

HR-manager

 Amsterdam/ hybride

De wereld van VvE-beheer binnen vastgoed stoffig en traditioneel? Niet bij De VvE Groep. Hier wordt gebouwd aan een moderne, snelgroeiende organisatie die een versnipperde markt professionaliseert met technologie, ondernemerschap en een ambitieuze buy-and-build strategie. Vanuit Amsterdam werkt een compact en gedreven team aan een landelijk netwerk van lokale beheerkantoren die hun eigen identiteit behouden, maar samen profiteren van schaal, innovatie en professionalisering. De VvE Groep is een van de grootste spelers in Nederland op dit vlak.

Voor De VvE Groep zoekt Bureau Blaauw een HR-manager die energie krijgt van bouwen. Iemand die het leuk vindt om de eerste centrale HR-professional binnen de organisatie te zijn en daarmee direct impact maakt op cultuur, groei, recruitment, professionalisering en echt zorg draagt voor de mens binnen de organisatie.

Het aanbod



Salarisindicatie tussen €70.000 en €95.000 bruto per jaar op basis van fulltime, afhankelijk van ervaring.



Een organisatiecultuur die open, ondernemend, informeel en mensgericht is.



Een sleutelrol voor 32 uur per week binnen een ambitieuze buy-and-build organisatie.



Jaarcontract met de intentie voor een langdurige samenwerking.



Veel vrijheid, eigenaarschap en directe invloed op de groei van de organisatie.



Hybride werken en veel flexibiliteit in het indelen van je werkweek.



De kans om HR vanaf de basis neer te zetten én strategisch mee te bouwen aan de toekomst.



Laptop, telefoon en leaseauto of mobiliteitsvergoeding.



Nauwe samenwerking met de oprichters en het managementteam.



Op termijn mogelijkheid tot participatie binnen de groep.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Minimaal 5 jaar ervaring in een zelfstandige HR-rol binnen een dynamische organisatie.
- ✓ Ervaring met het professionaliseren en structureren van HR-processen.
- ✓ Ervaring met recruitment, employer branding en talentontwikkeling.
- ✓ Ervaring in een groeiorganisatie, scale-up of veranderomgeving.
- ✓ Je schakelt moeiteloos tussen strategie, tactiek en operatie.
- ✓ Ervaring met harmonisatie van arbeidsvoorwaarden, salarishuizen en HR-beleid.
- ✓ Je bent sterk in stakeholdermanagement en weet mensen mee te nemen in verandering.
- ✓ Ervaring binnen een buy-and-build omgeving of met post-merger integratie is een pré.
- ✓ Affiniteit met ondernemerschap, digitalisering en modern werkgeverschap.

Hoe ben je succesvol in deze rol?

Dit is geen rol waarin alles al staat. Integendeel. Je komt binnen in een fase waarin de lijnen kort zijn, de ambities groot en de mogelijkheden eindeloos. Je schakelt moeiteloos tussen strategische vraagstukken en operationele uitvoering: van het bouwen van een toekomstbestendig HR-fundament tot het begeleiden van integraties na overnames en het aantrekken van nieuwe collega's die passen bij de cultuur van De VvE Groep.

Om succesvol te zijn in deze positie moet je het leuk vinden om te pionieren. Je hoeft niet te wachten op kaders of structuren, maar creëert ze juist zelf. Je bent nieuwsgierig en leergierig en hebt een echte ondernemersmindset waarbij je kansen ziet voor verbetering en deze aanpakt. Je brengt rust en overzicht aan en krijgt energie van het bouwen van iets dat er nog niet volledig staat.

Je begrijpt hoe uitdagend snelle groei en verandering kunnen zijn voor mensen, teams en cultuur en weet daarin de verbindende factor te zijn. Tegelijkertijd durf je keuzes te maken, verwachtingen uit te spreken en zaken strak neer te zetten wanneer dat nodig is.

Bij De VvE Groep werk je in een omgeving waar ondernemerschap, tempo en samenwerking centraal staan. Dat vraagt om flexibiliteit, energie en het vermogen om makkelijk te schakelen tussen verschillende stakeholders en locaties.



Herken jij jezelf hierin?

Je bent iemand die energie krijgt van het maken van echte impact binnen een organisatie die volop in ontwikkeling is. Juist de dynamiek van een groeiende omgeving spreekt je aan: je voelt je prettig wanneer nog niet alles vastligt en ziet daarin vooral kansen om mee te bouwen, structuur aan te brengen en oplossingen te creëren. Daarbij houd je van een pragmatische aanpak. Je denkt snel, overziet de grote lijn en weet tegelijkertijd hands-on te blijven in de uitvoering.

In je manier van samenwerken ben je toegankelijk, helder en direct. Je communiceert open, houdt van korte lijnen en weet mensen op een natuurlijke manier mee te nemen. Tegelijkertijd geloof je dat organisaties uiteindelijk succesvol worden door de mensen en cultuur erachter. Daarom kijk je verder dan alleen processen of resultaten; je begrijpt hoe belangrijk betrokkenheid, samenwerking en een sterke cultuur zijn in een fase van groei en verandering.

Daarnaast spreekt het je aan om bij te dragen aan de modernisering van een traditionele sector. Je ziet kansen om vernieuwing aan te brengen, aangesloten kantoren toekomstbestendiger te maken en tegelijkertijd aantrekkelijker te worden voor nieuw talent. Die combinatie van bouwen, vernieuwen en samen impact maken past goed bij wie jij bent.

Jouw verantwoordelijkheden

Als HR-manager bouw je aan een schaalbare HR-structuur voor de gehele groep. Je ontwikkelt en implementeert HR-beleid, begeleidt organisatiegroei en ondersteunt de integratie van nieuwe beheerkantoren binnen de groep. Daarbij werk je intensief samen met de oprichters, lokaal management en andere stakeholders.

Concreet houd je je bezig met:

- Het ontwikkelen en implementeren van HR-beleid en processen.
- Het harmoniseren van arbeidsvoorwaarden, salarishuizen en pensioenregelingen.
- Recruitment en employer branding voor de aangesloten kantoren.
- Het bouwen van talentpools en onboardingstructuren.
- Het begeleiden van integraties na overnames.
- Het professionaliseren van performance management en HR-data/KPI's.
- Advisering van directie en management bij HR- en organisatievraagstukken.
- Het verder bouwen aan een sterke, gedeelde cultuur binnen de groep.



In welk team ga je werken?

Je werkt vanuit het hoofdkantoor in Amsterdam en werkt samen met een compact en ondernemend managementteam, bestaande uit de oprichters en de Financieel Directeur. De lijnen zijn kort, ideeën worden snel omgezet in actie en er is veel ruimte voor eigen initiatief.

De VvE Groep bestaat uit meerdere aangesloten VvE beheerkantoren verspreid over Nederland die lokaal hun eigen identiteit behouden, terwijl er groepsbreed wordt gebouwd aan professionalisering, technologie en samenwerking. En natuurlijk snelle uitbreiding van het aantal aangesloten kantoren. De organisatie groeit snel richting 100+ medewerkers. De ambities zijn groot en dit aantal zal nog verder toenemen.

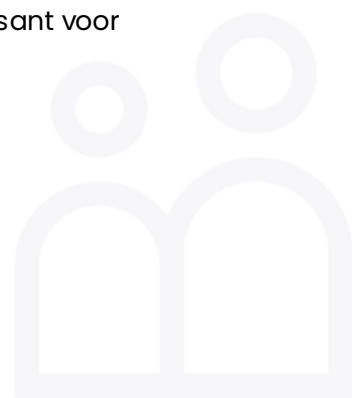
Je werkt nauw samen met de oprichters Gosse Taal en Berend Kloppenborg, die beiden sterk betrokken zijn bij de verdere groei van de organisatie. De cultuur is open, transparant en gericht op samen bouwen aan iets groots.

Wat je zeker niet mag missen

De VvE Groep bevindt zich in een unieke fase. De organisatie combineert de energie en snelheid van een start-up met de slagkracht van een ambitieuze buy-and-build strategie. Waar veel mensen bij VvE-beheer misschien denken aan een traditionele markt, gebeurt hier juist het tegenovergestelde: De VvE Groep bouwt aan een moderne, schaalbare organisatie die technologie, ondernemerschap en mensgericht werken samenbrengt.

De komende jaren wil De VvE Groep stevig doorgroeien via overnames én autonome groei. Daarbij blijft het lokale ondernemerschap van aangesloten kantoren behouden, terwijl er op groepsniveau wordt gebouwd aan professionalisering, digitalisering en een sterke gezamenlijke cultuur. Dat maakt dit een omgeving waarin nog veel ontworpen, ingericht en verbeterd kan worden.

Voor jou als HR-manager betekent dit een rol met uitzonderlijk veel impact. Je stapt in op een moment waarop de basis nog gevormd wordt. Je krijgt de kans om richting te geven aan hoe HR eruit gaat zien binnen een organisatie die snel groeit en continu in beweging is. Juist die combinatie van bouwen, professionaliseren en meegroeien met de organisatie maakt deze positie uitdagend, zichtbaar en bijzonder interessant voor iemand die energie krijgt van ondernemerschap en verandering.



De procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie worden verzorgd door Bureau Blaauw.

Na introductie bij De VvE Groep volgen twee gespreksrondes met de oprichters en mogelijk een aanvullend gesprek met de financieel directeur.

Onderdeel van de procedure is een case-opdracht waarin je laat zien hoe jij kijkt naar groei, structuur en HR binnen een snelgroeiende organisatie.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **vóór 1 juni 2026**. Neem gerust contact op met onze consultants Frank van Os of Daniëlle van der Vegt als je vragen hebt.



Frank van Os
fvanos@bureaublaauw.com
06 – 24 94 112 4



Daniëlle van der Vegt
dvandervegt@bureaublaauw.com
06 – 24 77 78 89

