




Manager Leren & Ontwikkelen bij Omring

 *Hoorn/ hybride*



Bij Omring krijg je als Manager Leren & Ontwikkelen de kans om een sleutelrol te spelen in de toekomst van de ouderenzorg én in de verdere ontwikkeling van de organisatie. De maatschappelijke opgaven zijn groot: personeelstekorten, toenemende zorgcomplexiteit, technologische innovaties en veranderende verwachtingen van cliënten en medewerkers vragen om nieuwe manieren van leren, samenwerken en organiseren.











Tegelijkertijd bevindt Omring zich intern in een belangrijke ontwikkelfase. De organisatie beweegt van een meer hiërarchische en operationeel gedreven manier van werken naar een cultuur waarin eigenaarschap, samenwerking, duurzame ontwikkeling en organisatieontwikkeling centraal staan. Leren & Ontwikkelen speelt daarin een cruciale rol.

Omring zoekt daarom een strategische, verbindende en stevige manager die leren en ontwikkelen verder positioneert als motor achter organisatieontwikkeling en verandering. Een manager die richting brengt in een dynamische omgeving, die het team helpt verder te professionaliseren en die begrijpt hoe leren direct bijdraagt aan toekomstbestendige zorg, leiderschap, innovatie en aantrekkelijk werkgeverschap.

Je komt terecht in een organisatie met veel ambitie, ondernemerschap en ruimte voor initiatief. Tegelijkertijd vraagt deze rol om iemand die rust, focus en structuur brengt, keuzes durft te maken en verschillende belangen met elkaar weet te verbinden.



Het aanbod

-  Afhankelijk van ervaring circa €7.020,- br/mnd bij 36 uur (CAO VVT).
-  Een contract voor onbepaalde tijd voor 32-36 uur per week.
-  Een eindejaarsuitkering van 8,33% en 8% vakantiegeld.
-  Pensioen via PFZW met 50% werkgeversbijdrage.
-  Diverse personeelskortingen en medewerkersvoordelen via Omring Extra.
-  Hybride werken: circa 50% thuis en 50% op locatie.
-  Een strategische managementpositie met directe impact op de toekomst van zorg en arbeidsmarktontwikkeling.
-  Een sleutelrol binnen het HR-managementteam van Omring.
-  Veel ruimte voor eigen initiatief, visieontwikkeling en organisatiebrede invloed.
-  Een organisatie die volop investeert in innovatie, praktijkgericht leren en regionale samenwerking.

Jouw kennis en ervaring

Voor deze positie zoeken wij een ervaren manager met strategische visie op leren, ontwikkelen en organisatieverandering binnen een complexe zorgomgeving.

Je brengt mee:

- ✓ HBO+/WO werk- en denkniveau.
- ✓ Een afgeronde opleiding, bijvoorbeeld in Opleidingskunde, Onderwijskunde, Bedrijfskunde, Organisatieontwikkeling of vergelijkbaar.
- ✓ Aantoonbare leidinggevende ervaring binnen Leren & Ontwikkelen, met een voorkeur binnen de zorg.
- ✓ Ervaring in een complexe organisatiecontext waarin transformatie, innovatie en veranderopgaven centraal staan.
- ✓ Kennis van actuele ontwikkelingen binnen zorgonderwijs, werkplekleren, BBL/BOL-trajecten en leiderschapsontwikkeling.
- ✓ Ervaring met strategische beleidsontwikkeling, organisatieontwikkeling en verandermanagement.
- ✓ Ervaring met regionale samenwerkingen, subsidietrajecten en stakeholdermanagement.
- ✓ Het vermogen om strategische vraagstukken te vertalen naar concrete initiatieven en uitvoerbare programma's.
- ✓ Affiniteit met data-gedreven werken, onboarding, digitale leeroplossingen en innovatieve leervormen.

Hoe ben je succesvol in deze rol?

Als Manager Leren & Ontwikkelen ben jij succesvol wanneer je leren en ontwikkelen stevig weet te positioneren als strategisch onderdeel van de toekomst van Omring. Je begrijpt dat de ouderenzorg fundamenteel verandert en dat dit directe impact heeft op vakmanschap, leiderschap, organisatieontwikkeling en de manier waarop medewerkers samenwerken en leren.

Je brengt visie én richting in een omgeving waar veel tegelijk gebeurt. Je helpt de organisatie keuzes maken: waar investeren we in? Welke vaardigheden zijn straks nodig? Hoe zorgen we ervoor dat medewerkers kunnen meebewegen met technologische innovaties, veranderende zorgvragen en nieuwe vormen van samenwerken?

Daarnaast weet je rust, focus en structuur te brengen in een omgeving waar de werkdruk hoog is en waar verschillende belangen, rollen en verwachtingen samenkomen. Je helpt het team verder groeien in eigenaarschap, samenwerking en rolvolwassenheid.

Je begrijpt dat de beweging van leren & ontwikkelen verder gaat dan het aanbieden van opleidingen of trainingen. Juist het versterken van werkplekleren, praktijkgericht ontwikkelen en leren in de dagelijkse praktijk wordt steeds belangrijker. Je stimuleert daarom vernieuwende vormen van leren en helpt L&O zich verder ontwikkelen van faciliterende afdeling naar strategische partner in organisatieontwikkeling.

Daarnaast geef je richting aan belangrijke organisatiebrede ontwikkelvraagstukken, zoals:

- Leiderschapsontwikkeling.
- duurzame inzetbaarheid.
- innovatie en zorgtechnologie.
- onboarding en behoud van medewerkers.
- praktijkgericht leren en werkplekleren.
- verandervermogen en eigenaarschap in teams.
- samenwerking tussen onderwijs, zorgpraktijk en regionale partners.

Je bent zichtbaar binnen én buiten de organisatie en weet uiteenlopende stakeholders met elkaar te verbinden. Daarbij beweeg je je gemakkelijk tussen directie, management, professionals, onderwijsinstellingen en externe samenwerkingspartners.

Herken jij jezelf hierin?

- Je bent een strategisch denker die visie weet te vertalen naar concrete beweging en resultaten.
- Je bent een verbindende leider die mensen in positie brengt en eigenaarschap stimuleert.
- Je brengt rust, overzicht en structuur in een dynamische omgeving.



- Je bent stevig, organisatiesensitief en weet goed om te gaan met verschillende belangen en perspectieven.
- Je durft richting te geven en bestaande patronen bespreekbaar te maken.
- Je schakelt gemakkelijk tussen strategie, teamontwikkeling en dagelijkse praktijk.
- Je hebt ervaring met complexe verander- en ontwikkelopgaven binnen een maatschappelijke organisatie.
- Je begrijpt hoe cultuurverandering en organisatieontwikkeling met elkaar samenhangen.
- Je hebt affiniteit met innovatieve en praktijkgerichte vormen van leren.
- Je beweegt je gemakkelijk binnen regionale netwerken en samenwerkingsverbanden.
- Je bent nieuwsgierig, ondernemend en gericht op continue verbetering.
- Je voelt je thuis in een informele organisatiecultuur met veel dynamiek, ruimte en verantwoordelijkheid.

Jouw verantwoordelijkheden

Als Manager Leren & Ontwikkelen:

- Ontwikkel en realiseer je de strategische visie op leren, ontwikkelen en organisatieontwikkeling binnen Omring.
- Positioneer je Leren & Ontwikkelen als strategisch partner voor directie, management en HR.
- Geef je leiding aan het team van L&O-adviseurs, praktijkopleiders en het opleidingscentrum.
- Zorg je voor verdere professionalisering, samenwerking en rolhelderheid binnen het team.
- Help je het team groeien in eigenaarschap, verbinding en impact.
- Stimuleer je innovatieve en praktijkgerichte vormen van leren, waaronder werkplekleren.
- Vertaal je organisatieontwikkelingen en externe trends naar concrete ontwikkelprogramma's en initiatieven.
- Geef je richting aan organisatiebrede verander- en ontwikkelopgaven.
- Bouw en onderhoud je strategische samenwerkingen met onderwijsinstellingen, zorgorganisaties, gemeenten en regionale partners.
- Lever je inhoudelijke bijdragen aan subsidietrajecten, regiodeals en regionale arbeidsmarktvragestukken.
- Adviseer je over de impact van innovatie, digitalisering en zorgtechnologie op medewerkers en teams.
- Vertegenwoordig je Omring in externe netwerken en samenwerkingsverbanden.
- Lever je als MT-HR lid een actieve bijdrage aan organisatiebrede besluitvorming en HR-strategie.



In welk team ga je werken?

Je maakt onderdeel uit van de afdeling HR van Omring, bestaande uit circa 75 fte verdeeld over Recruitment, HR-advies, Leren & Ontwikkelen, Arbo & Veiligheid, het Servicecentrum en SENS (teamcoaching en leanontwikkeling).

Als Manager Leren & Ontwikkelen geef je leiding aan:

- 7 L&O-adviseurs.
- Het opleidingscentrum, inclusief de manager opleidingscentrum, de ondersteunende medewerkers en 7 praktijkopleiders.

Binnen het team werken professionals met verschillende achtergronden, expertises en perspectieven. Die diversiteit biedt veel kracht en potentieel, maar vraagt tegelijkertijd om duidelijke positionering, samenwerking en rolhelderheid. De komende jaren ligt er een belangrijke opgave om het team verder te verbinden, professionaliseren en versterken in eigenaarschap en gezamenlijke impact.

Je rapporteert aan de Directeur HR en bent lid van het HR-managementteam. Het HR-MT wordt omschreven als open, professioneel, actief en gericht op continue verbetering. Er wordt gewerkt volgens leanprincipes, met veel aandacht voor samenwerking, ontwikkeling en eigenaarschap. Het HR-managementteam bestaat naast de Directeur HR, uit de Manager HR-advies, Manager Recruitment, Manager HR Servicecentrum, Manager SENS, de Manager Arbo & Veiligheid en de Manager L&O.

Wat je zeker niet mag missen

Omring is een brede en innovatieve zorgorganisatie in West-Friesland, de kop van Noord-Holland en op Texel. Omring biedt verzorging tot gespecialiseerde verpleging. Van behandeling tot revalidatie. Zowel thuis als in een van de 30 woonzorglocaties. Dit doen zij samen met 4.500 medewerkers, aangevuld door ruim 1.400 vrijwilligers. De organisatie staat voor toegankelijke, mensgerichte en toekomstbestendige zorg dichtbij huis. Daarbij werkt Omring intensief samen met regionale partners, onderwijsinstellingen en andere zorgorganisaties.

De komende jaren staan in het teken van grote maatschappelijke veranderingen. Denk aan personeelstekorten, technologische innovaties, veranderende zorgvragen en nieuwe vormen van samenwerking tussen formele en informele zorg. Omring investeert daarom nadrukkelijk in innovatie, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

De cultuur van Omring is toegankelijk, informeel en ondernemend. Er is veel ruimte voor initiatief, samenwerking en vernieuwing. Tegelijkertijd vraagt de dynamiek van de organisatie om professionals die richting durven geven, verbinding kunnen maken en overzicht houden in een omgeving waar veel tegelijk gebeurt.

Binnen Omring wordt actief gewerkt aan thema's als:

- Praktijkgericht leren.
- innovatie en zorgtechnologie.
- leiderschap en eigenaarschap.
- vitaliteit en werkplezier.
- regionale samenwerking.
- positieve gezondheid.
- toekomstbestendig werkgeverschap.

Voor een Manager Leren & Ontwikkelen ligt hier een unieke kans om daadwerkelijk impact te maken op de zorg van morgen.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Omring volgen twee gespreksrondes achter elkaar op 6 of 7 juli tussen 13.00 en 17.00 uur.

Gesprekspartners gesprek 1:

- Manager opleiden.
- Manager Recruitment.
- HR-/beleids-adviseur.

Gesprekspartners gesprek 2:

- Directeur HR.
- Adviseur L&O.
- Manager Zorg & Bedrijfsvoering.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.



De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **vóór 12 juni 2026**. Neem gerust contact op met onze consultant Ilonka van Dijk als je vragen hebt.



Ilonka van Dijk

ivandijk@bureaublaauw.com

06 – 13 00 26 20

