



Manager P&O



Enschede

Soms komt er een rol voorbij waarin alles samenvalt: de ervaring die je hebt opgebouwd, de lijnen die je kunt uitzetten en de rust én scherpheid die je meebrengt. Een rol waarin je als leider koers zet in een periode waarin keuzes en duidelijkheid belangrijker zijn dan ooit.

De Twentse Zorgcentra zoekt een Manager P&O die richting geeft. Iemand die structuur brengt waar variatie is ontstaan, duidelijkheid waar twijfel speelt en professionaliteit waar groei gewenst is. Je komt binnen op een moment waarop herstel, ontwikkeling en toekomstgericht bouwen hand in hand gaan. Je leidt het P&O-domein, werkt rechtstreeks samen met het bestuur en stuurt op samenhang, duidelijkheid en realisme. Je beweegt soepel in de bestuurlijke dynamiek, houdt koers in verandering en neemt teams én leidinggevendenden mee in een gezamenlijke richting.

Een rol voor een ervaren HR-leider die graag eigenaarschap neemt, met beide benen op de grond staat en energie krijgt van bouwen aan een stevige basis én aan een duurzame toekomst.

Het aanbod



Salaris tussen € 6.501,- en € 9.995,- afhankelijk van ervaring bij een 36-urige werkweek (FWG 75, cao Gehandicaptenzorg).



8% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering.



144 verlofuren en 57 balansverlofuren bij een fulltime dienstverband.



Een prettige, groene werkomgeving op zorgpark 't Bouwhuis.



Reiskostenvergoeding volgens de cao Gehandicaptenzorg.



Bureau Blaauw biedt je bij je start drie coachingsgesprekken aan gericht op jouw onboarding.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Een afgeronde, relevante opleiding op academisch niveau.
- ✓ Ruime leidinggevende ervaring op strategisch niveau in een complexe bestuurlijke omgeving, bij voorkeur als eindverantwoordelijke voor een groot P&O-/HR-organisatieonderdeel.
- ✓ Kennis van de zorgsector, inclusief de financiële stromen in de gezondheidszorg, is een pre.
- ✓ Aantoonbare ervaring met het ontwikkelen en implementeren van strategisch P&O-/HR-beleid op organisatieniveau.
- ✓ Ervaring met organisatiebrede veranderingsprocessen op het gebied van organisatiestructuur en -cultuur.
- ✓ Ervaring met het verbeteren en uniformeren van HR-basisprocessen.
- ✓ Inzicht in arbeidsmarktdynamiek en bij voorkeur ervaring met regionale samenwerking binnen een krappe arbeidsmarkt.
- ✓ Grondige kennis van relevante wet- en regelgeving en van kaders voor strategische beleidsontwikkeling.

Hoe ben jij succesvol in deze rol?

Als Manager P&O kom je binnen op een moment waarop De Twentse Zorgcentra duidelijke keuzes maakt: na een periode van zelfsturing is weer gekozen voor een heldere managementstructuur, met duidelijke rollen en verantwoordelijkheden. Onder nieuw bestuur werk je mee aan herstel én verdere professionalisering. Jij brengt richting en structuur in een organisatie die de afgelopen jaren volop in beweging was en dat nog steeds is.

Veel van jouw impact zit in het bouwen aan een stevige P&O-basis. Je brengt samenhang en uniformiteit in de toepassing van arbeidsvoorwaarden, de inzet van flexibele medewerkers en de planning. Je vergroot de beheersbaarheid van de flexibele schil, maakt de personeelsplanning voorspelbaarder en geeft richting aan een arbeidsmarktbenadering die past bij de doelgroepen van DTZC. Zo breng je duidelijkheid en consistentie voor leidinggevend en medewerkers.

De organisatie heeft de afgelopen periode belangrijke stappen gezet in financieel herstel. De financiële positie ontwikkelt zich positief, al vraagt die ontwikkeling, zoals in veel zorgorganisaties, om aandacht voor bewuste keuzes. Voor P&O betekent dit dat je scherp prioriteert, realistisch afweegt en binnen de beschikbare middelen werkt aan professionaliteit en kwaliteit.

Je maakt het verschil doordat je helderheid brengt in een P&O-domein waar duidelijke sturing gewenst is, terwijl je oog houdt voor draagvlak en samenwerking. Je versterkt professionaliteit, zorgt voor herkenbare kaders en brengt samenhang in beleid en processen. Daarbij zorg je voor betrouwbare informatie en rapportages die leidinggevend en bestuur helpen om onderbouwde keuzes te maken. Zo positioneer je P&O zichtbaar dicht op het primaire proces. In een relatief nieuw samengesteld managementteam, waar bouwen aan de toekomst centraal staan, draag jij met jouw visie bij aan rust, stabiliteit en vertrouwen.

Kortom: jij maakt P&O tot één van de motoren achter het herstel én de verdere ontwikkeling van de organisatie.

Herken jij jezelf hierin?

Deze rol vraagt om richting geven en het vermogen om mensen mee te nemen in verandering. Herken jij jezelf in het volgende?

- ✓ **Ervaren veranderaar** – je brengt structuur en duidelijkheid, creëert overzicht en neemt mensen mee in (nieuwe) werkwijzen.
- ✓ **Een verbindende leider** – je brengt mensen bij elkaar en stimuleert samenwerking over teams en afdelingen heen en bouwt aan een cultuur van vertrouwen.
- ✓ **Organisatiesensitief** – je ziet wat er speelt, beweegt soepel in een complexe bestuurlijke omgeving en overziet de impact van besluiten.
- ✓ **Iemand met visie én koersvastheid** – je geeft richting, houdt focus en maakt keuzes die passen bij de lange termijn.
- ✓ **Sterk in het goede gesprek** – je spreekt aan waar nodig, voert lastige gesprekken met tact en weet draagvlak te creëren.
- ✓ **Coachend en ontwikkelingsgericht** – je geeft mensen ruimte om te groeien en versterkt de professionaliteit van teams.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je ondersteunt directors en management bij uiteenlopende HR-vraagstukken – van verzuim en arbeidsrecht tot performance en cao – en vertaalt die naar werkbare oplossingen.
- Je geeft richting aan het P&O-domein en bent eindverantwoordelijk voor doelen, kwaliteit en de samenhang tussen advies, recruitment, leren & ontwikkelen, planning & flexpool, Arbo, re-integratie, en P&O-administratie en salarisadministratie.
- Je ontwikkelt en implementeert het strategisch P&O-beleid, gebaseerd op de visie en toekomstige opgave van De Twentse Zorgcentra.
- Je bent strategisch sparringpartner voor de Raad van Bestuur en adviseert over organisatieontwikkeling, strategische vraagstukken en personele thema's.
- Je initieert en leidt organisatie brede veranderingsprocessen op het gebied van structuur, cultuur, leiderschap en werkwijzen, en vertaalt trends en ontwikkelingen naar effectieve innovaties binnen het P&O-domein.
- Je brengt samen met het management de strategische personeelsplanning in kaart, ontwikkelt scenario's en vertaalt deze naar passend beleid en uitvoering.
- Je versterkt de professionaliteit van het P&O-domein door processen, werkwijzen en instrumenten te ontwikkelen en te verbeteren, en door actief te sturen op kwaliteit en samenwerking.
- Je bouwt aan een sterk intern en extern netwerk, signaleert kansen en benut samenwerkingen die bijdragen aan de strategische (arbeidsmarkt)positie van de organisatie.
- Je coacht leidinggevenden en medewerkers en stimuleert eigenaarschap, ontwikkeling en een professionele gesprekkencyclus.
- Je gebruikt HR-data om trends en ontwikkelingen te signaleren, zodat het managementteam gericht kan sturen op capaciteit, groei en professionalisering.

In welk team kom je terecht?

Je leidt het P&O-domein met ongeveer 50 medewerkers in P&O-advies, recruitment, leren & ontwikkelen, planning & flexpool, Arbo, re-integratie, de P&O-administratie en de salarisadministratie. Zij werken vanuit de locaties Enschede en Losser.

Je rapporteert aan Frank van der Linden, lid van de Raad van Bestuur, en maakt deel uit van het managementteam. Dit team bestaat, naast de twee bestuurders, uit de manager behandelzaken, de manager facilitair & vastgoed, de manager finance & ICT, de drie regiomanagers (Losser, Enschede en Almelo), de teammanager communicatie en de bestuurssecretaris.

Over De Twentse Zorgcentra

De Twentse Zorgcentra is de grootste aanbieder van zorg en ondersteuning aan mensen met een verstandelijke beperking in Twente. De organisatie ondersteunt ruim 2.000 cliënten en werkt met 2.500 medewerkers en ongeveer 600 vrijwilligers op zo'n 170 woon- en dagbestedingslocaties, waaronder de zorgparken in Losser en Enschede voor beschermd wonen en Almelo voor begeleid wonen. Daarnaast biedt DTZC ondersteuning bij cliënten thuis, op school en op de kinderopvang. Alles is erop gericht om mensen een leven te bieden dat veilig, betekenisvol en zo zelfstandig mogelijk is.

De cultuur van De Twentse Zorgcentra is betrokken en nuchter, met korte lijnen en veel aandacht voor verbinding. Medewerkers krijgen ruimte om mee te denken, initiatief te nemen en elkaar te versterken. Tegelijkertijd bevindt de organisatie zich in een fase waarin professionalisering en financiële stabiliteit belangrijk zijn. Na een periode van zelfsturing is gekozen voor een duidelijke managementstructuur en heldere rollen, zodat teams goed ondersteund worden in hun werk.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij De Twentse Zorgcentra ziet het verdere selectieproces er als volgt uit:

- Een gesprek met de selectiecommissie die bestaat uit het bestuur en een aantal vertegenwoordigers uit het managementteam;
- Een gesprek met de adviescommissie die bestaat uit een brede vertegenwoordiging van de organisatie, waaronder een aantal collega's van HR, leidinggevend en uit het primaire proces en medewerkers vanuit medezeggenschapsraden;
- Een afrondend gesprek met je direct leidinggevende.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maken een referentiecheck en een VOG-verklaring deel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons cv en korte motivatie **uiterlijk 4 januari**. Neem gerust contact op met onze consultants Nicole Knoop of Ilonka van Dijk als je vragen hebt.



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06-2973 8597



Ilonka van Dijk
ivandijk@bureaublaauw.com
06 - 1300 2620