



HR-businesspartner



 Gasselternijveen/Ter Apelkanaal (hybride)

Ben jij stevig geaard in HR en draag je de agrarische sector een warm hart toe?

Avebe zoekt een coöperatieve HR-businesspartner die dicht bij de praktijk staat op de productielocaties in Gasselternijveen en Ter Apelkanaal. Je schakelt moeiteloos tussen strategie en uitvoering: van sparren over organisatieontwikkeling en het stimuleren van eigenaarschap tot het sturen op een effectieve implementatie van HR-beleid op de werkvloer. Je rol is veelzijdig en vraagt om zowel overzicht als nabijheid.

De weg is nog niet volledig geplaveid, en juist dat maakt de rol interessant. Jij helpt bouwen aan een sterke, toekomstgerichte organisatie én HR-functie. Groei mee en rooi samen succes!

Het aanbod

-  Een bruto maandsalaris tussen €5.453,- en €7.391,- bij een 40-urige werkweek (cao Avebe, schaal ORBA 12) en 8% vakantiegeld.
-  24 vakantiedagen en 11 ADV-dagen per jaar op fulltime basis.
-  Reiskostenvergoeding van €0,23 per kilometer (tot maximaal 50 kilometer enkele reis).
-  Een netto zorgkostenvergoeding van €50,- per maand.
-  Thuiswerk- en internetvergoeding van €3,00 per dag.
-  Deelname aan het pensioenfonds van Avebe: www.pensioenfondsavebe.nl.
-  Laptop en telefoon.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Je hebt een afgeronde hbo-opleiding, bijvoorbeeld in HRM, Psychologie of Bedrijfskunde (of vergelijkbaar).
- ✓ Je hebt minimaal vijf jaar ervaring als HR-adviseur of HR-businesspartner, bij voorkeur in een technische, productie- of uitvoerende omgeving.
- ✓ Je hebt ervaring met organisatieontwikkeling en de verdere professionalisering van HR.
- ✓ Je hebt ervaring met het meebewegen in een veranderende organisatie en houdt focus op voortgang en resultaat.
- ✓ Je bent vertrouwd met HR-systemen (bij voorkeur SAP SuccessFactors) en gebruikt data effectief voor sturing en inzicht.
- ✓ Je schakelt soepel tussen de rollen van adviseur, procesbegeleider en facilitator, afhankelijk van wat de situatie vraagt.
- ✓ Je bent 40 uur per week beschikbaar, flexibel in het werken op de productielocaties in Gasselternijveen en Ter Apelkanaal, het hoofdkantoor in Veendam of thuis.

Hoe maak je impact in deze rol?

Als HR-businesspartner speel je een belangrijke rol op de twee productielocaties in Gasselternijveen en Ter Apelkanaal. Je vormt een team met de andere HR-businesspartner voor deze locaties en samen dragen jullie de verantwoordelijkheid voor de HR-businessstaken voor alle 450 medewerkers. Je bent een stevige en benaderbare sparringpartner voor leidinggevend en denkt actief mee over organisatie- en ontwikkelvraagstukken: je ondersteunt, adviseert, daagt uit en geeft richting. Je rol vraagt om schakelen tussen strategie en praktijk, waarbij je zichtbaar bijdraagt aan ontwikkeling.

Zo weet je wat nodig is om leiderschap en eigenaarschap te versterken en begrijp je dat ontwikkeling tijd en aandacht vraagt. In jouw rol help je leidinggevend op verschillende niveaus hun manier van aansturen verder te ontwikkelen – soms door te coachen, soms door te spiegelen en soms door praktisch mee te denken, zodat initiatieven ook echt duurzaam landen in de organisatie.

Je vertaalt thema's als leiderschap, eigenaarschap, duurzame inzetbaarheid en vitaliteit naar oplossingen die lokaal werken én strategisch bijdragen. Je kijkt verder dan je eigen locaties. Binnen Royal Avebe ligt de focus op samenwerking tussen locaties, het vergroten van de inzetbaarheid van medewerkers en het versterken van leiderschap in de hele organisatie. Jij brengt deze organisatie-brede ambities tot leven op de werkvloer en zorgt dat ze goed aansluiten bij de koers van Avebe.

Die impact bereik je door samen te werken binnen het HR-dienstverleningsmodel van Avebe, met lokale HR-professionals, centraal georganiseerde expertteams en collega-HR-businesspartners. Samen vertalen jullie beleid naar de praktijk, zorgen jullie voor een eenduidige aanpak en duidelijke kaders, en dragen jullie bij aan de verdere professionalisering van HR.

Je benut de ruimte om te bouwen, te verbeteren en invloed uit te oefenen op de ontwikkeling van de HR-businesspartnerrol. Je weet goed welke taken thuis horen in de lijn en welke bij HR, en neemt het lijnmanagement daarop een prettige en overtuigende manier in mee.

Je komt bij Avebe dus terecht in een lerende organisatie waarin jij met energie, overtuiging en geduld bouwt aan blijvende ontwikkeling.

Herken je jezelf hierin?

- Je hebt energie en neemt initiatief. Met jouw aanstekelijke daadkracht zie je snel wat nodig is en creëer je beweging.
- Je bent analytisch en praktisch. Je doorziet de kern van een vraagstuk en vertaalt plannen doelgericht naar concrete resultaten.
- Je werkt graag samen en hebt de ambitie om met het team te groeien naar een sterk en professioneel geheel waarin iedereen zijn verantwoordelijkheid neemt.
- Je houdt overzicht, stelt prioriteiten en blijft rustig, ook als er veel tegelijk speelt.
- Je bent verbindend en overtuigend. In jouw communicatie sluit je aan bij de cultuur van Avebe – nuchter, open en gericht op samenwerking. Zo bouw je vertrouwen en stimuleer je eigenaarschap.

Jouw verantwoordelijkheden

- Je adviseert en ondersteunt leidinggevendenden bij organisatie-, team- en individuele ontwikkelvraagstukken.
- Je versterkt leiderschap en eigenaarschap op de locaties door leidinggevendenden te helpen hun rol met vertrouwen, richting en aandacht voor ontwikkeling te vervullen.
- Je ondersteunt verandertrajecten en helpt teams om nieuwe werkwijzen en gedrag duurzaam te verankeren.
- Je vertaalt organisatie-brede HR-thema's – zoals duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en samenwerking – naar initiatieven die lokaal werken.
- Je werkt intensief samen met de andere HR-businesspartners en de andere collega's van HR bij het vertalen van centraal beleid naar de praktijk én in brede HR-projecten die jouw lokale werkzaamheden overstijgen.
- Je zet HR-data en instrumenten in om management inzicht te geven in trends, verzuim, doorstroom en ontwikkelbehoeften, en daagt hen uit om samen tot gerichte acties te komen.
- Je signaleert verbeterkansen in HR-processen en draagt actief bij aan de verdere professionalisering van HR binnen Avebe.
- Je bewaakt een eenduidige en zorgvuldige uitvoering van het HR-beleid op jouw locaties.
- Je stuurt op de taakverantwoordelijkheid van HR en lijnmanagement volgens het afgesproken HR-dienstverleningsmodel.

In welk team ga je werken?

Je maakt onderdeel uit van het HR-businesssteam, dat bestaat uit vijf HR-businesspartners en een casemanager. Jij en je directe collega zijn verantwoordelijk voor de productielocaties in Gasselternijveen en Ter Apelkanaal. Eén collega richt zich op de locatie in Foxhol en de overige businesspartners ondersteunen o.a. de afdelingen commercie, innovatie en de ondersteunende diensten.

Je werkt intensief samen met de centrale HR-teams voor talentmanagement, recruitment en HR-services, waar ook compensation & benefits onder valt. Je rapporteert aan de Director HR Business & Organizational Development.

Wat je zeker niet mag missen

Royal Avebe is een coöperatie van ruim 2.000 akkerbouwers uit Nederland en Duitsland. De zetmeelaardappelen van deze leden worden jaarlijks verwerkt tot hoogwaardige ingrediënten op basis van aardappelzetmeel en -eiwit. Deze vinden wereldwijd hun weg naar (dier)voeding en industriële toepassingen, zoals papier, tegellijm, cement en textiel.

De coöperatiestructuur zorgt voor een sterke verbinding met de landbouwgemeenschap en legt de nadruk op duurzame teeltmethoden. Dankzij deze structuur beheert Avebe de volledige keten – van teelt tot productie – en levert het hoogwaardige producten met een minimale ecologische voetafdruk. Tegelijkertijd werkt Avebe voortdurend aan duurzame nieuwe toepassingen en innovaties.

In 2024 vierde Avebe haar 105-jarig bestaan. Sinds 2019 mag Avebe zich met trots 'koninklijk' noemen. Wereldwijd werken er ongeveer 1.250 medewerkers bij Avebe, waarvan zo'n 900 op de productielocaties in Nederland (Gasselternijveen, Ter Apelkanaal en Foxhol), 150 in Duitsland en 60 in Zweden. Daarnaast zijn er verkoopkantoren verspreid over de wereld, onder meer in Europa, Singapore en de Verenigde Staten.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Avebe ziet het verdere selectieproces er als volgt uit:

- Een gesprek met de Director HR Business & Organizational Development en de Director Talent Acquisition & Talent Development;
- Een gesprek met een collega HR-businesspartner en de Site Manager;
- Een ontwikkelassessment;
- Een afrondend gesprek met de CHRO.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck deel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **uiterlijk 24 december**. Neem gerust contact op met onze consultant als je vragen hebt.

