





Head of Talent & Development voor Wageningen University & Research

Standplaats: Wageningen



De WUR is ambitieus. Met kennis, onderwijs en onderzoek van het allerhoogste niveau wil WUR de huidige maatschappelijke uitdagingen aangaan en de vereiste transities vormgeven en versnellen. We zijn op zoek naar een ervaren hr-manager en professional, een verbinder die geboeid is door organisatie- en talentontwikkeling en leiderschap. Iemand die opereert vanuit de gehele breedte van HR en gericht is op samen resultaten behalen in een complexe omgeving. Een leider met een heldere visie, een grote mate van organisatie-sensitiviteit en een kritisch sparringpartner. Spreekt het je aan om vanuit je vak van HR bij te dragen aan de ambities van WUR? Dan is dit een prachtige en impactvolle hr-rol voor jou!

Het aanbod

- Een maximum jaarsalaris van € 104.000, - bruto voor een full time dienstverband (36 uur) inclusief 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 4%.
- 171 vakantie uren bij een fulltime (36-urige) werkweek. Plus de mogelijkheid om 40 uur per week te werken met de opbouw van extra vakantie uren.
- Een uitstekende pensioenregeling (ABP).
- De mogelijkheid van uitruil van salaris/vakantie- of eindejaarsuitkering voor bijvoorbeeld extra verlof, extra reiskosten of een fiets.
- Diverse aanvullende arbeidsvoorwaarden zoals vergoeding voor thuiswerken, vergoeding voor internet, sabbatical leave, studieverlof en deels betaald ouderschapverlof.
- Ruimte om hybride te werken.
- Uitstekende opleidingsmogelijkheden en veel aandacht voor vitaliteit.
- Een mooie werkplek op de groenste en meest innovatieve campus van Nederland en op een universiteit die voor de 18e keer is gekozen tot 'beste universiteit' van Nederland.

Jouw profiel

- Academisch werk- en denkniveau met een opleiding op een relevant vakgebied zoals HRM, organisatie- of veranderkunde of bedrijfskunde.
- Minstens vijf jaar relevante werkervaring in een leidinggevende functie.
- Ervaring en affiniteit met de gehele breedte van het hr-domein en met de ontwikkeling en implementatie van een hr-strategie.
- Ruime ervaring met het opzetten van teams en/of uitbouwen van afdelingen.
- Een goed gevoel voor verhoudingen binnen kennisintensieve organisaties met hoogopgeleide professionals en een complexe bestuursstructuur.
- Kennis en ervaring op het gebied van organisatieverandering / organisatieontwikkeling.
- Je hebt affiniteit & ervaring met hr-it, met systeemvernieuwing en met de optimalisatie van hr-processen.
- Goede beheersing van Nederlands en Engels.
- Je bent 32 tot 40 uur beschikbaar.

Je bent

- iemand met visie en communicatiekracht. Je bent proactief, verbindt mensen en bent een stevige gesprekspartner. Je uit je verbaal sterk en bereikt je doel zonder veel weerstand op te roepen;
- een organisatiecoach en netwerker pur sang. Je krijgt er energie van om de organisatie in te gaan op alle lagen, om vertrouwen en draagvlak te creëren en om mensen, business en hr-thema's te verbinden. Je hebt stijlflexibiliteit, je kunt omgaan met verschillende type mensen, groepen en culturen, je hebt humor en relativiseringsvermogen. Je bent gewend om te handelen vanuit authenticiteit en inhoud en niet vanuit hiërarchie;
- je snapt hoe veranderen in een complexe omgeving werkt. Met het einddoel voor ogen werkend naar resultaat met daarbij een perfecte timing: druk zetten wanneer het moet maar ook vertragen (en geduld hebben) als de situatie daar om vraagt;
- een creatief denker, maar ook een doener. Je werkt gestructureerd en brengt ook voor je team structuur aan. Je kan de veelheid goed overzien. Als leidinggevende ben je richting gevend en coachend;

- een 'zelfstarter' en weet van niets 'iets' te maken. Vanuit je strategische visie op HR weet je ontwikkelingen in de buitenwereld op het gebied van mens en organisatie te vertalen naar WUR;
- sterk in projectmatig werken. Je weet hoe je het proces kan sturen en resultaat kan boeken.

Wat kan je voor de organisatie betekenen

De uitvoering van het strategisch plan 2019–2024 'finding answers together' vraagt van WUR grote inspanningen, zowel in de relatie met de buitenwereld als in de samenwerking binnen de organisatie. Met kennis, onderwijs en onderzoek van het allerhoogste niveau wil WUR de maatschappelijke uitdagingen aangaan en de vereiste transities vormgeven en versnellen. Zaken als internationalisering, het steeds verder verbeteren van de samenwerking, het inrichten van een sociaal veilige werkomgeving en ook hybride werken staan hoog op de agenda voor WUR.

De inbreng van HR is hierbij cruciaal. Binnen HR is er de laatste jaren veel geïnvesteerd in het verhogen van de kwaliteit, de samenwerking en de efficiëntie om de dienstverlening voor de WUR-collega's te verbeteren. Dit heeft ertoe geleid dat, middels het programma 'HR Together', de samenwerking binnen het hr-domein voortaan in 3 pijlers georganiseerd wordt: HR Business partnering op lokaal niveau en op corporate niveau HR Operations en HR Expertise. Het hr-team (MT HR) is samen onderweg en staat aan de vooravond van de implementatie van deze nieuwe organisatie.

Binnen hr-expertise bevindt zich het domein HR Legal en HR Talent. Voor het laatste domein zoekt WUR een gedreven, verbindende manager die als Head of Talent & Development verder vormgeeft aan de afdeling en de expertisegebieden. Het betreft een nieuwe afdeling met vier teams: Recruitment, Learning & Development (L&D), Vital & Health (V&H) en Organizational Development.

Wat is jouw functie?

Het aandachtsgebied van het Head of Talent & Development kent twee belangrijke speerpunten:

1. De kwaliteit van dienstverlening en het verder bouwen van de afdeling Talent & Organisatieontwikkeling (T&OD)

Op de eerste plaats gaat het om het verder uitbouwen van de afdeling Talent & Organisatieontwikkeling. In deze afdeling vindt harmonisatie, ontwikkeling en vernieuwing van hr-beleid plaats. De afdeling T&OD gaat, in samenwerking met hr-teams en HR Operations, over een consistente doorvertaling van beleid naar uitvoering. Er werken experts die de ontwikkelingen buiten de organisatie en in het vakgebied kennen en kunnen toepassen.

T&OD levert tijdig en kwalitatief goede hr-producten en diensten aan de organisatie door:

- Actuele en up-to-date kennis en expertise aan te bieden en (hr) collega's te inspireren met vernieuwende hr-expertise en tools.
- Het juiste aanbod van hr-services te leveren op de vier expertise gebieden: Recruitment, Learning & Development, Vital & Health, Organizational Development.
- 1ste lijn support (dus direct aan de leidinggevende of de medewerker) op recruitment, verzuim en loopbaanadvies en 2de lijn support (direct aan de HR BP of Head of HR) op de andere gebieden te leveren.

Goed stakeholdermanagement en nauwe afstemming met gebruikers, directies, de lokale hr-teams en HR Operations is hierbij van cruciaal belang. Tevens heb je een cruciale rol in de manier waarop HR haar diensten verleent, waarbij automatisering en gerichte informatie en advies een belangrijke rol spelen.

Daarbij is het Head of Talent & Organizational Development verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van de eigen afdeling, met onder andere 3 nieuwe teams (L&D, V&H en Organisatieontwikkeling), van de verdere professionalisering van IT en processen op de afdeling en van de samenwerking met de lokale hr-teams.

2. Organisatieontwikkeling en hr-strategie

Als tweede ligt de focus in deze rol op het verder uitbouwen van de hr-portefeuille Organisatieontwikkeling en het bijdragen aan de nieuw te ontwikkelen hr-strategie (aansluitend op de nieuwe WUR-strategie vanaf 2025).

Samen met de Directeur HR en het MT HR ben jij de hr-strategist die verantwoordelijk is voor het vertalen van de behoeften in de organisatie naar beleid voor WUR. En andersom, jij zorgt ervoor dat ontwikkelingen in de buitenwereld op het gebied van mens en organisatie, goed toegepast worden in de (hr-)organisatie. Je initieert en coördineert de innovatie en vernieuwing vanuit het hr-vakgebied. Voor het nieuwe strategisch plan (2024-2028) gaat HR zich breed oriënteren op de toekomst van werk bij WUR en wat dit betekent voor de strategische hr-agenda.

In welk team kom je terecht

Je opereert onder leiding van de Corporate Director HR en bent aanspreekpunt voor de Raad van Bestuur, de directies van de organisatieonderdelen, de MT-collega's van Corporate HR en de decentrale hr-managers. Het werkterrein van de Head of Talent & Development beslaat de gehele organisatie, zowel de universiteit als de research organisatie.

In deze rol fungeer je ook als plaatsvervanger van de Corporate Director HR en zit je bij diens afwezigheid overleggen voor. Je oriëntatie is de gehele breedte van het hr-domein, waarbij je aandacht hebt voor de samenhang tussen de verschillende hr-onderwerpen. Je maakt deel uit van het managementteam van corporate HR en het MT HR met de hoofden HR uit de verschillende organisatieonderdelen.

Je geeft leiding aan 3 teamleads, voor Recruitment (1 teamlead, 8 recruiters), voor Learning & Development (1 teamlead, 3 L&D adviseurs), voor Vital & Health (1 teamlead, 7 V&H adviseurs) en direct aan de professionals van Organisational Development (2 programmamangers, 1 beleidsadviseur Hoogleraren, 1 hr-analytics en 1 PMO). Het team Organizational Development wordt rechtstreeks aangestuurd door het Head of Talent & Development. Naar verwachting zal het L&D team nog gaan groeien in de komende jaren en zal ook de hr-data aandacht krijgen. Het totale team talent is momenteel 26 personen groot. De recruiters en V&H adviseurs werken decentraal in de organisatie met een centrale aansturing vanuit het expertise team talent & development.

Over Wageningen University & research

De missie van Wageningen University & Research is 'To explore the potential of nature to improve the quality of life'. Binnen Wageningen University & Research bundelen Wageningen University en gespecialiseerde onderzoeksinstituten van Stichting Wageningen Research hun krachten om bij te dragen aan de oplossing van belangrijke vragen in het domein van gezonde voeding en leefomgeving.

Met ongeveer 30 vestigingen, 7.200 medewerkers (6.400 fte) en 13.200 studenten en ruim 150.000 Leven Lang Leren-deelnemers behoort Wageningen University & Research wereldwijd tot de aansprekende kennisinstellingen binnen haar domein. De integrale benadering van de vraagstukken en de samenwerking tussen verschillende disciplines vormen het hart van de unieke Wageningen aanpak.

Deze punten geven medewerkers aan als goede redenen om te komen werken bij WUR: [lees de 6 redenen om te komen werken bij WUR](#)

Vraagstukken binnen het Wageningse domein zijn vrijwel nooit uitsluitend natuurwetenschappelijk, technologisch of maatschappijwetenschappelijk van aard. Er zijn altijd meerdere invalshoeken en oplossingsrichtingen. Daarom koestert Wageningen University & Research de unieke interactie tussen de natuur- en de sociaalwetenschappelijke disciplines. Beide zijn onderdeel van het samenhangende onderzoek-, onderwijs- en dienstenpakket. Deze integrale benadering biedt extra mogelijkheden voor effectieve toepassing van kennis in beleid of in de praktijk.

Wageningen University & Research onderhoudt open verbindingen met andere domeinen en disciplines. Bovendien wordt vanaf het moment van vaststellen van onderzoeksagenda's nauw samengewerkt met overheden, bedrijfsleven, belangenorganisaties en andere kennisinstellingen in binnen- en buitenland. Daardoor kunnen de wetenschap en het onderwijs daadwerkelijk impact krijgen op de samenleving.

De ambitie van Wageningen University & Research is om zich nationaal en internationaal nog beter te onderscheiden door uitstekende kwaliteit van onderwijs en onderzoek en zo de Europese en mondiale kennisinstelling op het gebied van gezonde voeding en leefomgeving te blijven. Al jaren is de Wageningen Universiteit de beste universiteit van Nederland!

De organisatie is opgedeeld in vijf sciences groups (kenniseenheden) met elk een departement van de universiteit en één of meerdere onderzoeksinstituten. Aan het hoofd van een SG staat een directie (een algemeen directeur en een directeur bedrijfsvoering). Naast de 5 SG's is er ook WFSR, het onderzoeksinstituut voor voedselveiligheid. Naast de directies van de SG's en WFSR zijn er meerdere corporate directeuren die verantwoordelijk zijn voor het corporate beleid op het gebied van finance, HR, governance, strategie, communicatie, waardecreatie en facilities. Tot slot zijn er twee deans binnen onze organisatie die verantwoordelijk zijn voor het algemene beleid op het gebied van onderwijs en onderzoek.

Voor meer informatie: <https://www.wur.nl/>

Procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw.

Na introductie bij de WUR volgen een aantal gesprekken met de Corporatie Director HR (Martijn Scheen) en met de Benoemings Advies Commissie, bestaande uit hr-collega's en mensen uit de business.

Een (ontwikkel)assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd.

De WUR streeft ernaar om de procedure uiterlijk vóór 15 juli a.s. af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór maandag 12 juni 2023. Bel of mail gerust met onze consultants Saskia Bouter of Ilonka van Dijk als je vragen hebt.

Gelijke kansen

Wageningen University & Research (WUR) heeft een groot aantal mensen in dienst met zeer verschillende achtergronden en kwaliteiten, die elkaar inspireren en motiveren. Wij willen dat elk talent zich bij ons thuis voelt en dezelfde carrièrekansen aangeboden krijgt. Wij verwelkomen daarom speciaal sollicitaties van mensen die ondervertegenwoordigd zijn binnen WUR. Voor meer informatie hierover ga naar onze [inclusiviteits pagina](#).

Een mooi voorbeeld hoe WUR omgaat met inclusiviteit is te lezen op de pagina werken bij WUR met een [functiebeperking](#).



Saskia Bouter

sbouter@bureaublaauw.com

06 - 26658311



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06 - 13002620