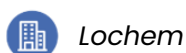




HR-manager



Lochem



Een HR-rol waarin je niet hoeft te kiezen tussen strategie en praktijk?

Bij SafanDarley zit je aan tafel waar de koers wordt bepaald én sta je dicht bij je collega's op de werkvloer. Je werkt midden in een Nederlands technologie- en maakbedrijf waar innovatieve machines worden ontwikkeld en gebouwd voor klanten over de hele wereld. Tegelijk kiest SafanDarley er bewust voor om hoogwaardige kennis en werkgelegenheid in Nederland te behouden.

Je bouwt voort op een mooie HR-basis en krijgt volop ruimte om je eigen stempel te drukken. Je versterkt cultuur, leiderschap en eigenaarschap en kijkt vooruit: wat vragen ontwikkelingen in markt en technologie van medewerkers en van de organisatie? Welke expertise is straks nodig en hoe moet de organisatie daarop worden ingericht? Technologisch vooroplopen vraagt om blijven bewegen; in techniek, mensen en organisatie!

Het aanbod



Een bruto jaarsalaris tussen € 97.200,- en € 116.640,- inclusief 8% vakantiegeld o.b.v. 40 uur per week.



27 vakantiedagen en 13 atv-dagen.



Een leaseauto.



Deelname aan de pensioenregeling van Metalektro en een collectieve zorgverzekering.



Winstdelingsregeling.



Een zelfstandige en veelzijdige eindverantwoordelijke HR-rol binnen een innovatieve, internationale organisatie.



Een vast contract voor minimaal 36 uur per week.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Je hebt een hbo-opleiding afgerond, bijvoorbeeld in HR, bedrijfskunde of een vergelijkbare richting.
- ✓ Je hebt minimaal tien jaar HR-ervaring, waarvan minimaal vijf jaar in een brede, eindverantwoordelijke HR-functie, bij voorkeur binnen een middelgrote organisatie.
- ✓ Ervaring binnen een internationale technische of industriële omgeving is een pré.
- ✓ Je hebt ervaring met zowel strategische als operationele HR-vraagstukken en adviseert gemakkelijk op verschillende niveaus binnen een organisatie.
- ✓ Je hebt actuele kennis van arbeidsrecht, verzuimwetgeving en arbeidsvoorwaarden.
- ✓ Je hebt ervaring met het samenwerken met en adviseren van een OR.
- ✓ Je beheerst de Nederlandse en Engelse taal goed; beheersing van de Duitse taal is een sterke pré.
- ✓ Je bent bereid om incidenteel internationaal te reizen.

Hoe ben jij succesvol in deze rol?

Je stapt in op een interessant moment. De markt verandert en technologische ontwikkelingen gaan snel. Dat vraagt om wendbaarheid en het vermogen om te blijven innoveren. SafanDarley speelt daarop in en ontwikkelt de organisatie verder. Het managementteam wordt compacter en rollen en verantwoordelijkheden veranderen.

De afgelopen jaren is binnen HR een stevige basis gelegd. Zo is een ontwikkelcyclus geïntroduceerd en is gericht gewerkt aan de gemeenschappelijke cultuur, goed werkgeverschap en organisatieontwikkeling. Dat zie je terug in het medewerkersbetrokkenheidsonderzoek: de score steeg van 7,1 in 2022 naar 7,6 in 2025.

Vanuit die basis ontwikkel je een HR-agenda voor de langere termijn én breng je die in de praktijk. Je kijkt vooruit naar wat automatisering en robotisering betekenen voor het werk van bijvoorbeeld technische professionals en salesprofessionals. Welke kennis en vaardigheden zijn straks nodig? Hoe kunnen medewerkers zich daarin ontwikkelen? En hoe bereik en werf je andere doelgroepen op de arbeidsmarkt? Je vertaalt dit naar concrete ontwikkelpaden en keuzes in recruitment. Daarnaast kijk je hoe de organisatie slimmer en efficiënter kan worden ingericht. Je verantwoordelijkheid reikt verder dan Nederland en omvat ook de collega's in Duitsland, de UK en de VS.

Het managementteam is relatief nieuw in zijn samenstelling. Als nieuwe HR-manager bouw je samen met je collega's verder aan een sterk MT. Je geeft een impuls aan leiderschapsontwikkeling en zorgt dat de gemeenschappelijke cultuur steeds meer zichtbaar wordt in hoe mensen samenwerken en handelen. Daarbij stimuleer je eigenaarschap en daadkracht, zowel in de organisatie als binnen je eigen team.

Je zet ambities om in resultaat. Van leiderschapsontwikkeling en cultuur tot HR-beleid en het personeelshandboek: jij brengt focus, helpt keuzes maken en zorgt samen met je team en het management dat plannen daadwerkelijk worden uitgevoerd.

Herken jij jezelf hierin?

Naast je kennis en ervaring vinden we het minstens zo belangrijk wie je bent en hoe je werkt.

- ✓ **Toegankelijk en mensgericht** – je voelt je thuis op de werkvloer, maakt gemakkelijk contact binnen alle lagen van de organisatie en weet vertrouwen te winnen.
- ✓ **Autonoom** – je vormt je eigen oordeel, spreekt je uit en brengt je eigen perspectief in.
- ✓ **Pragmatisch en hands-on** – je combineert denken en doen, vertaalt ideeën naar werkbare oplossingen en vindt het vanzelfsprekend om zelf zaken op te pakken.
- ✓ **Organisatiesensitief** – je voelt goed aan wat er speelt, hebt oog voor verschillende perspectieven en weet mensen en belangen met elkaar te verbinden.
- ✓ **Besluitvaardig en resultaatgericht** – je neemt initiatief, durft knopen door te hakken en houdt vaart in onderwerpen die om actie vragen.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je geeft op een coachende manier leiding aan je team en stimuleert de ontwikkeling van je medewerkers.
- Je zorgt samen met je team voor een zichtbare en toegankelijke HR-functie en bouwt aan vertrouwen en een goede samenwerking met medewerkers en leidinggevenden.
- Je adviseert de CEO, het management en leidinggevenden over HR- en organisatievraagstukken, waaronder organisatieontwikkeling en verandertrajecten. Daarbij kijk je vooruit naar wat SafanDarley nodig heeft aan mensen, rollen en ontwikkeling.
- Je ontwikkelt en implementeert HR-beleid en zorgt dat beleid, processen en procedures aansluiten bij de praktijk van de verschillende vestigingen in binnen- en buitenland.
- Je volgt ontwikkelingen in arbeidsrecht en relevante wet- en regelgeving en zorgt voor een juiste toepassing binnen de organisatie.
- Je bent zelf actief betrokken bij dagelijkse HR-vraagstukken, zoals verzuim, functioneren en individuele personeelsvraagstukken, en helpt leidinggevenden hun rol hierin goed in te vullen.
- Je initieert en begeleidt HR-projecten, zoals het ontwikkelen van een HR-handboek, en vertaalt ideeën en ontwikkelingen naar concrete verbeteringen in de praktijk.
- Je onderhoudt een constructieve relatie met de OR en informeert en betreft de OR tijdig bij relevante ontwikkelingen.

In welk team kom je terecht?

Je geeft leiding aan twee HR-adviseurs en twee collega's bij de receptie. Je rapporteert rechtstreeks aan de CEO en maakt deel uit van het managementteam, samen met vijf andere managers.

Wat je zeker niet mag missen

SafanDarley ontwikkelt en bouwt machines en geautomatiseerde oplossingen voor de plaatverwerkende industrie. Het bedrijf ontstond uit twee Nederlandse maakbedrijven met een lange historie: Safan uit Lochem en Darley uit Eijsden. Vandaag werken R&D, engineering, productie, assemblage en service vanuit beide locaties samen voor klanten over de hele wereld.

Innovatie zit diep in het DNA van SafanDarley. Safan installeerde in 1988 de eerste robotkantbank in Europa en patenteerde in 1995 de servo-elektrische aandrijving voor kantbanken. Inmiddels gaat het allang niet meer alleen om machines. SafanDarley ontwikkelt steeds meer geïntegreerde oplossingen waarin machines, robotisering, automatisering en software samenkomen.

SafanDarley telt ongeveer 200 medewerkers. De meesten werken in Lochem en Eijsden; daarnaast heeft de organisatie sales- en serviceactiviteiten in Duitsland, de UK en de VS. Zo combineert SafanDarley een internationale markt met de korte lijnen en praktische cultuur van een Nederlands maakbedrijf.

SafanDarley maakt deel uit van de Nivora Groep, die investeert in gespecialiseerde industriële bedrijven met een langetermijnperspectief. Niet een toekomstige verkoop of maximaal rendement staat voorop, maar continuïteit en ontwikkeling. Nivora zet bewust in op het behouden en verder ontwikkelen van hoogwaardige industriële kennis en werkgelegenheid in Nederland.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij SafanDarley volgen de volgende stappen:

- Een gesprek met de CEO en interim HR-manager.
- Een gesprek met enkele leden van het managementteam.
- Een kennismaking met het team waaraan je leiding gaat geven.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Verlopen de gesprekken positief, dan ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel en winnen we referenties over je in.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je cv en een korte motivatie **uiterlijk vrijdag 30 oktober**. Neem gerust contact op met onze consultants Nicole Knoop of Ilonka van Dijk als je vragen hebt.



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06-29 73 85 97



Ilonka van Dijk
ivandijk@bureaublaauw.com
06-13 00 26 20

