



Group HR-businesspartner



Apeldoorn/hybride

Royal Reesink heeft de afgelopen jaren een duidelijke koerswijziging ingezet. Met een vernieuwd leiderschapsteam is gewerkt aan meer focus, hogere performance, sterker leiderschap en een professionele HR-fundering. Geen rigide blauwdruk, maar een organisatie die groeit vanuit vertrouwen, ondernemerschap en langdurige relaties. Voor de volgende stap in deze ontwikkeling zijn wij voor Royal Reesink op zoek naar een Group HR-businesspartner. Een ervaren professional die zich thuis voelt in een dynamische en complexe omgeving, schakelt tussen strategisch ExCo-niveau en de dagelijkse praktijk, en gedreven is om mensen én organisatie verder te brengen.

Het aanbod



Een salaris tot maximaal €8.500,- per maand inclusief vakantiegeld o.b.v. 40 uur per week.



Een pensioenregeling met werkgeversbijdrage.



Een bonus van maximaal 15%.



Een vast contract.



28 vakantiedagen per jaar.



Een lease auto.



32 tot 40 uur per week.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Een afgeronde hbo- of wo-opleiding (HRM, bedrijfskunde of vergelijkbaar)
- ✓ Uitgebreide ervaring in HR, waarvan meerdere jaren als senior HR-businesspartner
- ✓ Ervaring in een internationale en veranderende context
- ✓ Goede kennis van performance management, talent & succession, reward en organisatieontwikkeling
- ✓ Ervaring met medezeggenschap (OR/COR), governance en arbeidsrecht
- ✓ Je communiceert vloeiend in Nederlands en Engels

Hoe ben je succesvol in deze rol?

Je bent een stevige, toegankelijke HR-businesspartner die makkelijk verbinding maakt, maar ook durft te spiegelen. Je hebt geen groot ego, wél overzicht, senioriteit en natuurlijk gezag. Je ontzorgt leiderschap door vooruit te denken, structuur aan te brengen en afspraken daadwerkelijk te laten landen.

Je schakelt moeiteloos tussen strategisch sparren en operationeel handelen. De ene dag bereid je een talent- of succession review voor met de ExCo, de volgende dag begeleid je een lastig performancegesprek of stem je af met de ondernemingsraad. Juist die afwisseling past bij jou.

Ambigüiteit schrikt je niet af; je begrijpt dat een decentrale organisatie als Royal Reesink vraagt om maatwerk, geduld en duidelijke keuzes op het juiste moment.

Herken jij jezelf hierin?

Je voelt je thuis in organisaties waar historie, ondernemerschap en lange termijnrelaties samenkomen. Royal Reesink is geen strak ingerichte corporate omgeving, maar een groep van bedrijven met ieder hun eigen karakter, markt en cultuur. Dat vraagt om een HR-businesspartner die kan meebewegen, zonder richting te verliezen.

Je herkent jezelf in het spanningsveld tussen centraal en decentraal. Je begrijpt waarom lokale verantwoordelijkheid zo belangrijk is, en je weet wanneer het nodig is om kaders te stellen, afspraken te borgen en leiderschap aan te spreken op performance en ontwikkeling. Je vindt het prettig om te werken in een omgeving waar niet alles vooraf vastligt en waar jouw ervaring en oordeel echt het verschil maken.

Wat jou typeert:

- Je bent sociaal intelligent en benaderbaar, op alle niveaus.
- Je hebt natuurlijke stevigheid en overtuigingskracht.
- Je bent dienstverlenend en ontzorgend, zonder je scherpste te verliezen.
- Je schakelt soepel tussen strategie en praktijk.
- Je voelt je comfortabel in complexiteit en internationale dynamiek.

Jouw verantwoordelijkheden

Als Group HR-businesspartner vervul je een sleutelrol in het verder versterken van de people & performance agenda binnen Royal Reesink. Je bent directe sparringpartner van de COO en CFO en ondersteunt – samen met de CHRO – ook de CEO op strategische HR-thema's. Daarbij beweeg je continu tussen adviseren, regisseren en zelf doen.

Je verantwoordelijkheden zijn breed en betekenisvol, passend bij de decentrale structuur en de ontwikkelfase van de organisatie.

Je bent onder andere verantwoordelijk voor:

- **Strategisch HR-partnership op ExCo-niveau**

Adviseren en ondersteunen op thema's als organisatie-inrichting, leiderschap, performance, talent en opvolging. Je bereidt talent- en succession reviews voor en zorgt voor concrete opvolging.

- **HR-verantwoordelijkheid voor het Group Support Office (ca. 60–65 fte)**

Volledige HR-eigenaarschap voor het hoofdkantoor in Apeldoorn: van werving en doorstroom tot performance, beloning, engagement en OR.



- **Regie op performance, talent & reward**

Coördinatie en uitvoering van de jaarlijkse performancecyclus, talent- en succession reviews en bijbehorende beloningsprocessen, inclusief opvolging bij onder- en bovenpresteren.

- **Begeleiding van verandering en complexe dossiers**

Ondersteuning bij reorganisaties, sociale plannen, individuele 'heavy cases' en M&A- en integratievraagstukken, ook daar waar lokaal geen HR-capaciteit beschikbaar is.

- **Samenwerking met de Centrale Ondernemingsraad (COR)**

Zorgvuldige afstemming, transparante communicatie en constructieve medezeggenschap.

- **Borging van governance en compliance**

Bewaken van wet- en regelgeving, HR-kaders en consistente uitvoering van group HR-programma's, met oog voor de ondernemende cultuur van Royal Reesink.

In welk team ga je werken?

Je maakt deel uit van het compacte Group HR-team en werkt nauw samen met de CHRO, de Group-talentmanager en HR-collega's binnen de business units wereldwijd. De centrale HR-organisatie is lean; veel verantwoordelijkheid ligt lokaal. Samen vormen jullie een HR-netwerk dat ondersteunt, kaders biedt en scherp blijft op performance en ontwikkeling.

Wat je zeker niet mag missen

Royal Reesink is een toonaangevende internationale distributeur van machines en componenten voor de landbouw, grond-, weg- en waterbouw, intern transport en landschapsbeheer. Het bedrijf is opgericht in 1786 en heeft een lange geschiedenis én is uitgegroeid tot een marktleider in zijn segmenten. Royal Reesink bedient een breed scala aan professionele klanten en biedt naast machines ook onderdelen, service en advies. De onderneming richt zich op duurzame inzetbaarheid en investeert in de gezondheid en ontwikkeling van haar medewerkers, wat bijdraagt aan een sterke binding met het bedrijf.



In 240 jaar is Royal Reesink uitgegroeid tot circa 2.500 medewerkers, actief in 12 landen en 5 marktsegmenten. De kracht van Royal Reesink zit in haar decentrale opzet: sterke lokale bedrijven met veel eigen verantwoordelijkheid, verbonden door een duidelijke strategie en gedeelde waarden.

Wat deze rol in deze context bijzonder maakt, is de combinatie van vertrouwen en verantwoordelijkheid. Royal Reesink zoekt geen 'ivoren toren'-HR, maar een partner die naast de business staat en echt helpt. Je krijgt ruimte, maar die ruimte moet je ook zelf pakken. Voor de juiste persoon is dit een rol waarin je veel kunt betekenen én jezelf verder kunt ontwikkelen.

De procedure

De voorselectie en het eerste gesprek voor deze functie worden verzorgd door Bureau Blaauw.

Na introductie bij Royal Reesink volgen daar twee gespreksrondes en een assessment:

- Eerste gesprek met de CHRO en de COO of CFO.
- Tweede gesprek met de Group-talentmanager en een vertegenwoordiger van de OR/COR.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons jouw korte motivatiebrief en cv **vóór 16 februari 2026**. Bel of mail gerust met onze consultants Frank van Os of Sabine Weck als je vragen hebt.



Frank van Os
fvanos@bureaublaauw.com
06 – 24 94 11 24



Sabine Weck
sweck@bureaublaauw.com
06 – 54 28 74 31