

Beleidsadviseur HR

Huizen



Huizen staat voor aanpakken. Voor luisteren, meedenken en meebeslissen. Voor samen het verschil maken. Een dorp waar inwoners meedoen en er zijn voor elkaar!

Als beleidsadviseur HR ga je meewerken aan een ondernemende, sociale, veilige en duurzame gemeenschap. Op strategisch niveau werk je proactief aan diverse hr-thema's en zoek je de samenwerking met het college, de gemeentesecretaris, het MT en collega's uit het team P&O. Je bent vraagbaak voor juridische en arbeidsvoorwaardelijke zaken en vernieuwer van hr-beleid.

Jouw profiel

- Minimaal Hbo-werk- en denkniveau met een passende HR- of juridische opleiding.
- Ervaring met rechtspositionele vraagstukken en arbeidsvoorwaardelijke regelingen.
- Communicatief duidelijk en daadkrachtig.
- Een verbinder en in staat op verschillende niveaus te communiceren.
- Een zelfstarter die graag veranderingen in gang zet.

Het Aanbod

- Bruto salaris per maand max. € 5169,-- op basis van 36 uur, schaal 11. Inschaling gebeurt op basis van kwalificaties en ervaring. Doorgroei naar schaal 12 is op termijn mogelijk.
- Individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van je salaris. Je hebt zelf de vrijheid hoe je dit laat uitbetalen. Dat kan ook zijn voor de aanschaf van extra verlofdagen of fiscale voordelen zoals een sportabonnement.
- Een baan van 32 tot 36 uur.
- 26 vakantiedagen op fulltime basis.
- Laptop en mobiele telefoon.
- Jaarcontract met de intentie tot verlenging voor onbepaalde tijd.
- Pensioenregeling bij ABP.
- Thuiswerk faciliteiten.

Beleidsadviseur HR

- Omgevingsbewust, denkt vernieuwend en kijkt goed om je heen. Zie je ontwikkelingen in het vakgebied waar de organisatie beter van wordt, dan neem je de ruimte.
- Bekend met het werk in de publieke sector.

Je hebt

- parate kennis van wet- en regelgeving;
- juridische affiniteit en een heldere visie op de ontwikkelingen in het HR vakgebied;
- ervaring in een vergelijkbare functie;
- gevoel voor kwaliteit en vakmanschap, samen met je collega's doe je het elke dag een beetje beter.

Wat kan je voor de organisatie betekenen

HR heeft een leidende rol bij de organisatieontwikkeling die momenteel plaatsvindt. Als strategisch beleidsadviseur sluit je hierbij aan en kom je met initiatieven en instrumenten om bijvoorbeeld speerpunten als goed werkgeverschap te stimuleren

Wat is jouw functie

Je bent een strategisch adviseur personeel en organisatie in de breedste zin van het woord. Je werkt voor het college, de gemeentesecretaris en het MT, maar zeker ook voor alle medewerkers. Je bent sparringpartner voor je directe P&O-collega's en werkt met hen samen aan diverse onderwerpen. Dit varieert van hybride werken en talentontwikkeling tot integriteitsbeleid en arbeidsvoorwaarden.

Je legt je dagelijks toe op het hr-beleid en de rechtspositionele vraagstukken en arbeidsvoorwaardelijke regelingen. Je bedenkt beleid, schrijft het helder op en helpt mee uitvoeren. Beleid ontwikkel je in samenspraak met de medewerkers en stakeholders uit de organisatie.

Voor de portefeuille integriteitsbeleid ben je het eerste aanspreekpunt voor bestuur en organisatie. Je ondersteunt de WOR-bestuurder bij de OR en het lokaal overleg tussen vakbonden en werkgever. Je werkt aan de rechtspositie van politieke ambtsdragers inclusief de APPA.

Beleidsadviseur HR

In welk team kom je terecht

Het stafteam P&O bestaat uit 11 collega's en is voor de hele gemeentelijke organisatie actief. De aandachtsgebieden zijn P&O-advies, organisatieadvies, rechtspositie/arbeidsvoorwaarden, personeels- en salarisadministratie.

Over Gemeente Huizen

Huizen is een gemeente in het Gooi. De totale gemeente telt 40.945 inwoners. De plaats heeft een relatief jonge bevolking. Huizen werkt aan grote opgaven. Een paar voorbeelden zijn de invoering van de Omgevingswet, het uitbreiden van de digitalisering voor inwoners en collega's, een klimaatneutraal Huizen in 2050, uitvoering geven aan de kustvisie en dienstverlening op maat voor alle inwoners. Ook werken ze intensief samen met gemeenten in de regio Gooi en Vecht. Zo doet Huizen de uitvoering van de werkzaamheden in het sociaal domein voor de gemeenten Laren, Blaricum en Eemnes.

Procedure

De voorselectie doet een consultant van Bureau Blaauw.

Na introductie bij gemeente Huizen volgt een 2-tal gespreksrondes in week 40 en 41.

Een ontwikkelassessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Enthousiast?

Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 26 september 2022.

Bel of mail gerust met onze consultant Brigitte de Gier (06 52041784) als je vragen hebt.



Gemeente Huizen rechtstreeks benaderen? Liever niet. Gemeente Huizen kiest ervoor deze functie exclusief via Bureau Blaauw te vervullen.