

# HR Business Partner Vermogensbeheer

Den Haag



MN is een financiële dienstverlener die groot genoeg is om professioneel te zijn en klein genoeg om de menselijke maat te houden. Als hr business partner voor de unit vermogensbeheer ben jij het mt-lid dat garant staat voor de regie op alle hr-activiteiten in die unit. Daarbij heb je uitstekende kennis van arbeidsvoorwaarden- en beloningsvraagstukken. Tegelijkertijd komt je in een professioneel en slagvaardig hr-team terecht waar de lijnen kort zijn en waar je multidisciplinair samenwerkt op mooie hr-thema's. Spreekt deze kans op een mooie en belangrijke hr-positie bij een informele financiële dienstverlener je aan? Dan is deze functie jouw volgende stap!

## Jouw profiel

- WO werk- en denkniveau, richting arbeidsrecht is een pré.
- > 7 jaar werkervaring als hr-professional; het is een pré als dit is opgedaan in de context vermogensbeheer/financiële dienstverlening .
- Ruime kennis van en ervaring met arbeidsrechtelijke en beloningsvraagstukken.

## Het Aanbod

- Salaris maximaal € 86.252,= bruto per jaar bij 36 uur per week.
- Inclusief vakantiegeld en 13e maand.
- Arbeidsduur: 36 uur per week en 4 x 9 is mogelijk.
- Een arbeidsduur van 40 uur per week bespreekbaar.
- Reiskostenvergoeding.
- 214 uur verlof per jaar (bij 36 uur).
- Goede pensioenregeling.
- Goede mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling zoals een studiefaciliteitenregeling en doorgroeimogelijkheden.
- Mooie extra faciliteiten zoals een bedrijfsrestaurant en een in-house sportschool om je conditie op peil te houden.

# HR Business Partner Vermogensbeheer

## Je hebt

- kennis van en affiniteit met het vakgebied vermogensbeheer;
- goede communicatieve en adviesvaardigheden op managementniveau; je bent een stevige sparringpartner voor het management;
- de vaardigheid om te schakelen tussen denken en doen: meedenken met de strategie van de unit Vermogensbeheer en deze ook daadwerkelijk te helpen realiseren;
- een mentaliteit die maakt dat je zaken wilt realiseren;
- een enthousiaste en positieve uitstraling en een bepaalde mate van nieuwsgierigheid om te willen leren en begrijpen.

## Wat kan je voor de organisatie betekenen

MN is één van de grootste vermogensbeheerders van Nederland. Door de implementatie van het nieuwe pensioenstelsel en door toenemende klantwensen is de organisatie voortdurend in beweging en in ontwikkeling. Dit vraagt veel van de organisatie (processen en systemen) en ook van de medewerkers.

Het nieuwe pensioenakkoord wordt door kenners beschouwd als een ware revolutie in de pensioen branche. Deze ontwikkelingen hebben dan ook veel impact op de unit Vermogensbeheer. De unit Vermogensbeheer is een ambitieuze en “demanding” unit met veel hoogopgeleide en hardwerkende professionals. Jij bent verantwoordelijk voor het waarmaken van de hr-jaaragenda in deze unit. Je bent lid van het managementteam (mt) Vermogensbeheer en voor hen ben jij de partner in business over thema's uit deze hr-agenda. Dit geldt zowel op strategisch als op tactisch/operationeel niveau. Juist het schakelen tussen denken en doen is iets waar jij goed in bent en wat je graag doet.

Binnen de unit Vermogensbeheer ben je de sparringpartner voor het mt Vermogensbeheer op alle hr-vraagstukken en het thema arbeidsvoorwaarden c.q. beloningsvraagstukken neemt in deze unit een belangrijke rol in. Daarnaast heb je ook je plek in het hr-team waar jij het geluid van de unit Vermogensbeheer laat horen. Dit is belangrijk omdat binnen deze unit specifieke hr-vraagstukken spelen die bij de andere units minder spelen en omgekeerd.

# HR Business Partner Vermogensbeheer

Voor het vinden van de juiste man/vrouw op de juiste plek, werk jij actief samen met de recruiter van vermogensbeheer om dat te realiseren.

Ook werk je nauw samen met de business consultant uit het VB Business Transformation Office. Dit team is verantwoordelijk voor het toekomstbestendig inrichten van de organisatie en het ontwerpen, implementeren en borgen van de ontwikkelprogramma's in de business. De business consultant van de VB Business Transformation Office was tot voor kort hr business partner voor deze unit. Een mooi voorbeeld van de doorgroei- en ontwikkelmogelijkheden binnen MN. Met deze consultant werk je nauw samen en zij helpt je graag bij de start in je nieuwe functie!

## Wat is jouw functie

Je rol als hr business partner voor de unit Vermogensbeheer is in de dagelijkse praktijk breed en afwisselend. En altijd in goede samenwerking met je hr-collega's in de specialistische rollen (support, arbeidsvoorwaarden, recruitment). Van activiteiten rond ziekteverzuim tot strategische personeelsplanning en van adviezen over opleiden tot compliance taken. Bij al deze thema's vervul jij de regierol tussen de medewerkers en de organisatie.

Ook in- door- en uitstroom valt onder jouw aandachtsgebied. Het werven van goede mensen – in een fijne samenwerking met de recruiter voor de unit Vermogensbeheer – en het begeleiden van de uitstroom in exitgesprekken zijn daarbij belangrijk activiteiten. En MN is ook zuinig op haar zittende medewerkers. De resultaten van de medewerkers-onderzoeken moeten door jou dan ook worden vertaald naar verbeteracties die ook goed geïmplementeerd worden. De professionele ondernemingsraad is een andere belangrijke stakeholder voor jou en het schrijven van een goed gefundeerde adviesaanvraag behoort ook tot jouw takenpakket.

Voor de unit Vermogensbeheer is het hr-thema belonings- en arbeidsvoorwaardelijke vraagstukken aan de orde van de dag. Dit zijn bijvoorbeeld promoties, salarisontwikkelingen, variabele beloningen, loopbaanpaden etc.. Omdat de unit Vermogensbeheer op dit vlak een bijzondere plek inneemt binnen MN, is ervaring en affiniteit met dit onderdeel essentieel.

# HR Business Partner Vermogensbeheer

Adviseren bij promoties, kalibratiesessies performance en salaris (2 x per jaar) aansturen en diverse analyses op het vlak van beloning (o.a. in samenwerking met Korn Ferry) zijn hiervan belangrijke voorbeelden.

Het functiehuis van Vermogensbeheer is de pijler van het salarisgebouw en het adviseren daarover en de samenwerking met Korn Ferry rond de wegingen vallen ook onder jouw verantwoordelijkheid.

Tot slot lever je samen met je hr-collega's een positieve bijdrage aan het actief stimuleren van diversiteit en inclusiviteit binnen MN.

## In welk team kom je terecht

Jouw plek binnen de organisatie is tweeledig: enerzijds ben je lid van het mt Vermogensbeheer en daarmee onderdeel van het Vermogensbeheer team. Je werkt met dit mt nauw samen evenals met het Vermogensbeheer Transformation Office team.

Anderzijds maak je onderdeel uit van het HR BP kernteam dat uit 5 personen bestaat. Je rapporteert rechtstreeks aan de hr-directeur. Het hr-team bestaat verder nog uit het team van hr-support. In dit support team zitten professionals op het gebied van personeels- en salarisadministratie, een coördinator managementrapportages en een arbeidsvoorwaarden adviseur. Door dit team word je uitstekend ondersteund bij jouw werkzaamheden. Het hr-team dat in totaal uit 12 professionals bestaat heeft collegialiteit hoog in het vaandel staan. Het team is slagvaardig in haar aanpak, de lijnen zijn kort en de disciplines/thema's zijn met elkaar verdeeld zodat iedereen aanspreekbaar is op zijn/haar eigen specialisme (bijvoorbeeld: verzuim, recruitment, learning & development).

De sfeer binnen organisatie is open, informeel en laagdrempelig. De cultuur kenmerkt zich verder door een grote mate van resultaatgerichtheid, creativiteit, verantwoordelijkheid willen nemen en samenwerken. Dit uit zich bijvoorbeeld in de keuze van MN om geen beoordelingsgesprekken te houden maar alle medewerkers de regie te geven over hun eigen ontwikkeling. In een kennisintensieve organisatie als MN wordt "een leven lang leren" gestimuleerd en gefaciliteerd. Dit leren gebeurt voor een groot deel "on the job": door van elkaar te leren, zowel binnen hr als binnen de unit waarvoor je als hr business partner staat opgesteld.

# HR Business Partner Vermogensbeheer

Aan het behoud van deze sfeer en cultuur wordt veel waarde gehecht en natuurlijk wordt gezocht naar een kandidaat die daar ook zo over denkt.

Je werkt afwisselend vanuit huis en vanuit het prachtige kantoor in hartje Den Haag.

## Over MN

MN is een financiële dienstverlener met een beheerd (pensioen)vermogen van € 175 miljard. En bovenal is MN een informele organisatie die in omvang voelt als een groot MKB bedrijf (met korte lijnen!) en de professionaliteit van een corporate omgeving.

Groot genoeg om een invloedrijke marktspeler te zijn en klein genoeg om de menselijke maat te kunnen behouden.

Mede door het actuele pensioenakkoord én de wens om iedereen eenzelfde pensioenstelsel te laten hebben, is MN dynamisch en in beweging. Deze veranderingen hebben veel impact op de unit Vermogensbeheer wat de plek als hr business partner interessant, veelzijdig en dynamisch maakt. Het hr-team binnen MN staat en heeft daardoor een serieuze rol binnen de organisatie. Dat werkt fijn! Jouw plek in het mt Vermogensbeheer is daarvan een voorbeeld.

## Procedure

De voorselectie wordt gedaan door de consultants van Bureau Blaauw.

Bij MN bestaat de procedure uit een tweetal selectiegesprekken.

- In het 1e gesprek maak je kennis met de hr-directeur en met de business consultant van de VB Transformation Office (tevens voormalig hr business partner voor Vermogensbeheer).
- In het 2e gesprek maak je kennis met de directeur Vermogensbeheer en een mt-lid van Vermogensbeheer.

Afsluitend volgt een arbeidsvoorwaardengesprek met de hr business partner die staat opgesteld voor de eigen hr-afdeling van MN.

Voorafgaand aan de indiensttreding bij MN vindt een pre-employment screening plaats.

MN rechtstreeks benaderen? Liever niet. MN kiest ervoor deze functie exclusief via Bureau Blaauw te vervullen.

## HR Business Partner Vermogensbeheer

Enthousiast?



Stuur ons jouw motivatiebrief en cv vóór 4 juli 2022.

Bel of mail gerust met onze consultants Janneke van der Stam (06 1008 5008) of Ilonka van Dijk als je vragen hebt

