

Coördinator HR

Amsterdam



Iedereen doet er toe en heeft recht op kwaliteit van leven. Niet iedereen is in staat om in onze maatschappij het hoofd boven water te houden. De maatschappij is dynamisch, wordt ingewikkelder, meer individualistisch en divers. De Sociale Maatschap levert in Amsterdam-Noord en -Zuid schuldhelpverlening en ondersteuning aan burgers door inzet van buurtteams. Burgers kunnen hier terecht met vragen op het gebied van zorg, welzijn, wonen, geldzaken en veiligheid. De toenemende vraag zorgt voor verdergaande groei en ontwikkeling van de Sociale Maatschap. Om de professionalisering van hr hierbij in goede banen te leiden, is er plek voor een coördinator-hr. Een nieuwe rol, goed in te vullen door een ervaren hr-businesspartner die plezier heeft in het coördineren van een divers team van hr-professionals. In deze rol werk je nauw samen met de manager bedrijfsvoering.

Jouw profiel

- Je hebt een HBO werk- en denkniveau.
- Projectmatig goed onderlegd.
- Ervaring met het aansturen en coachen van hr-professionals of aantoonbaar ontwikkelbaar.
- Je ben een goede communicator en overziet de kern van een probleem.

Het Aanbod

- Brutosalaris per maand max. € 5.463,- op basis van 36 uur. Salaris conform CAO Sociaal Werk, salarisschaal 11.
- Individueel Keuze Budget van 18,5% bestaande uit: vakantietoeslag 8%, eindejaarsuitkering 8,3%, (voormalige) bovenwettelijke vakantieverlof (26 uur op jaarbasis basis van voltijd dienstverband) en tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering (€ 10,- bruto per maand).
- 32– 36 uur per week beschikbaar.
- Een jaarcontract met uitzicht op onbepaalde tijd.
- Werktijden die in overleg worden bepaald; wel zo prettig.
- En heel belangrijk: gezellige en zeer gemotiveerde collega's.

Coördinator HR

- Resultaatgericht en in staat mensen mee in beweging te krijgen en structuur te bieden.
- Kortom een enthousiast en positief persoon die graag de verbinding aangaat.

Je hebt

- een heldere visie op de ontwikkelingen in het hr-vakgebied en weet deze te verbinden met de ontwikkelingen binnen de Sociale Maatschap;
- ervaring over de volle breedte van het hr-vak;
- diverse hr-projecten uitgevoerd en ervaring met teamontwikkeling;
- ruime ervaring met de uitvoering en realisatie van het tactisch hr-beleid, hierbij ervaring met samenstellen en werken vanuit een hr-jaarplan.

Wat kan je voor de organisatie betekenen

Naast het coördineren van het hr-team ga je aan de slag met hr-projecten die organisatie breed van belang zijn. Sommige projecten moeten, gezien de organisatieontwikkelingen, geactualiseerd en herschreven worden. Actualiseren, implementeren en borgen in de organisatie is waar jij mee aan de gang gaat. Het gaat om onderwerpen als:

- Onboarding
- Medewerkers Tevredenheid Onderzoek
- Implementeren nieuwe reiskosten- en thuiswerkregeling
- Optimaliseren hr-processen in AFAS
- Hr- data en analyse

Vanuit hr ga je meebouwen aan de inrichting van de structuur van deze groeiende organisatie.

Coördinator HR

Wat is jouw functie

Als coördinator-hr geef je leiding aan een jong hr-team in ontwikkeling. Dit hr-team bestaat uit 3 hr-medewerkers en 3 hr-adviseurs. Je bent sparringpartner voor de bestuurder en managers binnen de Sociale Maatschap en fungeert als aanspreekpunt binnen het team. Je bent verantwoordelijk voor onder andere:

- Het uitwerken en realiseren van het hr-beleid.
- Het signaleren en actief meedenken over hr-ontwikkelingen en leveren van hr-advies.
- Het zorgdragen voor het verbeteren en optimaliseren van hr-processen en procedures door middel van onderzoek en analyses. Voor deze analyses ontsluit je data uit het hr-dashboard.
- Het inhoudelijk aansturen en coachen van de medewerkers binnen het eigen team.
- Vanuit kaderbrief jaarplan van de Sociale Maatschap maak je een smart hr-plan.
- Je gaat aan slag met hr-projecten op het gebied van onboarding, hybride werken, reiskosten- en thuiswerkregeling, medewerkers tevredenheid onderzoek, verzuimbeleid en ISO. Dit doe je samen met je team.

In welk team kom je terecht

Het hr-team bestaat momenteel uit 3 hr-medewerkers en 3 hr-adviseurs. Je gaat aan dit team functioneel leidinggeven. Je werkt nauw samen met de manager bedrijfsvoering.

Over De Sociale Maatschap

Stichting De Sociale Maatschap biedt ondersteuning in grote delen van Amsterdam: zij leveren buurtteamondersteuning met inbegrip van sociaal raadslidenwerk, (jongeren)schuldhulpverlening (inclusief vroegsignalering) en ondersteunen de sociale basis. Zij werken in opdracht van de gemeente Amsterdam.

De Sociale Maatschap is de koepelstichting voor de stichtingen Buurtteam Amsterdam (Noord en Zuid), Doras, PuurZuid en Florijn Civiel Bewind.

Zij verzorgen onze dienstverlening in stadsdeel Noord en stadsdeel Zuid. Florijn Civiel Bewind is ook buiten Amsterdam actief.

Coördinator HR

Buurtteams Amsterdam

Sinds 1 april 2021 zijn er op verschillende plekken in Amsterdam buurtteams. Alle Amsterdammers kunnen bij een buurtteam terecht met vragen op het gebied van zorg, wonen, gezondheid, werk, geld, ontmoeten en veiligheid.

De Sociale Maatschap organiseert samen met perMens, Eveen en Philadelphia de buurtteams in Amsterdam Noord en Zuid.

Bekijk ook eens deze video, waarin de missie, visie en strategie van de Sociale Maatschap wordt uitgelegd: <https://www.youtube.com/watch?v=KSoszvud1wo>

Procedure

De voorselectie wordt gedaan door een consultant van Bureau Blaauw.

Na introductie bij De Sociale Maatschap volgen 2 gespreksrondes.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv **vóór 1 december 2022**. Bel of mail gerust met onze consultant Brigitte de Gier (06 52041784) als je vragen hebt.



De Sociale Maatschap rechtstreeks benaderen? Liever niet. De Sociale Maatschap kiest ervoor deze functie exclusief via Bureau Blaauw te vervullen.