

Manager P&O

Saffier

Den Haag

Bouw jij mee aan toekomstbestendige ouderenzorg bij Saffier? Verbind mensen en processen, versterk leiderschap en help de organisatie ontwikkelen en veranderen.

Goede ouderenzorg begint bij mensen die met plezier en vertrouwen hun werk kunnen doen. Bij medewerkers die zich gezien voelen, bij leidinggevenden die hun teams verder helpen en bij een organisatie waarin iedereen verantwoordelijkheid neemt voor elkaar. Dat is waar Saffier voor staat. Als Manager P&O zet jij alles in het werk om aan deze essentie bij te dragen.

Saffier werkt aan een nieuwe organisatiestructuur, met meer verantwoordelijkheid dicht bij de locaties, heldere rollen en een sterkere samenwerking tussen zorg, bedrijfsvoering en ondersteuning. De komende jaren ligt het zwaartepunt niet alleen op het verder professionaliseren van P&O, maar ook op het helpen realiseren van de gewenste organisatieontwikkeling van Saffier. Je zorgt dat de nieuwe structuur daadwerkelijk gaat werken in leiderschap, gedrag, samenwerking, eigenaarschap en ondersteuning.

Saffier zoekt een strategische leider en organisatieontwikkelaar die richting geeft aan de mens- en organisatieagenda en P&O positioneert als betrouwbare dienstverlener en strategische veranderpartner. Je combineert brede HR-expertise met veranderkracht, organisatiesensitiviteit en bestuurlijke volwassenheid. Als lid van het directieteam draag je vanuit een organisatiebreed perspectief bij aan de koers en toekomstbestendigheid van Saffier. Je verbindt strategische keuzes aan de zorgpraktijk, zonder de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse uitvoering over te nemen.

Je ontwikkelt samen met de bestuurder, het directie- en managementteam en de lijn een meerjarige mens- en organisatieagenda waarin leiderschap, inzetbaarheid, arbeidsmarkt, capaciteit, leren en cultuur elkaar versterken. Je bepaalt prioriteiten, maakt afwegingen over samenhang en haalbaarheid en stuurt op duurzame resultaten. Daarbij borg je dat P&O de basis op orde heeft en dat leidinggevenden en professionals hun eigen verantwoordelijkheid kunnen waarmaken.

Het aanbod

- Een maximaal jaarsalaris van € 146.133,- inclusief 8% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering (FWG 75 cao VVT) op basis van 36 uur per week.
- 236,4 vakantie-uren per jaar.
- Een jaarcontract met uitzicht op een conctract voor onbepaalde tijd.
- Een reiskostenvergoeding van € 0,21 per kilometer voor woon-werkverkeer en € 0,32 per kilometer voor dienstreizen.
- Pensioenregeling via PFZW, met een premieverdeling van ongeveer 50/50.

Jouw kennis en ervaring

Voor deze rol zoeken we een ervaren strategische P&O-leider met aantoonbare ervaring in organisatieontwikkeling en complexe veranderopgaven. Je overziet het brede HR-domein en verbindt de langetermijnkoers van de organisatie aan heldere keuzes, bestuurlijke besluitvorming en duurzame resultaten.

- ✓ Je hebt ruime ervaring in een strategische leidinggevende P&O-functie en je bent gewend te adviseren op directie- en bestuursniveau. Je stuurt op koers, samenhang en resultaten; en weet de vertaling naar tactiek en uitvoering te beleggen.
- ✓ Je overziet de strategische en bestuurlijke betekenis van arbeidsrecht, cao's en relevante wet- en regelgeving. Je weegt kansen en risico's en borgt dat specialistische expertise tijdig wordt benut.
- ✓ Je hebt ervaring met het ontwikkelen van een toekomstbestendige P&O-organisatie, met heldere dienstverlening, verantwoordelijkheden en sturing op kwaliteit en resultaat.
- ✓ Je hebt aantoonbare ervaring met een integrale aanpak van duurzame inzetbaarheid en verzuim, waarin leiderschap, preventie, eigenaarschap van de lijn en professionele ondersteuning samenkomen.
- ✓ Je weet HR-data, digitalisering en procesautomatisering strategisch te benutten voor betere besluitvorming en toekomstbestendige dienstverlening. Je kunt de mogelijkheden en beperkingen van systemen zoals AFAS goed inschatten.
- ✓ Je hebt aantoonbare ervaring met het richting geven aan organisatiebrede verandertrajecten waarin structuur, leiderschap, cultuur en samenwerking in samenhang wordt ontwikkeld. Je weet draagvlak te verbinden aan duidelijke keuzes en resultaat.
- ✓ Ervaring in de zorgsector, bij voorkeur de ouderenzorg, is een pré. Belangrijk is dat je affiniteit hebt met de zorgpraktijk, begrijpt wat werken in een 24-uursorganisatie vraagt.

bureau blaauw 25 JAAR
HR search & interim

Hoe ben je succesvol in deze rol?

Je krijgt een P&O-organisatie die zelf midden in een professionaliserings- en ontwikkelopgave staat. Wisselingen, vacatures en afhankelijkheid van tijdelijke inzet vragen om duurzame versterking van de organisatie, expertise en samenwerking. Je bepaalt de ontwikkelrichting en prioriteiten en vertaalt deze naar heldere verantwoordelijkheden en resultaten. Je stuurt op betrouwbare dienstverlening en een sterk strategische adviesfunctie; de uitwerking en uitvoering beleg je bij de professionals.

Je stelt kaders voor samenhangende, toegankelijke en doelmatige P&O-dienstverlening. Je maakt keuzes over standaardisatie, digitalisering en het gebruik van HR-data en stuurt op de effecten voor medewerkers, leidinggevende en de organisatie. Je zorgt dat de HR-professionals processen verbeteren en borgen, met voldoende ruimte voor hun expertise. Je bewaakt de voortgang en grijpt in wanneer kwaliteit, continuïteit of afgesproken resultaten daarom vragen zonder zelf de operationele regie over te nemen.

In de nieuwe organisatiestructuur krijgen locatiemanagers en teamleiders een belangrijke rol in de dagelijkse aansturing van medewerkers en teams. Je bouwt geen P&O-afdeling die verantwoordelijkheden van leidinggevenden overneemt, maar een P&O functie die leidinggevenden beter in staat stelt hun eigen verantwoordelijkheid te nemen. Je maakt duidelijk wat zij zelf oppakken, waarop zij aanspreekbaar zijn en wanneer P&O adviseert of ondersteunt. Zo staat eigenaarschap van de lijn centraal en bouw je aan een gelijkwaardige samenwerking tussen P&O en leidinggevende.

Je geeft richting aan de gezamenlijke ontwikkeling van de P&O-disciplines en doorbreekt versnippering in beleid en dienstverlening. Je creëert heldere kaders, stimuleert samenwerking en ontwikkelt het vermogen van professionals om zelfstandig verantwoordelijkheid te dragen. Je bent zichtbaar en benaderbaar, houdt verbinding met de praktijk en stuurt op gezamenlijke resultaten in plaats van op afzonderlijke activiteiten.

Als lid van het directie- en managementteam ben je mede richtinggevend in de organisatieontwikkeling van Saffier. Je adviseert de bestuurder en het directieteam over strategische keuzes en hun gevolgen voor mensen, leiderschap, cultuur en organisatievermogen. Je maakt alternatieven, risico's en consequenties inzichtelijk en verbindt de mens- en organisatieagenda met zorg en bedrijfsvoering. Je werkt daarbij samen en blijft onafhankelijk denken. Je benoemt wat nodig is, ook wanneer dat ongemakkelijk is, en biedt tegenwicht zonder de verbinding te verliezen.

Je helpt Saffier bouwen aan een open en professionele cultuur waarin iedereen meetelt, en medewerkers zich veilig voelen om zorgen en signalen te delen. Signalen worden niet vermeden of doorgeschoven, maar tijdig besproken; verantwoordelijkheid wordt genomen en er wordt zichtbaar geleerd. Je draagt bij aan duidelijke kaders en een professionele aanspreekcultuur. Je durft normen te stellen, grenzen te bewaken en waar nodig consequent te handelen. Daarbij combineer je menselijkheid met duidelijkheid en een zorgvuldige omgang met lastige situaties.

Je vertaalt ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, veranderde zorgvragen en de groei van zorg en ondersteuning in de wijk naar meerjarige keuzes over personele capaciteit, expertise en organisatievermogen. Je verbindt strategische personeelsplanning, duurzame inzetbaarheid, leren en leiderschap aan de koers van Saffier. Je benut data en scenario's om keuzes te onderbouwen en bepaalt hoe digitalisering en nieuwe technologie, waaronder AI, kunnen bijdragen aan toekomstbestendig werken.

Herken jij jezelf hierin?

Je bent een stevige, toegankelijke en verbindende leider die vertrouwen wekt en richting geeft. Je combineert zakelijkheid met oprechte aandacht voor mensen en weet dat duurzame resultaten ontstaan door duidelijke afspraken en goede samenwerking.

De generieke Saffier-competenties vormen de basis voor jouw leiderschap: samenwerken, verantwoordelijkheid, openheid en leren en ontwikkelen. Daarnaast herken je jezelf in het volgende:

- Analytisch en organisatiesensitief: je overziet het geheel, legt verbanden en weet hoofd- en bijzaken goed te onderscheiden.
- Daadkrachtig en besluitvaardig: je maakt keuzes, brengt focus aan en zet plannen om in concrete resultaten.
- Verantwoordelijk: je staat voor je keuzes, komt afspraken na en spreekt anderen aan op hun verantwoordelijkheid.
- Verbindend en communicatief sterk: je werkt vanuit het belang van één Saffier, luistert, vraagt door en brengt verschillende perspectieven en disciplines bij elkaar.
- Open en reflectief: je communiceert helder over verwachtingen en afwegingen, maakt spanningen tijdig bespreekbaar en creëert ruimte voor feedback en tegenspraak.
- Bestuurlijk volwassen: je blijft onafhankelijk denken, benoemt ook ongemakkelijke kwesties en biedt professioneel tegenwicht met behoud van verbinding.
- Mensgericht en integer: je hebt oog voor de impact van besluiten op medewerkers, teams en de organisatie.
- Een bouwer: je stimuleert leren en ontwikkelen, reflecteert op je eigen handelen en vertaalt ervaringen en feedback naar betere zichtbare werkwijzen.
- Realistisch en vasthoudend: je brengt tempo waar het kan, neemt de tijd waar dat nodig is en voorkomt dat de organisatie te veel tegelijk wil aanpakken.

En bovenal ben je een prettige collega die energie meebrengt, vertrouwen wekt en samenwerking stimuleert.

Jouw verantwoordelijkheden

Als Manager P&O geef je strategisch richting aan het P&O-domein en draag je vanuit het directieteam bij aan de organisatieontwikkeling van Saffier. Je bent verantwoordelijk voor de samenhang, kwaliteit, continuïteit en resultaten van P&O. Je stelt kaders en prioriteiten, versterkt het eigenaarschap van de lijn en belegt de uitvoering bij professionals.

Je verantwoordelijkheden omvatten onder meer:

- Het ontwikkelen en realiseren van één samenhangende mens- en organisatieagenda waarin leiderschap, inzetbaarheid, capaciteit, leren en cultuur zijn verbonden aan de organisatiedoelen en de meerjarige ontwikkeling van Saffier.
- Het leidinggeven aan de professionaliserings- en ontwikkelopgave binnen P&O en het stimuleren van de ontwikkeling van medewerkers en teams.
- Het bepalen van kaders en resultaatverwachtingen voor betrouwbare en doelmatige P&O-dienstverlening en het borgen van de kwaliteit en continuïteit daarvan.
- Het richting geven aan samenhangend strategisch beleid voor instroom, doorstroom, uitstroom, en arbeidsvoorwaarden, passend bij de meerjarige personele opgave.
- Het sturen op een integrale aanpak van duurzame inzetbaarheid en verzuim, met duidelijke doelen, eigenaarschap bij leidinggevenden en effectieve professionele ondersteuning.
- Het benutten van strategische HR-informatie, scenario's en kengetallen voor bestuurlijke besluitvorming en het sturen op de effecten van de mens- en organisatieagenda.
- Het borgen van arbeidsrechtelijke en cao-kaders, het wegen van organisatiebrede werkgeversrisico's en het organiseren van adequate specialistische advisering.
- Het positioneren en in samenhang ontwikkelen van de P&O-disciplines, met heldere verantwoordelijkheden en professionele ruimte.
- Het samen met de lijn richting geven aan strategische personeelsplanning, capaciteitsvraagstukken en de ontwikkeling van leiderschap en vakmanschap.
- Het afleggen van verantwoording aan de bestuurder over resultaten, strategische risico's en de voortgang van de P&O-ontwikkelagenda, en het tijdig bijstellen van prioriteiten.
- Het voeren van de veranderregie op de mens- en organisatiekant van organisatiebrede ontwikkelingen, in samenhang met de lijn.

In welk team ga je werken?

Je krijgt een P&O team dat zelf midden ineen professionaliserings- en ontwikkelopgave staat. Je geeft leiding aan circa 40 betrokken HR-professionals. Samen vormen zij de verschillende disciplines binnen P&O: P&O-advies, recruitment, personeelsadministratie, flex en leren & ontwikkelen, met onder meer praktijkopleiders op de locaties. Samen bouw je aan een betrouwbare dienstverlening en een samenhangende bijdrage aan de organisatieontwikkeling van Saffier.

Je maakt onderdeel uit van het directie- en managementteam en rapporteert aan de bestuurder. In het directieteam werk je samen met de bestuurder, de directeuren Zorg en Bedrijfsvoering en de manager Finance & Control. In het management team werk je, naast de leden van het DT, samen met de strategisch bestuursadviseur, de manager KI&P (Kwaliteit, Innovatie en Projecten), de manager Vastgoed en Services en de manager Informatisering en Automatisering. De bestuurder hecht veel waarde aan nauwe samenwerking binnen het directie- en het management team.

Wat je zeker niet mag missen

Saffier is een organisatie met een herkenbaar Haags karakter en een sterke maatschappelijke opdracht. Op tien locaties zetten ongeveer 2.000 medewerkers zich dagelijks in voor ongeveer 850 bewoners en 100 cliënten in de geriatrische revalidatiezorg.

Met een omzet van circa € 150 miljoen is Saffier financieel gezond en heeft de organisatie een goede naam in Den Haag. Daarnaast ontwikkelt Saffier de zorg en ondersteuning in de wijk verder, onder meer via ontmoetingscentra.

Het hoofdkantoor staat niet los van de praktijk: ook daar bevinden zich bewoners en is de verbinding met de dagelijkse zorg voelbaar.

De organisatie heeft veel kennis, betrokkenheid en energie in huis. Tegelijkertijd vraagt de volgende fase om meer samenhang en duidelijkheid. De bestaande structuur maakt plaats voor een inrichting met directeuren, locatiemanagers, behandelmanagers en teamleiders. Verantwoordelijkheden worden helder belegd en de aansturing komt dichter bij de dagelijkse praktijk te staan.

Als Manager P&O krijg je de kans om deze ontwikkelingen mede vorm te geven. Je werkt met gepassioneerde mensen en krijgt ruimte om P&O te ontwikkelen tot een betrouwbare dienstverlener én strategische veranderpartner. Zo help je de nieuwe structuur in de praktijk te laten werken, versterk je eigenaarschap van de lijn en bouw je mee aan goed werkgeverschap, sterk leiderschap en toekomstbestendige zorg.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Saffier volgen de volgende gespreksrondes:

- Een gesprek met de selectiecommissie, bestaande uit de bestuurder, een vertegenwoordiger uit de lijn en de manager Finance & Control.
- Een gesprek met een adviescommissie, met vertegenwoordigers vanuit P&O en de lijn.
- Een gesprek met vertegenwoordigers van de medezeggenschap.
- Een afrondend gesprek met de bestuurder.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Ook worden referenties opgevraagd.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel.

De volgende stap nemen?

Wil jij als Manager P&O richting geven aan de organisatieontwikkeling van Saffier en bijdragen aan toekomstbestendige ouderenzorg?

Krijg je energie van strategische koersvorming, bestuurlijke advisering en het realiseren van verandering met sterke professionals en een lijn die verantwoordelijkheid neemt?

Dan maken we graag kennis met je. Stuur ons je korte motivatie en cv **uiterlijk 24 november 2026**.

Wil je eerst meer weten over de functie, de organisatie of de opgave die voor je ligt? Neem dan gerust contact op met onze consultants.



Sabine Weck
sweck@bureaublaauw.com
06 - 54 28 74 31



Ilonka van Dijk
ivandijk@bureaublaauw.com
06 – 13 00 26 20

Extra service: Coaching!

Bij Bureau Blaauw werken we graag (mee) aan een duurzame samenwerking. Wij bieden je in deze rol na plaatsing drie coachingsgesprekken aan, gericht op je onboarding.

Onze ervaring is dat dit een welkome toevoeging is om een effectieve start te maken. Wij hebben een aantal ervaren en geaccrediteerde HR-coaches aan ons verbonden.

Je kunt hier alvast een kijkje nemen voor onze coaches.

bureau blaauw 25 JAAR
HR search & interim