





Manager Recruitment bij Radboud Universiteit

Standplaats: Nijmegen /hybride

Radboud Universiteit



Wil jij bijdragen aan een wereld vol kansen en een positieve impact hebben op onderzoek en onderwijs? De Radboud Universiteit staat voor de spannende uitdaging om (inter)nationale toptalenten aan te trekken in een competitieve arbeidsmarkt. In de afgelopen twee jaar is het recruitmentteam in haar dienstverlening daarom al flink opgeschoven. Van proactieve procesbegeleiding naar een uitgebreide recruitmentaanpak, inclusief analyse, advies en campagnes. Om het team en de dienstverlening naar de volgende fase te brengen is het team nu op zoek naar een meewerkend voorman of -vrouw. Een recruitmentexpert en -ambassadeur die inspireert en verbindt bij het aantrekken van toptalent!

Het aanbod:

- Maximaal € 82.745, - bruto per jaar (CAO Universiteiten schaal II) bij een 38-urige werkweek inclusief 8% vakantietoeslag en 8,3% eindejaarsuitkering.
- Een dienstverband van 0,8 - 1,0 fte.
- Een tijdelijk dienstverband van één jaar met uitzicht op een vast dienstverband.
- Bij een fulltime dienstverband kun je kiezen tussen 30 of 41 vakantiedagen in plaats van de wettelijk vastgelegde 20.
- Flexibel en hybride werken.
- Goede pensioenregeling bij het ABP, waarbij de universiteit 70% pensioenpremie betaalt en jij 30%.
- Aanvullende regelingen als studie- en scholing en bijvoorbeeld vergoeding sportabonnement.

Jouw profiel:

- Minimaal een bachelor diploma in een voor recruitment relevante studie, zoals HRM, communicatie of marketing.
- Minimaal 5 jaar allround werkervaring op recruitment gebied, waarvan minimaal 3 jaar in een adviseursrol.
- Ervaring als leidinggevende/teamlead/coördinator is een pre.
- Je weet hoe het is om in een grote en/of complexe organisatie tot resultaten te komen.
- Mondelinge en schriftelijke beheersing van de Engelse taal.

Je bent:

- een gedegen recruitment expert met kennis van doelgroep analyses, recruitment marketing, sourcing/ direct search, referral en/of talentpoolrecruitment;
- relatiegericht en een netwerker. Je beweegt je gemakkelijk door organisaties heen en kunt mensen enthousiasmeren;
- een verbindende en coachende leidinggevende;
- ondernemend en onderzoekt graag nieuwe mogelijkheden. Je zet dit om in resultaat;
- organisatorisch, communicatief en planmatig in je aanpak.

Wat kun je voor de organisatie betekenen?

De vacatures van de universiteit vormen voor de afdeling Recruitment het vertrekpunt. Jij bent de drijvende kracht achter de verdere ontwikkeling van de recruitmentdienstverlening. Het is jouw taak om ervoor te zorgen dat recruitment betrokken wordt bij capaciteitsplanningen en complexe wervingsuitdagingen. Je zorgt ervoor dat je de recruitmentbehoeften kent voordat deze concreet worden. Kortom, als ambassadeur op het gebied van recruitment neem je samen met jouw collega's proactieve stappen in het wervingsproces en zorgt er voor dat de organisatie de weg naar recruitment goed weet te vinden. Jij gaat de uitdaging aan om zowel de externe als interne arbeidsmarkt te verkennen en te benutten.

Je voert proactief gesprekken met de verschillende HR-teams binnen de faculteiten om lastig in te vullen vacatures vroegtijdig te signaleren. Ook probeer je breder behoeften te identificeren die meerdere organisatieonderdelen overstijgen. Waar mogelijk werk je samen met jouw team aan continue sourcing voor specifieke doelgroepen. Je bouwt talentpools op en creëert communities en netwerken van professionals die van belang zijn voor de Radboud Universiteit. In het werven en aantrekken van nieuw talent denk je ook aan andere mogelijke contractvormen.

Bovendien ben je goed op de hoogte van wat er binnen de organisatie speelt. Je zoekt actief de samenwerking op met de verschillende decentrale organisatieonderdelen en brengt externe ontwikkelingen naar binnen. Deze ontwikkelingen en signalen vertaal je samen met jouw team naar concrete projecten en voert deze uit.

Actuele hr-onderwerpen zoals leiderschap, sociale veiligheid, talentontwikkeling, diversiteit en inclusie, erkenning en waardering, en arbeidsmarktcommunicatie integreer je in de recruitmentactiviteiten. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het stimuleren van interne mobiliteit via interne branding en het ontwikkelen van loopbaanpaden binnen de universiteit. Ook zet je je in voor bewustwording omtrent diversiteit en inclusie en creëer je draagvlak hiervoor.

Wat is jouw functie?

Als manager recruitment werk je actief aan het vergroten van de zichtbaarheid van de universiteit als aantrekkelijke werkgever en draag je bij aan de hr-strategie: 'De beste plek om te werken'. Je loodst het recruitment team en de organisatie moeiteloos door de korte én lange termijn koers die voortvloeit uit deze strategie. Je reageert snel op veranderingen in de organisatie en de arbeidsmarkt, en past de koers aan als het nodig is. Het is jouw verantwoordelijkheid om de dienstverlening naar een hoger niveau te tillen en ervoor te zorgen dat het team optimaal presteert. Je haalt het beste uit elk teamlid door persoonlijke kwaliteiten aan te boren, te inspireren en motiveren. Dankzij jouw expertise ben je ook een waardevolle gesprekspartner buiten je team, voor hr-collega's en vacaturehouders.

Het recruitmentteam is verantwoordelijk voor meer dan 600 vacatures per jaar en voert de regie over deze vacatures. De recruitment specialisten stellen wervingsplannen en op maat gemaakte campagnes op voor lastig in te vullen vacatures. Hierbij werken ze nauw samen met de afdeling Communicatie en maken ze regelmatig gebruik van de expertise van een job marketingbureau. De recruitment marketingmedewerkers zorgen voor de uitvoering van de plannen en voeren de standaard campagnes uit.

Het recruitmentteam staat op het punt om een nieuw recruitmentsysteem te implementeren ter ondersteuning van alle activiteiten. Jij zorgt ervoor dat de inrichting ervan naadloos aansluit bij de organisatorische behoeften en goede inbedding ervan in de organisatie.

Naast je leidinggevende rol, werk je zelf ook aan recruitmentprojecten en wervingsplannen voor lastig te vervullen vacatures. Als de standaard aanpak niet volstaat, zorg jij voor maatwerkcampagnes. Je onderhoudt nauw contact met de hr-adviseurs van de verschillende hr-teams, gaat in gesprek met vacaturehouders en mogelijk ook met interne doelgroepen. Je voert doelgroep analyses uit en stelt specifieke wervingsplannen op. Bij de uitvoering van deze wervingscampagnes kun je rekenen op de ondersteuning van de recruitment marketingmedewerkers.

In welk team kom je terecht?

Je geeft leiding aan een team van acht medewerkers, waaronder recruitment specialisten (2), recruitment marketingmedewerkers (3), medewerkers vacatureregie (2) en een studentmedewerker. Je rapporteert aan de manager van het HR Service Center.

Het recruitmentteam is onderdeel van de hr-divisie binnen het Service Center van de Radboud Universiteit. Andere onderdelen van de hr-divisie zijn het Expertisecentrum Arbeid en de afdeling Strategie, Beleid en Ontwikkeling. Het Service Center bestaat naast Recruitment uit Functioneel Beheer, de Salarisadministratie, HR-support (helpdesk arbeidsvoorwaarden) en de HR-flexpool. Je werkt nauw samen met andere leidinggevenden en coördinatoren binnen het Service Center.

Over Radboud Universiteit:

De Radboud Universiteit in Nijmegen is één van de beste brede, klassieke universiteiten van Nederland. Zij willen het beste halen uit de wetenschap, uit anderen en henzelf. Waarom? Omdat dit hard nodig is voor de wereld om ons heen. Vooraanstaand onderzoek en onderwijs leveren een onmisbare bijdrage aan een gezonde, vrije wereld met gelijke kansen voor iedereen.

Binnen de universiteit studeren dagelijks ongeveer 24.000 studenten en werken ruimt 5.000 medewerkers in een informele werksfeer, in een nostalgische en groene omgeving. Op 17 oktober 2023 viert de Radboud Universiteit een bijzonder lustrum. De universiteit bestaat dan 100 jaar.

Voor meer informatie: <https://www.ru.nl/>

Procedure:

De voorselectie inclusief het eerste gesprek voor deze functie doet Bureau Blaauw. Na introductie bij de Radboud Universiteit volgen twee gespreksrondes en een aanvullend kort klikgesprek met enkele teamleden.

- Gesprekspartners ronde 1: Manager Recruitment, een recruitment specialist, Manager HR Service center
- Gesprekspartners ronde 2: Een HR Manager en de Manager HR Service center

Een referentiecheck van de uiteindelijk door de Radboud Universiteit gekozen kandidaat maakt onderdeel uit van de procedure. Radboud Universiteit streeft ernaar om de procedure uiterlijk vóór 1 december af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 23 oktober 2023. Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk of Nicole Knoop als je vragen hebt.



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06-13002620



Nicole Knoop

nknoop@bureaublaauw.com

06-29738597