



## HR-businesspartner bij MAG45

**MAG45**  
integrated supply solutions  
a solar group company

 Eindhoven

MAG45 groeit hard en is ambitieus richting de toekomst. Achter deze groei zit een organisatie die volop in beweging is: internationale expansie, harmonisatie van processen, verdere professionalisering én de implementatie van een nieuw ERP-systeem. Tegelijkertijd blijft het ondernemende karakter voelbaar. Door verdere groei van de organisatie ontstaat nu ruimte voor een HR-businesspartner die een belangrijke rol speelt in de dagelijkse ondersteuning van managers en medewerkers binnen een internationale omgeving. In deze rol ben je een breed inzetbare HR-professional die managers ondersteunt bij uiteenlopende HR-vraagstukken. Je bent zichtbaar binnen de organisatie, denkt mee over verbeteringen en zorgt ervoor dat HR-processen soepel verlopen. Daarbij werk je nauw samen met collega's binnen HR en krijg je veel ruimte om verantwoordelijkheid te nemen. We zoeken een HR-businesspartner die energie krijgt van samenwerken, graag dicht op de business staat en pragmatisch genoeg is om zaken daadwerkelijk voor elkaar te krijgen.

### Het aanbod



Een veelzijdige HR-rol binnen een internationale organisatie.



Hybride werken.



28 vakantiedagen en 8 ADV-dagen.



Een no-nonsense cultuur met slimme, betrokken collega's.



Uitstekend salarisniveau (€4.816,- – €6.363,- bruto per maand o.b.v. 40 uur).



Internationale exposure.



Goede pensioenregeling.



Veel ruimte voor eigen initiatief en ontwikkeling.

## Jouw kennis en ervaring

- ✓ Een afgeronde WO opleiding.
- ✓ Minimaal enkele jaren ervaring als HR-businesspartner, HR-adviseur of vergelijkbare HR-functie.
- ✓ Ervaring met performance management, verzuim en arbeidsvoorwaardelijke vraagstukken.
- ✓ Affiniteit met een internationale werkomgeving.
- ✓ Ervaring met HR-projecten en procesverbeteringen.
- ✓ Goede beheersing van HR-systemen, bij voorkeur AFAS.
- ✓ Sterke communicatieve vaardigheden.
- ✓ Goede beheersing van Nederlands en Engels.

## Hoe ben je succesvol in deze rol?

Succesvol zijn bij MAG45 betekent dat je gemakkelijk verbinding maakt met managers en medewerkers en zichtbaar bent binnen de organisatie. Je begrijpt wat er speelt in de business en weet HR-thema's praktisch en werkbaar te vertalen naar de dagelijkse praktijk. Je krijgt energie van een afwisselende rol waarin operationele, tactische en projectmatige werkzaamheden elkaar afwisselen. Het ene moment begeleid je een leidinggevende bij een performancevraagstuk of verzuimdossier, het volgende moment werk je aan een HR-project of denk je mee over de verdere verbetering van processen. Daarnaast ben je zelfstandig genoeg om eigenaarschap te nemen, maar ook een teamspeler die actief samenwerkt met collega's binnen HR en andere afdelingen. Je houdt overzicht, bent pragmatisch ingesteld en zorgt ervoor dat afspraken daadwerkelijk worden uitgevoerd.

## Herken jij jezelf hierin?

- Je staat graag dicht op de business en de mensen in de organisatie.
- Je bent toegankelijk, betrokken en makkelijk benaderbaar.
- Je communiceert helder en professioneel.
- Je bent pragmatisch en oplossingsgericht.
- Je werkt gestructureerd en houdt overzicht.
- Je bent analytisch genoeg om verbanden te leggen en verbeteringen te signaleren.
- Je schakelt gemakkelijk tussen verschillende stakeholders.
- Je neemt initiatief en verantwoordelijkheid.
- Je voelt je prettig in een dynamische en veranderende omgeving.
- Je werkt graag samen en draagt bij aan een positieve werksfeer.



## De verantwoordelijkheden die je draagt

Als HR-businesspartner ondersteun je managers en medewerkers bij uiteenlopende HR-vraagstukken binnen Nederland en verschillende internationale entiteiten. Je bent een belangrijke sparringpartner voor leidinggevendenden en helpt hen bij onderwerpen zoals performance management, verzuim, ontwikkeling van medewerkers en arbeidsvoorwaardelijke vraagstukken.

Je begeleidt in-, door- en uitstroomprocessen, ondersteunt bij recruitmentactiviteiten en zorgt ervoor dat HR-processen goed worden uitgevoerd en verder worden verbeterd waar nodig. Daarnaast draag je bij aan projecten op het gebied van HR-professionalisering, harmonisatie van processen en verdere ontwikkeling van de organisatie.

Ook werk je nauw samen met HR-administratie & Payroll, externe partners en collega's binnen andere afdelingen. Je zorgt ervoor dat HR-beleid goed wordt toegepast en bent een belangrijke schakel tussen de business en HR.

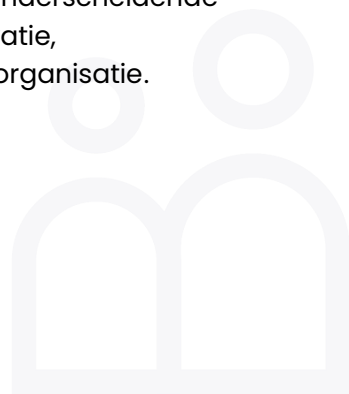
## In welk team ga je werken?

Je maakt onderdeel uit van het centrale HR-team in Eindhoven waarbij je rapporteert aan de CHRO. Het team bestaat op dit moment verder uit een junior HR-businesspartner, een HR-administratie medewerker en een senior HR-businesspartner voor Tsjechië. HR heeft een volwaardige positie binnen het MT en speelt een belangrijke rol in de verdere professionalisering van de organisatie. Door de combinatie van internationale groei en verdere ontwikkeling van de organisatie is er veel ruimte om mee te bouwen en impact te maken.

## Wat je zeker niet mag missen

MAG45 is opgericht in 1948 vanuit Philips en heeft zich ontwikkeld tot een internationale speler die industriële klanten ontzorgt in hun zogenoemde Tail Supply Chain: het slim organiseren van duizenden kleine, maar cruciale onderdelen die nodig zijn om productieprocessen draaiend te houden.

De strategische ambitie richting 2027 is helder: verder bouwen aan een onderscheidende en winstgevende Tail Supply Management propositie. Dat betekent innovatie, digitalisering, internationale groei en verdere professionalisering van de organisatie.



Wat MAG45 uniek maakt, is de combinatie van internationale schaal en ondernemende cultuur. De lijnen zijn kort, de mentaliteit is no-nonsense. Mensen zijn toegankelijk, vriendelijk en resultaatgericht. Er is geen harde afrekencultuur; het credo is hier: fouten maken mag, niet doen is veel erger.

Je maakt deel uit van een internationale en energieke organisatie waar continu verbeteren de norm is. Een prettige werksfeer en werkplezier vormen daarbij de basis. Daarnaast krijg je volop ruimte om jezelf professioneel verder te ontwikkelen.

## De procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie wordt gedaan door Bureau Blaauw.

Na introductie bij MAG45 volgen twee gespreksrondes. De eerste ronde is met de CHRO en een HR-collega. Gevolgd door een online assessment (op basis van intelligentie en persoonlijkheid). De tweede ronde is uitwerken van een HR-case en presenteren aan een aantal MT leden.

Bij wederzijdse klik volgt een arbeidsvoorwaardelijk gesprek.



Frank van Os  
[fvanos@bureaublaauw.com](mailto:fvanos@bureaublaauw.com)  
06 – 24 94 112 4

