



HR-Compensation & Benefits



 Amsterdam/ hybride

Achter een geweldige vakantiebeleving staan duizenden betrokken medewerkers. Wil jij bouwen aan de arbeidsvoorwaarden en beloningsstructuren die dat mogelijk maken? Voor Landal zijn wij op zoek naar een Compensation & Benefits Specialist. Een rol voor een ervaren professional die niet alleen energie krijgt van beloningsvraagstukken, maar juist graag bouwt aan de verdere ontwikkeling van een internationale organisatie.

Landal heeft de afgelopen jaren een sterke groei doorgemaakt en blijft zich ontwikkelen. Door de uitbreiding van de organisatie en verschillende overnames ontstaan voortdurend nieuwe vraagstukken rondom arbeidsvoorwaarden, functiewaardering, performance management en rewardbeleid. In deze rol krijg je de ruimte om daar daadwerkelijk richting aan te geven. Je werkt aan projecten die zichtbaar impact hebben op ruim 8.000 medewerkers.

Het aanbod



Een bruto jaarsalaris tot circa € 90.000, afhankelijk van kennis en ervaring.



Een jaarcontract met de intentie om dit om te zetten naar een vast dienstverband.



Een variabele beloning van maximaal 8,33% van het jaarsalaris.



Een pensioenregeling via Stichting Pensioenfonds Recreatie.



27 vakantiedagen.



Collectieve verzekeringen.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ WO-werk- en denkniveau.
- ✓ Circa 5 tot 8 jaar relevante ervaring binnen Compensation & Benefits, Reward, HR Analytics of een vergelijkbare specialistische HR-rol.
- ✓ Ervaring met arbeidsvoorwaarden, functiewaardering, performance management en beloningsvraagstukken.
- ✓ Ervaring met jaarlijkse salaris- en bonusrondes.
- ✓ Ervaring met projectmatig werken en organisatiebrede verbetertrajecten.
- ✓ Sterke analytische vaardigheden en ervaring met HR-data en rapportages.
- ✓ Ervaring met HR-systemen, bij voorkeur Workday.
- ✓ Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.
- ✓ Ervaring binnen een internationale organisatie of een dynamische omgeving zoals hospitality, retail of leisure is een pré.

Herken jij jezelf hierin?

Doordat Landal blijft groeien en regelmatig nieuwe organisaties toevoegt, brengt dit voortdurend nieuwe Compensation & Benefits-vraagstukken met zich mee. Nieuwe organisaties worden onderdeel van Landal, waarbij arbeidsvoorwaarden, functiehuizen, beloningsbeleid en HR-processen zorgvuldig op elkaar moeten worden afgestemd, met oog voor lokale wet- en regelgeving én ruimte voor land specifieke verschillen waar dat gewenst is.

Voor een Compensation & Benefits Specialist die graag bouwt, verbetert en zichtbaar impact wil maken, is dit een unieke kans om inhoudelijke expertise te combineren met organisatieontwikkeling. Deze functie draait niet alleen om het beheren van bestaande rewardprocessen. Juist de combinatie van operationele verantwoordelijkheid en organisatiebrede projecten maakt deze rol bijzonder.

De komende jaren werk je samen met het team aan de verdere harmonisatie van arbeidsvoorwaarden die voortkomt uit de groei van Landal en recente overnames. Je draagt bij aan de verdere ontwikkeling van het Career Framework, optimaliseert performance management, ondersteunt pensioen- en rewardprojecten en helpt processen verder te standaardiseren binnen Workday.

Daarnaast speel je een belangrijke rol tijdens de jaarlijkse salaris- en bonuscycli. Je zorgt ervoor dat deze soepel verlopen en vertaalt complexe data en beleid naar praktische adviezen voor HR-businesspartners, managers en andere stakeholders.

Ook krijg je te maken met verschillende organisatievormen. Naast de eigen organisatie ondersteunt Landal namelijk ook franchisenemers die gebruikmaken van HR-dienstverlening. Daardoor zijn de vraagstukken afwisselend en vraagt iedere situatie om een pragmatische benadering.

Je bent succesvol wanneer je eigenaarschap neemt, kansen ziet om processen slimmer in te richten en collega's weet mee te nemen in veranderingen. Je schakelt gemakkelijk tussen strategie en uitvoering en voelt je prettig in een omgeving waar nog volop

Jouw verantwoordelijkheden

Je bent verantwoordelijk voor het beheer, de uitvoering en verdere optimalisatie van belangrijke Compensation & Benefits-processen binnen meerdere Europese landen (Nederland, België, Duitsland, Denemarken, Zwitserland, Oostenrijk, Schotland, het Verenigd Koninkrijk, Tsjechië en Hongarije). Je coördineert de jaarlijkse salaris- en bonusrondes, ontwikkelt en beheert het Career Framework en zorgt ervoor dat reorganisaties leiden tot consistente functie-indelingen en een logische organisatiestructuur.

Daarnaast adviseer je HR-businesspartners en leidinggevenden over beloningsbeleid, functiewaardering, salarispositionering en arbeidsvoorwaarden. Je vertaalt beleid naar heldere en praktisch toepasbare oplossingen en draagt bij aan de verdere ontwikkeling en communicatie van rewardbeleid binnen de organisatie. Je zorgt ervoor dat de jaarlijkse rewardprocessen vlekkeloos verlopen en je adviseert je collega's en managers over complexe Compensation & Benefits-vraagstukken.

Je analyseert HR- en rewarddata, ontwikkelt rapportages en dashboards en ondersteunt besluitvorming met goed onderbouwde inzichten. Daarbij lever je een actieve bijdrage aan projecten rondom performance management, pensioen, harmonisatie van arbeidsvoorwaarden, reward governance en verdere professionalisering van processen en systemen.

Ook onderhoud je contacten met externe leveranciers en volg je marktontwikkelingen op het gebied van Compensation & Benefits, zodat Landal ook in de toekomst een aantrekkelijke werkgever blijft.

In welk team ga je werken?

Je wordt onderdeel van het Performance Management & Reward team binnen het HR-team en rapporteert aan de Head of Performance Management & Reward Strategy. Je komt terecht in een compact specialistisch team dat naast de manager bestaat uit een andere C&B Specialist en waar veel kennis aanwezig is. Je krijgt veel zelfstandigheid en zichtbaarheid binnen de organisatie én de kans om projecten van begin tot eind naar je toe te trekken.

Het team is bewust compact georganiseerd. Daardoor heeft iedere specialist een eigen aandachtsgebied én veel verantwoordelijkheid. Tegelijkertijd werk je intensief samen aan organisatiebrede projecten waarbij kennis wordt gedeeld en collega's elkaar versterken.

Het HR-team bestaat verder uit verschillende HR expertises. HR-businesspartnering, HR Support Team & Projects, Culture & Talent Development, WFM & Systems en Talent Acquisition & Employer Branding. Je hebt dagelijks contact met HR-businesspartners, Payroll, Finance en managers uit verschillende landen. Daarnaast werk je regelmatig samen met collega's die betrokken zijn bij reorganisaties, overnames, performance management, functiewaardering en internationale HR-projecten. Door de omvang van het team heb je veel zichtbaarheid richting senior management en kun je daadwerkelijk invloed uitoefenen op belangrijke dingen.

Wat je zeker niet mag missen

Landal behoort tot de grootste aanbieders van vakanties en verblijfsrecreatie van Europa. Vanuit honderden vakantieparken en vakantiebestemmingen zorgen ruim 8.000 medewerkers iedere dag voor een onvergetelijke vakantiebeleving. De organisatie is actief in Nederland, België, Duitsland, Denemarken, Zwitserland, Oostenrijk, Schotland, het Verenigd Koninkrijk, Tsjechië en Hongarije.

Landal is een organisatie die continu in ontwikkeling is. Sinds de samenvoeging met Roompot is een sterk internationaal leisurebedrijf ontstaan. De integratie van beide organisaties is inmiddels afgerond. De komende jaren ligt de focus op verdere groei, zowel organisch als door overnames.

De organisatie is in handen van investeringsmaatschappij KKR & Co. Dat zorgt voor een ondernemende omgeving waarin professionalisering, schaalbaarheid en continue verbetering centraal staan. Besluiten worden relatief snel genomen, de lijnen zijn kort en goede ideeën krijgen de ruimte om daadwerkelijk uitgevoerd te worden.

Landal exploiteert een groot deel van de vakantieparken zelf, maar werkt daarnaast ook samen met een groeiend netwerk van franchisenemers. Deze maken gebruik van verschillende HR-diensten van Landal, waardoor je ook met uiteenlopende organisatievormen en stakeholdervraagstukken te maken krijgt. Dat maakt de rol inhoudelijk afwisselend en vraagt om een pragmatische en klantgerichte benadering.

De procedure

Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Landal volgen twee gespreksrondes met de hiring manager, directe collega's en andere betrokken stakeholders. Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons jouw korte motivatiebrief en cv **vóór 27 juli 2026**. Bel of mail gerust met onze consultants Frank van Os of Nicole Knoop als je vragen hebt.



Frank van Os
fvanos@bureaublaauw.com
06 – 24 94 112 4



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06 – 29 73 85 97

