

Hoofd HR

Leiden



Als Hoofd HR van de Faculteit der Wiskunde en Natuurwetenschappen werk je op één van Europa's grootste scienceparken. Je werkt hier in een bruisende dynamische en internationale omgeving, waar persoonlijke en academische ontwikkeling hoog in het vaandel staan. In deze rol draag je bij aan de ontwikkeling van de facultaire strategie en draag je bij aan belangrijke thema's als gezond en veilig werken. Ook werk je samen met de andere Hoofden HR aan het strategisch plan van Universiteit Leiden dat een directe lijn heeft met grote hr-thema's.

Jouw profiel

- Een afgeronde academische opleiding, bij voorkeur op het gebied van HRM, sociale pedagogiek, of bedrijfs-/bestuurskunde.
- Ruime (indicatie: 8-15 jaar) relevante ervaring in HR, waarvan de laatste jaren in een leidinggevende positie.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en het begeleiden van (verander)processen in een complexe omgeving.

Het Aanbod

- De functie is ingedeeld in salarisschaal 13 van de CAO Nederlandse Universiteiten. Het maximale maandsalaris bedraagt € 6.444,= voor een full time (38 uur) dienstverband.
- Vakantietoeslag 8% + structurele eindejaarsuitkering van 8,3%.
- Goede pensioenregeling (ABP).
- Diverse aanvullende arbeidsvoorwaarden zoals ruime opleidingsmogelijkheden, betaald ouderschapsverlof en de keuze voor arbeidsvoorwaarden op maat.
- Ruimte voor hybride werken.
- Het betreft een arbeidsovereenkomst voor de duur van één jaar met uitzicht op een vaste aanstelling.

Hoofd HR

- Kennis van het arbeidsrecht en het brede spectrum van HR instrumenten.
- Ervaring in de wetenschap of andere kennisintensieve organisaties strekt tot aanbeveling zodat je gemakkelijk schakelt met (hoogopgeleide) collega's op verschillende niveaus en van diverse achtergronden.
- Ervaring met medezeggenschap en samenwerking met de OR.

Je bent

- resultaatgericht en hebt een feilloos gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- communicatief sterk, zowel mondeling als schriftelijk in het Nederlands en Engels;
- een strategisch denker en hebt een inspirerende, verbindende en coachende stijl van leidinggeven, met een moderne visie op HR.
- een verbinder en door samen te werken met open vizier, bereik je verandering.
- planmatig en gestructureerd.

Wat kan je voor de organisatie betekenen

De focus binnen jouw faculteit zal naast de operationele verantwoordelijkheid, liggen op change en organisatie ontwikkeling. Hierbij wordt gewerkt aan een nieuw besturingsmodel van de faculteit en de 8 instituten. Je speelt een rol bij het opnieuw organiseren van de governance en het creëren van een cultuur waarbij werken vanuit gezamenlijkheid en samenwerken gemeengoed wordt. Je neemt mensen mee in initiatieven door vraagstellingen te verscherpen en daarna te voeden met ideeën. De inzet van je coachende kwaliteiten richting de omgeving zal je effectiever maken. Je signaleert wat er speelt en biedt mensgerichte oren en ogen in de organisatie.

Binnen de faculteit draag je bij aan de hr-inhoud en het daarin verbinden van de instituten binnen de faculteit, samen met de andere ondersteunende collega's (o.a. Financiën en Communicatie). Als vertegenwoordiger van HR van deze faculteit zoek je dezelfde verbinding met de Hoofden HR van de andere faculteiten, het centrale (beleids)MT en de HR directeur. Je bent dan ook gewend 'aan tafel te zitten' als HR-verantwoordelijke en daarmee HR te positioneren.

Hoofd HR

Je draagt proactief bij aan de ontwikkeling van het facultaire strategisch plan en de uitvoering van het universitair strategisch plan

(<https://www.universiteitleiden.nl/over-ons/profiel/strategie>) dat bestaat uit:

- het hanteerbaar maken van werkdruk;
- het stimuleren van interdisciplinair onderzoek;
- de toekomstgerichte ontwikkeling van studenten;
- het creëren van een gezonde, betrokken en lerende gemeenschap;
- waarde creëren via strategische samenwerkingen;
- talentontplooiing en loopbaanontwikkeling voor medewerkers.

Als Hoofd HR wordt van jou een actieve bijdrage verwacht binnen jouw faculteit en werk je mee aan overkoepelende projecten & vernieuwingen. Universiteit Leiden is decentraal georganiseerd. Het doel is om binnen (en buiten) de HRM kolom steeds meer te gaan samenwerken. Je draagt bij aan het creëren van saamhorigheid en aan harmonisatie van het hr-beleid en de hr-processen. Je brengt structuur aan en werkt planmatig aan de combinatie van operationele bedrijfsvoering en verdere professionalisering. Je zorgt voor een sfeer waarin talenten tot hun recht komen. Naast de in-, door- & uitstroom zijn onderwerpen als leiderschap, het creëren van een gezond, sociaal veilig en inclusief werkklimaat, diversiteit, erkennen & waarderen en loopbaanontwikkeling actueel.

Je functie

Het Hoofd HRM is, bij de Faculteit der Wiskunde en Natuurwetenschappen, verantwoordelijk voor een doeltreffend HR management. Samen met het faculteitsbestuur, in het bijzonder de decaan en de directeur Bedrijfsvoering ontwikkel je facultair HR beleid en werk je natuurlijk aan de realisatie. De faculteit zit in een actief transitieproces. Dit levert organisatorische en HR-vragen op waar je mee bezig gaat. Zo ook met de doorwerking van de recent afgesloten CAO voor Universiteiten. Voor de 8 instituten van de faculteit zijn jij en je team de HR business partner en -navigator.

- Je geeft leiding aan een HR-team (5-6 FTE) van gedreven en kundige adviseurs waarbij je jouw stijl van leidinggeven kunt aanpassen aan de situatie.
- Als Hoofd HR werk je intensief samen met het faculteitsbestuur, de afdelingshoofden van het Faculteitsbureau (zoals Communicatie en Financiën) en de wetenschappelijke directeuren.

Hoofd HR

- Natuurlijk werk je ook samen met de hoofden HR van de andere faculteiten en met de universitaire, centrale (beleids)directie HRM.
- Met jouw kennis en moderne visie ben je ook trekker van universiteits-brede projecten rond bijvoorbeeld loopbaanpaden, strategische personeelsplanning, performancemanagement, digitalisering, end-to-end procesbeschrijvingen of arbeidsvoorwaarden.
- Voor het Faculteitsbestuur ben je een kritisch sparringpartner bij bestuurlijke, organisatorische en strategische vraagstukken.
- Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van het HR-afdelingsplan van de faculteit en het bewaken van het budget.
- Je draagt bij aan een verdere optimalisering en harmonisering van HR-werkprocessen, een integrale bedrijfsvoering en eenheid van werkgeverschap.
- Namens de Faculteit initieer en neem je actief deel aan facultaire en universitaire overleggen en trek je facultaire en universiteit brede projecten.

In welk team kom je terecht

Het HRM team van de faculteit bestaat uit 5 gecommitteerde en senior hr-professionals. Als Hoofd HR rapporteer je aan de directeur Bedrijfsvoering en binnen de universiteit is er een functionele lijn naar de directeur HR. De HRM-kolom binnen de gehele universiteit bevindt zich in een transitiefase naar een organisatie waarin HR-advies een stevige positie inneemt om het nieuwe strategisch plan 2022-2027 te realiseren. Daarmee wordt de komende jaren gewerkt aan een verdere professionalisering van het HR beleid & advies; inclusief verdere digitalisering en procesondersteuning. Er wordt dan ook een nieuw hr-systeem geïmplementeerd. De behoefte bestaat om binnen HR organisatiebreed steeds meer te gaan samenwerken. HRM binnen de universiteit bestaat in totaal uit 80 medewerkers. De centrale HRM afdeling maakt onderdeel uit van het Bestuursbureau en bestaat uit 4 teams: HRM Learning & Development, het Service Center for International Staff (Scis), team Arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen en het team HRM Beleid.

Over Universiteit Leiden

De universiteit Leiden is als eerste universiteit in Nederland in 1575 opgericht, kortom een charmante universiteit met een rijke historie en tradities. Maar is ook één van Europa's meest

Hoofd HR

vooraanstaande internationale onderzoeksuniversiteiten. De universiteit heeft 7 faculteiten en is gevestigd in Leiden en in Den Haag. Het is een dynamische en internationale omgeving waar bevlogen en gedreven hoogleraren, onderzoekers en docenten met 56 verschillende nationaliteiten werken aan onderwijs en waar men vrijelijk fundamenteel wetenschappelijk onderzoek doet dat bijdraagt aan mogelijke oplossingen van maatschappelijke problemen. Het onderzoek binnen de Faculteit der Wiskunde en Natuurwetenschappen varieert van wiskunde, informatica, sterrenkunde, natuurkunde, scheikunde en bio-farmaceutische wetenschappen tot aan biologie en milieuwetenschappen en is belegd bij acht instituten. Die verzorgen tevens acht bachelor- en vijftien masteropleidingen. De faculteit is de afgelopen jaren sterk gegroeid en telt meer dan 2300 medewerkers en ruim 5000 studenten. De faculteit is gesitueerd op het Leiden Bio Science Park, één van Europa's grootste scienceparken, waar universiteit en bedrijfsleven elkaar ontmoeten.

Voor meer informatie: <https://www.universiteitleiden.nl/>

Het beleid van de Universiteit Leiden is erop gericht de arbeidsmobiliteit binnen de universiteit te stimuleren. In dit kader word je - bij een vast dienstverband – in de functie benoemd voor een periode van vier jaar. Uiteraard betekent dit dat de Universiteit Leiden zich met jou verantwoordelijk acht voor de zorg voor een passend vervolg van je loopbaan na deze periode, hetzij in deze functie hetzij in een functie elders.

Het bevorderen van een inclusieve gemeenschap staat centraal in de waarden en visie van de Universiteit Leiden. De Universiteit Leiden streeft ernaar om een inclusieve gemeenschap te worden die alle studenten en medewerkers in staat stelt om zich gewaardeerd en gerespecteerd te voelen en zich volop te ontplooiën.

Hoofd HR

Procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie worden gedaan door Bureau Blaauw.

Na introductie bij Universiteit Leiden volgen twee gespreksrondes waarbij je in elk geval gaat ontmoeten:

Esther van Opstal – HR directeur

Suzanne van Der Pluijm – Directeur Bedrijfsvoering Faculteit der Wiskunde en Natuurwetenschappen.

Jasper Knoester – Decaan Faculteit der Wiskunde en Natuurwetenschappen

Van de eind kandidaat kunnen referenties worden gevraagd.

De planning is om de procedure uiterlijk vóór eind augustus 2022 af te ronden.

Enthousiast?



Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 16 augustus 2022.

Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk (06-13002620) of Brigitte de Gier als je vragen hebt.

