





HR manager Benelux bij Accell Group

Standplaats: Heerenveen / Hybride



Als Europese marktleider in e-bikes en fietsonderdelen heeft Accell Group de ambitie om nummer 1 van de wereld te worden. De organisatie groeit en ontwikkelt zich naar een internationale matrix organisatie. Als hr-manager Benelux werk je, binnen een open, sportieve en ondernemende omgeving, aan de doorvertaling van de global hr-agenda naar de Benelux. Je bent een ervaren hr-manager die het speelveld binnen deze veranderende omgeving overziet en met creativiteit en daadkracht hr Benelux in de volle breedte verder opbouwt. Je werkt samen met jouw team van 10 hr-professionals met veel enthousiasme aan de hr- ambitie: 'simply the best bike company to work for'. Je bent onderdeel van het managementteam van Nederland.

Het aanbod:

- salarisindicatie: tussen de € 90.000,- en € 110.000 bruto p/j, inclusief vakantiegeld, op basis van een 40-urige werkweek
- 15 % bonus (o.b.v. persoonlijke performance en groepsresultaat)
- (32) - 40 uur per week.
- 28 vakantiedagen
- een leaseauto
- thuiswerkvergoeding en budget voor de inrichting van een thuiswerkplek
- de pensioenvoorziening wordt ingelegd bij Nationale Nederlanden verzekeringen. Eigen bijdrage van 25% van de premie en 75% door Accell
- standplaats is Heerenveen. Combinatie van (deels) thuiswerken of op de locaties in Apeldoorn, Ede of Amsterdam
- laptop en mobiele telefoon
- leasefiets en/of 30% korting op een fiets en fietsaccessoires
- werken in een innovatieve, groeiende, consument gedreven internationale organisatie

Jouw profiel:

- HBO/WO werk- en denkniveau
- minimaal 10 jaar relevante werkervaring in een commerciële omgeving
- kennis en ervaring van relevante hr wet- en regelgeving
- je hebt laten zien dat je in een veranderende organisatie hr-beleid kan bouwen en implementeren
- ervaring in een (internationale) matrixorganisatie is handig
- goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal
- je past in een sportieve cultuur en het is leuk als je 'iets' met fietsen hebt

Je hebt:

- goede communicatieve vaardigheden, je bent op alle niveaus een professionele, stevige en sensitieve gesprekspartner en zorgt voor draagvlak van jouw ideeën;
- zakelijk inzicht, analyseert en beoordeelt (financiële) kengetallen en ziet wat nodig is vanuit het eigen werkterrein;
- 'oog en oor' voor ontwikkelingen- en verbetermogelijkheden binnen de organisatie, komt met concrete acties, implementeert en zorgt voor resultaat;
- lol in de aansturing van een team, je stimuleert hen op energieke wijze en je werkt graag samen.

Wat kan je voor de organisatie betekenen?

Je vertaalt de global hr- agenda door naar de Benelux hr- agenda en de executie hiervan. Je bent eindverantwoordelijk voor de hele employee journey binnen de Benelux in een snelgroeïende, ambitieuze en veranderende omgeving. Je focus ligt eerst op Nederland. In de toekomst gaat Accell Group uitbreiden in België en Luxemburg. Op dit moment zit hier alleen nog een salesteam.

Accell Group is de afgelopen jaren sterk gegroeïd. De verschillende labels (denk in Nederland o.a. aan Batavus, Sparta, Koga) zijn samengevoegd. De eerste synergievoordelen zijn inmiddels zichtbaar.

In 2018 is een strategie geformuleerd, waarmee Accell Group de uitdaging is aangegaan om in de geselecteerde regio's marktleider te worden in het midden- en hogere segment van de e-bike markt en in de markt voor fietsonderdelen en -accessoires. Maatschappelijk verantwoord ondernemen is hierbij het uitgangspunt en de verwachtingen van de consument staan centraal. Met de overname van Accell Group door KKR (zie onder organisatie) begin dit jaar is een nieuwe fase aangebroken.

De organisatie krijgt hiermee wind in de zeilen en staat aan de vooravond van een volgende transformatie. Op dit moment wordt de laatste hand gelegd aan het 'value creation plan' en de global strategy, 'positioning for growth'. Ter ondersteuning hiervan wordt een nieuw organisatiemodel gefaseerd ingevoerd; een matrix organisatie over alle landen heen.

Als afgeleide hiervan zijn de speerpunten van het global hr-beleid geformuleerd:

'Our goal: in 2026 we are a High-Performance organization with top 25% quartile employee engagement'.

- A strong performance culture: One Accell performance and development system to monitor and manage people performance.
- The right capabilities today and tomorrow: Strategic workforce planning with systematic L&D, talent- and succession management.
- High engaged workforce: The leadership and work-environment that builds teams, ownership and diversity.

Binnen deze omgeving krijg je volop ruimte om met jouw expertise richting en vorm te geven aan de Benelux hr-agenda en bouw je samen met het hr-team aan de hr-ambitie 'simply the best bike company to work for'. Je overziet het speelveld en snapt wat er gedaan moet worden. Je komt met voorstellen en werkt dit goed uit. Je implementeert het beleid met daadkracht, enthousiasme en gevoel voor de mens en de organisatie, zodat het door iedereen gedragen wordt. Je stelt prioriteiten en maakt keuzes. Je monitort de snelheid van de verandering en hebt oog voor wat de organisatie echt aankan. Je signaleert als er interventie nodig is en komt met concrete acties.

Je bent een stevige, ervaren hr-manager die weet wat dergelijke trajecten vanuit hr vragen. Je ondersteunt, adviseert en begeleidt de managers hierbij. Je gaat zowel strategisch als tactisch aan de slag met de professionalisering van HR. Je verdiept je ook in de operationele processen als dit nodig is voor voortgang en verbetering.

Je benut de kwaliteit van het hr-team optimaal en je coacht hen in hun ontwikkeling als business partner voor de organisatie. Je bent voor hen de 'buffer' naar alle stakeholders en geeft 'push back' waar nodig. Je brengt focus aan, maakt ook hier keuzes en stelt prioriteiten, zodat het team werkt aan onderwerpen die echt belangrijk zijn, nu en in de toekomst.

Als hr-manager houd je nauwlettend in de gaten wat er speelt en leeft binnen deze veranderende organisatie. Je werkt aan verbetering van de samenwerking, communicatie en de gemeenschappelijke cultuurbeleving. Je brengt jouw inzichten naar het managementteam en doet concrete voorstellen. Je bewaakt de balans in dit team en coacht en begeleidt hen, reflecteert en daagt uit en spreekt hen ook kritisch aan als dit nodig is. Je bent de verbinder tussen alle afdelingen en lagen in de Nederlandse organisatie.

Samen met de andere hr-managers in de andere landen werk je aan gemeenschappelijke global projecten.

Wat is jouw functie?

De Group HR Director (Michiel Hogerhuis) heeft HR Benelux zelf onder zijn verantwoordelijkheid gehad. Deze span of control is echter te groot. Daarom is deze nieuwe functie van hr-manager Benelux gecreëerd. Deze rol past in het toekomstige matrixmodel.

De eerste stappen richting een toekomstbestendige hr-organisatie zijn dit jaar gezet. Denk bijvoorbeeld aan:

- de inrichting van een hr-advies team dat bestaat uit hr-businesspartners, hr-adviseurs en hr-services;
- start met de inrichting van nieuwe werkprocessen;
- het ontwikkelen van een datahandboek en procesbeschrijvingen, die een basis vormen voor de implementatie van een nieuw global hr-systeem (geen payroll) i.s.m. een externe partij;
- een remuneratiebeleid voor de medewerkers buiten de CAO is afgerond;
- de implementatie van de Hay-systematiek binnen het functiegebouw is in volle gang;
- een nieuwe performance management cyclus loopt;
- een nieuw leiderschapsprogramma is ontwikkeld en wordt nu uitgerold.

En er ligt nog genoeg om te doen. Onderstaande thema's vragen de komende jaren zeker jouw aandacht:

- Je ontwikkelt het hr-beleid Benelux als onderdeel van het algemeen strategisch plan en afgeleid van het global hr-beleid. Omdat je onderdeel uitmaakt van het managementteam Nederland, heb je een regisserende rol op de hr-onderwerpen en hr-projecten binnen de organisatie.
- Je implementeert het Accell Group/hr-beleid en de collectieve arbeidsovereenkomsten en zorgt voor een juiste uitvoering.
- Je adviseert (proactief) o.b.v. data-driven business insights, bijvoorbeeld totale loonkosten en/of business performance. Dit zorgt voor data gedreven besluitvorming en een substantiële bijdrage aan de bedrijfsdoelstellingen van Nederland.

- Je brengt de hr- processen verder op orde en professionaliseert de hr- dienstverlening (een proactieve ondersteuning en advies). Je zorgt voor een uniforme werkwijze van het hr-team en voor afstemming binnen de Accell Group.
- Je bent eindverantwoordelijk voor de volledige (payroll) administratieve en correcte fiscale verwerking/vaststelling van alle arbeidsrecht en arbeidsvoorwaarden. Je ondersteunt bij de selectie van een partij voor het nieuwe personeelsinformatiesysteem.
- Binnen de business unit ben je de drijvende kracht achter de strategische personeelsplanning en successionplanning.
- Je brengt thema's zoals performancemanagement en cultuur- en leiderschapsontwikkeling binnen de organisatie.
- Je ontwikkelt beleid rondom duurzame inzetbaarheid en wendbaarheid van medewerkers in de volle breedte van de organisatie, voor vandaag én voor de toekomst.
- Je werkt aan de zichtbaarheid van de Accell Group in Nederland als aantrekkelijke werkgever.
- Je onderhoudt actieve relaties met de ondernemingsraad en de vakbonden. Een deel van de medewerkers valt onder CAO Metalektro. Je geeft input aan de werkgeversorganisatie voor de CAO-onderhandelingen. Je werkt met het team nauw samen met het inhouse-uitzendbureau en je maakt de samenwerkingsafspraken.

In welk team kom je terecht?

Jouw team bestaat uit 10 enthousiaste hr-professionals:

- 1 medewerker salarisadministratie
- 2 medewerkers hr-administratie
- 1 coördinator hr- service center
- 2 hr-businesspartners
- 3 hr-adviseurs
- 1 head of talent + 1 recruiter

Ze werken allemaal voor de drie bv's binnen de Accell Group: Global BV, IT BV, NL BV.

In Nederland werken ook de volgende group hr-collega's:

- 1 group hr- director
- 1 global hr-manager operations;
- 1 compensation & benefits specialist
- 1 senior hr-businesspartner global hr-projecten

Zij zijn geen onderdeel van het Nederlandse team, maar je werkt veel met hen samen.

Je rapporteert rechtstreeks aan de global manager hr-operations. Je bent onderdeel van het managementteam van Nederland. Je werkt op global niveau samen met de hr-managers van Hongarije, Spanje, Duitsland ,Turkije, Nordics en Taiwan aan gemeenschappelijke projecten.

Over Accell Group

'Cycling moves the world forward' - dát is de purpose van de Accell WE. Fietsen helpt de wereld vooruit en brengt iedereen in beweging krijgen (en op de fiets). Van e-bike tot bakfiets en van kinderfiets tot racefiets.

Accell Group richt zich op het ontwikkelen, produceren en in de markt zetten van fietsen, onderdelen en accessoires in het midden en hogere segment van de markt. Simpele en slimme oplossingen om een fantastische fietservaring te creëren voor iedereen die hun fietsen gebruikt. Fietsen is ontzettend populair en de e-bike veroverd Nederland en de wereld in rap tempo. Accell is marktleider in Europa met bekende merken als Batavus, KOGA, Sparta, Haibike, Lapierre, Ghost, Babboe en Van Nicholas. XLC is het merk voor fietsonderdelen en accessoires. Deze merken zijn gebouwd door pioniers voor wie het beste niet genoeg was. Tot op de dag van vandaag belichamen ze nog steeds ondernemersgeest van die familiebedrijven. De producten worden verkocht aan dealers (primair) en consumenten in meer dan 80 landen. Ze blijven zichzelf pushen om hoogwaardige geavanceerde producten te creëren, gedreven door de voortdurende uitwisseling van knowhow en vakmanschap.

In 2022 is Accell Group overgenomen door KKR (Amerikaanse investeringsmaatschappij) en is van de beurs afgegaan.

Bij Accell Group werken in totaal ongeveer 3.500 medewerkers verspreid over 15 landen, waarvan het merendeel in de productie werkzaam is. In totaal werken ongeveer 800 medewerkers in Nederland, verdeeld over het kantoor (NL/Global/Western Europe), de fabriek in Heerenveen, het warehouse in Apeldoorn en het experience center in Ede.

Ze zijn hiermee groot, maar ook klein genoeg om het verschil te maken. Er heerst een gedreven, ondernemende, informele en 'sportieve' cultuur. Collega's zijn nauw betrokken bij het bedrijf. Mensen hebben hun hart op de tong liggen en zijn trots op de organisatie. Er wordt hard gewerkt binnen een pragmatische, directe, snelle en consumentgerichte omgeving.

Voor meer informatie: <https://www.accell-group.com/nl>

Procedure:

Na introductie bij de Accell Group volgen een aantal gesprekken:

- Gesprek 1: Yvonne Heemskerk (global hr-manager operations) en Pieter Bouwer (hr-businesspartner global).
- Gesprek 2: Michiel Hogerhuis (group hr-director) en één managing director.

Daarna kennismaking met twee collega's van het hr team en arbeidsvoorwaardengesprek.

Accell Group streeft ernaar de gehele procedure af te ronden voor 1 mei 2023. Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de procedure.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór **16 maart 2023**. Bel of mail gerust met onze consultants Marit Middeldorp of Nicole Knoop als je vragen hebt!



Marit Middeldorp

mmiddeldorp@bureaublaauw.com

06 - 16278666



Nicole Knoop

nknoop@bureaublaauw.com

06-29738597