



Senior HR-adviseur (2x)



 Rotterdam/ hybride

Krijg jij energie van het adviseren bij strategische en soms complexe HR-vraagstukken, in een omgeving waar jouw werk écht verschil maakt?

Aan uitdagingen binnen de zorg geen gebrek: de arbeidsmarkt staat onder druk, het verzuim vraagt blijvende aandacht en de eisen aan zorgprofessionals nemen toe. Stuk voor stuk thema's waarin jij als senior HR-adviseur bij Laurens een waardevolle rol speelt. Je bent sparringpartner voor leidinggevendenden, denkt mee over organisatieontwikkeling en helpt teams sterker en wendbaarder te worden.

Laurens zoekt twee senior HR-adviseurs: één voor het domein *Wonen met Zorg* en één voor het domein *Ondersteunende diensten & Facilitair bedrijf*. In beide rollen werk je dicht bij de praktijk en lever je een zichtbare bijdrage aan de verdere ontwikkeling van een toekomstgerichte en mensgerichte organisatie.

Het aanbod



Een salaris tot € 5.617,74 bruto per maand bij een 36-urige werkweek (VVT).



Een eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8%.



Pensioenopbouw bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn.



Een werkplek naast station Rotterdam Alexander en de mogelijkheid om hybride te werken.



Een tijdelijk contract voor 32–36 uur per week, met de intentie tot verlenging.



Korting op diverse collectieve verzekeringen, deelname aan een fietsplan en aantrekkelijke personele regelingen, zoals sporten met korting.



Toegang tot GoodHabitZ-online trainingen voor jouw persoonlijke ontwikkeling.

Jouw kennis en ervaring

- ✓ Een afgeronde hbo-opleiding in HRM of een vergelijkbare richting.
- ✓ Minimaal vijf jaar ervaring als HR-adviseur.
- ✓ Ervaring met organisatieontwikkeling en het begeleiden van veranderprocessen.
- ✓ Je weet wat ervoor nodig is om resultaten te behalen in een grote, complexe omgeving.
- ✓ Je bent vaardig met HR-systemen en weet data effectief te gebruiken voor inzicht en sturing.

Hoe maak jij het verschil?

Laurens is volop in ontwikkeling. De afgelopen jaren zijn grote stappen gezet in kwaliteitsverbetering en de verdere professionalisering van HR. De strategische koers 'Van zorgen voor naar samen leven' vormt daarbij de leidraad: een koers die draait om verbinding, eigenaarschap en toekomstbestendige zorg – en dat begint bij de mensen die er werken.

De komende periode richt HR zich op het verder versterken van de adviserende rol binnen de organisatie én op het versterken van de verbinding binnen het eigen team. Als senior HR-adviseur speel je daarin een zichtbare rol: je vertaalt beleid naar de praktijk, stimuleert leiderschap en samenwerking, en draagt bij aan een eenduidige HR-aanpak die aansluit bij de brede strategie van Laurens. Daarbij werk je aan meer samenhang en uitwisselbaarheid tussen teams en domeinen – ook binnen HR – zodat collega's van én met elkaar leren en de organisatie wendbaarder wordt.

Een belangrijke stap daarbij is de procesoptimalisatie en verdere automatisering waar HR momenteel aan werkt, waaronder Employee Selfservice en Management Selfservice via AFAS en Looker. Deze ontwikkelingen stimuleren eigen regie binnen de organisatie en geven HR meer ruimte om zich te richten op strategische thema's en organisatieontwikkeling.

Eén van die strategische thema's is het besluit van Laurens om per 1 april 2025 te stoppen met de inzet van zzp'ers – een bewuste keuze voor meer continuïteit, kwaliteit en verbondenheid in de teams. Voor HR betekent dat vooruitdenken, afstemmen en zorgen dat medewerkers zich blijvend aan Laurens willen binden.

De druk op de arbeidsmarkt vraagt bovendien om aandacht en creativiteit. Duurzame inzetbaarheid, werkplezier, instroom en behoud van medewerkers staan dagelijks op de agenda. Jij brengt overzicht, richting en menselijkheid in deze dynamiek – steeds met oog voor wat mensen nodig hebben om hun werk goed, met trots én met plezier te doen.

Of je nu werkt binnen het domein *Ondersteunende diensten & Facilitair bedrijf* of *Wonen met Zorg*, jij krijgt de ruimte en autonomie om echt van betekenis te zijn.

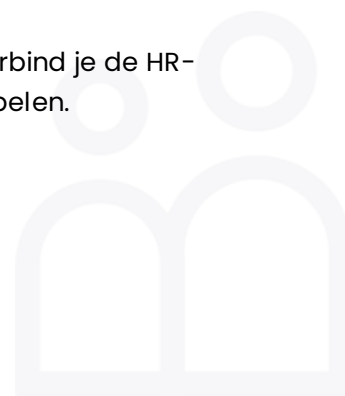
Herken jij jezelf hierin?

- **Je bent verbindend en stevig.** Je bent een betrokken gesprekspartner voor het management die weet hoe je mensen meeneemt in verandering en ontwikkeling.
- **Je bent integer en betrouwbaar.** Collega's kunnen op je rekenen: je zegt wat je doet en doet wat je zegt.
- **Je bent analytisch en praktisch tegelijk.** Je overziet snel de kern van een vraagstuk en vertaalt dit naar haalbare oplossingen die in de praktijk werken.
- **Je communiceert gemakkelijk op alle niveaus.** Je luistert goed, stelt de juiste vragen en weet met tact en helderheid te verbinden.
- **Je bent proactief en werkt vanuit de behoefte van de organisatie en haar mensen.** Je ziet wat nodig is en komt in actie met oog voor de ander.
- **Je bent zichtbaar en benaderbaar.** Je bent aanwezig op de werkvloer, weet wat er speelt en bouwt aan vertrouwen.
- **Je hebt daadkracht en een gezonde dosis humor.** Je houdt van een dynamische omgeving waarin veel gebeurt en krijgt energie van samenwerken, verbinden en écht iets betekenen voor anderen.
- **Je bent veranderingsgezind.** Je staat open voor verandering en draagt graag bij aan een organisatie in transitie.

Jouw verantwoordelijkheden

Als senior HR-adviseur bij Laurens:

- adviseer je leidinggevenden, gevraagd en ongevraagd, op tactisch en strategisch niveau over goed werkgeverschap en werknemerschap.
- leid je functioneel het HR-domeinteam met HR-specialisten, bijvoorbeeld op het gebied van verzuim, leren & ontwikkelen en recruitment, dat integraal samenwerkt aan de HR-vraagstukken binnen het domein.
- ondersteun je leidinggevenden bij het toepassen van organisatiebeleid, HR-instrumenten en wet- en regelgeving.
- neem je deel aan managementoverleggen binnen jouw domein en verbind je de HR-collega's uit het domeinteam met de actuele vraagstukken die daar spelen.



- draag je vanuit jouw HR-expertise bij aan organisatieontwikkeling en veranderprocessen op tactisch en operationeel niveau.
- vertaal je beleid naar de praktijk en kom je met verbetervoorstellen die bijdragen aan effectiviteit en werkplezier.
- werk je actief mee aan HR-projecten op verschillende niveaus binnen de organisatie.

In welk team ga je werken?

Als senior HR-adviseur maak je deel uit van één van de HR-domeinteam van Laurens: *Ondersteunende diensten & Facilitair bedrijf* of *Wonen met Zorg*.

Binnen *Ondersteunende diensten & Facilitair bedrijf* (ongeveer 1.000 medewerkers) ben jij de enige senior HR-adviseur. Je werkt samen met HR-adviseurs en specialisten op het gebied van verzuim, leren & ontwikkelen en recruitment. Samen ondersteunen jullie leidinggevenden bij uiteenlopende HR-vraagstukken en organisatieontwikkeling. Vanuit jouw rol sluit je aan bij het managementteam van het domein.

Het domein *Wonen met Zorg* is groter (ongeveer 3.000 medewerkers). Binnen dit domein heb je een eigen aandachtsgebied (kring) en ondersteun je samen met een team van specialisten en adviseurs ongeveer 1.000 medewerkers. Vanuit jouw rol sluit je aan bij het managementteam van jouw aandachtsgebied.

In beide rollen rapporteer je aan een teammanager (HR-partner).

De HR-afdeling telt zo'n 90 collega's en is centraal georganiseerd, maar werkt domeingericht en dicht bij de lijn. Onder leiding van de Manager HR bestaat de afdeling uit HR-advies & projecten (inclusief HR-analytics), HR-beleid, recruitment, preventie & verzuim, HR-administratie en de HR Academie. Het HR-managementteam bestaat uit de Manager HR, drie HR-businesspartners en de teammanagers van de verschillende onderdelen. De afdeling heeft kantoor Eastpoint, naast station Rotterdam - Alexander, als centrale standplaats, maar als HR-adviseur ben je ook regelmatig op locatie aanwezig.

Wat je zeker niet mag missen

Bij Laurens draait alles om mensen. Elke dag vertrouwen duizenden ouderen in Rotterdam en omgeving op de zorg, aandacht en betrokkenheid van de medewerkers. Met ruim 6.000 collega's zet Laurens zich in voor een waardig en aangenaam leven voor ouderen – thuis, tijdens revalidatie of in één van de 33 zorglocaties. Daarnaast zijn er meer dan 50 thuiszorgservicepunten verspreid over de regio. Laurens is een van de grootste werkgevers in Rotterdam.

Laurens werkt vanuit drie zorgdomeinen: *Thuiszorg*, *Kortdurende zorg* en *Wonen met Zorg*. In het domein *Thuiszorg* ondersteunt Laurens ouderen die zelfstandig wonen, maar hulp nodig hebben bij dagelijkse zorg, verpleging of begeleiding. *Kortdurende zorg* richt zich op herstel en revalidatie, bijvoorbeeld na een ziekenhuisopname of operatie. Binnen *Wonen met Zorg* wonen ouderen permanent op één van de locaties van Laurens, waar zij intensieve verpleeghuiszorg ontvangen. Daarnaast is er het domein *Ondersteunende diensten & Facilitair bedrijf*, dat de zorgdomeinen versterkt op gebieden als HR, finance, ICT, vastgoed en facilitaire dienstverlening.

Bij Laurens staan persoonlijke aandacht, naasten betrekken, professioneel handelen en samenwerken aan de basis van elk contact en elke beslissing. Vanuit de strategische koers 'Van zorgen voor, naar samen leven' zet Laurens zich in voor ouderenzorg waarin eigen regie, verbinding en kwaliteit van leven samenkomen.

De procedure

Bureau Blaauw verzorgt de voorselectie, inclusief het eerste interview. Na een succesvolle introductie bij Laurens ziet het verdere selectieproces er als volgt uit:

- Een online assessment (drijfverentest);
- Een gesprek met de twee HR-leidinggevenden van de twee vacatures;
- Een gesprek met enkele lijnmanagers uit de twee domeinen.

Bij een positieve afronding van de gesprekken ontvang je een arbeidsvoorwaardelijk voorstel. Voor de uiteindelijk geselecteerde kandidaat maakt een referentiecheck en een VOG-verklaring deel uit van de procedure.

De volgende stap nemen?

Stuur ons je korte motivatie en cv **uiterlijk woensdag 5 november**. Neem gerust contact op met onze consultants Daniëlle van der Vegt of Nicole Knoop als je vragen hebt.



Daniëlle van der Vegt
dvandervegt@bureaublaauw.com
06 - 24 77 78 89



Nicole Knoop
nknoop@bureaublaauw.com
06 - 29 73 85 97

