





## Lead hr-business partners

Standplaats: Hilversum (hybride)



Bij Talpa Network weten ze wat ondernemen is. Denken in kansen en mogelijkheden en daar flexibel, wendbaar en snel op anticiperen zit in het DNA van dit puur Nederlandse mediabedrijf. Continu bouwen aan 'slimmer en sneller', ook als de markt uitdagingen kent. Dat is waar Talpa Network volop voor gaat en waar jij om de hoek komt kijken! Als energieke verbinder die de hr-strategie dicht bij de business én het hr-business partnerteam naar het volgende niveau brengt. Met een heldere ambitie: als organisatie een prominente plek innemen en behouden in het Nederlandse medialandschap.

### Het aanbod:

- Bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld € 95.000,- tot € 110.000,- o.b.v. 40 uur.
- Een 40-urige werkweek, maar 32 of 36 uur is ook bespreekbaar.
- De mogelijkheid om thuis te werken (2 tot 3 dagen per week) en de mogelijkheid om je werkplek thuis optimaal in te richten.
- 25 vrije dagen bij een fulltime dienstverband.
- Een NS-business card (waarmee je ook privé mag reizen) of een kilometervergoeding.
- Toegang tot de Talpa Academie met meer dan 1.000 verschillende opleidingen.
- Een mobiele telefoon en laptop.
- De mogelijkheid om je uit te leven in de inhouse fitnessruimte van Talpa Network of tijdens bootcamplessen en om je te ontspannen tijdens de maandelijkse donderdagmiddagborrels.

## Jouw profiel:

- Een afgeronde wo- of hbo-opleiding in een relevante richting.
- Minimaal zeven jaar ervaring in het hr-werkveld, waaronder ervaring als hr-business partner én als leidinggevende.
- Ervaring als projectmanager van hr-thema's zoals talentmanagement, performancemanagement en (leiderschaps)ontwikkeling.
- Ervaring met het initiëren en begeleiden van verandering en professionalisering.

## Je bent:

- een positief kritische sparringpartner voor de hr-business partners, de hr-directeur en de andere collega's van het hr-team en het management van de business;
- een energieke netwerker die binnen de organisatie relaties aangaat en de verbinding weet te leggen tussen de verschillende bedrijfseenheden wat betreft hr-aangelegenheden;
- in staat om jouw strategische input te leveren aan de hr-directeur en de gekozen strategische koers richting je team te vertalen naar een tactisch en uitvoerbaar niveau;
- zelf startend, initiatiefrijk en daadkrachtig, zodat je snel je weg vindt binnen een organisatie die bestaat uit diverse bedrijfseenheden;
- in staat om de juiste prioritering aan te brengen in de vele kansen en mogelijkheden die zich aandienen door de brede organisatiedoelstellingen voor ogen te houden. Je durft keuzes te maken;
- een coachend leidinggevende die met flair en overtuigingskracht richting geeft aan het team en positie weet te verwerven binnen de organisatie.

## Wat is jouw rol?

De business binnen Talpa Network bestaat uit een dynamisch en creatief netwerk van bedrijven, met één gemeenschappelijke ambitie: een prominente plek innemen én behouden in het Nederlandse medialandschap. Als lead van de hr-business partners ben je een belangrijke spil in het realiseren van deze ambitie en acteer je zowel op strategisch, tactisch als operationeel niveau. Het ene moment focus je je op een (groep brede) hr-aanpak die toekomstbestendig is en draag je bij aan de doorontwikkeling van de hr-strategie, -beleid en -instrumenten. Het volgende moment steek je je handen uit de mouwen om samen met je team operationele ondersteuning te bieden aan de business.

Om je een indruk te geven van de rol:

- Je geeft op inspirerende manier leiding aan jouw team en coacht hen bij de verdere professionalisering en groei van hun rol als partners voor de business.
- Je hebt als sparring partner voor de hr-directeur een significante rol bij het formuleren van het groep brede hr-beleid voor de (middel)lange termijn en coördineert de implementatie van de bijbehorende hr-plannen die hieruit voortvloeien.
- Je stimuleert de samenwerking tussen de hr-business partners, zodat hr-thema's gemeenschappelijk en eenduidig vorm krijgen.
- Je bent de aanjager en projectmanager van de hr-projecten die voortvloeien uit de hr-roadmap.
- Je signaleert verbetermogelijkheden en formuleert minimale hr-standaarden en hebt de slagvaardigheid om daar acties aan te verbinden.
- Je houdt je actief bezig met vraagstukken rondom leiderschap, organisatieverandering en organisatieontwikkeling en bouwt binnen en buiten je team aan een positieve bedrijfscultuur.
- In al je activiteiten ben je ondanks de dynamiek van de organisatie koersvast, hou je nauw aansluiting bij de lange termijn doelstellingen en ga je voor groepsresultaat.

### **Wat kun je voor de organisatie betekenen?**

Je komt te werken in een omgeving waar geen dag hetzelfde is en waar – na het afketsen van de fusie met RTL – er volop wordt gewerkt aan nieuwe mogelijkheden om een stevige positie in te nemen in het (internationale) concurrentieveld. De organisatie zit in een bouwfase waar wendbaarheid en snelheid van handelen kenmerkend is voor de dynamiek binnen de organisatie. Voor het team waarin jij komt te werken is dit niet anders. Het hr-business partnerteam is namelijk volop aan de slag met het optimaliseren van haar positionering binnen de organisatie, waarbij de rol van de lead cruciaal is. Het is mede aan jou om de positie van het hr-business partnerteam nog verder uit te bouwen door o.a. een bijdrage te leveren aan de professionalisering en zichtbaarheid van het team, en het leiderschap binnen de organisatie.

Als lead help je de organisatie bovendien bij een groep brede hr-aanpak, waardoor Talpa Network als groep een nog grotere aantrekkingskracht uitoefent op consumenten, adverteerders en medewerkers. Door duidelijke groep brede hr-standaarden en –processen in te voeren en door verschillende thema's niet per bedrijfsonderdeel, maar groep overstijgend te professionaliseren. Het is aan jou om met je team alle hr-thema's nog eens goed tegen het licht te houden en naar een hoger plan te tillen. Of het nu gaat om arbeidsvoorwaardelijke aangelegenheden, het creëren van ontwikkelpaden voor medewerkers, performance management of talentontwikkeling. Jij kijkt naar alle opties met verbeterpotentieel.

Door op een bevlogen en inspirerende manier een kartrekkersrol te vervullen, draag je bij aan het vergroten van de onderlinge samenwerking en de professionaliseringsslag. Dankzij jouw advies, begeleiding en coaching van je team en het management in de business breng jij de organisatie naar een volgend niveau. Het resultaat: een hr-aanpak die toekomstig bestendig is en eenheid creëert.

### **Hoe ziet jouw team eruit?**

Jij geeft leiding aan een team van vier hr-business partners en rapporteert in deze rol aan de hr-directeur. Met de hr-directeur, de lead hr-operations en de lead hr-projects vorm je het hr-mt, een belangrijke eenheid die samen richting geeft aan de uitvoering van het recent geformuleerde strategische hr-plan.

Voor het optimaal bedienen van de business werk je met je team nauw samen met recruitment, hr-operations en hr-projects. Op de totale hr-afdeling werken 12 tot 15 medewerkers.

### **Over Talpa Network:**

Talpa Network hoeven we nauwelijks te introduceren, want met merken als SBS6, Radio 538, LINDA, Net5, ActievandeDag.nl of StukTV bereikt Talpa Network wekelijks 90% van alle Nederlanders. Daarom houden we de introductie kort.

Talpa Network is een Nederlands multimediaal bedrijf dat is opgericht door John de Mol. Als puur Nederlands mediabedrijf hecht Talpa Network veel waarde aan het ontwikkelen en aanbieden van Nederlandse content in een wereld die steeds internationaler lijkt te worden. De meeste mensen kennen Talpa Network van de activiteiten op het gebied van radio en televisie, maar het bedrijf is ook online, via print en social media actief. Meer informatie over Talpa Network vind je hier:

[www.talpanetwork.com](http://www.talpanetwork.com)

### **Procedure:**

De voorselectie inclusief het eerste gesprek voor deze functie doet Bureau Blaauw. Na je introductie bij Talpa Network zijn er nog twee stappen in het proces:

- 1e stap: een gesprek met de hr-directeur en de lead recruitment.
- 2e stap: een gesprek met twee hr-business partners uit je toekomstige team.

Als de gesprekken succesvol zijn afgerond ontvang je een voorstel voor een arbeidsovereenkomst. Een referentiecheck van de uiteindelijk door Talpa Network gekozen kandidaat kan onderdeel uitmaken van de procedure.

## Enthousiast?

Stuur ons jouw korte motivatie en cv uiterlijk vrijdag 26 mei 2023. Bel of mail gerust met onze consultants Nicole Knoop of Saskia Bouter als je vragen hebt.



**Nicole Knoop**  
[nknoop@bureaublaauw.com](mailto:nknoop@bureaublaauw.com)  
06-29738597



**Saskia Bouter**  
[sbouter@bureaublaauw.com](mailto:sbouter@bureaublaauw.com)  
06-26658311