

HR-manager Benelux

Hoofddorp



Sixt is wereldwijd toonaangevend in de autoverhuur. De organisatie heeft recent een structuurwijziging doorgevoerd van een landenstructuur naar een bundeling van landen met een centrale aansturing. Als hr-manager Benelux ga jij helpen om de verschillende organisatie onderdelen met elkaar te verbinden en cohesie te creëren. Daarnaast ga je aan de slag met het ontwikkelen en implementeren van een goed en gestructureerd hr-beleid.

Jouw Profiel.

- Minimaal afgeronde hbo-opleiding in een relevante richting.
- 5-10 jaar ervaring als senior hr-businesspartner of hr-manager.
- Goede kennis van Nederlandse wet- en regelgeving en bij voorkeur ook van de Belgische wet- en regelgeving.
- Uitstekende kennis van de Engelse taal.
- Bij voorkeur ervaring in de automotive, de logistieke sector of een daaraan verwante werkomgeving.

Het Aanbod

- Salaris maximaal € 82.500,= bruto per jaar inclusief vakantiegeld.
- Bonus van € 10.000,=- / € 15.000,= bruto afhankelijk van organisatie-, team- en persoonlijke doelstellingen.
- Lease auto.
- Voltijd dienstverband van 38 uur.
- De mogelijkheid om hybride te werken waarvan maximaal 1 dag thuis.
- Gratis toegang tot GoodHabit, een online trainingomgeving waar je jezelf kunt ontwikkelen op welk gebied jij maar wilt.
- Jaarcontract gevolgd door contract voor onbepaalde tijd.
- 31 vakantiedagen bij een voltijd dienstverband.
- Goede pensioenregeling.
- En uiteraard krijg jij korting als je bij Sixt een auto huurt!

HR-manager Benelux

Je hebt

- Een stevige en nuchtere persoonlijkheid en gedijt goed in een dynamische en klantgerichte omgeving; je weet de mensen om je heen te overtuigen en te enthousiasmeren.
- Een gestructureerde manier van werken en je weet goed overzicht te houden.
- Een goed oog voor wat er nodig is en de pragmatische aanpak om ook daadwerkelijk zaken op te pakken.
- Een goed gevoel voor de ruimte die je zelf kunt nemen en de afstemming met jouw leidinggevende in Frankrijk.

Wat kun jij voor de organisatie betekenen

Sixt integreert de Benelux-divisie in de Europese organisatie. Deze verandering van een landen naar een territory structuur is binnen Sixt een impactvolle wijziging. De organisatie staat, maar de onderlinge samenwerking in deze structuur moet nog verder vorm krijgen. Daarin vervul jij als hr-manager Benelux een belangrijke en verbindende rol.

In de Benelux ben jij het aanspreekpunt van hr en je hebt voldoende zelfstandigheid om deze positie ook in te nemen en tegelijk zorg te dragen voor het goed informeren van jouw leidinggevende in Frankrijk.

Daarbij heeft de organisatie behoefte aan stroomlijning van een aantal hr-processen. Hiervoor wordt o.a. een nieuw systeem geïmplementeerd (Workday). Daarnaast moet een aantal beleidsonderwerpen verder worden opgepakt en uitgewerkt.

De personeels- en salarisadministratie wordt centraal uitgevoerd in Duitsland. De kennis rond Nederlandse wet- en regelgeving moet geborgd zijn bij jou als hr-manager Benelux.

HR-manager Benelux

Wat is jouw functie

Als hr-manager Benelux ben jij verantwoordelijk voor duidelijk hr-beleid en goede advisering aan het management in Nederland, België en Luxemburg. In het hr-team in Nederland werken naast jou twee recruiters en een administratieve kracht. In deze matrixorganisatie heb jij geen formeel leidinggevende functie.

Een belangrijk onderdeel van jouw werk als hr-manager is het ontwikkelen en structureren van hr-beleid. Dit betreft thema's als hybride werken, ouderschapsverlof, ziekteverzuim, bonusregeling etc.. Voor sommige onderwerpen betreft dit het updaten van het beleid en voor andere thema's gaat het om nieuw te ontwikkelen beleid. Je signaleert kansen en wensen vanuit de organisatie en anticipeert actief op hr-oplossingen die daarbij horen.

Daarnaast ben je voor het management in de Benelux het aanspreekpunt op reguliere hr-thema's als in-, door- en uitstroom, ziekteverzuim, ontwikkelvraagstukken etc.. Sixt heeft in Nederland 19 vestigingen (de vestiging op Schiphol is de grootste) en ongeveer 10 middenmanagementfuncties die bij jou kunnen aankloppen voor advies.

Om ook voor de vestigingen België en Luxemburg je functie goed te kunnen uitvoeren, reis je regelmatig daar naartoe. Dit zal ongeveer 1 x per maand naar België zijn en op zijn tijd ook naar Luxemburg.

In welk team kom je terecht

In de dagelijkse praktijk werk je samen met de twee recruiters, de administratieve en de payroll functionaris in Nederland én met hr-collega's buiten Nederland (o.a. Duitsland en Frankrijk).

Jij rapporteert aan de senior director people management in Frankrijk.

HR-manager Benelux

Over Pré Wonen

Sixt is de afgelopen jaren getransformeerd van een klassiek autoverhuurbedrijf naar een mobiliteitsaanbieder met verschillende producten. Zo lanceerde Sixt in 2020 in de drie grootste steden van Nederland een deelauto-service genaamd "SIXT Share" en opende het een tiental digitale vestigingen waar klanten een huurauto kunnen reserveren en openen met hun telefoon.

Sixt heeft een omzet van 2,28 miljard euro en ongeveer 6.400 medewerkers wereldwijd. Hun mobiliteitsplatform ONE combineert de producten SIXT rent (autoverhuur), SIXT share (autodelen), SIXT ride (taxi-, chauffeur- en chauffeurdiensten), SIXT+ (autoabonnement) en geeft klanten toegang tot de Sixt vloot van 242.000 voertuigen, de diensten van 2500 samenwerkingspartners en ongeveer 5 miljoen chauffeurs wereldwijd.

Sixt is aanwezig op 2.180 verhuurstations in meer dan 110 landen. Bij Sixt zijn een eersteklas klantervaring en uitstekende klantenservice topprioriteiten. Sixt vertrouwt op echt ondernemerschap en stabiliteit op lange termijn en stemmen de bedrijfsstrategie af op een vooruitziende blik.

Een zeer dynamische werkomgeving dus met veel oog voor innovatie én voor de klant!

Voor meer informatie: <https://www.sixt.nl/#/>

HR-manager Benelux

Procedure

De voorselectie en het kennismakingsgesprek voor deze vacature doet Bureau Blaauw. Na introductie bij Sixt volgen twee gespreksronden en een arbeidsvoorwaardengesprek

- Gespreksronde 1: selectiegesprek met Alexandre Davide-Hine, senior director people management en Frank van der Linden, hr-manager Benelux a.i..
- Gespreksronde 2: selectiegesprek met één van de co-managers van de vestiging in Nederland + Frank van der Linden.
- Arbeidsvoorwaardengesprek.

Een referentiecheck maakt onderdeel uit van de procedure.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 26 november 2022. Bel of mail gerust onze consultant Janneke van der Stam (telefoon 06 - 1008 5008) als je vragen hebt.

