



## Senior HR-businesspartner



 Rotterdam en Dordrecht / hybride

Bij Enver draait alles om vertrouwen, verbinden en versterken. De organisatie staat midden in een grote verandering: een nieuwe organisatiestructuur, een professionaliseringslag binnen HR en een sterke focus op leiderschap, cultuur en toekomstbestendige jeugdzorg. In deze dynamische context zoeken wij voor Enver een senior HR-businesspartner die energie krijgt van verandering, graag bouwt aan duurzame oplossingen en zichtbaar impact wil maken binnen een maatschappelijk relevante organisatie.

Als senior HR-businesspartner beweeg je je moeiteloos tussen strategie, tactiek en operatie. Je bent een stevige sparringpartner voor directie en management, brengt structuur in een dynamische omgeving en weet HR-vraagstukken te vertalen naar concrete oplossingen die bijdragen aan betere zorg voor kinderen, jongeren en gezinnen.

Een rol voor professionals die energie krijgen van verandering, willen bouwen aan een stevig HR-fundament en zichtbaar verschil willen maken binnen een maatschappelijk relevante organisatie.

## Het aanbod



Een bruto maandsalaris tussen € 4.119,02 en € 6.224,38 conform schaal II van de cao Jeugdzorg (o.b.v. 36 uur).



Een arbeidsovereenkomst voor 32–36 uur per week, in eerste instantie voor één jaar, met uitzicht op verlenging.



8% vakantiegeld én een eindejaarsuitkering van 8,3% over het bruto jaarsalaris.



Hybride werken met standplaatsen in Dordrecht en Rotterdam.



Ruimte voor professionele ontwikkeling, scholing en vakinhoudelijke verdieping.



Een warm, betrokken en informeel HR-team met veel expertise en ambitie.



De kans om actief mee te bouwen aan een nieuwe organisatiestructuur en de verdere professionalisering van HR.

## Jouw kennis en ervaring

- ✓ Je hebt minimaal hbo+/wo werk- en denkniveau, bij voorkeur in een HR-gerelateerde richting.
- ✓ Je hebt meerdere jaren ervaring als senior HR-businesspartner of in een vergelijkbare strategische HR-rol.
- ✓ Je voelt je comfortabel in complexe, veranderende organisaties en weet koers te houden in de dynamiek.
- ✓ Je hebt actuele kennis van arbeidsrecht.
- ✓ Je hebt een scherpe analytische blik en het vermogen om organisatievraagstukken te vertalen naar praktische HR-oplossingen.
- ✓ Je bent verbindend, staat stevig in je schoenen en durft tegengas te geven waar nodig.
- ✓ Je schakelt makkelijk tussen operationeel, tactisch en strategisch niveau.
- ✓ Je hebt ervaring met organisatieontwikkeling, cultuurverandering en leiderschapsvraagstukken.
- ✓ Ervaring binnen zorg, non-profit of jeugdzorg is een pre, maar geen must.

## Hoe ben je succesvol in deze rol?

Als senior HR-businesspartner ben je de strategische sparringpartner voor directeuren en managers binnen één of meerdere business units. Je vertaalt organisatieontwikkelingen en strategische keuzes naar een heldere en toekomstgerichte HR-agenda en weet deze ook daadwerkelijk te verbinden aan de praktijk. Je beweegt moeiteloos tussen strategie, tactiek en operatie en weet complexe HR-vraagstukken te vertalen naar heldere, praktische oplossingen.

In een organisatie die volop in beweging is, begeleid je verandertrajecten op het gebied van leiderschap, structuur, cultuur en samenwerking. Je brengt overzicht en richting in een organisatie die volop in beweging is en speelt een sleutelrol in verandertrajecten op het gebied van leiderschap, samenwerking, cultuur en organisatiestructuur. Daarbij ondersteun en coach je leidinggevenden in hun rol als people manager en help je hen eigenaarschap en leiderschap verder te versterken.

Je brengt rust, overzicht en richting in een omgeving waar veel tegelijkertijd speelt en weet hoofd- en bijzaken goed van elkaar te onderscheiden. Je weet de hectiek van de dag makkelijk van je af te laten glijden. Vanuit jouw verbindende rol werk je intensief samen met HR-adviseurs, recruitment, verzuim, Leren & Ontwikkelen en andere HR-specialismen om tot integrale oplossingen te komen. Daarnaast maak je actief gebruik van HR-data en strategische personeelsplanning om management toekomstgericht te adviseren.

## Herken jij jezelf hierin?

Je bent een stevige en toegankelijke gesprekspartner die vertrouwen weet op te bouwen op alle niveaus binnen de organisatie. Je begrijpt de dynamiek van een complexe organisatie en weet mensen mee te nemen in verandering, zonder het doel uit het oog te verliezen.

Je combineert organisatiesensitiviteit met duidelijkheid en durft vanuit jouw expertise positie in te nemen wanneer dat nodig is. Daarbij blijf je altijd gericht op samenwerking en verbinding.

Je brengt rust en structuur in een omgeving waar veel tegelijkertijd speelt. Je weet hoofd- en bijzaken goed van elkaar te onderscheiden en houdt overzicht.

Je bent zichtbaar in de organisatie, zoekt actief de samenwerking op en begrijpt wat leidinggevenden en teams nodig hebben om succesvol te kunnen zijn. Daarbij schakel je makkelijk tussen strategisch denken en pragmatisch handelen.

Je bent nieuwsgierig, analytisch en denkt vooruit. Vanuit jouw veranderkundige blik draag je actief bij aan de verdere professionalisering van HR en de ontwikkeling van leiderschap, cultuur en samenwerking binnen Enver.

## Jouw verantwoordelijkheden

- Je adviseert directie en management over strategische HR-thema's zoals leiderschap, duurzame inzetbaarheid en organisatieontwikkeling.
- Je begeleidt verander- en reorganisatietrajecten binnen de organisatie.
- Je ondersteunt leidinggevenden bij complexe casuïstiek en people management.
- Je coacht leidinggevenden op samenwerking, teamontwikkeling en leiderschap.
- Je zorgt voor samenhang en kwaliteit binnen HR-processen zoals in-, door- en uitstroom, verzuim en ontwikkeling.
- Je signaleert verbeterkansen en draagt actief bij aan de verdere professionalisering van HR.
- Je bent een belangrijke schakel tussen operatie, management en HR-expertises.
- Je levert een actieve bijdrage aan strategische personeelsplanning, systeemimplementatie en de verdere inrichting van de nieuwe organisatiestructuur.



## In welk team ga je werken?

Je komt terecht in een HR-team van circa 40 professionals, waaronder HR-adviseurs, recruiters, verzuimspecialisten, medewerkers van de personeelsadministratie, een flexbureau, coaches en collega's van de interne academy.

Binnen het team heerst een warme, betrokken en collegiale sfeer. Mensen helpen elkaar graag en voelen zich sterk verbonden met de maatschappelijke opdracht van Enver.

Tegelijkertijd staat de organisatie voor een stevige transitie. De komende jaren staan in het teken van professionalisering, leiderschap, structuur en cultuurontwikkeling.

Als senior HR-businesspartner krijg jij een sleutelrol in deze beweging.

## Wat je zeker niet mag missen

Enver is een toonaangevende jeugdzorgorganisatie ontstaan uit een fusie van drie organisaties. Met circa 1.700 medewerkers biedt Enver specialistische hulp aan kinderen, jongeren en gezinnen in verschillende vormen van jeugdzorg: van ambulante hulp en wijkteams tot residentiële zorg, pleegzorg en specialistische dagbehandeling.

De organisatie werkt aan een nieuwe zorgvormgerichte structuur met meer focus op samenwerking, leiderschap en kwaliteit. Daarbij staat de menselijke maat centraal: betrokkenheid, vertrouwen en ontwikkeling vormen de basis van de cultuur.

Voor HR betekent dit een belangrijke veranderopgave. De organisatie zoekt professionals die willen bouwen, structuur kunnen brengen en tegelijkertijd oog houden voor de mens achter de medewerker.



## De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de werving en selectie voor deze procedure. Het selectieproces bestaat uit twee gespreksrondes.

- De eerste ronde vindt plaats met de interim HR-manager en de interim senior HR-businesspartner.
- De tweede ronde bestaat uit een gesprek met een bestuurder en een zorgdirecteur, inclusief een casuspresentatie. Kandidaten worden gevraagd een korte presentatie voor te bereiden over hun prioriteiten en aanpak in de eerste zes maanden.

Een referentiecheck en VOG maken onderdeel uit van de procedure.

## De volgende stap nemen?

Ben jij de senior HR-businesspartner die energie krijgt van bouwen, veranderen en impact maken binnen een maatschappelijke organisatie? Dan komen wij graag met je in contact. Stuur jouw cv en een korte motivatie **vóór 1 juli 2026** naar Bureau Blaauw.

Voor vragen over de procedure of de functie kun je contact opnemen met de consultants Daniëlle van der Vegt of Sabine Weck van Bureau Blaauw.



Daniëlle van der Vegt  
[dvandervegt@bureaublaauw.com](mailto:dvandervegt@bureaublaauw.com)  
06 - 24 77 78 89



Sabine Weck  
[sweck@bureaublaauw.com](mailto:sweck@bureaublaauw.com)  
06 - 54 28 74 31

