





## Senior HR business partner bij Polyplastic by Lippert

Standplaats: Rotterdam

Ben jij iemand die zich helemaal thuis voelt binnen HR in een productie omgeving (400+ fte en 24 nationaliteiten)? Polyplastic by Lippert zoekt een ervaren hr collega die met beide voeten op de grond staat en samen met een nieuw en gedreven team gaat zorgen voor tevreden medewerkers in de organisatie. Dit Rotterdamse bedrijf is de laatste jaren gezond gegroeid en onderdeel geworden van Lippert (US). Ondanks alle nationaliteiten kent Polyplastic by Lippert een echt familiegevoel. De organisatie onderscheidt zich door kwaliteit na te streven en plezier te hebben met elkaar.

### Het aanbod:

- Salarisrange afhankelijk van je ervaring: €5.000,- tot €6.000,- euro bruto p/m op basis van fulltime 40 uur per week.
- Contract voor onbepaalde tijd.
- Beschikbare premie regeling met beperkte eigen bijdrage.
- 25 vakantiedagen en 12 ADV dagen.
- Winstdelingsregeling.
- Een fijne werkomgeving in Rotterdam in een modern kantoor met een gloednieuw restaurant en schitterend productieomgeving en ook in het Zeeuwse Tholen is er een werklocatie.
- Thuiswerken is mogelijk, maar Polyplastic by Lippert vindt het ook belangrijk dat je dicht bij de team collega's op de productievloer staat.

## Jouw profiel:

- Je hebt minimaal een HBO opleiding afgerond.
- Beschikt over goede presentatievaardigheden en kan mensen meenemen in je verhaal.
- Kennis en ervaring met het implementeren van de belangrijkste hr processen.
- Je werkt gemakkelijk in Microsoft Office (Excel moet je echt kunnen gebruiken) zoals het gebruik van database-, tekstverwerkings-, spreadsheet- en presentatietoepassingen.
- Je hebt naast Nederlands ook een goede beheersing van de Engelse taal.

## Je hebt:

- een goed ontwikkeld begrip van de belangen van de betrokken stakeholders dit zijn team members, OR, het managementteam en het werken met een (internationaal) moederbedrijf;
- inzicht in het belang van hr in een productie omgeving: performance management, compensatie & benefits, shift systemen en cao-onderhandelingen;
- ervaring met het initiëren, monitoren en ondersteunen van hr processen die passen in een productieomgeving en ook met het verbeteren van deze processen;
- ervaring met budgetten en je weet hoe je hiermee moet werken.

## Wat kan je voor de organisatie betekenen?

Polyplastic bij Lippert is een toonaangevende fabrikant en leverancier van kunststofproducten voor caravan en camper fabrikanten en de retail branche én wil die positie behouden en verder uitbouwen. De strategie van het bedrijf rust op vijf pijlers: verbeteren van de klantervaring, onderscheiden met innovaties, focus op kwaliteit, kernwaarden naleven en groeien in omzet en klant- en medewerkerstevredenheid.

Bij Polyplastic by Lippert levert hr een duidelijke bijdrage aan de businessdoelstellingen. Jij als senior hr business partner hebt een cruciale rol bij het realiseren van de doelen. Je draagt bij aan het behalen van de kwaliteitsdoelstellingen en het verbeteren van klanttevredenheid door het aannemen van geschikte medewerkers en het bieden van training en ontwikkeling.

Je bent daarnaast een promotor van de cultuur en faciliteer je het tot stand komen van het bijbehorende gedrag en performance. Bovendien draag je bij aan de groei door het aantrekken en behouden van getalenteerde medewerkers die innovatie, kwaliteit en ontwikkeling stimuleren.

## Wat is jouw functie?

In deze allround HR rol ben je de business partner voor de Operations manager en arealeads en sparring partner voor de VP HR EMEA en het office personeel. Daarnaast vind je het leuk en belangrijk om dagelijks in contact te zijn met de organisatie, van de werkvloer tot het management. Je schuwt het dagelijkse rondje door de productieomgeving niet.

Want het zijn niet alleen maar strategie en lange termijn doelen die de klok slaan. Ben je een positieve aanpakker dan zit je goed bij Polyplastic by Lippert. De basis van hr moet op orde gebracht worden: de hr-administratie, performance management, verzuim, employer branding en recruitment zijn voorbeelden van onderwerpen onder jouw hoede. Je gaat hier pragmatisch mee aan de slag en verliest daarbij ook niet de langere termijn doelen en strategie uit het oog. Verder staan ook het verzakelijken van de relaties met inhouse uitzendbureaus en het aanpakken en het faciliteren van trainingen rondom gedrag en performance op jouw agenda. Belangrijk dus om stevig in je schoenen te staan.

HR staat voor een verdere professionalisering, dus je moet het leuk vinden hieraan te bouwen en tegelijkertijd met je collega's in het hier en nu de dagelijkse zaken aan te pakken. Naast het professionaliseren van hr binnen de organisatie ben je er ook bewust van wat de organisatie en de business nodig heeft en handel je daarnaar. De volgende thema's en werkzaamheden zijn relevant en hebben je aandacht:

- Thuiswerkregeling ontwikkelen en implementeren.
- Job profiles opstellen en laat deze wegen.
- Recruitment en employer branding.
- Onboarding proces ontwerpen en uitrollen.
- Het performance management proces leiden.
- Acties en aanpak om verzuim te reduceren begeleiden.
- OR adviezen schrijven.
- De hr-administratie inrichten, samen met de HR officer.

## In welk team kom je terecht?

In deze rol maak je deel uit van het hr team Nederland, maar ook van het internationale hr team met collega's uit UK, Ierland, Duitsland, Italië en Tunesië. De integratie van de hr functie binnen de wereldwijde Lippert organisatie zal ook zo nu en dan je aandacht en input vragen, maar de nadruk ligt op de Nederlandse Polyplastic by Lippert organisatie.

Het nieuwe hr-team (3 team members in totaal) dat hr binnen Polyplastic by Lippert aan het bouwen is, vindt het belangrijk dat je bij ze past. Ze werken allen omdat ze het leuk vinden. Werken bij Polyplastic by Lippert betekent aanpakken en met plezier je weekend verdienen. Humor en relativeringsvermogen zijn echt belangrijk.

Het hr team van Polyplastic by Lippert bestaat uit de VP HR EMEA, twee hr medewerkers en de toekomstige senior hr business partner. In deze laatste rol heb je ook nauw contact met het management team dat bestaat uit de managing director en de directieleden engineering, techniek en innovatie, leiderschap & cultuur.

### **Over Polyplastic by Lippert:**

Polyplastic by Lippert werd in 1952 opgericht als handelsonderneming voor acrylaat. In 1956 startte het zijn eigen acrylproductie. Dankzij de onovertroffen voordelen van acrylaat, zoals een laag gewicht en hoge stabiliteit, brak Polyplastic by Lippert begin 1960 door in de vorm van raamsystemen voor de caravanindustrie. Sinds ca 10 jaar produceert Polyplastic by Lippert onder de bedrijfsnaam DoubleCool te Rotterdam ook acrylaat isolatiedeuren voor de retail branche. Tegenwoordig is de acrylproductiefaciliteit gevestigd in Tholen, Zeeland. Het hoofdkantoor en de productiefaciliteit zijn gevestigd in Rotterdam.

Sinds 1 januari 2020 maakt het bedrijf deel uit van het beursgenoteerde Lippert, een toonaangevende wereldwijde fabrikant en leverancier van high-tech producten en maatwerkoplossingen. Lippert is toegewijd aan het vormgeven, groeien en verbeteren van de RV (recreational vehicles), marine, automotive, commerciële voertuigen en bouwproducten industrieën. Als onderdeel van Lippert combineren zij hun strategische productiecapaciteiten met de kracht van een winnende teamcultuur om ongeëvenaarde klantenservice, bekroonde innovatie en premiumproducten te leveren aan elke klant waarmee ze zakendoen.

Met meer dan 15.000 collega's wereldwijd en een divers portfolio van eersteklas merken heeft Lippert keer op keer bewezen dat de mogelijkheden van de organisatie echt eindeloos zijn door mensen op de eerste plaats te zetten. Het motto luidt: Business As A Force For Good.

Waarom is Polyplastic by Lippert anders? Bij Polyplastic by Lippert doet iedereen ertoe. Dit is niet zomaar een slogan of loze belofte; het is wie ze zijn. Ze hebben opzettelijk een cultuur gecreëerd die de unieke en gevarieerde achtergronden, perspectieven en ervaringen van alle collega's waardeert. Ze streven ernaar om hun medewerkers een dieper gevoel van doelgerichtheid op het werk te geven, en Polyplastic by Lippert blijft bouwen aan een betere werkomgeving door hun culturele en zakelijke strategieën af te stemmen op de behoeften van de medewerkers.

## Procedure

De voorselectie wordt gedaan door consultants van Bureau Blaauw.

Na introductie bij Polyplastic by Lippert volgen twee gespreksrondes.

Het nagaan van referenties kan onderdeel uitmaken van de procedure.

## Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 17 maart 2023. Als je vragen hebt over deze functie bel dan gerust met onze consultants Frank van Os of Brigitte de Gier.



**Frank van Os**

[fvanos@bureaublaauw.com](mailto:fvanos@bureaublaauw.com)

06 24941124



**Brigitte de Gier**

[bdegier@bureaublaauw.com](mailto:bdegier@bureaublaauw.com)

06 52041784