



Manager HR

pameijer



Rotterdam

Geef jij HR richting in een organisatie die volop in beweging is? Als Manager HR bij Pameijer versterk je de HR-organisatie, breng je heldere kaders en help je leidinggevenden en teams om de vernieuwde organisatiestructuur duurzaam te laten werken. Zo draag je eraan bij dat Pameijer mensen met een kwetsbaarheid of beperking kan blijven ondersteunen om zo zelfstandig mogelijk te leven en mee te doen in de samenleving.

Het aanbod



Een betekenisvolle managementrol binnen een grote, visie gedreven zorgorganisatie waarbij de cliënt centraal staat.



Afhankelijk van kennis en ervaring een salaris van maximaal € 131.950,- per jaar bij een 36-urige werkweek, conform cao Gehandicaptenzorg.



8% vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,33%.



144 wettelijke vakantie-uren en 57 uur balansverlof per kalenderjaar bij een fulltime dienstverband.



Een jaarcontract met de intentie deze te verlengen met een contract voor onbepaalde tijd.



Collectieve voordelen en aandacht voor vitaliteit, waaronder korting op verzekeringen en deelname aan vitaliteitsprogramma's.



De mogelijkheid om arbeidsvoorwaarden flexibel in te zetten via het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden, bijvoorbeeld voor extra verlof of ontwikkeling.



De mogelijkheid om arbeidsvoorwaarden flexibel in te zetten via het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden, bijvoorbeeld voor extra verlof of ontwikkeling.



Een pensioenregeling via PFZW, waarbij Pameijer en de medewerker ieder de helft van de pensioenpremie betalen.



Een reiskosten- en thuiswerkvergoeding volgens de geldende regelingen van Pameijer en, waar de functie dat toelaat, ruimte om hybride te werken.



Ruime mogelijkheden voor opleiding, coaching en professionele ontwikkeling, waaronder toegang tot GoodHabitx.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Je beschikt over hbo+/academisch werk- en denkniveau en hebt bij voorkeur een relevante opleiding afgerond, bijvoorbeeld in HRM, bedrijfskunde of organisatiekunde.
- ✓ Je hebt ruime leidinggevende ervaring binnen HR, bij voorkeur in een grotere, complexe en decentrale organisatie waarin je op verschillende niveaus opereert.
- ✓ Je hebt brede en actuele HR-kennis en ervaring met strategisch HR-beleid, organisatieontwikkeling, leiderschap, arbeidsmarkt, verzuim en duurzame inzetbaarheid.
- ✓ Je hebt aantoonbare ervaring met het professionaliseren en ontwikkelen van HR-teams en met het versterken van HR als strategische en bedrijfsmatige partner.
- ✓ Je bent een stevige strategisch adviseur en gesprekspartner voor bestuur en senior management en kunt scenario's, consequenties en verschillende perspectieven helder uiteenzetten.
- ✓ Je kent de relevante arbeidswetgeving en bent gewend te werken in een cao-gebonden en medezeggenschaprijke omgeving.
- ✓ Ervaring binnen zorg, sociaal domein of een andere maatschappelijk gedreven organisatie is een pre, maar geen vereiste.

Hoe ben je succesvol in deze rol?

Pameijer heeft per 1 januari 2026 een nieuwe organisatiestructuur ingevoerd met acht regio's, regiomanagers en meewerkend teamleiders. De structuur staat, maar de organisatie is nog volop bezig om rollen, verantwoordelijkheden en verwachtingen goed te laten landen. Als Manager HR help je die beweging verder te brengen. Je ontwikkelt samen met bestuur en regiomanagers heldere kaders en ondersteunt leidinggevendenden om hun rol daadwerkelijk te nemen. Daarbij draag je bij aan een professionelere cultuur waarin het goede gesprek, feedback, eigenaarschap en het nakomen van afspraken vanzelfsprekend worden.

Binnen HR ligt een duidelijke ontwikkelopgave. De afdeling bestaat uit circa 41 medewerkers (ongeveer 35 fte) verdeeld over meerdere vakgroepen. De inhoudelijke betrokkenheid is groot en het team is in hoge mate zelfredzaam. Tegelijkertijd is meer samenhang, prioritering en richting nodig. Jij bewaakt de grote lijn, verbindt de vakgroepen en zorgt dat HR minder wordt meegezogen in incidenten en meer vanuit een gezamenlijke koers werkt. Je ontwikkelt HR-adviseurs verder naar stevige sparringpartners die de juiste vragen stellen en leidinggevendenden versterken in plaats van verantwoordelijkheden over te nemen.

Ook inhoudelijk staat er een stevige agenda. Verzuim vraagt om een brede en consequente aanpak, met de nieuwe arbodienstverlener als belangrijke partner. Daarnaast spelen onder meer strategische personeelsplanning, interne mobiliteit, de medewerkerreis, uitbreiding van de flexpool, verdere digitalisering (AFAS), datagedreven werken en de voorbereiding op een nieuw roostersysteem per 1 januari 2028. Je brengt focus aan: niet alles tegelijk, maar scherpe keuzes, duidelijke prioriteiten en een realistische vertaling naar uitvoering.

Je bent succesvol wanneer HR zichtbaarder en dichter bij de regio's opereert, leidinggevenden duidelijke kaders en deskundig advies ervaren en het HR-team met meer samenhang, vertrouwen en eigenaarschap werkt. Je bent voor het bestuur een gezaghebbende HR-professional die ondersteunt én spiegelt, ook wanneer dat om lef of een afwijkend perspectief vraagt.

Herken jij jezelf hierin?

- Je bent een stevige, toegankelijke en mensgerichte leider die vertrouwen geeft en achter het team staat.
- Je brengt rust en overzicht, bewaakt de koers en stelt duidelijke prioriteiten wanneer er veel tegelijk speelt.
- Je bent beschouwend en analytisch: in een actie- en oplossingsgerichte omgeving durf je te vertragen, de juiste vragen te stellen en meerdere perspectieven te onderzoeken.
- Je geeft heldere kaders, spreekt mensen aan en stimuleert het eerlijke en professionele gesprek zonder de verbinding te verliezen.
- Je hebt organisatiesensitiviteit en kunt effectief bewegen in een omgeving met verschillende belangen en informele dynamiek.
- Je hebt gezag vanuit inhoud, een duidelijke HR-visie en voldoende lef om bestuur en management kritisch en constructief te spiegelen.
- Je bent verbindend en cultuursensitief en weet aan te sluiten bij de diversiteit van medewerkers, cliënten en de omgeving waarin Pameijer werkt.
- Je maakt anderen sterker: je coacht, geeft vertrouwen en stimuleert professionals en leidinggevenden om zelf verantwoordelijkheid te nemen.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je geeft integraal leiding aan HR en bent verantwoordelijk voor kwaliteit, continuïteit en ontwikkeling van de HR-dienstverlening.
- Je geeft richting aan circa 41 medewerkers (ongeveer 35 fte) binnen onder meer HR-advies, de personeels- en salarisadministratie, HR-beleid, Recruitment en Talent & Loopbaan/Veilig & Gezond Werken.
- Je verbindt de verschillende HR-vakgroepen, brengt focus in de gezamenlijke agenda en ontwikkelt heldere rollen, verantwoordelijkheden en werkafspraken.
- Je begeleidt de verdere inrichting van de HR-organisatie, waaronder de inzet van meewerkend teamleiders over de vakgroepen heen.
- Je ontwikkelt de afdeling HR-advies verder richting strategisch HR-partnerschap en stimuleert een werkwijze waarin HR-adviseurs leidinggevenden versterken in hun rol en verantwoordelijkheid voor mens en organisatie.
- Je vertaalt de koers en organisatieopgaven van Pameijer naar heldere HR-prioriteiten, kaders en uitvoerbare plannen.
- Je ondersteunt de verdere borging van de nieuwe regionale organisatiestructuur en draagt bij aan rolduidelijkheid, leiderschapsontwikkeling en teamontwikkeling.

- Je geeft richting aan de aanpak van verzuim en duurzame inzetbaarheid en aan de samenwerking met de nieuwe arbodienstverlener.
- Je stimuleert strategische personeelsplanning, interne mobiliteit, een sterke medewerkerreis en een toekomstbestendige arbeidsmarkt- en recruitmentaanpak.
- Je geeft richting aan verdere professionalisering van HR-processen, digitalisering en datagedreven werken, onder meer via AFAS en relevante HR-indicatoren.
- Je draagt vanuit HR bij aan de ontwikkeling van beleid en organisatieafspraken rond roosteren richting de invoering van het nieuwe roostersysteem per 1 januari 2028.
- Je bent strategisch adviseur en kritisch sparringpartner van het bestuur en maakt consequenties, risico's en alternatieven inzichtelijk voordat besluiten worden genomen.
- Je werkt nauw samen met regiomanagers, de managers van de ondersteunende diensten, medezeggenschap en Toerusten & Kwaliteit, waaronder Leren & Ontwikkelen.
- Je bent lid van het Managementteam Ondersteunende Diensten en draagt vanuit een breed organisatieperspectief bij aan gezamenlijke besluitvorming, samenwerking en eigenaarschap.

In welk team ga je werken?

Je geeft leiding aan de HR-afdeling van circa 41 medewerkers (ongeveer 35 fte). De afdeling omvat personeels- en salarisadministratie, HR-beleid, Recruitement, Talent & Loopbaan/Veilig & Gezond Werken en HR-advies. De HR-adviseurs zijn gekoppeld aan de regio's; de bezetting groeit naar acht adviseurs, één per regio. Daarnaast wordt gewerkt aan de invulling van twee meewerkend teamleiders over de vakgroepen heen.

Je maakt deel uit van het Managementteam Ondersteunende Diensten, samen met de managers van onder meer Informatie & Automatisering, Vastgoed & Facilitair, Verkoop & Productontwikkeling, Programmamanagement, Bestuurscentrum, Communicatie en Toerusten & Kwaliteit. Ook binnen dit MT ligt een ontwikkelopgave in samenwerking en eigenaarschap. HR heeft daarnaast een prominente rol in het overleg met de regio's en in het Groot MT, dat zes keer per jaar bijeenkomt. Je rapporteert aan Arend Vreugdenhil, voorzitter van de Raad van Bestuur en verantwoordelijk voor strategie en bedrijfsvoering. Het bestuur is toegankelijk en benaderbaar en zoekt in de Manager HR een stevige coach en klankbord die vanuit expertise en visie richting geeft en kritisch durft te spiegelen.

Wat je zeker niet mag missen

Pameijer draagt bij aan een samenleving waarin iedereen ertoe doet en mee kan doen. De organisatie ondersteunt kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen die door psychische problemen, een (licht) verstandelijke beperking of andere kwetsbaarheden belemmeringen ervaren. De ondersteuning richt zich op wonen, werken, opgroeien, ontwikkeling en herstel en is zo kort als mogelijk en zo lang als nodig.

Pameijer bestaat in 2026 honderd jaar en is stevig verbonden met Rotterdam-Rijnmond, de Zuid-Hollandse eilanden en West-Brabant. Met ongeveer 3.000 medewerkers, 500 vrijwilligers en circa 110 teams is het een grote, platte en sterk visiegedreven organisatie. Vindingrijkheid, eigen regie en kijken naar wat mensen wél kunnen zijn diep verankerd in het gedachtegoed.

Die ruimte en autonomie zijn een kracht van Pameijer. Tegelijkertijd vraagt de volgende fase om meer helderheid, consistentie en professionaliteit: minder uitzonderingen waar dat niet nodig is, duidelijke afspraken en een cultuur waarin mensen elkaar rechtstreeks aanspreken. Als Manager HR lever je een belangrijke bijdrage aan die balans tussen mensgerichtheid en zakelijkheid.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Pameijer volgen de gespreksrondes bij Pameijer.

- 15 oktober: een gesprek met twee bestuurders en een HRM-collega van Talent en Loopbaan.
- 22 oktober: een gesprek met een manager OD, een regiomanager, een HRM-adviseur en een adviseur PSA.
- 26 oktober: een gesprek met een afvaardiging van de OR;
Een gesprek met een afvaardiging van de cliëntenraad SP en GZ.

Bij een positieve afronding ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure. Voor 1 november wordt de procedure afgerond.

De volgende stap nemen?

Stuur ons jouw korte motivatiebrief en cv **vóór 16 september 2026**. Bel of mail gerust met onze consultants Ilonka van Dijk of Nicole Knoop als je vragen hebt.



Ilonka van Dijk
ivandijk@bureaublaauw.com
06 – 13 00 26 20



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06 – 29 73 85 97