

## HR businesspartner EMEA

Amsterdam/  
Hybride



'Als hr business partner bij Epson draag je bij aan de missie om betere producten te bieden voor een betere toekomst. Een toekomst waarin het milieu minder wordt belast en iedereen efficiënter kan werken. Ben jij op zoek naar een volgende stap als hr business partner in een professionele en internationale werkomgeving waar kwaliteit voorop staat? Dan kan deze mooie generieke hr-functie voor jou zeker interessant zijn!'

### Jouw profiel

- HBO/WO opleiding in een relevante richting.
- Een aantal jaren ervaring in de breedte van het hr-vakgebied waarbij je gewerkt hebt met senior stakeholders en goede kennis hebt van staffuncties in een organisatie.
- Uitstekende kennis van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.
- Ervaring in een grote en complexe internationale werkomgeving.
- Ervaring met budgetteren en cyclische activiteiten zoals performance management.

### Je hebt

- goede communicatieve vaardigheden waarbij je de juiste "tone of voice" weet te kiezen en in staat bent om te beïnvloeden;

### Het Aanbod

- Maximum salaris van € 90.000,= (inclusief 8,3% vakantiegeld en 13e maand).
- Een werkweek van 38,75 uur (31 uur/4 dagen is bespreekbaar).
- Hybride werken 50/50 thuis en op kantoor.
- 27 verlofdagen.
- Reiskostenvergoeding, goede pensioenregeling en diverse tegemoetkomingen voor verzekeringen.
- Korting op Epson producten.

## HR businesspartner EMEA

- o oog voor detail: je werkt taken met zorg uit en bent grondig in je aanpak. Je controleert je eigen werkzaamheden om nauwkeurigheid en volledigheid te garanderen. Je stelt hoge eisen aan de kwaliteit van je eigen werk;
- o een helicopterview; je overziet het grotere geheel, signaleert en geeft ongevraagd advies;
- o commercieel, cijfermatig en analytisch inzicht; je begrijpt de behoeften van je klant en snapt de impact van keuzes en stemt je keuzes daar op af;
- o voldoende ervaring om je taken zelfstandig te kunnen uitvoeren en ook te weten wanneer samenwerken een betere keuze is.

### Wat kun je voor de organisatie betekenen?

Epson heeft wereldwijd 81.000 medewerkers verspreid over 85 locaties en heeft daardoor een enorm internationaal karakter. Ongeveer 230 medewerkers zijn gevestigd op het Europese hoofdkantoor in Nederland.

De missie van Epson is om betere producten te blijven aanbieden voor een betere toekomst. Om dit te bereiken, speelt hr een belangrijke rol.

Als hr business partner ben je samen met een collega verantwoordelijk voor een groot deel van de staffuncties binnen EMEA. De teams van Finance en Facilities zijn jouw verantwoordelijkheid als hr business partner. Binnen deze twee teams werken bij elkaar ongeveer 140 medewerkers. Jij hebt een adviserende en signalerende rol voor het management en, waar nodig, werk je hierbij samen met de lokale hr afdelingen.

Een voorbeeld van een project dat op dit moment binnen het team Finance actueel is, is het differentiëren van taken, het uitwerken van loopbaanpaden en het adviseren daarover aan het management. Vraagstukken op het gebied van organisatie-inrichting en ontwikkelvraagstukken zijn ook onderdeel van jouw takenpakket. Voor Epson zijn efficiency vraagstukken, procesinrichting en kostenbeheersing altijd actueel. Ook vanuit hr speel je daarin een rol. Het is aan jou om goed op de hoogte te zijn van projecten die binnen Epson spelen en welke hr-consequenties die met zich meebrengen.

# HR businesspartner EMEA

## Wat is jouw functie?

Als hr business partner ben je het aanspreekpunt voor het senior management van Epson voor in elk geval de teams van Finance en Facilities. De portefeuille breidt zich wellicht in de toekomst nog uit.

Je bent betrokken bij organisatie-inrichtingsvraagstukken. Je adviseert over en begeleidt de veranderingen binnen de organisatie onderdelen van jouw portefeuille. Je adviseert over organisatiestructuren, de rollen, functiebeschrijvingen, procesinrichting en besluitvormingsprocessen. Je bereidt adviesaanvragen voor de OR voor en zorgt dat de OR op de juiste wijze geïnformeerd en betrokken wordt.

Op het gebied van talent & development zorg je samen met de lokale hr teams dat de data op orde zijn rondom de strategische personeelsplanning en voor de daarbij behorende analyse, de succession planning en de ontwikkelbehoeftes. Binnen Epson zijn diverse talentprogramma's en als hr business partner denk je mee met wie binnen jouw aandachtsgebied daarvoor in aanmerking zou moeten komen.

Je speelt een belangrijke rol in verschillende cyclische activiteiten: Je bent verantwoordelijk voor de personeelsbegroting en bewaakt deze. Je coördineert en analyseert de kalibraties bij de jaarlijkse performance management. Bij de salaris rondes heb je een adviserende rol naar het management. De lokale hr teams hebben hun eigen verantwoordelijkheden bij deze cyclische activiteiten en je werkt vaak nauw samen met hen.

Je denkt mee met het management, challengeert hen door het stellen van kritische vragen en verbindt de global vraagstukken met de lokale hr-teams. Deze internationale matrix organisatie vraagt om een hr business partner die sterk is in relaties bouwen, lol haalt uit het stroomlijnen en optimaliseren van processen en werkt vanuit logisch redeneren en cijfermatige onderbouwingen.

Jouw rol is breed en generiek in het hr-vakgebied en strekt zich uit van uitvoerende taken tot strategisch meedenken. Als hr business partner ben je ook betrokken bij EMEA brede hr projecten.

## HR Businesspartner EMEA

### In welk team kom je terecht?

Je werkt nauw samen met een ervaren senior hr business partner en rapporteert ook aan haar. Jullie zijn onderdeel van het hr business partner-team dat grotendeels in de UK zit (+ 1 collega in Dubai). Het is een hardwerkend team, gedreven om de dingen goed te doen, oprecht geïnteresseerd in elkaar en behulpzaam naar elkaar. In totaal bestaat het team uit 7 hr business partners.

Naast het team van hr business partners bestaat het hr-team uit de lokale hr teams en de specialisten teams waarin onder andere talent attraction & selection, learning & development, engagement, rewards en hr-systems.

### Over Epson

Seiko Epson Corporation, beter bekend als Epson, is een Japans technologiebedrijf dat een van de grootste fabrikanten van printers is.

Het hoofdkantoor staat in Suwa, Japan. Het is ontstaan als fabrikant van horloges en is in de loop der jaren snel gegroeid. Met 81.000 medewerkers wereldwijd en 85 kantoren is het de grootste speler in printers. Belangrijke pijlers voor Epson zijn het milieu en het welzijn van hun medewerkers. Het doel is om als bedrijf onmisbaar te zijn en met innovatieve en creatieve oplossingen te blijven komen om zich aan de top van de markt te blijven positioneren.

Voor meer informatie: [Epson Nederland | Welkom bij Epson Nederland](#)

### Procedure

De voorselectie voor deze vacature wordt gedaan door de consultants van Bureau Blaauw. Na introductie bij Epson volgen twee gespreksrondes.

Van de eind-kandidaat zullen tevens referenties worden opgevraagd.

## HR Businesspartner EMEA

### Enthousiast?

Stuur ons jouw Engelstalige motivatiebrief en cv vóór 10 oktober 2022.

Bel of mail onze consultant Ilonka van Dijk (06 – 13002620) indien je vragen hebt.

