





Manager hr voor Zaans Medisch Centrum

Standplaats: Zaandam



Elke dag werkt het Zaans Medisch Centrum (ZMC) aan nieuwe initiatieven die bijdragen aan een gezondere Zaanstreek. Als manager HR lever je een belangrijke bijdrage aan het leveren van passende zorg aan de inwoners in de regio. Als jij gelooft in samenwerken, ook met externe partijen, en blijvend veranderen om toekomstbestendig te blijven waarbij je altijd gaat voor de hoogst haalbare kwaliteit, dan zou deze rol wel eens wat voor jou kunnen zijn!

Het aanbod

- Inschaling vindt plaats op basis van de cao ziekenhuizen (FWG 75). Het maximum bedraagt (vooralsnog) € 116.400,- br/jaar bij 36 uur inclusief 8,33% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering.
- Een aanstelling voor 36 uur per week.
- Een dienstverband voor onbepaalde tijd.

Daarnaast kent het ZMC een mooi pakket van secundaire arbeidsvoorwaarden zoals:

- goede pensioenregeling bij PFZW;
- bijscholing- en opleidingsmogelijkheden;
- uitgebreide meerkeuze systeem arbeidsvoorwaarden (MKSA);
- de mogelijkheid tot hybride werken.

Jouw profiel:

- WO werk- en denkniveau en een afgeronde WO/HBO+ opleiding (b.v. HRM, A&O psychologie).
- Bewezen inhoudelijke deskundigheid en professionaliteit op het gebied van hr waaronder bekendheid met ken- en stuurgetallen, actuele kennis van wet – en regelgeving en ontwikkelingen in hr.
- Meerjarige integrale managementervaring in een veranderende professionele en complexe omgeving.
- Aantoonbare ervaring in organisatieontwikkeling en veranderingen realiseren.

Je bent:

- een inspirerend en motiverend manager, overziet organisatiebelangen en processen en hebt visie op hoe hr waarde kan toevoegen aan de ontwikkeling van een organisatie;
- een natuurlijke en stevige gesprekspartner op strategisch niveau. Je hebt een frisse blik op hr en hebt een duidelijke visie op recruitment, strategisch personeelsbeleid, opleiden en cultuur;
- analytisch en combineert strategisch denkvermogen met praktisch en doortastend aanpakken om tot resultaten te komen;
- samenwerkingsgericht en toegankelijk. Je schakelt makkelijk tussen alle niveaus en verbindt mensen en onderwerpen met elkaar. Jouw aanpak om doelen te realiseren bestaat uit samenwerken met anderen, waarbij je oog hebt voor de belangen van de ander;
- in hoge mate organisatie- en omgevingssensitief. Je combineert een zakelijke en resultaatgerichte aanpak met oprechte aandacht voor de mensen om je heen, je hebt dan ook een sterk luisterend vermogen;
- gedreven, ambitieus, ondernemend en dynamisch. Je handelt proactief. Je weet je invloed te gebruiken met overtuigingskracht en lef;
- creatief en in staat om buiten kaders te denken. Je kiest voor frisse ideeën;
- ontwikkelingsgericht en betrokken en bent in staat om te delegeren. Je werkt volgens het principe van coachend leiderschap. Je daagt medewerkers en collega-managers uit om te leren en zich te ontwikkelen en maakt gebruik van de ambitie en talenten van medewerkers;
- gericht op continue verbeteren en hebt talent voor het aanbrengen van structuur. Je bent gewend te werken met stuurinformatie en budgetbeheer.

Wat kan je voor de organisatie betekenen?

De vergrijzende bevolking en de daarbij behorende stijgende zorgvragen, nieuwe behandelingen, nieuwe medische (technologische) mogelijkheden, digitalisering, stijgende kosten en beschikbaarheid van personeel maken dat de zorg voor een grote uitdaging staat. Dat geldt ook voor het ZMC. Het ZMC heeft een aantal strategische doelen geformuleerd waarin je als manager HR een wezenlijke bijdrage levert om toekomstbestendig te blijven. De volgende programma's zijn gestart als gevolg van deze strategische doelen, waarbij voor één van deze programma's de manager HR de kartrekker is:

- Programma Medisch specialistische netwerkzorg/portfolio
- Programma Netwerkzorg – VVT, huisartsen en gemeente
- Programma Strategische Personeelsontwikkeling en opleiden
- Programma Medisch ondersteunend en ondersteunende diensten

waarbij digitalisering ook een belangrijk thema van de strategie is.

Als manager HR werk je nauw samen met de zorg en de ondersteunende afdelingen. Je zorgt voor verbinding en een goede samenwerking tussen afdelingen onderling en bent een belangrijke sparringpartner voor de RvB, de zorg- en ondersteunend managers. Met jouw visie op hr werk je aan duidelijke kaders vanuit hr op het te voeren hr-beleid en op leiderschap binnen het ZMC.

Je ontwikkelt de hr-afdeling verder door naar een meer strategische functie waarbij hr veel meer een rol gaat spelen in organisatieontwikkeling en proactieve strategische advisering.

Samen met je hr-team werk je verder aan het ZMC als lerende organisatie, voor het blijvend opleiden van (zorg)professionals en het inrichten van loopbaanpaden voor deze professionals. Je blik is niet alleen intern gericht maar ook extern werk je samen met zorg- en ketenpartners in de regio om gezamenlijk op te trekken op hr-thema's als werving, strategische personeelsplanning, loopbaanontwikkeling en opleiding.

Wat is jouw functie?

Als manager HR zorg je voor ontwikkeling en toepassing van het hr-beleid in de organisatie. Jouw focus op organisatieontwikkeling en ontwikkeling van medewerkers vertaalt je naar strategisch personeelsmanagement en -beleid en opleidingsbeleid.

Je zorgt voor LEAN hr-processen zodat de ziekenhuisorganisatie optimaal wordt ondersteund en medewerkers een goede onboarding en employee journey ervaren.

Onder jouw verantwoordelijkheid vallen de volgende hr-disciplines:

- In-, door- en uitstroom.
- Opleiding en (organisatie)ontwikkeling.
- ARBO, preventie, verzuim en re-integratie.
- Performance Management.
- Talent Management.
- Recruitement.
- Strategische Personeelsplanning.
- Leiderschapsontwikkeling.
- HR-stuurinformatie.
- Salarisadministratie.

Je geeft richting en structuur aan het hr-team. Met jouw team ontwikkel je een hr-plan dat aansluit bij de strategie van het ZMC en geeft er uitvoering aan. Hiervoor ontwikkel je de hr-adviseurs naar strategische hr-businesspartners en zorg je ervoor dat hr-beheer een afdeling wordt waar de eerstelijns vragen ondersteund en afgehandeld worden.

Je bent de initiator van hr-projecten, monitort deze en zorgt voor goede uitvoering ervan.

Je richt processen in voor de strategische personeelsplanning en talent management.

Samen met het leerhuis ontwikkel je de eigen zorgopleidingen verder door. Je ontwikkelt met dit team loopbaanpaden en werkt aan leiderschapsontwikkeling voor met name de verdere ontwikkeling van de leidinggevenden in het ziekenhuis.

AFAS is recent geïmplementeerd. Je werkt aan de verdere digitalisering en optimalisering van de hr-processen. Je brengt de basis goed op orde en zorgt voor stevige verbinding tussen hr, ict en financiën.

Je zorgt voor verbetering van de dienstverlening van het flexbureau.

Je bewaakt en beheert het afdelingsbudget.

In welk team kom je terecht?

De hr-afdeling bestaat uit ca. 16 fte waaronder er onderscheid gemaakt wordt in de volgende taakgebieden: hr-advies, hr-beheer, het leerhuis, hr beleid- en projecten, recruitment en het flexbureau. Het leerhuis en hr-beheer worden beiden aangestuurd door een hoofd HR. Als manager HR rapporteer je aan de RvB.

Je maakt onderdeel uit van het Groot Management Overleg (GMO). Dit is een overleg waarin tactische en operationele onderwerpen worden besproken met de RvB, de medisch managers, een afvaardiging vanuit het MSB (Medisch Specialistisch Bedrijf) en het VMSD (medisch specialisten in dienstverband) en de zorg- en ondersteunende managers. Ook heb je zitting in het Bedrijfsvoeringsoverleg (BVO). Hierin participeren de RvB, de drie zorgmanagers en vier ondersteunende managers en hier vindt afstemming en monitoring plaats van ziekenhuisbrede bedrijfsvoeringsonderwerpen.

Over Zaans Medisch Centrum:

Het Zaans Medisch Centrum is hét ziekenhuis voor de inwoners van de Zaanstreek en wijde omgeving. Het ziekenhuis is gevestigd in Zaandam en heeft een dependance in gezondheidscentrum Saendelft in Assendelft. Het is een patiëntgericht, ondernemend ziekenhuis dat kwalitatief hoogwaardige medisch specialistische zorg biedt. Er zijn 1290 medewerkers in dienst. Het beschikt over 284 bedden en per jaar vinden meer dan 215.000 polikliniek bezoeken plaats. De medische staf bestaat uit 135 leden. Sinds 2017 zit het ZMC in een nieuw en modern gebouw en is het eerste ziekenhuis in Europa dat volgens de Lean-methode is ontworpen, ontwikkeld en uitgevoerd. Alles wat is bedacht, heeft toegevoegde waarde voor de patiënt en voorkomt verspilling in tijd, afstand, materialen en geld. Ze zijn daarmee een prachtig duurzaam ziekenhuis. Omdat het ZMC gelooft in passende zorg, focust de nieuwe strategie op verdere en intensieve samenwerking met externe(regio)partijen, zoals de ziekenhuizen in Noord Holland-Noord en groot Amsterdam en de zorgaanbieders in de VVT sector en de huisartsen. Er is intern veel commitment om de strategie tot uitvoering te brengen, met daarbij de nadruk op samenwerking/netwerkgang. Het ZMC is een platte organisatie met korte lijnen en is wendbaar en flexibel. Zij werken vanuit de kernwaarden: Samen, Menselijk, Ondernemend en Expert.

Voor meer informatie: <https://www.zaansmedischcentrum.nl/>

Procedure:

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij het ZMC volgen twee gespreksrondes. Dit betreft een gesprek met de selectiecommissie en een gesprek met de benoemingscommissie:

- Selectiecommissie: Raad van Bestuur, een manager Zorg, een manager Ondersteuning.
- Adviescommissie: de Beleidsadviseur HR, een hoofd Zorg, een Hoofd Ondersteuning.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd.

Het ZMC streeft er naar om de procedure uiterlijk vóór 1 juli 2023 af te ronden.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 14 mei 2023. Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk of Connie Blaauw als je vragen hebt.



Ilonka van Dijk
ivandijk@bureaublaauw.com
06-13002620



Connie Blaauw
cblaauw@bureaublaauw.com
06-54661898

Leuk om te weten:

Bij Bureau Blaauw werken we graag (mee) aan een duurzame samenwerking. Wij bieden je in deze rol na plaatsing een drietal coachingsgesprekken aan, gericht op je onboardingsperiode. Onze ervaring is dat dit een welkome toevoeging kan zijn om een effectieve start te maken.

Wij hebben hiertoe een aantal ervaren en geaccrediteerde (hr) coaches aan ons verbonden.

Je kunt hier alvast een kijkje nemen: [Onze coaches - Bureau Blaauw | Bureau Blaauw](#).