



Manager HR



Amstelveen

Ziekenhuis Amstelland is een algemeen ziekenhuis met een belangrijke regionale functie waarbij betrokkenheid en nabijheid bij elkaar en de patiënt voelbaar is. De interne organisatie vraagt om verdere professionalisering en een goede samenwerking onderling. Deze uitdaging maakt de rol inhoudelijk rijk en betekenisvol voor een HR-leider die wil bouwen, verbinden en bestendigen.

Het aanbod



Inschaling conform cao Ziekenhuizen, FWG 70 (maximaal € 8.179,- bruto per maand bij 36 uur), met mogelijke ruimte richting FWG 75.



Dienstverband voor bepaalde tijd met uitzicht op vast.



Aanstelling voor 36 uur per week.



Vakantiegeld van 8,33% en een eindejaarsuitkering van 8,33%.



Aanvullende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een fietsregeling en reiskostenregeling vanuit het Meerkeurzesysteem Arbeidsvoorwaarden.



Ruime mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.



Werken in een omgeving met korte lijnen en betrokken collega's.



Gratis parkeergelegenheid.

Jouw kennis en ervaring

Je bent een ervaren en organisatie-sensitieve HR-professional met een stevige vakinhoudelijke basis. Je voelt je thuis in een complexe omgeving waarin druk op de zorg is en de medisch specialisten een eigen positie binnen de organisatie hebben waardoor belangen uiteen kunnen lopen en waar niet alles maakbaar is.

Je beschikt over:

- ✓ WO werk- en denkniveau.
- ✓ Een afgeronde hbo- of wo-opleiding op het gebied van HRM, organisatiekunde of vergelijkbaar.
- ✓ Circa vijf jaar ervaring in een leidinggevende HR-rol.
- ✓ Ervaring met organisatieontwikkeling binnen de zorg.
- ✓ Kennis van cao's en medezeggenschap.
- ✓ Ervaring of ambitie om HR verder te positioneren binnen het ziekenhuis.

Hoe ben je succesvol in deze rol?

Met circa 1.100 medewerkers, 70 vrijwilligers en 84 medisch specialisten staat het ziekenhuis dicht bij patiënten en bij elkaar. Die nabijheid en betrokkenheid zijn voelbaar op de werkvloer en vormen een belangrijke kracht van de organisatie.

Tegelijkertijd heeft Ziekenhuis Amstelland de afgelopen jaren een intensieve periode doorgemaakt. De organisatie is in 2024 uit financiële bewind-voering gekomen en kende bestuurlijke wisselingen én wisselingen in het managementteam. Dat heeft impact gehad op samenwerking, besluitvorming en rust in de organisatie. In deze nieuwe fase wordt er gewerkt aan bouwen aan stabiliteit en verdere professionalisering, met behoud van de warme cultuur die het ziekenhuis kenmerkt.

In deze context speelt HR een belangrijke rol. Als Manager HR stap je in op een moment waarop al veel gerealiseerd is, maar waarin ook scherpte, richting en prioriteit nodig zijn. Een opgave waaraan je samen met het managementteam werkt.

Dit is een rol voor een ervaren HR-professional die begrijpt dat duurzame verandering tijd vraagt, die rust brengt waar het schuurt en die met energie en relativeringsvermogen samen met de andere MT-collega's bouwt aan de toekomst van het ziekenhuis. Als Manager HR ben je succesvol wanneer je de beweging naar meer stabiliteit, focus en samenwerking weet te ondersteunen en te versterken.

Dat betekent dat je:

- ✓ HR stevig positioneert als strategische partner van bestuur, managementteam en lijn;
- ✓ Helpt prioriteren: niet alles hoeft tegelijk, maar wat we doen, doen we goed;
- ✓ Bijdraagt aan het bouwen van een hecht en toekomstgericht managementteam;
- ✓ Lenig beweegt in een warme, informele cultuur en tegelijkertijd helpt verzakelijking en professionalisering aan te brengen;
- ✓ Weet wanneer je moet vertragen en wanneer versnelling nodig is, en daarin koersvast blijft;
- ✓ Een HR-team inspireert in de gemeenschappelijk HR-uitdaging op het gebied van groei in aantrekkelijk werkgeverschap en eigen professionaliteit.

Herken jij jezelf hierin?

Je bent een natuurlijke verbinder met positieve energie en een goed gevoel voor humor. Je combineert stevigheid en duidelijkheid met toegankelijkheid en relativiseringsvermogen.

Verder:

- Ben je organisatiesensitief en kun je schakelen tussen medewerkers, management, bestuur, OR en medisch specialisten;
- Durf je het 'echte gesprek' te voeren, ook als dat spanning oproept;
- Ben je stressbestendig en houd je koers in een dynamische omgeving;
- Werk je pragmatisch en resultaatgericht, met oog voor mensen en context;
- Ben je gedreven in je vak, enthousiast en ontwikkelingsgericht.

Jouw verantwoordelijkheden

Als Manager HR ben je integraal verantwoordelijk voor het HR-domein en geef je richting aan de verdere ontwikkeling van HR binnen Ziekenhuis Amstelland.

Je bent verantwoordelijk voor:



- Leidinggeven en bouwen aan een stabiele HR-afdeling; inclusief HR-advies, recruitment, leren & ontwikkelen, verzuim & preventie, arbo, HR-services en roostering.
- Ontwikkelen en uitvoeren van de HR-strategie, HR-visie en jaarplannen.
- Bijdragen aan strategisch organisatiebeleid als lid van het managementteam.
- Initiëren en begeleiden van organisatiebrede trajecten.
- HR-beleid op het gebied van leiderschap, duurzame inzetbaarheid, verzuim, arbeidsmarkt en ontwikkeling.
- Professionele ondersteuning van bestuur, MT, leidinggevenden, OR en MSB (Medisch Specialisten Bedrijf).
- Bewaken van HR-processen, kwaliteit van dienstverlening en beschikbare middelen.
- Vertegenwoordigen van de organisatie in relevante externe netwerken.

In welk team ga je werken?

Je geeft leiding aan een HR-team van circa 17 professionals. Het team is betrokken en werkt hard. De afdeling leren & ontwikkeling en recruitment vragen extra aandacht qua professionalisering. Er is behoefte aan verbinding en groei binnen het team.

Je rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur en maakt onderdeel uit van het managementteam die uit 9 MT-leden bestaat.

Wat je zeker niet mag missen

Dankzij de centrale ligging van Ziekenhuis Amstelland zijn zij dichtbij voor alle inwoners van de gemeenten Amstelveen, Ouderamstel, Uithoorn, Aalsmeer, Ronde Venen en Amsterdam. Daarbij heeft het ziekenhuis een bijzondere functie voor de Joodse gemeenschap. Als regioziekenhuis zijn zij nauw verbonden met de huisartsen, omliggende ziekenhuizen en andere zorgverleners in de regio. Ziekenhuis Amstelland blijft zich ontwikkelen. Zo staan er nieuw- en verbouwplannen op stapel.



De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview.

Na een succesvolle introductie bij Ziekenhuis Amstelland volgen twee rondes, waarbij elke ronde bestaat uit twee gesprekken van 45 minuten.

Ronde 1:

- Een gesprek met Lid RvB en de Manager HR a.i..
- Een gesprek met twee MT-leden.

Ronde 2:

- Twee gesprekken met collega's uit het HR-team.

Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **uiterlijk 8 februari**. Neem gerust contact op met onze consultants Ilonka van Dijk of Frank van Os als je vragen hebt.



Ilonka van Dijk
ivandijk@bureaublaauw.com
06 – 13 00 26 20



Frank van Os
fvanos@bureaublaauw.com
06 – 24 94 11 24



Extra service: Coaching!

Bij Bureau Blaauw werken we graag (mee) aan een duurzame samenwerking. Wij bieden je in deze rol na plaatsing drie coachingsgesprekken aan, gericht op je onboarding.

Onze ervaring is dat dit een welkome toevoeging is om een effectieve start te maken. Wij hebben een aantal ervaren en geaccrediteerde HR-coaches aan ons verbonden.

Je kunt [hier](#) alvast een kijkje nemen voor onze coaches.