





## Manager hr voor AVR

Standplaats: Rozenburg e.a.



Wil jij werken in een omgeving die actueler is dan ooit? Een omgeving waarin je iedere dag bijdraagt aan het creëren van een schonere wereld waarin niks onbenut blijft? Wat waardeloos is, weer waardevol maken? Dan is deze functie wellicht iets voor jou. Als manager hr vertaal je de strategie en businessplannen van AVR in een eigentijdse, digitale en aantrekkelijke hr-strategie en concreet beleid, je richt de hr-organisatie daarop in en je weet concrete resultaten te boeken.

### Het aanbod

- Salarisindicatie: € 125.000 bruto per jaar (incl. vakantietoeslag en een levensloopbijdrage van 1,944% van het brutosalaris) op basis van een 40-urige werkweek.
- Een variabele beloning van 15 % (o.b.v. bedrijfsdoelstellingen en persoonlijke doelstellingen).
- Een leaseauto.
- 28 vakantiedagen per jaar.
- Uitstekende pensioenregeling (ABP) waarbij 2/3 deel van de premie door de werkgever wordt betaald en 1/3 deel door de werknemer.
- Een laptop en een mobiele telefoon.
- Arbeidsovereenkomst voor een jaar met de intentie tot omzetting naar onbepaalde tijd.
- Flexibele werklocatie en mogelijkheid tot thuiswerken.

## Jouw profiel

- WO werk- en denkniveau, met een relevante (hr-) opleiding.
- Minimaal 10 jaar relevante werkervaring als leidinggevende in HR op het gebied van professionalisering van HR en integratie van bedrijven, bij voorkeur in een technisch / logistieke omgeving.
- Ervaring met het leiden van HR in een fase van professionalisering en verandering, bij voorkeur ook met medewerkers op verschillende locaties.
- Bedrijfskundig en financieel goed onderlegd.
- Ervaring met hr-systemen, digitalisering en employee selfservice.
- Ervaring als gesprekspartner van ondernemingsraad en vakbonden.
- People en change manager, sparringpartner voor het bestuur en het senior management.
- Kennis van en ervaring met arbeidsrecht en de WOR.

## Je hebt

- lol in bouwen en verbeteren. Je hebt de persoonlijkheid en de ambitie die passen bij een (hr-) organisatie in een fase van professionalisering en groei;
- implementatiekracht en executiekracht. Je bent pragmatisch, energiek, handson en boekt resultaat. Je combineert operatie met verandering en creëert binnen en buiten de organisatie makkelijk draagvlak;
- het vermogen en plezier om in de details te duiken en structuur aan te brengen. Je bent conceptueel sterk, analytisch en accuraat;
- sterke communicatieve vaardigheden. Je bent organisatiesensitief en hebt gevoel voor persoonlijke verschillen in communicatiestijl;
- aandacht voor je team; je bent een echte people manager en je investeert in het betrekken en coachen van jouw mensen.

## Wat kan je voor de organisatie betekenen

AVR is als onderneming volop in ontwikkeling, denk bijvoorbeeld aan de acquisitie van nieuwe bedrijfsactiviteiten, nieuwe structuren implementeren en de verdere professionalisering van de organisatie. Neem alleen al de voorgenomen overname van het Afval Energiebedrijf Amsterdam (AEB). Deze heeft de nodige impact als de Autoriteit Consument en Markt (ACM) uiteindelijk groen licht geeft voor deze overname. Of bijvoorbeeld de grip die AVR probeert te krijgen op de fluctuerende kwaliteit van het aangeleverde restafval en de regelgeving rond de importheffing van afval. Of de verbetering die AVR wil bereiken in de samenwerking en verbinding tussen de managers, leidinggevenden en medewerkers. Tal van organisatieontwikkelingen en onderwerpen waar HR ook een belangrijke rol in heeft.

Voor de (bestaande en nieuwe) bedrijfsonderdelen in Nederland zoekt AVR een ervaren manager hr die weet hoe je een slagvaardige en effectieve hr-organisatie bouwt.

Je vertaalt de strategie en businessplannen van AVR in een eigentijdse, digitale en aantrekkelijke hr-strategie en concreet beleid. Je hebt een duidelijke visie, maakt een heldere hr-agenda en richt de hr-organisatie daarop in. Je bent resultaatgericht, pragmatische en ambitieus en weet de visie en strategie om te zetten in een implementatie met concrete resultaten.

Met een juiste mix van vakinhoudelijke hr-kennis, ervaring met organisatieverandering, en een nuchtere handson mentaliteit ben je de natuurlijke sparring-partner van directie en senior management, bouw je een goed functionerend hr-team en efficiënte digitale hr-processen, en coach je jouw team in haar professionele groei.

## Wat is jouw functie?

Je bent verantwoordelijk voor HR binnen AVR. Dit betekent dat je je richt op de volgende onderwerpen:

- Je zorgt voor ontwerp en uitvoering van alle hr-dienstverlening, - beleid en -processen;
- Je zorgt voor de inrichting en verdere ontwikkeling van het hr-team;
- Je ondersteunt met je afdeling het lijnmanagement bij de uitvoering van het hr-beleid en coached hen in integraal management;
- Je bent de gesprekspartner voor de medezeggenschap en vertegenwoordigt AVR in het zogenaamde Directeurenoverleg voor de Cao-onderhandelingen;
- Je bent, samen met de RvB verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het leiderschap in de organisatie, de ontwikkeling van het SMT en (indirect) voor de overige leden van de top 30 en draagt daardoor bij aan het realiseren van de missie en doelstellingen van AVR;

- Je bent verantwoordelijk voor de werkzaamheden die voortvloeien uit de voorgenomen integratie van AVR en AEB. Je adviseert het bestuur en je richt je team in op de uitvoering van projecten. Denk hierbij aan adviestrajecten, herstructurering, harmoniseren van arbeidsvoorwaarden en de implementatie van een gezamenlijke payroll en FUWA/RATO c.q. ORBA;
- Je ontwerpt en ontwikkelt een op de toekomstgerichte hr-visie en strategie met een aansprekend hr-beleid dat past bij de nieuwe organisatie.

Momenteel staat een aantal zaken vooraan op de hr-agenda. Dat zijn het leiderschapstraject, de verdere inrichting van de afdeling zelf, de professionalisering van de hr-administratie, HRIT-systeem en salarisverwerking en de integratie AVR/AEB. Momenteel wordt de rol van manager hr ad interim ingevuld. Voor de integratie van AVR/AEB is een programmamanager aangesteld.

### **In welk team kom je terecht**

De manager hr rapporteert aan de CEO en is lid van het SMT, het senior managementteam. De huidige hr-afdeling van AVR bestaat uit 7 medewerkers; 3 hr-businesspartners (waarvan 1 op de locatie in Duiven werkt), medewerker personeelsadministratie/functioneel beheer, opleidingscoördinator, medewerker salarisadministratie en een (parttime) externe recruiter.

### **Over AVR**

AVR is gespecialiseerd in de verwerking van diverse soorten restafval en zet dit restafval om in energie en grondstoffen voor huishoudens en bedrijven. AVR heeft de ambitie om een schone wereld te creëren waarin niets onbenut blijft. Weer waardevol maken, wat waardeloos is. Werken aan positieve verandering, iedere dag weer, met een nuchtere kijk en praktische oplossingen. AVR verbrandt het restafval niet alleen, maar produceert er ook grondstoffen van en wekt er energie mee op. AVR speelt als afvalenergiecentrale een belangrijke rol in het realiseren van Europese doelstellingen in het terugdringen van storten van (huishoudelijk) restafval. Met al het afval wat nu gestort wordt in Europa, voorziet het bedrijf 13 procent van de Europese huishoudens permanent van stroom en warmte.

Maar AVR gaat nog veel verder in het creëren van een schonere wereld. Zo heeft AVR een samenwerkingsverband met The Ocean Cleanup, een non-profit organisatie die technologie ontwikkelt om plastic afval te verwijderen uit de wereldzeeën en rivieren. In juni van dit jaar is er een succesvolle sorteeractie uitgevoerd op het terrein van AVR. De eerste 60 ton plastic die The Ocean Cleanup met hun System 002 (bijgenaamd Jenny) uit de oceaan verwijderd heeft, is naar Rotterdam vervoerd en vervolgens gesorteerd en geclassificeerd op locatie bij AVR. Zestig tot zeventig procent van het afval bestond uit kunststof visnetten en touwen. Het materiaal is doorgevoerd naar recyclingbedrijven en onderzoeksinstellingen voor hergebruik en onderzoek. Een mooi staaltje duurzame ketensamenwerking waar AVR trots op is.

AVR beschikt over twee locaties waar energie en grondstoffen worden gemaakt van afval: Duiven en Rozenburg. In Den Haag, Utrecht en hartje Rotterdam bevinden zich 4 overslagstations. De centrale ligging van de locaties zijn zeer gunstig zowel voor de afvalleveranciers als de afnemers van energie en grondstoffen. Afval wordt zoveel mogelijk via water aangevoerd en waar dat niet mogelijk is, over de weg. Bij AVR werken in totaal 485 FTE, merendeels op locaties in Rozenburg en Duiven. De cultuur bij AVR kenmerkt zich door een diverse en loyale groep medewerkers met lange dienstverbanden.

Voor meer informatie: <https://www.avr.nl/nl/>

## Procedure

Na introductie bij AVR volgen een aantal gesprekken.

- Gesprek 1: selectiegesprek met de CEO en de Manager HR a.i.
- Gesprek 2: selectiegesprek met de CFO en een hoofd van een stafafdeling
- Gesprek 2: selectiegesprek met de COO en 1 van de fabrieksdirecteuren
- Kennismaking met teamleden van de afdeling HR en met leden van de OR
- Wrap-up van de procedure en arbeidsvoorwaardelijk gesprek

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de procedure.

AVR streeft ernaar de gehele procedure af te ronden voor 1 april 2022.

## Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 28 januari 2023 Bel of mail gerust met onze consultants Saskia Bouter of Nicole Knoop als je vragen hebt.



**Saskia Bouter**

[sbouter@bureaublaauw.com](mailto:sbouter@bureaublaauw.com)

06 - 26658311



**Nicole Knoop**

[nknoop@bureaublaauw.com](mailto:nknoop@bureaublaauw.com)

06-29738597