

# Hoofd Mens & Organisatie

Amsterdam



**Kolom daagt je uit om op een verfrissende manier te werken aan de professionalisering van HR en de organisatie te begeleiden in de cultuurverandering en integrale samenwerking. Je bent een stevige sparringpartner en adviseur voor het bestuur en de directeurs van de speciaal onderwijs scholen op alle facetten van de dagelijkse hr-praktijk. Dit vraagt om een stevige en proactieve hr-professional met strategische denkkraft, operationele daadkracht en een verbindende manier van werken en communiceren die keuzes durft te maken en besluiten durft te nemen.**

## Het Aanbod

- Salarisindicatie maximaal € 5919,- bruto per maand bij een fulltime aanstelling (CAO PO schaal 12).
- 8,33% eindejaarsuitkering.
- 32 – 40 uur per week.
- 428 vakantie uren per jaar bij een fulltime aanstelling.
- Mogelijkheid tot thuiswerken.
- Ruimte voor opleiding en persoonlijke ontwikkeling.

## Jouw Profiel

- Afgeronde HBO/WO opleiding bij voorkeur richting HRM.
- Minimaal 6 - 10 jaar relevante werkervaring binnen het brede hr-werkveld.
- Ervaring met het ontwikkelen en implementeren van hr-beleid.
- Trackrecord in het begeleiden van veranderingen en professionaliseren van een organisatie.
- Bewezen adviesvaardig op verschillende niveaus.
- Ervaring in het leidinggeven aan een klein hr-team.
- Kennis van arbeidsrechtelijke wet & regelgeving en ontwikkelingen binnen het hr-vakgebied.

# Hoofd Mens & Organisatie

## Je hebt

- conceptueel denkvermogen en betreft de bredere context dan alleen het eigen werkterrein;
- het vermogen om verbetermogelijkheden te zien en deze om te zetten in acties;
- goede communicatieve vaardigheden en bent een stevige professionele gesprekspartner;
- oog voor belangentegenstellingen en kan hier effectief mee omgaan;
- aandacht voor jouw team en stimuleert hen op energieke wijze in hun ontwikkeling;
- gevoel voor de mensen en de organisatie en zoekt actief de samenwerking met de ander;
- daadkracht en durft beslissingen te nemen en keuzes te maken.

## Wat kun je voor de organisatie betekenen?

Stichting Kolom heeft als ambitie om over de grenzen van de eigen scholen, maar ook buiten Kolom met andere scholen, veel meer te gaan samenwerken. Expertise naar regulier onderwijs brengen, in plaats van alleen maar gespecialiseerd onderwijs bieden, en samen optrekken voor het leveren van het beste gespecialiseerde onderwijs vraagt om zaken anders doen. Als Hoofd Mens en Organisatie speel jij een actieve rol in de ontschotting en de ontwikkeling naar een multidisciplinaire samenwerking. Je werkt hiervoor nauw samen met het CvB, de 14 schooldirecteuren, de stafhoofden en het hr-team. Daarnaast ga je bezig met de positionering en ontwikkeling van de hr-afdeling. Je brengt de hr-basis op orde en ontwikkelt de hr-dienstverlening verder door naar een tactisch strategisch niveau waarbij de schooldirecteuren en stafhoofden eigenaarschap voor hr en integraal management ontwikkelen. Je weet daarbij om te gaan met de soms tegengestelde belangen en maakt verbinding tussen de behoeftes en vraagstukken van iedereen. Samen met de werkgroep 'Mens en Organisatie' die naast jou, bestaat uit 4 schooldirecteuren en 1 adjunct directeur, werk je aan het Kolom brede strategisch hr-plan. De hr-thema's die daarbij aan de orde komen werk je samen met de werkgroep uit naar beleid. Op dit moment wordt gewerkt aan de implementatie van Visma HR. Dit is aanleiding om de hr-processen te optimaliseren en de verwerking van personele mutaties in de lijn te gaan beleggen. Jij ziet wat nodig is voor Stichting Kolom en jouw hr-dienstverlening. Je weet hiervoor de ruimte te pakken en jouw invloed uit te oefenen.

# Hoofd Mens & Organisatie

## Wat is jouw functie?

In de rol van Hoofd Mens & Organisatie ondersteun en adviseer je het CvB, de Schooldirecteuren, de Hoofden van de stafafdelingen en hun teams over alle personele- en organisatie vraagstukken. Je werkt aan de verdere ontwikkeling en implementatie van het (strategisch) hr-beleid afgestemd op het koersplan van Stichting Kolom. De thema's waar je mee aan de slag gaat zijn o.a.:

- Zichtbaarheid van Kolom als aantrekkelijke werkgever.
- Hoe gaan we op een creatieve manier collega's werven (lerarentekort).
- Binden en boeien van medewerkers.
- Ontwikkelen van loopbaanpaden voor leerkrachten.
- Begeleiding en ontwikkeling van zij-instromers.
- Vernieuwing van de functionerings- en beoordelingscyclus.
- On boarding.
- Vitaliteit & duurzame inzetbaarheid.
- Leiderschaps- en team ontwikkeling.
- Cultuurverandering naar multidisciplinair werken en eigenaarschap dragen.
- Het verder door ontwikkelen van beleid op leren en ontwikkelen.
- Verdere digitalisering van de hr-processen.

Je zorgt natuurlijk ook voor goede uitvoering van alle hr-processen. Je ontwikkelt daarvoor het hr-team naar een vakvolwassen team en begeleidt de hr-medewerkers in hun persoonlijke ontwikkeling.

## In welk team kom je terecht

Als Hoofd Mens & Organisatie rapporteer je aan de voorzitter College van Bestuur. Samen met de senior - en een junior adviseur P&O, een adviseur Arbo, Verzuim & Re-integratie, de Opleidingscoördinator en de Zij instroom coördinator en vorm je een betrokken hr-team.

## Over Stichting Kolom

Stichting Kolom is een onderwijsorganisatie voor speciaal basisonderwijs, speciaal (voortgezet) onderwijs en praktijkonderwijs met vestigingen in Amsterdam en Haarlem. Met circa 500 medewerkers wordt op 14 scholen onderwijs verzorgd aan ruim 1.900 leerlingen.

# Hoofd Mens & Organisatie

Kolom realiseert ruimte voor leren voor leerlingen van 4 t/m 20 jaar oud door gespecialiseerd onderwijs, ondersteuning en begeleiding in samenwerking met anderen, aangepast aan wat de ontwikkeling van elke leerling (binnen het ondersteuningsprofiel) vraagt. Alle medewerkers zetten zich elke dag in voor een optimale ontwikkeling van de leerlingen, gericht op zelfredzaamheid, participatie aan de maatschappij en een goede aansluiting op vervolgonderwijs.

Kolom heeft een informele en sociale cultuur waarin iedereen vanuit zijn/haar intrinsieke motivatie met elkaar werkt. Medewerkers zijn bevlogen en zeer betrokken bij de organisatie. Ze hebben allemaal een hart voor het onderwijs en een hart voor kinderen. Het belang van het kind staat in alles centraal.

Voor meer informatie: <https://www.stichtingkolom.nl/>

## Procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door consultants van Bureau Blaauw.

Na introductie bij de Kolom volgen een aantal gesprekken.

- 1<sup>e</sup> gespreksronde (5 september 13.00 – 16.00 uur) is met :  
Sylvia Spierenburg (Voorzitter CvB), Ed van der Hooft (Directeur Praktijkcollege de Dreef),  
Sanne Hogenbirk (sr beleidsadviseur Onderwijs & Kwaliteit) en Marie Louise Loots (Manager M&O a.i.)
- De 2e ronde (8 september 9.00 – 11.00 uur) worden een aantal cases voorgelegd en bespreek je deze met bovengenoemde sollicitatiecommissie en Leendert Jan Veldhuyzen (lid CvB).
- Een assessment is mogelijk onderdeel van de selectieprocedure.

Van de eindkandidaat kunnen referenties worden opgevraagd.

Stichting Kolom streeft ernaar de gehele procedure af te ronden vóór 1 oktober 2022.

# Hoofd Mens en Organisatie

Enthousiast?



Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 29 augustus.

Bel of mail gerust met onze consultant Ilonka van Dijk (o6-13002620) als je vragen hebt.

