



HR-businesspartner



Wageningen (evt. Enschede of Groningen)/ hybride

Vanuit jouw standplaats in Wageningen werk je nauw samen met collega's in Groningen en Enschede aan de transitie naar een wendbare, datagedreven organisatie die haar maatschappelijke impact elke dag vergroot. Jij helpt die transitie versnellen – met overtuigingskracht en een scherpe blik op wat mensen en teams nodig hebben om te groeien. Als HR-businesspartner ben jij de strategische sparringpartner voor directie en management. Jij verbindt beleid, data en mensgerichtheid en speelt een sleutelrol in de ontwikkeling van de organisatie én haar mensen.

Het aanbod



Een jaarsalaris van maximaal € 89.359,- inclusief vakantiegeld (op basis van 36 uur per week).



Nagenoeg premievrij pensioen en een vaste eindejaarsuitkering (8,33%).



Ruimte voor groei dankzij goede studiefaciliteiten en ontwikkelmogelijkheden.



Hybride werkomgeving: werken vanuit huis én op kantoor.



Collectieve zorgverzekering met netto werkgeversbijdrage.



Aantrekkelijke sabbaticalregeling.



Korting op sportabonnement en een uitgebreide fietsregeling.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Minimaal HBO/WO-niveau, bij voorkeur in HRM of Bedrijfskunde.
- ✓ Minimaal 5 jaar ervaring als HR-businesspartner in een complexe organisatie.
- ✓ Ervaring met strategische personeelsplanning (SPP), organisatie-inrichting en leiderschapsontwikkeling.
- ✓ Kennis van relevante wet- en regelgeving.
- ✓ Affiniteit met datagedreven HR en het vertalen van inzichten naar concreet beleid.
- ✓ Ervaring binnen de zorgsector en/of een agile werkomgeving is een pré.

Hoe ben je succesvol in deze rol?

De komende jaren transformeert Menzis haar organisatie naar werken langs waardestromen (Klant en Markt, Zorg en Gezondheid, Informatievoorziening) – een verandering waaraan jij als HR-businesspartner richting geeft.

Je werkt nauw samen met de leidinggevenden (directie, arealeads en teamleads) binnen de Zorg en Gezondheid waardestream en begeleidt hen bij hun leiderschapsontwikkeling en teamdynamiek.

Binnen de waardestream ben je ook betrokken bij het oplossen van complexe HR-casüistiek. Daarnaast ben je vanuit M&O Menzis-breed actief; je jaagt organisatiebrede thema's aan – van cultuur & gedrag tot leiderschapsontwikkeling, talentmanagement en strategische personeelsplanning – en geeft daarmee richting aan de groei en kracht van de hele organisatie. Je brengt structuur, inzicht en richting door HR-data te vertalen naar strategische keuzes.

Succes in deze rol betekent dat jij:

- ✓ richting geeft aan organisatieverandering met oog voor mensen;
- ✓ bijdraagt aan de verdere professionalisering van SPP en leiderschapsontwikkeling;
- ✓ leidinggevenden versterkt in hun rol als coach en sparringpartner;
- ✓ helpt om een cultuur van wendbaarheid, vertrouwen en eigenaarschap te versterken en te verankeren.



Herken jij jezelf hierin?

Je beweegt je moeiteloos op strategisch niveau en voelt feilloos aan wat er binnen een organisatie speelt. Met jouw organisatiesensitiviteit en oog voor zowel mens als resultaat weet je richting te geven én draagvlak te creëren. Je schakelt snel tussen strategie en operatie en behoudt daarbij altijd het overzicht en focus.

Je bent een verbinder pur sang: communicatief sterk, analytisch scherp en in staat om complexe onderwerpen begrijpelijk te maken. Je neemt initiatief, durft te confronteren wanneer dat nodig is en werkt met overtuiging aan duurzame, toekomstbestendige oplossingen.

Met jouw humor, energie en positieve uitstraling weet je anderen te inspireren en in beweging te krijgen. Je brengt mensen samen, versterkt samenwerking en zorgt dat plannen niet alleen worden bedacht, maar ook daadwerkelijk gerealiseerd.

Jouw verantwoordelijkheden

- Adviseren van directie en management over strategische HR- en organisatievraagstukken.
- Faciliteren van verander- en ontwikkeltrajecten.
- Opzetten en door-ontwikkelen van strategische personeelsplanning.
- Vertalen van HR-data en trends naar beleid en advies.
- Versterken van leiderschap, teamontwikkeling en cultuur.
- Actieve deelname aan projecten binnen het Expertisecentrum Mens & Organisatie (M&O).

In welk team ga je werken?

Je maakt deel uit van het team M&O Beleid & Advies – een gedreven en hecht team van HR-businesspartners Anouk, Susan en Karin, adviseurs leren & ontwikkelen Loulou en Renske, adviseur organisatieontwikkeling Dennis en corporate recruiters Harriët en Anouk. Er wordt gewerkt in een agile en hybride werkomgeving. Je rapporteert aan teamlead Niels en werkt nauw samen met product owner Martine. Het team M&O Beleid & Advies rapporteert aan de EC lead Paul.

Het team werkt op basis van vertrouwen, samenwerking en humor – met ruimte voor eigen initiatief en professionele groei.

Menzis heeft 3 kantoorlocaties (Enschede, Groningen en Wageningen). Je standplaats is Wageningen, maar je voert ook minimaal 1 keer per week overleg op één van onze andere locaties. Je kunt hiervoor gebruik maken van het OV, één van onze poolauto's of ontvangt hiervoor de zakelijke kilometervergoeding.

Wat je zeker niet mag missen

Menzis is méér dan een zorgverzekeraar. Het is een organisatie met een duidelijke maatschappelijke missie: Wij kiezen voor de mens!

Je werkt in een omgeving waar mensgerichtheid, samenwerking en maatschappelijke relevantie centraal staan. De cultuur is open, betrokken en toekomstgericht – met aandacht voor balans, vitaliteit en persoonlijke ontwikkeling.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste gesprek. Na een succesvolle introductie bij Menzis volgen de volgende gespreksrondes:

1. Kennismaking met teamlead M&O en een collega HR-businesspartner
2. Verdiepend gesprek met directie en EC lead M&O
3. Arbeidsvoorwaardengesprek

Bij een positieve afronding volgt een arbeidsvoorwaardelijk voorstel.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **vóór 8 december 2025**. Neem gerust contact op met onze consultants als je vragen hebt.



Sabine Weck
sweck@bureaublaauw.com
06 – 54 28 74 31



Daniëlle van der Vegt
dvandervegt@bureaublaauw.com
06 – 24 77 78 89

