



## Strategisch HR-organisatieadviseur (x2)

InteraktContour  
VERDER MET HERSENLETSEL

 Nunspeet/hybride

InteraktContour richt zich op het ondersteunen en begeleiden van mensen met niet-aangeboren hersenletsel. Om toekomstbestendige zorg te kunnen blijven bieden staan de komende jaren in het teken van verdere professionalisering: een nieuwe structuur, duidelijker eigenaarschap en betere verbinding tussen teams.

InteraktContour bevindt zich in een fase waarbij HR een steeds belangrijkere rol speelt in het realiseren van de organisatiedoelen en zoekt daarom twee strategisch HR-organisatieadviseurs. In deze rol geef je richting aan organisatieontwikkeling en strategische HR-vraagstukken zoals leiderschap, personeelsplanning en duurzame inzetbaarheid. Tegelijkertijd draag je bij aan de verdere professionalisering van HR en de transitie van een meer operationele naar een meer strategische HR-functie.

### Het aanbod



Een bruto maandsalaris van maximaal € 5.926,- (FWG 60 CAO Gehandicaptenzorg, inclusief cao verhoging per 1 mei) op basis van 36 uur per week. Per 1 november 2026 volgt een cao-verhoging van 2%.



Een eindejaarsuitkering van 8,33% en 8% vakantiegeld.



Een aanstelling voor 32-36 uur per week, met hybride werken.



Reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer en zakelijke reizen volgens cao.



144 vakantie-uren en 57 balansuren (bij 36 uur per week).



Deelname aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Zorg & Welzijn.



En diverse aanvullende regelingen zoals een fietsplan en korting voor de sportschool.

## Jouw kennis en ervaring

- ✓ Je hebt minimaal een afgeronde HBO- of WO-opleiding in een HR-gerelateerde of bedrijfskundige richting.
- ✓ Je hebt ruime ervaring als HR-businesspartner, organisatieadviseur, strategisch HR-adviseur of HR-projectleider.
- ✓ Je hebt ervaring met HR-projectmanagement, organisatieontwikkeling en verandertrajecten.
- ✓ Je bent sterk in het vertalen van HR-data en managementinformatie naar concrete adviezen.
- ✓ Je hebt ervaring met complexe organisaties en stakeholdermanagement.
- ✓ Je hebt affiniteit met thema's als SPP, de medewerkersreis, vitaliteit & inzetbaarheid, leiderschapontwikkeling, HR-analytics, HR-beleidsontwikkeling en organisatieverandering.

## Hoe ben je succesvol in deze rol?

Je bent, samen met de Directeur Mens & Organisatie en je collega strategisch HR-organisatieadviseur, de drijvende kracht achter het vertalen van de missie en visie van de organisatie "samen verder met hersenletsel" en de drijvende kracht achter InteraktContour als lerende organisatie. Door het versterken van de cultuur en kernwaarden draag je bij aan de duurzame verbetering van InteraktContour.

### De kernwaarden van InteraktContour:

#### ▪ Samen

*We doen het samen. Ook als dit moeilijk of spannend is. We werken vanuit gelijkheid, waarbij ieder vanuit de eigen rol een bijdrage levert en meedoet. We vinden het belangrijk dat ieder zich erkend en gehoord voelt. Het gaat niet alleen om luisteren, maar om de ander ook echt te begrijpen. Door samen te werken en elkaars inbreng te waarderen zijn we sterker. We vinden het belangrijk dit vanuit duidelijke rollen en kaders te doen omdat dit helderheid in verwachtingen geeft*

#### ▪ Verder

*Met lef en vol energie vooruit. We kijken altijd verder en zijn niet bang om dingen uit te proberen. Dit doen we met plezier en energie, waarbij we successen vieren en transparant zijn als iets niet lukt. In ons werk gaan we er vanuit dat er altijd iets mogelijk is. Op het gebied van technologie zijn wij voorloper en duurzaamheid is voor ons vanzelfsprekend. We willen altijd een stap verder zetten, maar durven ook onze grenzen aan te geven.*

## ▪ Met hersenletsel

*Expert zijn en kennis delen. Hersenletsel zet het leven op z'n kop voor degene die het overkomt en de naasten. Een nieuwe invulling van het dagelijks leven en de relatie met de omgeving is dan soms noodzakelijk. Wij staan bekend om onze expertise over leven met niet aangeboren hersenletsel. Deze zetten we in voor mensen met NAH, naasten en netwerk, en delen we met organisaties om ons heen. Zo dragen we bij aan een zo waardevol en zelfstandig mogelijk leven voor mensen met NAH. Dit maakt ons werk mooi en betekenisvol.*

Met jouw ervaring in strategische HR-ontwikkeling en organisatieontwikkeling breng je richting en structuur in complexe vraagstukken.

Je ondersteunt directie en management bij het vertalen van organisatiedoelen naar concrete HR-oplossingen. Je brengt structuur aan in de HR-omgeving en begeleidt verandertrajecten, waarbij je zorgt voor draagvlak en duurzame borging.

Je werkt doelgericht samen met leidinggevenden en betrokken HR-collega's aan onderwerpen van de ambitieuze HR-agenda. Je speelt een sleutelrol in het verder ontwikkelen van HR als strategisch partner binnen InteraktContour. Je initieert en leidt HR-projecten en beleidsontwikkeling en werkt daarbij samen met klankbordgroepen en/of projectteams. Je leidt het geheel van idee tot gedragen besluit, implementatie en borging.

Jij zorgt voor en/of draagt bij aan de ontwikkeling op diverse HR-thema's en benut HR-data en signalen (verzuim, verloop en capaciteitsvraagstukken) om in samenspraak met de HR-adviseurs gerichte acties in gang te zetten. Je beweegt tussen directie, management en teams en weet draagvlak te creëren, ook in een omgeving waar belangen kunnen verschillen en verandering spanning kan geven.

## Herken jij jezelf hierin?

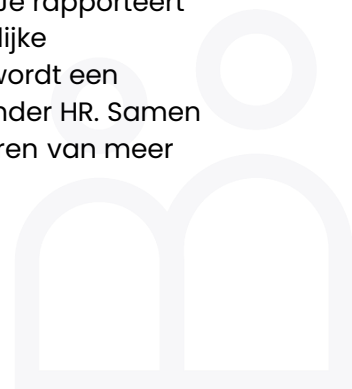
- Je bent iemand die makkelijk schakelt tussen denken en doen. Je hebt visie en bent analytisch sterk, maar blijft niet hangen in plannen. Je zorgt dat er beweging komt.
- Je voelt je thuis in een omgeving waar nog niet alles vastligt en waar je zelf richting en structuur mag aanbrengen. Je begrijpt hoe organisaties werken en hoe verandering écht tot stand komt.
- Je bent verbindend en weet gemakkelijk relaties op te bouwen op verschillende niveaus binnen de organisatie. Je beweegt soepel tussen directie, management en teams.
- Je bent stevig en communicatief sterk. Je durft het gesprek aan te gaan, ook als belangen uiteenlopen.
- Je bent pragmatisch en no-nonsense. Je houdt van aanpakken en zorgt dat plannen ook daadwerkelijk worden uitgevoerd.
- Je blijft goed op de hoogte van HR-ontwikkelingen. Je brengt energie en vernieuwing in een organisatie die in ontwikkeling is.

## Jouw verantwoordelijkheden

- In deze functie ben je een belangrijke sparringpartner voor directie en management. Met de koers van de organisatie als leidraad vertaal je strategische HR-vraagstukken naar heldere adviezen en, in samenwerking met de HR-adviseurs, naar beleid en concrete oplossingen. Je neemt het voortouw in het realiseren van HR-projecten en -plannen.
- Je initieert en begeleidt organisatiebrede verandertrajecten en projecten. Je schrijft beleid en zorgt dat de uitvoering geborgd blijft. Daarbij zorg je voor een duidelijke aanpak, breng je structuur aan en bewaak je voortgang, samenhang en resultaat. Je schakelt continu met verschillende stakeholders en weet belangen goed te verbinden.
- Je draagt bij aan leiderschapontwikkeling, het oplossen van arbeidsmarkt-vraagstukken, het opzetten van een interne academie, het verbeteren van HR-processen en de medewerkersreis, maar ook draag je bij aan het versterken van datagedreven werken en het ontwikkelen van HR analytics. Je denkt beleid uit (bijvoorbeeld op het gebied van verzuim en inzetbaarheid, leiderschap, flexibele inzet van personeel en CAO-wijzigingen) en voert deze ook uit. Je bent in staat om leiderschap en teamontwikkeling te versterken. Ook ontwikkel je tooling voor de strategische personeelsplanning.
- Je volgt ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie en vertaalt deze naar beleid en verbeterinitiatieven. Vervolgens zorg je ervoor dat dit beleid niet alleen wordt vastgesteld, maar ook daadwerkelijk wordt toegepast en geborgd in de praktijk.
- Door gebruik te maken van data en managementinformatie signaleer je trends en knelpunten, en vertaal je deze naar gerichte acties die bijdragen aan de organisatiedoelen.
- Je werkt mee aan het verder professionaliseren van de HR-functie en je levert een belangrijke bijdrage aan strategische thema's zoals duurzame inzetbaarheid, werkgeluk en het aantrekken en behouden van talent. Je krijgt de ruimte om initiatieven te nemen, verbeteringen door te voeren en mee te bouwen aan een organisatie die klaar is voor de toekomst – voor cliënten, medewerkers en de zorg als geheel.

## In welk team ga je werken?

Je komt terecht in een betrokken HR-team van circa 25 collega's. Het team bestaat uit HR-advies, L&O, Recruitment, Arbo & Gezondheid en de HR-administratie. Je rapporteert aan de interim manager Mens & Organisatie. HR bevindt zich in een duidelijke ontwikkelfase. De HR administratie is in ontwikkeling naar HR-services, er wordt een interne academie opgericht en een flexbureau wordt centraal ingericht onder HR. Samen werk je aan het versterken van de strategische rol van HR en aan het creëren van meer samenhang en structuur.



## Wat je zeker niet mag missen

Je komt te werken bij InteraktContour. Een organisatie met ruim 1700 medewerkers verdeeld over 89 locaties die zich richt op een sterke maatschappelijke opdracht: het ondersteunen van mensen met niet-aangeboren hersenletsel om een zo zelfstandig en waardevol mogelijk leven te leiden. Daarbij wordt intensief samengewerkt met cliënten, naasten en het netwerk, met als uitgangspunt dat er altijd iets mogelijk is.

InteraktContour kent een warme, mensgerichte cultuur. Medewerkers werken met betrokkenheid en passie aan goede zorg en ondersteuning voor cliënten. InteraktContour heeft de ambitie om verder te professionaliseren. Mede hierom is er gewerkt aan een nieuwe besturingsfilosofie. De organisatie focust zich de komende jaren op een organisatie die wendbaar is en op toekomstbestendige zorg. Het versterken van samenwerking en het continu verbeteren van de kwaliteit van HR speelt hierbij een belangrijke rol.

## De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij InteraktContour volgen twee gespreksrondes.

Na een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat is een referentiecheck is onderdeel van de procedure.

## De volgende stap nemen?

Stuur ons jouw CV en korte motivatie **vóór 18 april 2026**. Bel of mail gerust met onze consultants als je vragen hebt over de functie of de procedure.



Ilonka van Dijk  
[ivandijk@bureaublaauw.com](mailto:ivandijk@bureaublaauw.com)  
06 – 13 00 26 20



Daniëlle van der Vegt  
[dvandervegt@bureaublaauw.com](mailto:dvandervegt@bureaublaauw.com)  
06 – 24 77 78 89

