



HR-businesspartner bij Alliander

alllander

Arnhem/ hybride

De energietransitie vraagt niet alleen om een toekomstbestendig energienet, maar ook om een organisatie die zich continu weet aan te passen aan een wereld die snel verandert. Binnen het bedrijfsonderdeel Kleinverbruik betekent dat scherpe keuzes op het gebied van organisatieontwikkeling, leiderschap en toekomstbestendige inzet van mensen. Daarom zoekt Alliander een ervaren strategische HR-businesspartner die als volwaardige sparringpartner van de directeur en het managementteam richting geeft aan de HR-agenda van vandaag en morgen. Je bent lid van het Kleinverbruik managementteam en beweegt je op het snijvlak van strategie, organisatieontwikkeling en business. Je vertaalt complexe organisatievraagstukken naar concrete oplossingen en zorgt ervoor dat HR een drijvende kracht is achter de verdere ontwikkeling van Kleinverbruik. Daarbij houd je altijd verbinding met de operatie en lever je een directe bijdrage aan één van de grootste maatschappelijke opgaven van Nederland.

Het aanbod



Een bruto maandsalaris tussen €6.311,- en €9.016,- (schaal 11) bij een 40-urige werkweek.



Hybride werken, met Arnhem als standplaats.



Een eindejaarsuitkering van 6%.



Een persoonlijk duurzame-inzetbaarheidsbudget van €700,- per jaar.



Minimaal een 36-urig dienstverband.



Uitstekende opleidings- en ontwikkelmogelijkheden via een uitgebreid intern leerplatform.



Ruim 24 vakantiedagen, uit te breiden vanuit het IKB.



Een Individueel Keuze Budget (IKB) van 18% (fulltime), waarmee je bijvoorbeeld extra vrije dagen kunt kopen of het budget kunt laten uitbetalen.

Jouw kennis en ervaring

Je bent een ervaren strategisch HR-businesspartner die gewend is te opereren in een complexe organisatie waarin verschillende belangen, veranderopgaven en stakeholders samenkomen. Je beweegt je gemakkelijk tussen directie, management en operatie en weet strategische vraagstukken te vertalen naar concrete keuzes en duurzame oplossingen.

Daarnaast beschik je over:

- ✓ Een afgeronde hbo- of wo-opleiding en minimaal 8 jaar ervaring binnen het HR-vakgebied, waarvan meerdere jaren als HR-businesspartner op strategisch niveau.
- ✓ Ruime ervaring binnen een complexe, veranderende organisatie.
- ✓ Ervaring in een operationele, technische, industriële of logistieke omgeving is een pre.
- ✓ Aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling, verandertrajecten, strategische personeelsplanning, talentontwikkeling en leiderschapontwikkeling.
- ✓ Ervaring in het leiden van projecten.
- ✓ Ervaring met stakeholdermanagement op directie- en MT-niveau.
- ✓ Het vermogen om HR-data en organisatie-inzichten te vertalen naar strategische keuzes.

Hoe ben je succesvol in deze rol?

Je bent succesvol wanneer je de strategische koers van Kleinverbruik weet te vertalen naar een organisatie die wendbaar blijft in een energiemarkt die continu verandert. Daarbij kijk je verder dan de HR-vraag van vandaag en help je het managementteam bij keuzes die bepalend zijn voor de toekomst van de organisatie.

Je bent een stevige sparringpartner voor de directeur en de zes managers en brengt verschillende perspectieven samen. Je stelt kritische vragen, durft richting te geven en helpt het management keuzes maken rondom organisatie-inrichting, leiderschap, talentontwikkeling en strategische personeelsplanning. Tegelijkertijd blijf je zichtbaar in de operatie, zodat je signalen uit de praktijk vroegtijdig vertaalt naar concrete HR-oplossingen.

De komende periode liggen er direct een aantal strategische thema's op je te wachten. Je denkt mee over de verdere implementatie van skill-based werken, de segmentatie van functies, de invoering van een nieuw planningssysteem en de impact daarvan op de organisatie. Daarnaast lever je een belangrijke bijdrage aan het verder vereenvoudigen en digitaliseren van processen, zodat medewerkers en leidinggevenden efficiënter kunnen werken.

Je bent op je best wanneer je data, inzichten en ontwikkelingen uit de business weet te verbinden tot heldere adviezen. Je schakelt moeiteloos tussen strategie en praktijk, weet wanneer je moet vertragen of juist versnellen en zorgt ervoor dat HR een vanzelfsprekende gesprekspartner is bij de ontwikkeling van Kleinverbruik.

Herken jij jezelf hierin?

- ✓ Je bent een stevige en toegankelijke gesprekspartner die vertrouwen wekt, gemakkelijk verbinding maakt en op alle niveaus binnen de organisatie weet te schakelen.
- ✓ Je combineert strategisch inzicht met een pragmatische aanpak en voelt je net zo thuis aan de bestuurstafel als in de dagelijkse praktijk van de operatie.
- ✓ Je bent organisatiesensitief, analytisch sterk, proactief en weet complexe vraagstukken te vertalen naar heldere adviezen en concrete acties.
- ✓ Je neemt initiatief, durft een kritisch en onafhankelijk geluid te laten horen en weet tegelijkertijd draagvlak te creëren voor verandering.
- ✓ Je krijgt energie van een dynamische omgeving, bent veerkrachtig en houdt overzicht, ook wanneer de druk hoog is en er veel tegelijkertijd speelt.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je bent strategisch HR-businesspartner voor de directeur Kleinverbruik en het managementteam en adviseert over organisatieontwikkeling, leiderschap en toekomstbestendige inzet van medewerkers.
- Je vertaalt de strategie van Kleinverbruik naar een samenhangende HR-aanpak die aansluit op de veranderende energiemarkt en de groeiende vraag naar flexibiliteit.
- Je begeleidt organisatieveranderingen en ondersteunt het management bij vraagstukken rondom organisatie-inrichting, samenwerking en verandervermogen.
- Je bent nauw betrokken bij de verdere implementatie van skill-based werken en helpt de organisatie bij de vertaalslag naar rollen, ontwikkeling en inzetbaarheid.
- Je adviseert over strategische personeelsplanning, talentontwikkeling, succession planning en de ontwikkeling van leidinggevend.
- Je levert een bijdrage aan de implementatie van het nieuwe planningssysteem en ondersteunt de organisatorische impact hiervan.



- Je gebruikt HR-data, people analytics en signalen uit de business om trends zichtbaar te maken en onderbouwde keuzes mogelijk te maken.
- Je bent de verbindende schakel tussen de business en HR-expertteam en zorgt dat de juiste expertise op het juiste moment wordt ingezet.
- Je stimuleert het continu vereenvoudigen en digitaliseren van processen, zodat de organisatie efficiënter kan inspelen op de toenemende werkdruk en veranderende klantvraag.
- Je bent zichtbaar binnen de organisatie, fungeert als de "oren en ogen" van de business en vertaalt ontwikkelingen uit de operatie naar strategische HR-interventies.
- Je draagt bij aan een sterk leiderschapsteam waarin samenwerking, eigenaarschap en continue ontwikkeling centraal staan.

In welk team ga je werken?

Je maakt onderdeel uit van het team HR-advies Customers, bestaande uit een directeur HR-advies, vijf strategische HR-businesspartners, zeven HR-adviseurs, één teamleider en zes collega's op de HR-adviesdesk. Je hebt twee wekelijks overleg met alle HR-adviseurs en alle HR-businesspartners. Samen ondersteunen jullie de verschillende bedrijfsonderdelen binnen Customers.

Het HR Adviesteam van Customers maakt onderdeel uit van HR Advies, dat in totaal uit 3 teams bestaat met HR-business partners en HR adviseurs.

Het MT-overleg van Kleinverbruik vindt wekelijks plaats. Voor Kleinverbruik werk je nauw samen met een HR-adviseur, waarmee je een vast duo vormt. Waar de HR-adviseur zich voornamelijk richt op operationele en tactische HR-vraagstukken, ligt jouw focus op de strategische HR-agenda en ben je een volwaardig sparringpartner voor de directeur en het managementteam van Kleinverbruik, bestaande uit zes managers.

De samenwerking binnen zowel HR als Kleinverbruik kenmerkt zich door korte lijnen, collegialiteit en een sterke betrokkenheid. Er is veel ruimte om samen te sparren, kennis te delen en gezamenlijk te bouwen aan een organisatie die klaar is voor de uitdagingen van de energietransitie. Alliander is een organisatie waarin maatschappelijke impact, vakmanschap en persoonlijke ontwikkeling hand in hand gaan.



Wat je zeker niet mag missen

Alliander staat midden in één van de grootste maatschappelijke uitdagingen van deze tijd: de energietransitie. Binnen het bedrijfsonderdeel Kleinverbruik wordt die uitdaging iedere dag tastbaar. Hier werken ruim 650 collega's samen met een groot netwerk van aannemers aan een betrouwbaar energienet voor miljoenen huishoudens en kleinzakelijke klanten. De organisatie ontwikkelt zich continu en zoekt steeds naar slimme manieren van samenwerken, organiseren en verbeteren. Dat maakt Kleinverbruik een dynamische omgeving waarin verandering eerder de regel dan de uitzondering is.

Ondanks de omvang van Alliander voelt Kleinverbruik verrassend persoonlijk. De lijnen zijn kort, de samenwerking is open en collega's helpen elkaar graag verder. Binnen het managementteam is er veel ruimte voor inhoudelijke discussie, humor en onderlinge betrokkenheid. Er wordt veel van elkaar verwacht, maar successen worden ook samen gevierd. Die combinatie van ambitie, collegialiteit en nuchterheid zorgt voor een werkomgeving waarin mensen zich voor langere tijd aan de organisatie verbinden.

Als HR-businesspartner krijg je bovendien de kans om echt invloed uit te oefenen. Je denkt niet alleen mee over de HR-agenda van vandaag, maar draagt actief bij aan de organisatie van morgen. Juist de combinatie van maatschappelijke impact, strategische vraagstukken en een business die continu in beweging is, maakt deze rol bijzonder. Je krijgt de ruimte om initiatief te nemen, zichtbaar te zijn in de organisatie en samen met de business te bouwen aan een toekomstbestendige organisatie.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Alliander volgen de volgende gespreksrondes:

- 1e gesprek op locatie Arnhem Bellevue: met een HRBP en de Lead Recruiter.
- Online assessment.
- 2e gesprek op locatie Arnhem Bellevue: met een HRBP en Directeur HR.
- 3e gesprek online of op locatie: met Directeur Kleinverbruik.



De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **uiterlijk 31 juli**. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Daniëlle van der Vegt
dvandervegt@bureaublaauw.com
06 – 24 77 78 89



Frank van Os
fvanos@bureaublaauw.com
06 – 24 94 11 24

