



HR-businesspartner







BIO-CONNECTION
FULFILLING NEEDS IN BIOPHARMACEUTICAL DEVELOPMENT & MANUFACTURING

Oss/ hybride

Bij BioConnection werken mensen iedere dag aan geneesmiddelen die wereldwijd bij patiënten terechtkomen. De afgelopen jaren groeide BioConnection van ongeveer 30 naar ruim 110 medewerkers. De organisatie professionaliseert in hoog tempo en de ambities voor de komende jaren zijn groot. Tegelijkertijd wil BioConnection behouden wat collega's zo waarderen: de korte lijnen, de betrokkenheid en het gevoel dat je samen bouwt aan iets bijzonders.

Hier ligt een waardevolle rol voor HR en daarom zoeken wij voor BioConnection een ervaren HR-businesspartner. Een professional die zich thuis voelt in een organisatie waar nog gebouwd wordt. Die net zo gemakkelijk het gesprek aangaat met een operator op de productievloer als met een manager of directielid. In deze rol breng je de organisatie in beweging, zorg je dat de dagelijkse HR-operatie soepel loopt en geef je mede vorm aan groei en toekomst. Ben jij die HR-businesspartner? Lees dan verder.

Het aanbod

-  Een bruto maandsalaris tussen € 6.170 en € 7.891 (circa € 80.000 tot € 102.000 per jaar inclusief vakantiegeld), afhankelijk van kennis en ervaring.
-  Een dienstverband van 32 tot 40 uur per week met 30 vakantiedagen op fulltime basis.
-  Een bedrijfsbonus van 5% én een persoonlijke bonus van 5%.
-  Een jaarcontract met de intentie dit bij goed functioneren om te zetten naar een vast dienstverband.
-  Een beschikbare premieregeling voor pensioen via ASR, een laptop, mobiele telefoon en een reiskostenvergoeding van € 0,23 per kilometer.
-  Na omzetting naar een vast dienstverband deelname aan de SAR-regeling, waarmee je meedeelt in de waardeontwikkeling van BioConnection bij een eventuele toekomstige exit.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ HBO- of WO-werk- en denkniveau.
- ✓ Minimaal vijf jaar ervaring als HR-businesspartner of een vergelijkbare brede HR-adviesrol.
- ✓ Ervaring binnen een groeiende, veranderende of professionaliserende organisatie
- ✓ Ervaring als sparringpartner voor leidinggevenden.
- ✓ Ervaring met organisatieontwikkeling, cultuurverandering en performance management.
- ✓ Kennis van verzuimbegeleiding en arbeidsrechtelijke vraagstukken.
- ✓ Ervaring binnen een productie-, technische of farmaceutische omgeving is een sterke pré.
- ✓ Ervaring met AFAS of vergelijkbare HR-systemen is welkom.

Hoe ben je succesvol in deze rol?

Je komt binnen op een moment waarop BioConnection de volgende stap maakt in haar ontwikkeling. De organisatie groeit, investeert in uitbreiding van productiecapaciteit en werkt tegelijkertijd aan verdere professionalisering van leiderschap, processen en samenwerking.

Tegelijkertijd ligt de focus op de verdere professionalisering van leiderschap, processen en samenwerking. Daarbij staat ook de operationele uitvoering centraal: het verhogen van efficiëntie, het borgen van kwaliteit en het realiseren van een betrouwbare productie in een omgeving die zowel groeit als verandert.

Je brengt structuur in een omgeving waar de organisatie de afgelopen jaren sneller is gegroeid dan sommige processen. Je ziet waar nu gehandeld moet worden en ook waar meer duidelijkheid nodig is rondom performance management, ontwikkeling, onboarding of samenwerking en weet daarvoor praktische oplossingen te realiseren.

Daarnaast ben je zichtbaar aanwezig binnen de organisatie en je kent of begrijpt de dynamiek van een (farmaceutische) productieomgeving en begrijpt wat groei betekent voor operators, specialisten, teamleiders en managers.

Mensen ervaren je als toegankelijk en betrokken, maar ook als iemand die afspraken nakomt, prioriteiten stelt en resultaten boekt. Juist die combinatie van mensgerichtheid en daadkracht maakt het verschil bij BioConnection.



Herken jij jezelf hierin?

Je krijgt energie van organisaties die nog niet af zijn. Van omgevingen waar groei nieuwe vraagstukken met zich meebrengt en waar HR een belangrijke rol speelt in het bouwen aan de toekomst.

Concreet herken je dit bij jezelf:

- ✓ Je bouwt gemakkelijk relaties op en bent toegankelijk voor medewerkers én leidinggevenden.
- ✓ Je combineert empathie met daadkracht en durft ook lastige gesprekken te voeren.
- ✓ Je houdt overzicht, stelt prioriteiten en brengt structuur in organisatieontwikkeling, HR-processen en rollen en verantwoordelijkheden binnen een omgeving die volop in ontwikkeling is.
- ✓ Je denkt vooruit, neemt initiatief en wacht niet af tot vraagstukken op je bureau belanden.
- ✓ Je schakelt soepel tussen operationele vraagstukken en organisatiebrede thema's.
- ✓ Je bent een stevige sparringpartner die verschillende belangen weet samen te brengen.
- ✓ Je voelt je thuis in een informele organisatie met korte lijnen en een no-nonsense mentaliteit.
- ✓ Je krijgt energie van bouwen, verbeteren en het begeleiden van verandering.

Jouw verantwoordelijkheden

Als HR-businesspartner ben je een belangrijke sparringpartner voor leidinggevenden, management en de HR Director. Je werkt aan dagelijkse HR-vraagstukken én aan de verdere ontwikkeling van de organisatie.

Concreet houd je je onder andere bezig met:

- Het uitdagen, adviseren en ondersteunen van circa elf leidinggevenden als strategisch sparringpartner, gericht op het versterken van leiderschap, eigenaarschap en de effectiviteit van het middenmanagement.
- Het ondersteunen van managers bij complexe verzuim-, functioneren- en ontwikkelvraagstukken.
- Het verder ontwikkelen en implementeren van performance management, zodat verwachtingen, prestaties en ontwikkeling beter bespreekbaar worden.
- Het begeleiden van organisatieveranderingen als gevolg van groei, capaciteitsuitbreiding met aandacht voor organisatie-inrichting, leiderschap en teamontwikkeling die voortkomen uit verdere groei, nieuwe productielijnen en uitbreiding van productiecapaciteit.
- Het verder professionaliseren van onboarding, talentmanagement en medewerkerontwikkeling.



- Het meebouwen aan learning & development, waaronder het opzetten van, ontwikkelpaden, samenwerking aangaan met scholen en toekomstige talentprogramma's.
- Het verbeteren en borgen van HR-processen, zodat kennis minder afhankelijk wordt van individuen en beter wordt vastgelegd in systemen en werkwijzen.
- Het ondersteunen van de verdere positionering van HR als volwaardige businesspartner van leidinggevenden binnen BioConnection
- Het bijdragen aan recruitment- en groeivraagstukken die horen bij de verdere ontwikkeling van de organisatie.
- Het verbinden van de werelden van kantoor en productie en ervoor zorgen dat ontwikkelingen op beide locaties goed op elkaar aansluiten.

Wat deze functie bijzonder maakt, is dat veel nog in ontwikkeling is. Er ligt geen dichtgetimmerde HR-agenda klaar die je hoeft uit te voeren. Er is juist ruimte om mee te denken, initiatieven te nemen en samen met de HR Director richting te geven aan hoe HR zich de komende jaren verder ontwikkelt binnen BioConnection.

In welk team ga je werken?

Je werkt nauw samen met HR Director Noortje Hendriks. Samen vormen jullie de drijvende kracht achter HR binnen BioConnection.

Daarnaast werk je dagelijks samen met ongeveer elf leidinggevenden, verspreid over kantoor en productie. Je schakelt met collega's uit uiteenlopende disciplines: van QA-specialisten, engineers en projectmanagers tot operators, teamleiders en managers. Ook werk je nauw samen met de Office Manager, die een belangrijke rol speelt in de ondersteuning van HR-processen.

Wat je overal terugziet, is de bereidheid om elkaar te helpen. De deuren staan open, mensen kennen elkaar en successen worden samen gevierd. Juist daarom is het belangrijk dat de verdere groei hand in hand gaat met het behoud van die cultuur.

Wat je zeker niet mag missen

BioConnection is gespecialiseerd in de productie van steriele (bio)farmaceutische geneesmiddelen. Vanuit de moderne productiefaciliteit in Oss ondersteunt de organisatie klanten wereldwijd, van klinische studies tot commerciële productie.

Wat BioConnection bijzonder maakt, is de combinatie van ambitie en betrokkenheid. De organisatie groeit hard, investeert in nieuwe projecten en kijkt nadrukkelijk vooruit. Tegelijkertijd voelen veel collega's zich juist aangetrokken tot de persoonlijke sfeer, de korte lijnen en de ruimte om initiatief te nemen.

Voor HR ligt er een mooie uitdaging. Er wordt gewerkt aan leiderschapsontwikkeling, verdere professionalisering van processen, talentontwikkeling en het versterken van de organisatie voor de volgende groeifase (vergroten productiecapaciteit). Dat betekent dat je als HR-businesspartner niet alleen onderdeel bent van die ontwikkeling, maar er ook daadwerkelijk mede richting aan geeft.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij BioConnection vinden er twee gespreksrondes plaats.

- Het eerste gesprek bij BioConnection is met de HR Director (hiring manager) en een ander MT lid.
- Bij het tweede gesprek sluit wederom een MT lid aan en één van de leidinggevenden uit het middle management.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **uiterlijk voor 1 juli 2026**.. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Frank van Os
fvanos@bureaublaauw.com
06 – 24 94 112 4



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06 – 29 73 85 97

