andere disciplines zoals bijvoorbeeld Bedrijfsvoering en ICT.

Je werkt zowel op regionale Auris locaties als op het hoofdkantoor in Rotterdam en je deelt je eigen agenda in, waarbij je ook de mogelijkheid hebt om thuis te werken. Je onderhoudt contacten met verschillende stakeholders. Als senior hr-businesspartner bij Koninklijke Auris draag je bij aan de ontwikkeling en groei van de organisatie door het ontwikkelen, uitvoeren en optimaliseren van het hr-beleid in jouw regio. In deze rol focus jij je op het ondersteunen van directie en management in jouw regio, pak je diverse casussen en dossiers op. Daarnaast coach je teamleiders op inhoudelijke hr-topics en draag je ook bij aan de Auris cultuur: samen doen.

## Over Auris

Auris is een zorgorganisatie die hulp biedt aan iedereen die moeite heeft met horen, spreken of taal. Auris onderzoekt, behandelt, ondersteunt en geeft onderwijs. Passend bij wat nodig is. En voor elke leeftijd. Dit doen zij binnen de ambulante dienst van zorg en onderwijs, binnen scholen en op hun zorglocaties. Ook doet Auris onderzoek en zijn zij met trots een expertise organisatie waarin het draait om evidence informed te werken. Evidence informed werken is kijken naar de behoefte van de cliënt. De experts raadplegen de beschikbare eigen expertise bij de hulpvraag om vervolgens op zoek te gaan naar wetenschappelijke kennis over het probleem.

Met meer dan 2.000 medewerkers is Auris actief in Noordwest, Midden, West en Zuid Nederland. Op het hoofdkantoor in Rotterdam is de hr-afdeling gevestigd, als onderdeel van de Auris ondersteunende diensten (AOD). De AOD bestaat verder uit de domeinen Bedrijfsvoering, Beleid, Onderzoek en Kwaliteit (BOKI) en ICT.

## Enthousiast?

Mocht je vragen hebben of extra informatie wensen, dan kan je altijd contact opnemen met Sabine Weck of Frank van Os.

Auris kiest ervoor om deze functie exclusief via Bureau Blaauw te vervullen. Contact daarom graag uitsluitend met en via de consultants van Bureau Blaauw.



**Sabine Weck**

[sweck@bureaublaauw.com](mailto:sweck@bureaublaauw.com)

06 - 54287431



**Frank van Os**

[fvanos@bureaublaauw.com](mailto:fvanos@bureaublaauw.com)

06 - 24941124