





Manager van de expertise afdeling arbeidsvoorwaarden & projecten

Maak het verschil voor 12.000 collega's, omdat ieder mens telt

standplaats: Utrecht



Samen met acht andere leidinggevendenden in het leiderschapsteam van P&O ben jij verantwoordelijk voor een werkend UMC-breed P&O-beleid en de borging ervan binnen de directie P&O. Jij maakt impact door vernieuwende P&O oplossingen te implementeren waarmee je van grote waarde bent voor de 12.000 collega's binnen UMC Utrecht en het succes van het academische ziekenhuis. Pak jij de ruimte en zet jij jouw visie en expertise in om UMC Utrecht naar een hoger niveau te tillen en samen te zorgen voor de zorg van vandaag én morgen?

Het aanbod:

- Het salaris bedraagt maximaal € 112.000,- bruto per jaar, inclusief eindejaarsuitkering (schaal 14 CAO UMC).
- 32 – 36 uur.
- Een aanstelling voor 12 maanden, met uitzicht op een vast dienstverband.
- 168 vakantie uren.
- Pensioen wordt opgebouwd bij het ABP. 70% bijdrage door UMC Utrecht.
- CAO a la carte regeling.

Jouw profiel:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Je sporen verdiend op ten minste twee inhoudelijke aandachtsgebieden van de rol:
 - organisatieverandering en -ontwikkeling;
 - functiewaardering;
 - arbeidsrecht;
 - arbeidsvoorwaarden en fiscaliteit;
 - projectmanagement.
- Ervaring met data gedreven P&O en ontwikkelen en implementeren van P&O-beleid.
- Ervaring met het realiseren en implementeren van verschillende innovaties, waaronder digitalisering/ERP implementatie.
- Jij weet hoe het is om in een grote en complexe organisatie tot resultaten te komen.
- Agile ervaring is een pre.

Je hebt:

- aantoonbare management- en leiderschapskwaliteiten. Je bent een inspirerend en motiverend voorbeeld. Jij straalt actief uit dat je werkt vanuit gezamenlijke doelen en waarden en betreft medewerkers hier van nature bij. Door jouw stijl van leidinggeven zijn heldere ambitieuze doelen, duidelijke kaders en multidisciplinair samenwerken voor iedereen herkenbaar;
- een gezonde dosis initiatief, zelfreflectie en teamspirit. Je pakt je positie, bouwt werkrelaties op om draagvlak te creëren en weet op diverse niveaus transparant te communiceren;
- analytisch vermogen en een overstijgende blik. Jij bent in staat te doorgronden en het geheel te overzien. Dit combineer je op praktische wijze met jouw resultaat- en klantgerichtheid;
- stevigheid, je weet waar je voor staat en bent besluitvaardig;
- het lef om buiten kaders te denken en met creatieve oplossingen te komen.

Wat kan je voor de organisatie betekenen?

Als hoofd arbeidsvoorwaarden & projecten bij het UMC Utrecht leid je een kennis gedreven afdeling. Je bent, als lid van het management, een cruciale schakel in de ontwikkeling van het P&O beleid én het toevoegen van waarde hiervan in de praktijk. Met jouw expertise en strategisch inzicht draag je bij aan een fijne werkomgeving waarin elke medewerker kan groeien en bijdragen aan de zorg van vandaag én morgen. Daarbij vertegenwoordig je het beleid van P&O en draag je dit actief uit.

Je vervult een veelzijdige rol met verantwoordelijkheden op het gebied van organisatieverandering en -ontwikkeling, projectmanagement, functiewaardering, arbeidsrecht, arbeidsverhoudingen, fiscaliteit en natuurlijk arbeidsvoorwaarden. Je draagt bij aan vernieuwing en verbetering, stimuleert praktische versimpeling en innovatie. Daarbij werk je samen met multidisciplinaire teams om P&O oplossingen te implementeren en deze in het UMC Utrecht te borgen.

De directie P&O van het UMC Utrecht is aan het vernieuwen. In de komende periode gaan zij, vanuit een nieuwe organisatie verder met het verbeteren van de dienstverlening van P&O. De ambitie is om de meer dan 12.000 collega's nog beter te ondersteunen en ervoor te zorgen dat zij de dienstverlening ervaren als betrokken en dichtbij. P&O staat voor de uitdaging om de P&O processen verder te digitaliseren en te verbeteren, zowel voor het eigen team als voor de interne klanten. Dit is een belangrijke pijler voor de komende jaren en jij coacht en ondersteunt het team om dit voor elkaar te krijgen. Met jouw kennis en frisse energie draag je bij aan de doorontwikkeling van P&O.

Wat is jouw functie?

Samen met acht andere leidinggevenden binnen P&O ben jij verantwoordelijk voor een werkend UMC-breed P&O-beleid en de borging ervan binnen de directie P&O. Je geeft leiding aan een team van zo'n 20 professionals van P&O-specialisten, juristen en projectmanagers, waarbij je hen motiveert, inspireert en richting en ruimte geeft voor professionele autonomie.

Jij overziet wat nodig is op het gebied van P&O als het gaat om organisatieverandering- en ontwikkeling, project- en risicomangement, sociale innovatie, functiewaardering, arbeidsrecht en arbeidsvoorwaarden waarbij je de strategie en doelstellingen van UMC Utrecht ondersteunt en bijdraagt aan duurzame arbeidsrelaties. Jij bent aangesloten op de strategische bewegingen en maakt de vertaalslag naar uitvoerbare projecten en zet de expertises binnen jouw team daarvoor in. Je werkt in deze rol nauw samen met de divisieleiding, directie directeuren en andere stakeholders, zowel binnen als buiten P&O.

Een voorbeeld waarmee je aan de slag gaat is het traject rond het nieuwe Enterprise Resource Planning systeem (ERP) dat de komende twee jaar op de planning staat. Vanuit jouw sturende rol ben je de schakel tussen de projectmanager ERP binnen P&O en de andere directies in het UMC Utrecht die hierbij betrokken zijn. De projectmanager is de trekker van het project en jij bent verantwoordelijk voor de vertegenwoordiging van P&O in de stuurgroep UMC-breed.

Een ander lopend project waarbij jij en jouw team betrokken zijn is 'de toekomstbestendige verpleegkundige'. Het UMC Utrecht wil het verpleegkundig vak verder professionaliseren en toekomstbestendig maken, enerzijds om hoge kwaliteit van patiëntenzorg te kunnen blijven leveren maar ook om blijvend werkplezier te bieden aan verpleegkundigen. Denk aan loopbaanontwikkeling en groeimogelijkheden en gedifferentieerde inzet. Je zoekt mede hiervoor actief de samenwerking op met andere UMC's en met andere samenwerkingspartners in de regio.

Ook aanpassingen in de CAO implementeren en thema's als het nieuwe werken en uniformeren van het functiehuis zijn zaken die spelen binnen jouw expertise.

Wat verder speelt is dat UMC Utrecht aan de vooravond staat van grote veranderingen in het kader van het integraal zorgakkoord (IZA) en het vormgeven van de zorg van morgen. Bij deze ontwikkelingen ben jij betrokken om de vertaalslag te maken naar P&O beleid in jouw expertisegebied. Ook sla je de brug naar de medezeggenschap en neem je hen mee in de P&O ontwikkelingen.

In welk team kom je terecht?

Als hoofd arbeidsvoorwaarden & projecten maak je deel uit van het P&O leiderschapsteam en rapporteer je rechtstreeks aan de directeur P&O.

De afgelopen periode heeft de afdeling P&O een transitie ingezet. Nu zitten ze in de fase van doorontwikkeling van P&O. De organisatiestructuur wordt per 1 oktober aangepast. Binnen het P&O leiderschapsteam kom je samen te werken met acht leidinggevenden. Dit betreft de directeur P&O en leidinggevenden van de afdelingen P&O Advies, Aantrekken en Onboarden, Leren & Ontwikkelen, Gezond & Veilig werken, Reporting & Analytics, het P&O Service centrum en Bedrijfsvoering.

Jouw team van circa 20 specialistisch adviseurs houdt zich onder meer bezig met arbeidsvoorwaarden, functiewaardering, fiscaliteit, arbeidsrecht, arbeidsverhoudingen en organisatieverandering. Je zorgt samen met je collega's van het P&O leiderschapsteam voor een open, sociaal veilige, stimulerende en inclusieve werkomgeving.

Over UMC Utrecht:

Met ruim 12.000 medewerkers is het UMC Utrecht waar het Wilhelmina Kinderziekenhuis onderdeel van is, een van de grootste publieke zorginstellingen van Nederland en de grootste werkgever in de regio.

De komende jaren willen zij meer waarde toevoegen aan het leven van mensen. UMC Utrecht gelooft echt het verschil te kunnen maken door unieke samenwerkingen op te zoeken en samen grenzen te verleggen. Missie: 'Samen creëren we meer waarde, omdat ieder mens telt.'

Elke dag werkt het UMC Utrecht aan het verder verbeteren van de zorg en de gezondheid van mensen. Vooraan staan is niet genoeg. Het UMC Utrecht wil vooroplopen en de zorg in Nederland verder brengen. Visie: 'Samen verbeteren we de gezondheid van mensen en creëren we de zorg van morgen.'

De missie en visie brengen ze tot leven met de unieke Utrechtse aanpak. Die bestaat uit drie onderdelen:

1. Multidisciplinair als basis voor innovatie.
2. Focus op waar we goed in zijn.
3. Versterken van onze netwerken.

Voor meer informatie: <https://www.umcutrecht.nl/nl/over-ons>

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij UMC Utrecht volgen 3 gespreksrondes:

- Gesprekspartners 1ste ronde: P&O leiderschapsteam.
- Gesprekspartners 2de ronde: behandeling casus P&O leiderschapsteam.
- Gesprekspartners 3de ronde: Lid Raad van Bestuur en een divisiemanager.

Een selectieassessment van GITP maakt onderdeel uit van de procedure.

Van de eind kandidaat vragen we referenties op.

UMC Utrecht streeft er naar om de procedure uiterlijk vóór 15 oktober af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 4 september 2023 Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk of Saskia Bouter als je vragen hebt.



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06-13002620



Saskia Bouter

sbouter@bureaublaauw.com

06 - 26658311

Leuk om te weten:

Bij Bureau Blaauw werken we graag (mee) aan een duurzame samenwerking. Wij bieden je in deze rol na plaatsing een drietal coachingsgesprekken aan, gericht op je onboardingperiode. Onze ervaring is dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken. Wij hebben hiertoe een aantal ervaren en geaccrediteerde (hr-) coaches aan ons verbonden. Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches - Bureau Blaauw | Bureau Blaauw](#).