



Teamleider Verzuim & Vitaliteit





 Den Haag (hybride)


Als Teamleider Verzuim & Vitaliteit bij Parnassia Groep geef je richting aan een domein dat van grote invloed is op de kwaliteit en continuïteit van zorg. Je bent verantwoordelijk voor een goed georganiseerde verzuimorganisatie, een effectieve samenwerking met de arbodienstverlening en een aanpak die bijdraagt aan gezonde medewerkers en duurzame inzetbaarheid. Tegelijkertijd ligt er een duidelijke ontwikkelopgave: het verder professionaliseren van processen, het versterken van regie en het creëren van meer samenhang binnen een grote en decentrale organisatie.


Ben jij iemand die visie weet te vertalen naar resultaat, mensen meeneemt in verandering en structuur aanbrengt in complexe vraagstukken? Dan maken we graag kennis met je.


Het aanbod


 Een bruto maandsalaris tussen € 5.294,- en € 6.918,- (FWG 65 cao GGZ) op basis van 36 uur per week.


 Een eindejaarsuitkering van 8,33% en 8,33% vakantiegeld.


 144 wettelijke en 22 bovenwettelijke vakantie-uren per jaar.

 Een jaarcontract van minimaal 32 uur per week met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd.

 Een balansbudget van € 1.000,-.

 Levensfasebudget waarmee je 35 uren per jaar verlof spaart voor bijvoorbeeld een langere periode verlof of mantelzorg.

 Een nieuwe, richtinggevende rol waarin je verder bouwt aan de professionalisering van de verzuimaanpak binnen Parnassia.

 Klik [hier](#) voor meer informatie over de arbeidsvoorwaarden van Parnassia Groep.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Minimaal hbo-werk en denkniveau.
- ✓ Enkele jaren ervaring in een leidinggevende of coördinerende rol binnen het verzuim-, inzetbaarheids- of HR-domein.
- ✓ Een duidelijke visie op ziekteverzuim, sociale zekerheid en preventie én het vermogen om dit te vertalen naar de praktijk.
- ✓ Kennis van sociale wet- en regelgeving, waaronder de Wet Verbetering Poortwachter, de Ziektewet, de WGA, en bij voorkeur eigenrisicodragerschap.
- ✓ Ervaring met organisatieverandering, het implementeren van nieuwe processen, (digitale)werkwijzen of samenwerkingsverbanden met externe partners.
- ✓ Ervaring met projectmatig werken is een pré.

Wat maakt jou succesvol in deze rol?

Bij Parnassia Groep werken ruim 13.500 medewerkers verspreid over verschillende zorgbedrijven. In een organisatie van deze omvang vraagt effectief verzuimmanagement om duidelijke regie, heldere processen en sterke samenwerking tussen leidinggevenden, HR, casemanagers en arbodienstverlening.

In deze nieuwe rol geef je leiding aan het verzuimdomein, met daarbinnen casemanagement, verzuimadministratie en het arbogezondheidscentrum. Een belangrijke opdracht is het versterken van de samenhang, sturing en positionering van deze onderdelen. Je brengt overzicht, maakt scherpe keuzes en zorgt voor meer uniformiteit in processen, werkwijzen en verantwoordelijkheden waar dat nodig is. Daarbij heb je oog voor de impact van verzuim op de duurzame inzetbaarheid van medewerkers én op het eigenrisicodragerschap van Parnassia Groep.

Daarnaast speel je een belangrijke rol in de verdere ontwikkeling van de arbodienstverlening. Je voert de regie op de samenwerking met externe partners en stuurt op kwaliteit, dienstverlening en resultaat. Je evalueert de dienstverlening, signaleert verbetermogelijkheden en neemt initiatief wanneer doorontwikkeling, herijking of heraanbesteding nodig is.

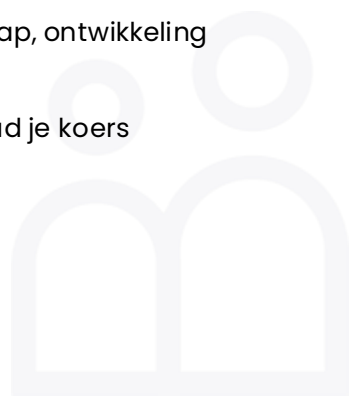
Jij bent succesvol als de verzuimaanpak toekomstbestendig is en aansluit bij de praktijk van de verschillende zorgbedrijven.

Herken jij jezelf hierin?

Deze rol vraagt om een leidinggevende die richting geeft aan verandering en daarbij mensgerichtheid combineert met duidelijkheid en resultaatgerichtheid.

Daarnaast:

- ✓ heb je een coachende leiderschapsstijl en stimuleer je eigenaarschap, ontwikkeling en vakmanschap binnen je teams;
- ✓ durf je keuzes te maken, spreek je anderen aan op afspraken en houd je koers wanneer belangen uiteenlopen;



- ✓ beweeg je gemakkelijk binnen een complexe organisatie en weet je verschillende stakeholders met elkaar te verbinden;
- ✓ schakel je moeiteloos tussen strategische vraagstukken, tactische keuzes en operationele uitdagingen;
- ✓ vertaal je complexe vraagstukken naar concrete verbeteringen in processen, samenwerking en dienstverlening;
- ✓ krijg je energie van professionalisering en het realiseren van verandering.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je geeft leiding aan de coördinatoren van casemanagement, verzuimadministratie en het arbogezondheidscentrum en stimuleert eigenaarschap, samenwerking en professionele ontwikkeling binnen de teams.
- Je versterkt de positionering van het verzuimdomein binnen Parnassia Groep en zorgt voor heldere rollen, duidelijke procesafspraken en een effectieve samenwerking met de zorgbedrijven.
- Je ontwikkelt en verbetert processen en werkwijzen binnen het verzuimdomein, zodat deze voldoen aan wet- en regelgeving én aansluiten bij de praktijk.
- Je stuurt op een correcte en efficiënte uitvoering van sociale zekerheid, waaronder de Ziektewet, WGA, UWV-processen, facturatie en schadelastbeheersing.
- Je bewaakt de kwaliteit van de samenwerking met externe partners, zoals de arbodienstverlening, evalueert de dienstverlening en stuurt waar nodig op doorontwikkeling, herijking of heraanbesteding, in nauwe samenwerking met Inkoop.
- Je signaleert verbetermogelijkheden binnen het verzuim- en arbodomein, vertaalt deze naar concrete initiatieven en realiseert veranderingen die bijdragen aan duurzame inzetbaarheid en een toekomstbestendige dienstverlening.
- Je vertegenwoordigt het verzuimdomein in interne en externe overleggen en bent een stevige gesprekspartner voor management, HR en externe stakeholders.
- Je levert een actieve bijdrage aan de bredere HR-koers van Parnassia Groep en versterkt de verbinding tussen verzuim, duurzame inzetbaarheid en andere HR-disciplines.

Jouw team

Je maakt onderdeel uit van Collega & Ontwikkeling, de HR-organisatie van Parnassia Groep. Collega & Ontwikkeling valt binnen Professionele Diensten, waar onder andere ook IT, financiën, kwaliteit, administratie en (bedrijfs)informatie zijn georganiseerd ter ondersteuning van de verschillende zorgbedrijven.



Je rapporteert aan de Manager HR-Operations, die onderdeel uitmaakt van het HR-managementteam en rapporteert aan de Directeur Collega & Ontwikkeling. Je geeft leiding aan de coördinatoren van casemanagement, verzuimadministratie en het arbogezondheidscentrum. Via hen stuur je indirect een team van ongeveer 30 professionals aan: 13 casemanagers, 8 medewerkers verzuimadministratie en 8 medewerkers binnen het arbogezondheidscentrum.

Wat je zeker niet mag missen

Parnassia Groep is de grootste GGZ-instelling van Nederland. Met ruim 13.500 medewerkers, meer dan 500 locaties en jaarlijks meer dan 180.000 cliënten biedt de organisatie geestelijke gezondheidszorg in grote delen van Nederland, met een sterke aanwezigheid in de regio's Noord-Holland, Haaglanden en Rijnmond.

Parnassia Groep bestaat uit verschillende gespecialiseerde zorgmerken, waaronder Parnassia, Antes, PsyQ, Indigo, InP, Youz, i-psy, Brijder, Reakt, Triora en Fivoor. Deze zorgmerken hebben ieder een eigen identiteit, expertise en bestuur, maar delen dezelfde ambitie: bijdragen aan de mentale gezondheid van cliënten en de samenleving. Samen combineren zij landelijke slagkracht met lokale betrokkenheid en werken zij iedere dag aan toegankelijke, innovatieve en herstelgerichte geestelijke gezondheidszorg.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Parnassia Groep volgen de volgende gespreksrondes:

- Eerste ronde: gesprek met de Manager HR-Operations en een Verzuimspecialist;
- Tweede ronde: gesprekscarousel met een aantal teamleden uit het verzuimdomein;
- Kennismaking met de Directeur Collega & Ontwikkeling.

Als de gesprekken van beide kanten positief verlopen, ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Een referentiecheck en een positieve Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) maken onderdeel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je cv en een korte toelichting waarom je uitkijkt naar een nieuwe werkomgeving **uiterlijk zondag 28 juni**. Neem gerust contact op met onze consultant als je vragen hebt.



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06-2973 8597

