



Strategisch HR-organisatieadviseur

ProRail

 Utrecht/ hybride

Voor ProRail zoeken wij een Strategisch HR-organisatieadviseur die richting geeft aan organisatieontwikkeling en strategische HR-vraagstukken en die deze ook daadwerkelijk weet te realiseren. In deze rol werk je aan de ontwikkeling van mens, cultuur en organisatie, op het snijvlak van strategie en uitvoering. Een functie voor iemand die complexe vraagstukken niet uit de weg gaat en energie krijgt van duurzame impact.

Het aanbod



Een maandsalaris van €5.860 tot €8.972. Per 2027 komt hier vanuit de cao-onderhandeling een verhoging bij van 0,7%.



Direct een vast contract en jaarlijks een automatische loonsverhoging van 2,5% tot het maximum in de salarisschaal.



Een fulltime werkweek van 36 uur en de mogelijkheid om parttime te werken.



Een individueel keuzebudget van 13,61% van jouw brutosalaris (IKB). Dit budget is inclusief 8% vakantietoeslag en 3,25% decemberuitkering.



Een persoonlijk ontwikkelbudget tot €1.000,- per jaar en veel mogelijkheden voor studie en training.



144 wettelijke en 25,2 bovenwettelijke vakantie-uren bij een fulltime dienstverband. En de mogelijkheid tot 185 extra vakantie-uren te kopen van je IKB.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Academisch werk- en denkniveau (bij voorkeur organisatiekunde, bedrijfskunde, HR, veranderkunde of vergelijkbaar).
- ✓ Ervaring als (organisatie)adviseur, strategisch HR-consultant of programmamanager, bij voorkeur bij een organisatieadviesbureau en/of in een grote corporate of publieke organisatie.
- ✓ Aantoonbare ervaring met organisatieontwikkeling, verandertrajecten en strategische HR-projecten.
- ✓ Sterk analytisch en conceptueel denkvermogen, met het vermogen dit te vertalen naar pragmatische oplossingen.
- ✓ Ervaring met werken in complexe stakeholdervelden, van werkvloer tot MT en directie.
- ✓ Affiniteit met thema's als digitalisering, workforce planning, skills en toekomstgericht werken.

Hoe ben je succesvol in deze rol?

Je bent succesvol in deze rol als je moeiteloos schakelt tussen denken en doen. Je overziet de lange termijn en begrijpt de strategische ambities van ProRail, maar je verliest de dagelijkse realiteit nooit uit het oog. Juist in een omgeving waar niet alles vooraf is uitgedacht, voel jij je comfortabel: je brengt structuur, helpt keuzes maken en zet lijnen uit die houvast geven.

Je beschikt over een sterk analytisch en conceptueel vermogen en weet complexe organisatievraagstukken snel te doorgronden. Tegelijk ben je pragmatisch en resultaatgericht: je vertaalt analyses naar concrete plannen, interventies en beslisvoorstellen. Je weet wanneer je moet vertragen om draagvlak te creëren en wanneer versnellen nodig is om beweging te realiseren.

Daarnaast ben je een natuurlijke verbinder. Je communiceert gemakkelijk op alle niveaus – van werkvloer tot HR-MT en directie – en weet verschillende belangen bij elkaar te brengen. Je luistert goed, stelt scherpe vragen en durft ook positie te kiezen. Je bent vasthoudend, werkt zorgvuldig en hebt de lange adem die nodig is om duurzame verandering binnen een complexe organisatie als ProRail te realiseren.



Herken jij jezelf hierin?

Je herkent jezelf als je energie krijgt van werken in een maatschappelijk relevante, complexe en dynamische context. Je vindt het leuk om te werken aan vraagstukken die ertoe doen en die impact hebben op duizenden collega's en op Nederland als geheel. Je bent nieuwsgierig, inhoudelijk gedreven en je voelt je verantwoordelijk voor de kwaliteit van je werk.

Je houdt van afwisseling: de ene dag werk je aan een strategisch kader of roadmap, de volgende dag zit je met stakeholders om tafel om keuzes scherp te krijgen of een project verder te brengen. Je bent zelfstandig genoeg om je eigen werk te organiseren en prioriteiten te stellen.

Je past goed in een cultuur die nuchter, professioneel en ambitieus is. Je hoeft geen proefballonnetjes op te laten; je werkt liever aan doordachte oplossingen die echt landen. Tegelijk durf je te vernieuwen en vooruit te denken, met oog voor wat haalbaar en duurzaam is.

Jouw verantwoordelijkheden

Als Strategisch HR-organisatieadviseur werk je in opdracht van het HR-MT en de directie aan ProRail-brede HR- en organisatievraagstukken. Je bent verantwoordelijk voor het initiëren, ontwerpen én realiseren van strategische trajecten, waarbij je vaak optreedt als programmamanager of projectleider.

Concreet betekent dit dat je:

- Richting geeft aan organisatieontwikkeling en verandertrajecten op het gebied van mens, cultuur en structuur.
- Visies, kaders en roadmaps ontwikkelt en deze vertaalt naar concrete projecten en implementatiestappen.
- Strategische HR-projecten oppakken zoals workforce planning, aanbestedingen, digitalisering, skills-ontwikkeling en toekomstbestendig werken.
- MT en directie adviseert en ondersteunt bij besluitvorming, inclusief het voorbereiden van beslisdocumenten en scenario's.
- Stuurt op samenhang tussen verschillende HR-initiatieven en bewaakt focus en prioriteiten.
- Werkt met een breed stakeholderveld, waaronder HR-collega's, management, medezeggenschap en externe partijen.
- Zorgt dat projecten niet blijven hangen in plannen, maar daadwerkelijk worden gerealiseerd en geborgd in de organisatie.

In welk team ga je werken?

Je maakt deel uit van het HR Expert Center van ProRail: een team van circa 20 experts, verdeeld over resultaatteams zoals arbeidsvoorwaarden, leiderschap & talentontwikkeling, leren & ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid. Daarnaast werk je nauw samen met HR-businesspartners, Recruitement en HR-operations. De cultuur is professioneel en collegiaal, met korte lijnen en een sterke focus op resultaat. Er is veel inhoudelijke kennis aanwezig en ruimte om samen te bouwen aan de volgende fase van HR binnen ProRail.

Binnen HR is de basis stevig op orde. De focus ligt nu op door ontwikkelen en vernieuwen: digitalisering versnellen, mensen voorbereiden op nieuwe vaardigheden, leiderschap versterken en de organisatie wendbaar houden in een veranderende wereld. In deze rol zit je dicht op die beweging en heb je directe invloed op de koers.

Uniek aan deze functie is de combinatie van:

- Strategische impact én uitvoeringskracht.
- Werken dichtbij het HR-MT en de besluitvorming.
- Een nuchtere, no-nonsense cultuur met een hoge professionele lat.
- Ruimte en vertrouwen om zelf richting te geven.
- De kans om te bouwen aan duurzame oplossingen die echt landen.

Wat je zeker niet mag missen

ProRail is een organisatie met een duidelijke maatschappelijke opdracht. Als beheerder van het Nederlandse spoorwegnet zorgt ProRail ervoor dat dagelijks miljoenen reizigers en tonnen goederen veilig, betrouwbaar en zo duurzaam mogelijk hun bestemming bereiken. Dat doen zij in een omgeving die 24/7 in beweging is en waarin veiligheid, continuïteit en publieke verantwoordelijkheid altijd vooropstaan.

Wat ProRail bijzonder maakt, is de combinatie van technische complexiteit, maatschappelijke relevantie en menselijke schaal. Het Nederlandse spoor is één van de drukste en meest fijnmazige netwerken ter wereld. Beslissingen die hier worden genomen, hebben directe impact op reizigers, vervoerders, overheden en de samenleving als geheel. Tegelijkertijd is ProRail een organisatie waar mensen elkaar kennen, waar korte lijnen bestaan en waar samenwerking centraal staat.

Binnen ProRail werken ruim 4.800 collega's met uiteenlopende achtergronden: van technici en verkeersleiders tot beleidsmakers, adviseurs en stafspecialisten. Er is veel vakmanschap, een sterke trots op het werk en een gedeeld besef dat wat hier gebeurt ertoe doet. De organisatie is ambitieus en continu in ontwikkeling, met aandacht voor digitalisering, toekomstbestendige vaardigheden en het versterken van leiderschap en samenwerking.

Voor HR betekent dit een duidelijke opdracht: bijdragen aan een organisatie die wendbaar blijft in een complexe omgeving, die haar mensen blijft ontwikkelen en die voorbereid is op de uitdagingen van morgen.

De procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie worden verzorgd door Bureau Blaauw. Na introductie bij ProRail volgt:

- Een online assessment (via GITP)
- Een eerste gesprekscarousel met Ivette Berends (Manager HR-experts en hiring manager), Tim Burggraaf (Manager Talent Acquisition & Employer Branding), Joost van der Wende (Corporate recruiter) en Wendy Tasseron (Strategisch HR-organisatieadviseur)
- Een tweede gespreksronde met Martine Lanser (CHRO) en Ivette Berends.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **uiterlijk woensdag 18 februari 2026**. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Frank van Os
fvanos@bureaublaauw.com
06 – 24 94 11 24



Margot Milders
mmilders@bureaublaauw.com
06 – 16 04 61 50

