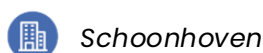




HR-manager



Schoonhoven

Twaalf bedrijven, 250 medewerkers en ambitieuze groeiplannen. Voor Technische Partners is het moment aangebroken om een stevige HR-basis neer te zetten die past bij de omvang en ambities van de groep.

Als eerste HR-professional binnen de groep geef jij HR vorm op een manier die past bij Technische Partners: praktisch, zichtbaar en dicht op de dagelijkse praktijk. Je bouwt geen corporate HR-afdeling, maar legt een stevige basis die aansluit bij de ondernemende cultuur van de groep.

Geen gespreid bedje, maar een rol waarin je de mouwen opstroopt, verantwoordelijkheid krijgt en jouw brede HR-kennis volop benut. Groei jij graag mee met de groei van de groep? Dan voel jij je waarschijnlijk thuis bij Technische Partners.

Het aanbod



Een bruto jaarsalaris tussen € 80.000, - en € 100.000, - afhankelijk van je ervaring, inclusief 8% vakantiegeld.



Een laptop en telefoon.



Een leaseauto, zodat je gemakkelijk de verschillende bedrijven van Technische Partners kunt bezoeken.



25 vakantiedagen.



Een 40-urige werkweek, maar 32 of 36 uur is ook bespreekbaar.



De kans om als eerste HR-professional de HR-functie vorm te geven en zichtbaar bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van de organisatie.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Je hebt een hbo-opleiding afgerond, bijvoorbeeld in HR, bedrijfskunde of een vergelijkbare richting.
- ✓ Je hebt minimaal vijf jaar ervaring in een brede HR-functie, bij voorkeur binnen een mkb- of middelgrote organisatie. Ervaring binnen een technische, projectmatige of uitvoerende omgeving is een pré.
- ✓ Je hebt ervaring met het aanbrengen van structuur in HR-processen en het verder ontwikkelen van de HR-functie.
- ✓ Je hebt actuele kennis van arbeidsrecht, verzuimwetgeving, cao's en het toepassen van arbeidsvoorwaardenregelingen.
- ✓ Je communiceert vloeiend in het Nederlands.

Hoe ben jij succesvol in deze rol?

Je stapt in op een moment waarop Technische Partners een volgende fase ingaat. De organisatie groeit hard, bestaat inmiddels uit twaalf gespecialiseerde bedrijven en heeft de ambitie om een belangrijke speler in de Nederlandse technische dienstverlening te worden. Die ontwikkeling vraagt om een stevige HR-basis.

Tot nu toe kreeg HR aandacht vanuit de bedrijven zelf. Met de huidige omvang van de groep ontstaat behoefte aan meer structuur, duidelijke processen en een zichtbare HR-aanpak die aansluit bij de praktijk.

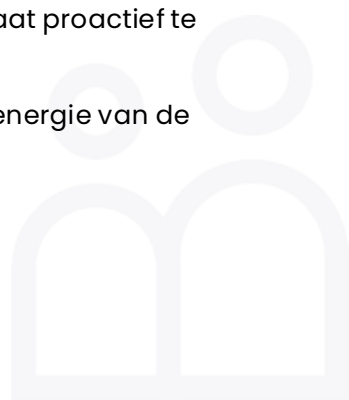
Je inventariseert wat er al staat, richt de belangrijkste processen in en brengt waar nodig uniformiteit aan. Daarbij houd je oog voor de eigenheid van de verschillende bedrijven binnen de groep en voor de verantwoordelijkheid die laag in de organisatie is belegd. Je bent zichtbaar binnen de organisatie, zoekt actief de verbinding op en helpt leidinggevenden bij HR-vraagstukken binnen hun teams. Je schakelt gemakkelijk tussen de dagelijkse praktijk en het verder professionaliseren van HR.

Je werkt nauw samen met de Operationeel Directeur, die nu een deel van de HR-taken op zich heeft genomen. Zij draagt deze taken aan je over en is je eerste sparringpartner. Tegelijkertijd weet je op een zelfstandige manier je weg te vinden. Dat past bij je. Je neemt eigenaarschap, maakt keuzes en zorgt ervoor dat zaken worden geregeld. Naarmate de organisatie verder groeit, krijg jij de kans om mee te groeien en het HR-team uit te breiden.

Herken jij jezelf hierin?

De combinatie van vrijheid, verantwoordelijkheid en de mogelijkheid om HR vorm te geven spreekt je aan. Je herkent jezelf daarnaast in het volgende:

- ✓ Je hebt een hands-on mentaliteit, je ziet wat er moet gebeuren en gaat proactief te werk.
- ✓ Je voelt je prettig in een omgeving waar nog niet alles vastligt, krijgt energie van de ruimte die dat biedt en weet daarbij goed te prioriteren.



- ✓ Je voelt je thuis op de werkvloer en maakt gemakkelijk contact met collega's binnen alle lagen van de organisatie.
- ✓ Je kiest liever voor een oplossing die werkt dan voor een plan dat alleen op papier goed klinkt.
- ✓ Je weet wanneer je moet adviseren, wanneer je moet ondersteunen en wanneer je gewoon iets moet regelen.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je ondersteunt directeuren en leidinggevendenden bij HR-vraagstukken, bijvoorbeeld op het gebied van verzuim, functioneren en arbeidsrecht, en helpt hen om hun rol als leidinggevende goed in te vullen.
- Je brengt structuur aan in HR-processen en zorgt ervoor dat afspraken, procedures en verantwoordelijkheden helder zijn.
- Je zorgt voor een uniform en soepel on- en offboardingproces voor nieuwe en vertrekkende collega's.
- Je bouwt vertrouwen op binnen de organisatie en bent een zichtbaar en toegankelijk aanspreekpunt voor medewerkers.
- Je zorgt ervoor dat arbeidsovereenkomsten, personeelsregelingen en andere HR-documenten actueel zijn en voldoen aan wet- en regelgeving.
- Je volgt ontwikkelingen in arbeidsrecht, (pensioen)wetgeving en cao's en vertaalt deze naar de praktijk van Technische Partners.
- Je onderhoudt contacten met externe partners, zoals de arbodienst, opleiders en recruitmentpartners, waar dit waarde toevoegt voor de groep.
- Je kijkt vooruit: wat is er nodig aan mensen, rollen en ontwikkeling om de organisatie gezond en toekomstbestendig verder te laten groeien?
- Je draagt bij aan een positieve cultuur en denkt mee over manieren om medewerkers verbonden te houden aan Technische Partners. Zo organiseer je bijvoorbeeld een nieuwjaarsbijeenkomst, kerstborrel of andere activiteiten die bijdragen aan de onderlinge verbinding binnen de groep.
- Je signaleert kansen om HR verder te professionaliseren en vertaalt deze naar praktische verbeteringen die werken voor de bedrijven binnen de groep.

Je richt je in deze rol voornamelijk op deze verantwoordelijkheden. Tegelijkertijd werk je in een ondernemende omgeving waar collega's voor elkaar klaarstaan en samen bouwen aan het succes van Technische Partners. Dat betekent dat er niet wordt gedacht in strak afgebakende taken en verantwoordelijkheden. Iedereen draagt bij waar nodig. Het motto is dan ook: *met elkaar klaren we de klus.*



In welk team kom je terecht?

In de beginfase ben jij de enige HR-professional binnen de groep en rapporteer je aan de Operationeel Directeur. Je werkt samen met de directie, het management en medewerkers van de verschillende bedrijven en bent verantwoordelijk voor HR binnen de hele groep.

Wat je zeker niet mag missen

Technische Partners is een groep van gespecialiseerde technische bedrijven, actief op het gebied van elektrotechniek, beveiligingstechniek en communicatietechniek. Wat begon als een ondernemend familiebedrijf in de omgeving van Schoonhoven en IJsselstein is uitgegroeid tot twaalf bedrijven met ongeveer 250 medewerkers en een steeds groter geografisch werkgebied.

De afgelopen jaren sloten verschillende gespecialiseerde technische bedrijven zich aan bij de groep. In 2025 trad investeringsmaatschappij Nyver toe als aandeelhouder. Daarmee is er extra ruimte om de verdere groei van Technische Partners te ondersteunen.

Hoe groot de organisatie ook groeit, Technische Partners houdt vast aan het ondernemende karakter waarmee het allemaal begon. Geen ingewikkelde hiërarchieën of lange besluitvormingstrajecten, maar korte lijnen, elkaar kennen, plezier maken en samen de schouders eronder zetten. Collega's helpen elkaar met veel energie om iedere dag weer de service te leveren die klanten van Technische Partners mogen verwachten.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Technische Partners heb je een gesprek met de CEO en de Operationeel Directeur. Als de gesprekken positief verlopen ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel en winnen we referenties over je in.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je cv en een korte toelichting waarom je uitkijkt naar een nieuwe werkomgeving **uiterlijk 30 juni**. Neem gerust contact op met onze consultants Daniëlle van der Vegt of Nicole Knoop als je vragen hebt.



Daniëlle van der Vegt
dvandervegt@bureaublaauw.com
06-24 77 78 89



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06-29 73 85 97

