



HR-businesspartner

MAG45
integrated supply solutions
a solar group company

 *Eindhoven/hybride*

MAG45 groeit hard en is ambitieus richting de toekomst. Achter deze groei zit een organisatie die volop in beweging is: internationale expansie, harmonisatie van processen, verdere professionalisering én de implementatie van een nieuw ERP-systeem. Tegelijkertijd blijft het ondernemende karakter voelbaar. Voor MAG45 zoeken wij een Senior HR-businesspartner die in deze dynamiek het verschil maakt. Iemand die internationale complexiteit aankan, die stevig genoeg is om zelfstandig te opereren en pragmatisch genoeg om het gewoon te dóen.

Het aanbod



Uitstekend salarisniveau (€ 4.650 – € 7.250 bruto per maand o.b.v. 40 uur)



Een no-nonsense cultuur met slimme, betrokken collega's



Goede pensioenregeling



Internationale exposure



28 vakantiedagen en 8 ADV-dagen



Jouw kennis en ervaring

- ✓ WO werk- en denkniveau.
- ✓ Ruime ervaring als HR-businesspartner in een dynamische omgeving.
- ✓ Ervaring met complexe HR-vraagstukken en verandertrajecten.
- ✓ Affiniteit en bij voorkeur ervaring met internationale context én verschillende culturen en wetgevingen.
- ✓ Aantoonbare ervaring met strategische personeelsplanning.
- ✓ Sterke communicatieve vaardigheden in zowel Nederlands als Engels.
- ✓ Bereidheid om internationaal te reizen (enkele keren per jaar).
- ✓ Kennis van Afas is een pre.

Hoe ben je succesvol in deze rol?

Succesvol zijn bij MAG45 vraagt om volwassenheid, scherpheid en wendbaarheid. Je beweegt je in een organisatie waar tegelijkertijd groei, herstructurering, ERP-transitie en internationale complexiteit spelen. Dat vraagt om iemand die niet afwacht, maar eigenaarschap pakt en zelfstandig koers bepaalt binnen duidelijke kaders.

Je schakelt moeiteloos tussen verschillende niveaus. De ene dag spar je met een landenmanager die op tactisch of strategisch niveau wil reflecteren op organisatieontwikkeling. De volgende dag begeleid je een startende teamlead die voor het eerst leidinggeeft en worstelt met planning, structuur en teamdynamiek. Jij past je stijl aan zonder je stevigheid te verliezen. Je weet wanneer je moet coachen, wanneer je moet spiegelen en wanneer je duidelijk moet begrenzen.

Je bent tactisch sterk en blijft niet hangen in modellen of theorie. Je vertaalt koers naar concrete interventies en zorgt dat het gebeurt. In een omgeving waar veel tegelijk speelt, breng jij rust en overzicht. Je prioriteert, maakt keuzes en neemt besluiten. Je bent geen “ja en amen”-partner, maar een volwassen adviseur die challenged en tegelijkertijd relatiegericht blijft.

Daarnaast ben je cultureel sensitief. Met OPCO's in negen landen (Amerika, Azië en Europa) en 250 medewerkers met meer dan vijftig zestig nationaliteiten binnen de organisatie spelen verschillen in cultuur, generatie en senioriteit – en opleidingsniveau een rol in samenwerking en leiderschap. Jij begrijpt die dynamiek en weet hoe je mensen daarin verbindt. En als het nodig is stap je het vliegtuig in om in een land samen met de manager gesprekken te voeren of een traject te begeleiden. Je schrikt niet van complexiteit; je begint gewoon gaat aan de slag klinkt wat meer doordacht dan gewoon beginnen.

Herken jij jezelf hierin?

- ✓ Je bent een stevige persoonlijkheid die zelfstandig kan opereren.
- ✓ Je straalt natuurlijk gezag uit zonder hiërarchisch te zijn.
- ✓ Je communiceert helder, direct en professioneel – ook in lastige gesprekken.
- ✓ Je durft te confronteren wanneer nodig, maar altijd met respect.
- ✓ Je kunt goed luisteren en stelt scherpe, verdiepende vragen.
- ✓ Je hebt een sterk gevoel voor organisatiepolitiek en weet daarin zorgvuldig te navigeren.
- ✓ Je bent stijlflexibel en kunt schakelen tussen verschillende typen leiders en teams.
- ✓ Je blijft rustig onder druk en houdt overzicht in complexe situaties.
- ✓ Je bent resultaatgericht en pragmatisch: je denkt in oplossingen, niet in problemen.
- ✓ Je hebt een natuurlijke nieuwsgierigheid naar mensen, drijfveren en teamdynamiek.
- ✓ Je voelt je thuis in een ondernemende omgeving zonder uitgebreide kaders.
- ✓ Je neemt verantwoordelijkheid en wacht niet af tot iemand je vertelt wat je moet doen.
- ✓ Je bent juridisch sterk onderlegd.

Jouw verantwoordelijkheden

Als Senior HR-businesspartner ben je verantwoordelijk voor meerdere internationale entiteiten én één of meerdere complexe afdelingen in Eindhoven. Dat betekent dat je zowel op afstand als dicht bij de business opereert en zichtbaar bent in je rol.

Je adviseert en coacht landenmanagers bij organisatie-inrichting, performancevraagstukken en leiderschapsontwikkeling. In sommige landen spelen stevige individuele dossiers of organisatorische uitdagingen; in andere ligt de focus op groei en professionalisering. Jij bent de vaste sparringpartner en begeleidt trajecten van analyse tot uitvoering. Daarbij werk je samen met externe lokale adviseurs en advocaten wanneer wetgeving of arbeidsrechtelijke vraagstukken daarom vragen.

Binnen Nederland werk je intensief samen met afdelingen waar veel startende managers actief zijn. Je ondersteunt hen in hun ontwikkeling als leider, helpt hen sturen op productiviteit en begeleidt hen in veranderingen.

Je werkt mee aan de verdere ontwikkeling en professionalisering van HR en pakt zelfstandig projecten op. Zo heb je bijvoorbeeld organisatie breed de verantwoordelijkheid over het project Strategische Personeelsplanning. Je gaat met MT-leden in dialoog over toekomstige capaciteitsbehoefte, verbindt personeelsvraagstukken aan de strategische koers en zorgt dat plannen daadwerkelijk geïmplementeerd worden. Je combineert daarbij organisatieontwikkeling met praktische uitvoering.

Ook begeleid je complexe performance- en verzuimdossiers en zorg je dat nationale -en internationale wetgeving correct wordt toegepast en komen ook recruitment- en OR-vraagstukken langs. Tenslotte draag je bij aan verdere harmonisatie van processen, functieprofielen en competenties en helpt HR verder professionaliseren binnen de matrixstructuur van de organisatie.

In welk team ga je werken?

Je maakt onderdeel uit van het centrale HR-team in Eindhoven waarbij je rapporteert aan de CHRO. Verder bestaat het team uit twee HR-businesspartners en HR-administratie & Payroll. HR heeft een volwaardige positie binnen het MT en speelt een belangrijke rol in de verdere professionalisering van de organisatie.

De organisatie is internationaal georganiseerd in een matrixstructuur, met centrale aansturing en landenverantwoordelijkheid verspreid over Europa, de VS en Azië. Dat maakt de rol dynamisch, zelfstandig en invloedrijk. Voor de verschillende landen waarin MAG45 actief is wordt samengewerkt met een internationale pay-roller die ook operationeel HR-advies kan leveren.

Wat je zeker niet mag missen

MAG45 is opgericht in 1948 vanuit Philips en heeft zich ontwikkeld tot een internationale speler die industriële klanten ontzorgt in hun zogenoemde Tail Supply Chain: het slim organiseren van duizenden kleine, maar cruciale onderdelen die nodig zijn om productieprocessen draaiend te houden. Dit vraagt om hoogwaardige logistiek, sourcing, procesoptimalisatie en slimme supply chain-oplossingen.

De strategische ambitie richting 2027 is helder: verder bouwen aan een onderscheidende en winstgevende Tail Supply Management propositie. Dat betekent innovatie, digitalisering, internationale groei en verdere professionalisering van de organisatie.

Wat MAG45 uniek maakt, is de combinatie van internationale schaal en ondernemende cultuur. De lijnen zijn kort, de mentaliteit is no-nonsense. Mensen zijn toegankelijk, vriendelijk en resultaatgericht. Er is geen harde afrekencultuur, het credo is hier 'fouten maken mag, niet doen is veel erger'. Weet je iets niet, dan is hulp altijd dichtbij, maar er is wel een duidelijke verwachting dat je verantwoordelijkheid neemt en afspraken nakomt.

Je maakt deel uit van een internationale en energieke organisatie waar continu verbeteren de norm is. Een prettige werksfeer en werkplezier vormen daarbij de basis. Je krijgt volop ruimte om jezelf professioneel te ontwikkelen, onder andere via de interne Academy. Daarnaast bieden ze je de mogelijkheid om jouw HR-kennis en -vaardigheden verder te verdiepen.

Het is een organisatie die de afgelopen jaren sterk is gegroeid en nu tegelijkertijd verder wil professionaliseren en schaalbaar wil worden. Voor een Senior HR-businesspartner betekent dit dat je niet in een gespreid bedje stapt, maar wel in een omgeving waar je daadwerkelijk impact kunt maken en zichtbaar verschil kunt creëren.

De procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw. Na introductie bij MAG45 volgen twee gespreksrondes. De eerste ronde is met de CHRO en een MT-lid. Gevolgd door een online assessment (o.b.v. intelligentie en persoonlijkheid) en de tweede ronde is een gesprek met twee andere MT-leden. Bij wederzijdse klik volgt een arbeidsvoorwaardelijk gesprek.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **uiterlijk vóór maandag 9 maart**. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Marit Middeldorp
mmiddeldorp@bureaublaauw.com
06 – 16 27 86 66



Frank van Os
fvanos@bureaublaauw.com
06 – 24 94 11 24

