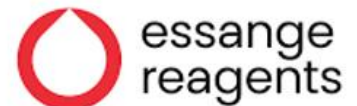






HR-manager

Standplaats: Amsterdam



Met een nieuwe investeerder aan boord en de loskoppeling van Sanquin staan bij Essange Reagents alle seinen op groen om een nog grotere impact te maken op de wereldwijde gezondheidszorg. Voor jou als ondernemende hr-manager is deze groei en transitiefase dé uitgelezen kans om in te stappen. Als je tenminste van autonomie houdt, graag zowel denkt als doet, HR in de volle breedte omarmt, alle medewerkers bij voorkeur persoonlijk kent en telkens op zoek bent naar slimmer en beter. Dan heb jij alles in huis om het bestaande hr-beleid flink onder de loep te nemen en een naar een nieuwe fase te brengen.

Het aanbod:

- Een aanvang salaris tussen de € 75.000,- en € 90.000,- bruto per jaar inclusief 8,33% vakantiegeld o.b.v. een fulltime werkweek van 36 uur.
- Eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Een 32-36-urige werkweek. Flexibel werken (met thuiswerkvergoeding) is mogelijk.
- Tenminste 201 vakantie uren bij een fulltime dienstverband.
- Een meerkeuzesysteem waarmee je je eigen arbeidsvoorwaarden kunt samenstellen.
- Mobiele telefoon en laptop.
- Diverse opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.
- Een jaarcontract met de intentie om deze om te zetten naar onbepaalde tijd.

Jouw profiel:

- Een afgeronde hbo-opleiding in een relevante richting.
- Minimaal 7 jaar ervaring in een brede hr-adviesrol, waarbij je eindverantwoordelijk voor HR bent geweest, bijvoorbeeld opgedaan in een stand alone rol binnen een mkb-omgeving.
- Ervaring met het (door) ontwikkelen van hr-beleid (in de volle breedte).
- Ervaring met OR-trajecten en het nauw samenwerken met een managementteam.
- Scherp oog voor en ervaring met het doorvoeren van (proces)verbeteringen.
- Ervaring met het optimaal gebruiken en door ontwikkelen van hr-systemen, bij voorkeur AFAS.
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift (voertaal is Nederlands).

Je bent:

- een zelfstarter en hebt het aanpassings- en oplossingsgericht vermogen dat past bij een omgeving in een verander- en groeifase;
- een gelijkwaardig gesprekspartner voor het management en een stevige persoonlijkheid met overtuigings- en daadkracht, die waar nodig feedback geeft;
- organisatiesensitief en je legt én onderhoudt op een natuurlijke manier contacten in alle lagen van de organisatie;
- in staat om een goede balans te vinden tussen denken en doen, om te weten wanneer je je mouwen moet opstropen om plannen om te zetten in acties.

Wat kun je voor de organisatie betekenen?

Vanwege de vrij recente overname door Gilde Healthcare en de groeiambities is het een interessant moment om in te stappen bij Essange Reagents. In de rol van hr-manager ben je namelijk in de breedte betrokken bij alle ontwikkelingen: van de ontvlechting van Sanquin tot het creëren van een flexibele en wendbare organisatie waar medewerkers elkaar weten te vinden en nauw met elkaar samenwerken. Je kunt je inleven in wat de ontwikkelingen betekenen voor werknemers en ze meenemen in deze verander- en transitiefase. Je bent een stevige gesprekspartner voor managers en zet samen met hen het hr-beleid voor de komende jaren neer en werkt aan een cultuur van eigenaarschap.

Je geeft bijvoorbeeld vorm en inhoud aan zaken als team- en leiderschapsontwikkeling, het creëren van ontwikkelpaden en het ontwikkelen van een wervende arbeidsmarktcommunicatiestrategie. Als voormalig onderdeel van Sanquin is er al veel aanwezig, tegelijkertijd is dit hét moment om het beleid volledig af te stemmen op de nieuwe (ambities van de) organisatie.

In de huidige fase wordt er ook gekeken naar de bestaande organisatiestructuur. Acquisities of het herstructureren van onderdelen van de organisatie behoort tot de mogelijkheden. Vanuit jouw rol weet je de OR op de juiste en tijdige manier te informeren en te betrekken bij mogelijke veranderingen.

Naast dit strategische component heb je ook op tactisch en operationeel vlak veel te doen. Denk daarbij aan het verder vormgeven van de nieuwe, eigen arbeidsvoorwaardenregeling, de procesoptimalisatie in AFAS, het ontwikkelen van pragmatische personeelshandboeken, het in goede banen leiden van de instroom- en uitstroom van medewerkers en het regelen van nieuwe pensioenovereenkomsten (die binnenkort aflopen).

Wat is jouw rol?

In deze rol heb je een brede hr-verantwoordelijkheid, waarbij je o.a. verantwoordelijk bent voor:

- het ontwikkelen van organisatie breed hr-beleid en de vertaling van dit beleid naar concrete uitvoerbare stappen en KPI's;
- het bijstaan van de organisatie met hr-advies en de uitvoering daarvan, o.a. op het gebied van formatie, functioneren, mobiliteit, ontwikkeling, functiewaardering en arbeidsvoorwaarden;
- de afstemming met de OR over advies- en instemmingsaanvragen;
- het vormgeven en professionaliseren van talentmanagement en het opleidingsbeleid;
- de leiderschapsontwikkeling van het management;
- het ontwikkelen van een arbeidsmarktstrategie en het concreet vertalen van deze strategie naar arbeidsmarktcommunicatie en een werving- en selectieproces;
- het begeleiden van werknemers uit het buitenland, bv. bij de aanvraag van de 30%-regeling;
- het sturen op en eindverantwoordelijk voor de correcte uitvoering van de personeels- en salarisadministratie, die wordt uitgevoerd door je hr-collega.

Hoe ziet jouw team eruit?

In deze zelfstandige hr-manager rol werk je samen met je collega die de personeels- en salarisadministratie en het functioneel beheer van AFAS verzorgt. Samen zijn jullie het hr-team. Je rapporteert rechtstreeks aan de bestuurder van Essange Reagents en werkt nauw samen met de MT-collega's waar je de businesspartner voor bent.

Je hebt in je rol volop de ruimte om kennis in te winnen bij externe experts, bijvoorbeeld op het gebied van het opzetten van een eigen arbeidsvoorwaardenregeling en arbeid juridische aangelegenheden. Verzuim- en casemanagement is geoutsourcet en op dit moment wordt voor recruitment gebruik gemaakt van bureaus. Jij stuur deze externe partijen aan.

Over Essange Reagents:

Essange Reagents is een zelfstandige organisatie waar ruim 100 collega's met elkaar samenwerken. De organisatie is gevestigd op de campus van Sanquin en was tot voor kort ook onderdeel van Sanquin. Sinds oktober 2022 is Essange Reagents overgenomen door private equity partij Gilde Healthcare en is de organisatie verdergegaan als zelfstandige, commerciële organisatie binnen het ecosysteem van Sanquin (<https://gildehealthcare.com/nl/news/general/gilde-healthcare-neemt-sanquin-reagents-over/>).

Essange Reagents ontwikkelt een breed scala aan bloedgroep- en immuun reagentia voor medische diagnostiek en medicijnontwikkeling in haar eigen productiefaciliteit in Amsterdam. Reagentia zijn producten die gebruikt worden om bepaalde kenmerken of afwijkingen aan te tonen in bloedmonsters. De klanten van Essange Reagents zijn internationale onderzoekslaboratoria, ziekenhuizen, diagnostische bedrijven en de farmaceutische industrie. De overname door Gilde Healthcare stelt Essange Reagents in staat om de productie van diagnostische testen op te schalen en de leidende positie in de ontwikkeling van immuun reagentia wereldwijd te versterken.

Binnen de organisatie werkt een grote variëteit aan medewerkers: o.a. analisten, engineers, sales, kwaliteitsmedewerkers, staf en medewerkers die de producten verzendklaar maken. De cultuur binnen Essange Reagents kenmerkt zich als informeel, laagdrempelig en teamgericht. Voor verdere informatie over Essange Reagents zie: <https://www.essange-reagents.com>.

Procedure:

De voorselectie inclusief het eerste gesprek voor deze functie doet Bureau Blaauw. Na introductie bij Essange Reagents is er nog een aantal stappen in het proces:

- Een gesprek met de HR-manager a.i. en een MT-lid.
- Een gesprek met de bestuurder a.i. en de Manager Productie.
- Na deze gesprekken heb je twee korte klikgesprekken met je nieuwe hr-collega en een partner van Gilde Healthcare.

Een referentiecheck van de uiteindelijk door Essange Reagents gekozen kandidaat maakt onderdeel uit van de procedure.

Na het succesvol afronden van de gesprekken ontvang je een voorstel voor een arbeidsovereenkomst. Na het tekenen van je arbeidsovereenkomst volgt er een pre-employment-screening, inclusief het aanvragen van een VOG-verklaring.

Enthousiast?

Stuur ons jouw korte motivatie en cv vóór 4 september 2023. Bel of mail gerust met onze consultants Nicole Knoop of Ilonka van Dijk als je vragen hebt!



Nicole Knoop

nknoop@bureaublaauw.com

06-29738597



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06 - 13002620